

永葆共产党员先进性 构筑二次创业战斗堡垒

——写在安徽三联集团全面开展保持共产党员先进性教育活动之际

从1991到2005,安徽三联集团已经走过了十五年的风雨历程。

作为在党的政策关怀下沐浴成长起来的民营企业,十五年来,安徽三联集团始终把党建放在企业发展的首位,党员的先进性和党组织的战斗堡垒作用,也在三联的一次创业中尽显光芒。

当前,全党上下正在全面开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。刚刚踏上二次创业征程的三联,积极响应党中央号召,以高度的历史使命感和政治责任感,拉开了先进性教育活动的序幕。

开展先进性教育活动,要以邓小平理论和“三个代表”重要思想指导,贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神,树立和落实科学发展观。要认真部署,讲求实效,按照中央及省委要求,制定三联开展先进性教育活动的实施方案,抓好此次先进性教育工作的每个环节,充分发挥每一位党员的积极性、主动性和创造性,切实解决党员在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题,不断提高党组织和党员的先进性。

开展先进性教育活动,要同企业的发展紧密结合起来,要以教育活动为动力促进三联各项工作的发展,以各项工作的新成绩体现教育活动的成效。目前,三联正处于二次创业阶段。实现二次创业宏伟目标,任务艰巨。为此,党员一定要充分发挥先锋模范作用,带头弘扬“诚信、拼搏、协同、创新”的三联精神,带动和影响身边的同事,共同克服工作中遇到的困难。在工作中展现共产党员的精神风貌,树立共产党员的良好形象,真正使每一名党员都成为一面流动的红旗,每一个支部都成为坚强的战斗堡垒。

开展先进性教育活动,要坚持教育、工作两不误,全面推进三联各项工作。坚持教育活动与企业生产工作相结合,与建立健全党建工作各项规章制度相结合,与企业政治文明和精神文明建设相结合,与解决广大职工关心的突出问题相结合。以教育活动为动力促进三联各项工作的发展,以各项工作的新成绩体现教育活动的成效。

三联十五年的历程告诉我们,三联的发展,离不开党的关怀与领导,三联的兴旺,离不开广大党员的拼搏与奉献。开展先进性教育活动,对三联的全体党员提出了更高的要求,也为三联的二次创业提供了强劲的动力。开展保持共产党员先进性教育活动,事在党员、事在当前,事关三联、事关长远。我们要认真学习贯彻党中央精神,切实把三联先进性教育活动抓好,全面加强党的先进性建设,全面提高集团党组织、党员队伍建设水平,把安徽三联集团党支部建设成为推动二次创业的坚强的政治核心、战斗堡垒,使每个党员都成为三联工作岗位上的先锋、模范,为实现三联二次创业的宏伟目标贡献自己的力量!

三联风

诚信 拼搏
协同 创新

顾 问:

金会庆 王 珏 蒋 华
李 刚 金美莲 张方振
金妙莲 余皖生 张 平
肖建玲 宋 颢

主 编:韩永红

副主编:汪立峰

编 辑:(按姓氏笔画)

王士琅 韦 兢 花桂梅
苏 影 李志广 安 宁
汪朝洋 张伟庆 胡宝琴
胡军健 胡 浩 黄 俊
黄 静 傅 炜

摄 影:花桂梅 胡军健 傅 炜

编 辑:《三联风》编辑部

地 址:安徽省合肥市环湖
东路45号

电 话:0551-5331917

传 真:0551-5331922

邮政编码:230081

集团网址:www.sanliangroup.com.cn

电子邮件:slf@sanliantec.com

目 录

特 别 报 道

- 黄海嵩副省长来三联调研.....4
由安徽三联集团承办的全国工商联法律委员会第二次全体会议
在合肥隆重召开.....5

三 联 新 闻

- 金会庆所长当选中华预防医学会
伤害预防与控制分会副主任委员.....6
省侨办仲建成主任一行考察三联.....6
三联(上海)集团生产制造中心揭牌仪式
在上海隆重举行.....7
中科院院士杨国桢教授考察三联.....7
安徽三联集团参加安徽光彩事业促进会二届二次理事大会...8
安徽三联集团举办专题知识培训.....8
安徽三联集团赞助第34届环球洲际小姐总决赛.....9
三联科技集团参加全国首届“安全生产及技术装备展览会”...9
三联科技股份有限公司
顺利通过ISO质量管理体系外部审核.....10
合肥汽配城荣获二〇〇三年——二〇〇四年
“合肥市文明市场”称号.....11

党 建 专 栏

- 安徽三联集团全面开展保持共产党员先进性教育活动.....12
井岗镇党委督导组检查指导安徽三联集团先进性教育活动...12
安徽三联集团党支部组织参加
井岗镇弘扬共产党员先进性教育演讲竞赛.....13
安徽三联集团网站开设保持共产党员先进性教育活动专栏...13
三联学院保持共产党员先进性教育动员大会胜利召开.....14
安徽三联实业发展有限公司召开
保持共产党员先进性教育活动动员大会.....15

人 物 专 访

- “我和三联紧紧连在一起”
——与余皖生副总裁面对面.....16

员工风采

- 阳光总在风雨后
——黄丙辉写真·····18

产品前沿

- 三联科技成果 再获公安殊荣·····20
SL-2301 型驾驶人路考系统·····21

菁菁校园

- 日本北陆大学专务理事周航访问三联学院 等 5 则·····23

经营管理

- 我对三联“二次创业”的一点感想·····26
浅议 ERP·····28
提高人力资源管理 全力打造和谐三联·····30

企业文化

- 论“协同”·····31
认同——企业文化成功的关键·····32

热点话题

- 以“才”取人,是时代进步的必然·····34
企业用人“德先行”·····35

社会聚焦

- 人生没有第二次选择
——从高考高分考生为上名牌大学选择复读想到的·····36

文苑清风

- 迟来的感谢电·····37
雨中随想·····38
闲游醉翁亭记·····39
赏月·····40
往事·····40



黄海嵩副省长来三联调研



黄海嵩副省长(左二)听取金会庆总裁(右二)的介绍

9月2日上午,黄海嵩副省长在省信息产业厅厅长贺凌、副厅长吴晓明、巡视员张顺年、财政厅副厅长毕小彬、科技厅副厅长刘金林的陪同下,来安徽三联集团调研。安徽三联集团总裁金会庆、董事长王珏、执行总裁蒋华等迎接了黄海嵩副省长一行。

黄海嵩副省长在金会庆总裁的陪同下,参观了三联国家科技进步一等奖产品展示厅、万能自动桩考和道路考试系统实验场。黄海嵩副省长详细了解了相关产品的性能,高度赞赏三联在信息产业领域取得的成绩,并勉励三联发挥优势,继续为安徽信息产业的发展做出更大的贡献。

此次调研是为了了解我省重点信息产业及软件企业发展情况,研究制定加快发展全省软件产业政策措施,加大扶持一批重点软件企业,以带动全省信息产业的发展。

(李志广)



孙晓华副主席(左一)向金会庆总裁赠送纪念品

7月7日,全国工商联法律委员会第二次全体会议在合肥稻香楼宾馆隆重召开。全国工商联副主席孙晓华出席会议,安徽省常委、秘书长张学平,安徽省政协副主席、省委统战部部长郑牧民到会祝贺,全国工商联副主席、全国工商联法律委员会主任、安徽三联集团总裁金会庆主持会议。

此次会议的主要任务是贯彻落实国务院《关于鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的若干意见》(国发[2005]3号文件),切实发挥工商联在政府管理非公有制经济方面的助手作用,对优化、完善非公有制经济发展的法律环境问题进行调查,并对国家的立法及政治、经济、文化、社会生活中涉及非公有制经济发展的重要法律问题进行调研,向党中央、国务院、全国人大提出发展非公有制经济立法建议,切实发挥工商联法律委员会在维护非公制经济合法权益中重要作用,这对推动非公有制经济发展有着重要意义。

来自中央国家机关及十多个省市的法律委员会委员三十多人参加了会议,全国工商联法律委员会副主任、天津市人大常委会副主任、天津市工商联会长张元龙,安徽省委统战部常务副部长、省工商联党组书记林文森、省委政法委常务副书记苏泽泉、安徽省政府法制办主任张武扬、安徽省高级人民法院副院长汪利民、安徽省人民检察院副检察长徐文艾等也应邀出席了会议。

作为此次会议的承办单位,安徽三联集团发扬协同精神,为会议的成功举办做了认真准备。三联细致周到的安排和严密高效的作风,受到与会人员的一致称赞。

(李志广)

由安徽三联集团承办的
全国工商联法律委员会第二次全体会议
在合肥隆重召开



金会庆所长当选中华预防医学会 伤害预防与控制分会副主任委员

7月29至30日,中华预防医学会伤害预防与控制分会成立大会和学术研讨会在北京京西宾馆召开。卫生部副部长王陇德、卫生部疾病控制司司长齐小秋、中华预防医学会副会长王贺祥、中华预防医学会副会长兼秘书长蔡纪明等领导到会祝贺并讲话。安徽三联事故预防研究所所长金会庆、三联职业技术学院副院长余皖生出席会议。

大会选举产生了第一届中华预防医学会伤害预防与控制分会委员会。来自全国15个省、市、自治区及香港、澳门特别行政区伤害领域的48名著名专家、教授组成了第一届委员会。选举产生19名常委、6名副主任委员、1名主任委员。暨南大学王声湧教授当选主任委员,金会庆研究员全票当选副主任委员,余皖生当选为委员。受金会庆所长委托,余皖生副院长在研讨会上做了题为《道路交通事故区域防治工程研究》的学术报告。会议认为,金会庆研究员编著的《道路交通事故防治工程》一书,首次提出了道路交通事故防治“三道防线”理论,实现了我国道路交通事故防治的重大突破。

(研究院)

省侨办仲建成主任一行考察三联

7月19日,安徽省人民政府外事(侨务)办公室主任仲建成、副主任沙林森、副处长张晓媛、崔葆萍等领导一行莅临三联考察。仲建成主任一行参观了三联科技集团新开发的驾驶人道路考试演示场地、展示厅,并听取了三联科技集团执行总裁蒋华博士的工作汇报。美国Wheaton大学终身教授陈雪生博士、三联科技集团常务副总裁陈建新、副总裁曹勇汇报时在座。

仲主任对三联近年来突飞猛进的发展给予了充分的肯定,并对三联在二次创业伊始引进的海外华人回国创业发挥的重要作用表示肯定和赞扬,希望海外回国创业人员对侨务工作提出宝贵建议,从而更好地为华人华侨回国创业提供优良的创业和发展环境。

(汪朝洋)



三联(上海)集团生产制造中心 揭牌仪式在上海隆重举行

7月29日,三联(上海)集团生产制造中心揭牌仪式在上海市昆阳路举行,安徽三联集团董事长王珏、日本世嘉株式会社常务董事田副康夫出席仪式并为生产制造中心铜牌揭幕。

当天上午,昆阳路彩球高挂,锣鼓喧天,热闹非凡。上海公司副总经理唐毅主持揭牌仪式,上海公司总经理王江波首先致答谢词,对出席仪式的来宾表示感谢。日本世嘉株式会社常务董事田副康夫发表了热情洋溢的贺词,祝愿三联能更上一层楼。日本奈辛格服装有限公司总经理中西一,合作伙伴代表上海金石科技发展有限公司总经理张伟红,生产制造中心员工代表庞鹏飞先后发言。

王珏董事长发表了重要讲话,指出,随着生产制造中心的正式成立,标志上海公司已完成了以产品研发为主的成本中心向集研发、生产、销售、工程、服务及战略投资为一体的利润中心的转化,希望上海公司全体干部员工齐心协力,为集团实现二次创业的宏伟目标做出更大的贡献。

(胡浩)



王珏董事长(左一)和田副康夫先生(右二)为生产制造中心揭牌

中科院院士杨国桢教授考察三联

7月8日,中科院院士、中国科技大学理学院院长杨国桢教授应三联科技集团执行总裁蒋华博士的邀请考察了三联科技集团。在蒋华执行总裁的陪同下,杨院士一行参观了国家科技进步一等奖演示大厅和驾驶员桩考及路考场地,并充分肯定了三联在道路交通事故预防领域所取得的成绩,希望今后三联与中科大加强联系与合作,共同发展。

(胡军健)



杨国桢院士(左三)参观三联

安徽三联集团参加 安徽光彩事业促进会二届二次理事大会

8月26日,安徽光彩事业促进会召开二届二次理事大会,安徽三联集团董事肖建玲代表金会庆总裁参加了此次会议。

大会作了会务工作报告及人事调整说明。省政协副主席、省委统战部部长、省光促会会长郑牧民到会并讲话,对近年来我省光彩事业所做的工作给予了充分肯定,并对今后的工作提出了宝贵意见。省委统战部常务副部长、省工商业联合会党组书记林文森主持会议。在会后的文艺演出中,三联学院成媛表演的古筝独奏赢得了阵阵掌声。
(苏影)



安徽三联集团举办专题知识培训

为加强员工职业素质培养,提高员工的工作效率,8月3日和5日下午,安徽三联集团人力资源部在集团第一会议室举办了有关公文写作和计算机网络应用知识的两场专题培训讲座。来自集团总部、各子公司相关部门的工作人员参加了培训。

集团办公室汪立峰同志和宣传信息中心韦竞同志担任此次培训的讲师,他们分别就公文写作及计算机网络应用的基本知识、操作技能等方面作了讲解,培训运用了大量实例,深入浅出,便于理解。同时解答了员工在工作中遇到的常见问题,为员工有的放矢地开展工作的提出了一些切实可行的解决办法。讲座生动精辟、针对性强,受到了员工的普遍欢迎。
(宣礼丽)

安徽三联集团赞助第34届环球洲际小姐总决赛

第34届环球洲际小姐总决赛7月14日在黄山市世纪广场拉开帷幕,来自60个国家和地区的61位佳丽将美丽倩影与安徽黄山、太平湖融为一体。安徽三联集团作为赞助单位,对此次活动给予了很大的关注和支持。

7月17日下午,环球洲际小姐来到太平湖采风,不同的肤色、不同的语言,名山、名水,在这里交相辉映,美丽的黄山,妙绝太平湖,成为世界的闪光点。

此次活动是太平湖的一次盛会,是太平湖走向世界的新起点。安徽三联集团黄山金龙门公司副总经理汪玮、范宝斌应组委会邀请参加了采风活动。

(查宏武)



各国佳丽在太平湖合影

三联科技集团参加全国首届“安全生产及技术装备展览会”

由中宣部、国家安全生产监督总局、国务院国有资产监督管理委员会等七个部委联合主办的“首届全国安全生产及技术装备展览会”于7月14日至17日在北京展览馆举行。全国人大副委员长成思危等领导出席开幕式。

三联科技集团作为安徽省重点参展单位之一,以丰富的内容、独特的产品,全面展示了三联坚决落实国家安全生产的一系列方针政策、法律法规所采取的措施和取得的成果。三联科技集团提供了大量参展资料(包括公司简介、产品简介等宣传资料)和驾驶模拟器实物,展现了三联在交通安全事故预防领域所取得的巨大成就和道路事故预防方面的技术装备水平。展会期间,三联展台吸引了众多参观者的目光,大家仔细观看讲解员的现场演示,并不时询问有关情况。三联《中国道路机动车交通事故主要预防技术研究及应用》项目获得2002年度国家科技进步一等奖的宣传资料引起了很多参观者的浓厚兴趣,由三联生产的驾驶模拟器也吸引来很多观众跃跃欲试。

(汪朝洋)



观众亲自体验三联驾驶产品

三联科技股份有限公司顺利 通过 ISO 质量管理体系外部审核

7月20日,由中国质量认证中心安徽省评审中心一行四人组成的审核小组对三联科技股份有限公司进行审核。本次审核是公司自2001年取得ISO9001:2000质量管理体系认证证书以来的第五次外部监督审核。此次外审是为了监督通过认证的单位的运行情况,以促进企业质量体系更加完善。

执行总裁蒋华博士对审核组成员莅临指导表示热烈欢迎。蒋总非常重视此项工作,希望公司上下把这次外审作为一次学习机会,认真向专家请教,把质量体系真正地在实际工作中应用起来,使公司的质量管理逐步走向科学化、标准化、规范化。

常务副总裁陈建新对审核组的辛勤工作表示感谢。同时表示,通过此次外审,发现了工作中的不足和差距,对以后的工作起到促进作用。他要求各部门认真总结,以本次外审为契机,强化规范管理,提高工作效率,以达到持续改进的目的,使质量管理工作务实、有效。

审核组分别对办公室、生产部、质检部、开发部、拓展部等部门进行了认真细致地审核。审核范围涉及智能交通系统的设计开发、生产、销售、安装及技术服务等质量保证体系的每一个细小的环节。最后,外审组组长张建平对审核情况进行了总结,并宣布了正式的审核结论:三联科技股份有限公司建立了比较完善的质量体系,质量体系是有效和适宜的,完全符合ISO9001标准。

此次公司ISO质量管理体系顺利通过外部审核,标志着公司质量管理水平在不断地提高,同时也说明了公司在“诚信、拼搏、协同、创新”的方针指引下,质量管理体系的运行是有效、适宜和充分的。

(胡军健)



合肥汽配城荣获二〇〇三年——二〇〇四年 “合肥市文明市场”称号

为争创全国文明城市、国家卫生城市和国家环境保护模范城市,合肥市工商局于去年10月底在全市范围内开展了文明市场评选活动。根据评选活动的有关精神,为做好文明市场的创建工作,安徽三联集团合肥汽配城有限责任公司进行了认真地准备,努力在软硬件上下功夫。

第一,成立了以董事长金美莲为组长、工商所和公司有关职能部门负责人参加的合肥汽配城创建合肥市文明市场领导小组,下设办公室,具体负责落实创建事宜。第二,利用广播、互联网等宣传工具,宣传创建文明市场的意义和要求等,营造良好的舆论氛围。第三,印制创建文明市场民意测评表,分发给城内经营户、消费者,进行民意调查。第四,教育职工遵守职业道德和社会公德,文明礼貌,优质服务。第五,教育经营户守法诚信、礼貌待客、明码标价,不掺假使假,维护市场信誉。第六,加强工商执法监管力度,打击违法经营和欺行霸市行为,维护市场秩序。第七,抓好市场安全管理,确保市场和经营户财产及人员的人身安全。第八,召开经营户、消费者、职工及工商、税务等人员参加的三个层次座谈会,广泛听取意见和建议,全面评议市场的文明程度。在此基础上,上报合肥汽配城创建文明市场评选材料。

作为主办单位的市工商局及瑶海分局对此十分重视,对评选材料进行认真复查,一方面,听取合肥汽配城领导关于创建文明市场的汇报;另一方面,会同合肥市有关部门采取暗查暗访的形式,深入汽配城,走访经营户和消费者,进一步检查核实创建工作的软硬件。

最后,经过对照标准和几上几下的认真评选,安徽三联集团合肥汽配城有限公司荣获二〇〇三年——二〇〇四年“合肥文明市场”称号。

6月7日下午,市工商局瑶海分局侯印局长等局领导率有关部门负责人亲临合肥汽配城授牌。
(张伟庆)



集团
总部

安徽三联集团全面开展 保持共产党员先进性教育活动

开展先进性教育活动是集团党支部下半年工作的重中之重，为切实做好这次教育活动，我们从思想、组织、舆论氛围等方面积极做好准备，为在集团开展保持共产党员先进性教育活动奠定了基础。

7月21日，集团党支部书记金美莲任组长，陈建新、刘家林任副组长。领导小组下设办公室，办公室由集团办公室、人力资源部等部门抽调人员组成，就开展先进性教育活动进行督促、检查、指导工作。

7月26日，支部下发了“关于印发《中共安徽三联集团党支部保持共产党员先进性教育活动实施方案》的通知”。制定了《中共安徽三联集团党支部保持共产党员先进性教育活动实施方案》及《中共安徽三联集团党支部保持共产党员先进性教育活动计划安排表》，要求全体党员按照“实施方案”的总体要求、

安排和方法步骤加以实施，以确保此项活动能认真开展和贯彻落实。

7月27日，为全体党员在网站上放映电影《任长霞》。要求全体党员把观看电影活动与即将开展的保持共产党员先进性教育活动紧密结合起来，学习任长霞同志牢记党的宗旨、实践“三个代表”重要思想，执法为民、无私奉献的模范行为和崇高品德。做立党为公、执政为民的好公仆，以实际行动为党旗增辉添彩。

7月28日，集团党支部在集团第二会议室召开了“保持共产党员先进性教育活动”动员大会，会后，支部将《保持共产党员先进性教育读本》发至每位党员。同时，为每位党员配置了“先教”活动专用记录本，支部配置了学习记录簿。（展致益）

井岗镇党委督导组检查指导 安徽三联集团先进性教育活动

8月16日上午，井岗镇党委督导组组长王昌凯一行四人，在蜀山经济开发区党总支副书记李长彬的陪同下莅临我集团，检查指导先进性教育活动开展情况。

督导组在听取了集团党支部先进性教育活动领导小组副组长、先教办副主任刘家林的有关情况汇报后，对集团先进性教育活动近阶段的工作做了充分肯定，并认为，三联集团领导高度重视，按照蜀山区井岗镇党委、合肥蜀山经济开发区党总支的统一安排，把开展“先教”工作纳入了集团的重要工作日

程，做到精心谋划、周密部署、扎实推进；学习动员阶段效果明显，达到了两不误、两促进的目的，并结合三联的实际，在三联网站开设了保持共产党员先进性教育活动专栏，较好地指导了先进性教育活动向纵深开展，抓住了学习这一主线，活动有章法、有深度、有标准、有成效，希望全体党员在先进性教育活动中能够主动地把自己摆进去，在自我教育、自我提高、自我完善的过程中，进一步提高认识，在学习中不断强化自身的素质，相信三联集团党支部一定会把下一阶段的先进性教育活动搞得更好、更扎实。

安徽三联集团党支部组织参加井岗镇 弘扬共产党员先进性教育演讲竞赛

为充分展示安徽三联集团开展保持共产党员先进性教育活动取得的成效,增强“先教”活动的感染力和影响力,8月25日,安徽三联集团党员陈丽娟代表支部参加了“井岗镇弘扬保持共产党员先进性演讲竞赛”,演讲的主题是“树党员形象、当时代先锋”。

参赛的20名选手紧紧围绕“树党员形象、当时代先锋”这一主题,从党的光辉历程、优秀党员先进事迹、身边的人和事入手,结合各自思想、工作实际,谈学习教育心得体会,谈思想认识的提高,谈做好本职工作的决心,热情讴歌新时期共产党员在全面建设小康社会和实现中华民族伟大复兴中发挥的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用,诠释了对新时期共产党员先进性的理解,让在座的党员受到了一次精神上的洗礼、思想上的教育,激发了大家在各自岗位上发挥先锋模范作用、勇争一流业绩的热情。

陈丽娟同志以“立足本职创一流,迎接挑战保先进”的演讲获得此次演讲竞赛的“优秀奖”。
(展致益)



井岗镇党委督导组检查指导三联集团先进性教育活动

安徽三联集团党员陈丽娟代表支部参加了“井岗镇弘扬保持共产党员先进性演讲竞赛”

安徽三联集团网站开设保持共产党员先进性教育活动专栏

按照党中央的统一部署和蜀山区井岗镇党委、合肥蜀山经济开发区党总支的安排,三联集团作为第二批党员先进性教育活动的参学单位。为积极配合集团开展保持共产党员先进性教育活动,为全体党员提供一个良好的学习平台,推动三联“先教”工作扎实开展,经过一定时间的筹备,8月10日,集团

网站开设了保持共产党员先进性教育活动专栏,内容包括领导讲话、学习动态、心得体会、媒体评论、视频报道等,为全体党员提供了一个方便快捷、互动性强、覆盖面广的学习教育平台,极大地推动了“先教”活动的有效开展。

三联学院

三联学院保持共产党员先进性教育 动员大会胜利召开

8月23日上午,三联职业技术学院保持共产党员先进性教育动员大会在A409室隆重召开。合肥市教育工委保持共产党员先进性教育活动督导组组长万宗石及合肥市教育工委领导出席会议并在主席台就座。院党总支书记张方振在大会上做动员报告。副院长鲁先长主持会议。

张方振书记在报告中强调了开展先进性教育活动的重要性和紧迫性,要求进一步完善党的组织建设,以更好的适应学院全面发展的需要;发挥党组织在教育教学中的监督和保证作用、在群团组织建设和功能完善中的作用、在保证投资者、办学者、教职员工和学生的合法权益方面的作用;发挥基层党支部在加强和改进校风、教风、学风建设中的战斗堡垒和先锋模范作用。

张方振书记进一步强调,院党组织要有高度的政治责任感和紧迫感,严格按照上级党组织关于保持共产党员先进性教育活动的总体安排和部署,结合实际,贯彻落实,扎实推进,抓出成效,确保实现提高党员素质、加强基层组织、服务凝聚师生、解决突出问题、促进各项工作的目标,保证党的教育方针的贯彻落实,培养合格的社会主义接班人,让广大师生员工进一步增强对广大党员的信任和对学院各级党组织的信心。同时,他就三联学院先进性教育活动的工作步骤、活动对象、工作方式等做了详细的安排和要求。

万宗石同志作总结讲话,她在讲话中指出,学校全体各党员要深刻认识先教活动的重要意义,增强责任感和使命感,要结合民办高校实际,充分发挥党组织在学校的作用,不断探索,积累经验,努力开创民办高校党建工作新篇章。

院党总支第二支部书记张健代表三联学院133名党员做了表态发言。据悉,三联学院的先进性教育活动将分为集中学习教育分学习动员、分析评议、整改提高三个阶段进行,从2005年7月中旬开始,至12月基本结束。

(傅 炜)



大会现场

合肥市教育工委保持共产党员先进性教育活动督导组组长万宗石作重要讲话

院党总支书记张方振作动员报告

副院长鲁先长主持大会

实业公司

安徽三联实业发展有限公司召开
保持共产党员先进性教育活动动员大会

7月15日下午,安徽三联实业发展有限公司召开保持共产党员先进性教育活动动员大会。公司全体在职党员及部分离退休党员约60人参加了会议。市商务系统保持共产党员先进性教育活动领导小组成员、市商务局党委委员、副局长姚丽华同志率局督导组一行3人出席了会议。这次会议的召开标志着三联实业公司保持共产党员先进性教育活动正式启动。

公司保持共产党员先进性教育活动小组组长、党委副书记余起富同志主持大会并作了动员报告,余起富同志在报告中阐述了开展先进性教育活动的意义、目的、方法和步骤,强调保持共产党员先进性活动,是党中央的重大战略决策,是新时期巩固党的执政基础,加强党的执政能力建设,保持党的先进性的重大举措。要求广大党员积极投身于先进性教育活动中来,在实践中增强党性,提高党员素质,更好地发挥先锋模范作用。党员领导干部要率先垂范,做好表率。同时要求公司两级党组织结合民企的实际,认真落实保持先进性教育活动内容,精心组织,注重实效,着力解决职工群众反映强烈的突出问题,真心为群众办实事,妥善解决工学矛盾,做到生产经营和教育两不误,正确把握相关政策,防止走过场,出偏差,努力把公司先进性教育活动落到实处。

姚丽华副局长代表市商务系统第二批保持共产党员先进性教育活动领导小组在动员会上作了重要讲话。她指出广大党员要充分认识保持共产党员先进性教育的重要意义。要正确领会中央、省、市委的部署,目标、要求、原则,紧密结合民营企业的实际,以党支部为单位采取多种形式,切实抓好先进性教育活动。要认真做到两结合,教育覆盖面和实际效果相结合,当面与书面相结合,同时要立足部门,立足岗位,正确处理工作与学习的关系,解决好生产经营与学习教育的矛盾。使先进性教育活动按步骤,分阶段扎实开展。姚丽华副局长还通报了市商务系统第一批保持共产党员先进性教育活动的有关情况。

公司保持共产党员先进性教育活动领导成员、经营纪委书记张伟庆同志在会上传达了公司党委关于成立《安徽三联实业发展有限公司保持共产党员先进性教育活动领导小组及办公室的通知》,宣读了《安徽三联实业发展有限公司保持共产党员先进性教育活动实施方案》,要求各党支部组织党员认真学习,贯彻执行。

动员大会上,姚丽华副局长还为三联实业公司11位优秀党员颁发了荣誉证书,并合影留念。(张伟庆)





“我和三联紧紧连在一起”

——与余皖生副总裁面对面

文/汪立峰

没想到，采访余皖生副总裁还真有点“难”。几次电话预约，余总是很抱歉地说：“现在三联学院开学正忙，实在是抽不开时间。”后来，总算约定了9月的一个下午在余总的办公室进行面对面专访。

出生教育世家，与教育结下不解之缘。大学毕业后8年的高校工作经历，使自己真正融入教育管理者的角色

话题就从他任职三联学院说起。

2005年，集团任命余总兼任三联学院副院长。此前，他是集团董事、副总裁、三联事故预防研究院常务副院长。

“从企业管理者转向教育管理者，角色的转换，您有没有感觉到不适应呢？”我问余总。

“没有，其实教育管理对我来说并不陌生。”余总很自信地说。

余皖生出生教育世家，父亲在老家地区做了一辈子的教育管理工作，大哥、二哥、小哥都是中学或小学教师。家庭环境的熏陶，使余皖生对从事教育工作多了一份感悟。对此，余总还笑言：家里就缺一位大学教师，我填了这个空白。

1987年，余皖生从安徽医科大学预防医学专业毕业。当时，他有三个选择，去省卫生防疫站，安庆石化总厂防疫站，或留在安医大任教。“由于家庭环境的影响，加上我对当老师很感兴趣，最终，我还是选择了留校任教。虽然其它两个单位的待遇更好。”

这一留，就是8年。在这期间，他做过助教、讲师，一直担任教学秘书，教授了《卫生毒理学》、《健康教育》、《社会医学》等课程。1990年，兼任卫生管理

学院办公室副主任，又一度担任学生兼职辅导员。此间，他还积极参加成人教育、卫生管理教育教学研究工作。教学和管理的双重任务，使他得到了很好的锻炼。谈起这段经历，余总非常感慨：“在安医的8年，让我对高校管理有了很深的认识，对我现在的工作有很大帮助。”在三联，他直接参与了三联学院组建工作，1999-2001年连续三年主要负责三联学院招生工作，2001年曾兼任副院长，这些工作经历，为今天主要从事高等教育管理工作奠定了坚实的基础。

为了事业，他来到了三联。从那一刻起，他就把自己与三联紧紧地连在一起

度过了在安医的8年，1995年5月8日，余皖生来到了三联。

“您在安医已工作了多年，是什么原因促使您放弃那里的工作而选择加入三联呢？”我问。

“激情，”余总深情地说到：“尽管在安医的工作很稳定，但我那时还很年轻，对事业充满了激情，再加上自己对事故预防专业的热爱，我辞去了在安医的工作，进入三联事故预防研究所。可以说，到了三联，我就把自己的事业与三联紧紧地连在一起。”的确如此，来三联时，他把人事关系都转过来了——他已下定决心在三联奋斗一生。

刚到三联，他准备从事事故预防方向的理论研究。当时，金会庆总裁希望有具备专业知识的人员进行科技管理工作。这样，医科大学科班出身的余皖生就把工作重心放在科技管理上。不过，他还是从研究所第一办公室的普通办事员做起。对工作的认真负责和兢兢业业，使他很快受到认可，不久就担任一办副主任。然后是一办常务副主任，主任，再到总裁助理，一步一个脚印。对职务的升迁，余皖生始终以平常心看待：“到三联工作，不是要图职务的大小，待遇

的高低。取得最佳工作业绩才是最重要的。”

可以说，余皖生在科技管理方面取得了很大的成绩，为三联积累了宝贵的无形资产。在金会庆总裁的领导下，他主抓科研课题的申请、科研开发项目的管理、科技奖励及其它无形资产的申报，三联博士点和博士后科研工作站的日常管理。在他和同事们的努力下，三联捷报频传。国家科技进步一等奖的获得，国家标准评审通过，与安医大共同建立博士点，与上海交大联合招收博士后研究人员等等，都凝聚着余皖生和众多科研人员的心血。今年三联申报了一项国家奖项，为准备评审工作，他在正月初四就赶到了上海，不分日夜地加班，精心准备材料。当专家评审通过时，他和大家一起分享了喜悦，而个中的辛苦滋味，他留在心里慢慢品尝。

在三联，他分管的任务很重，工作也经常调动，但他总是服从集团的需要，因为在他的眼里，集团的利益总是放在首位的

善打硬战、能啃硬骨头的作风，使他经常出现在需要他的地方。他担任过三联科技股份有限公司副总经理、安徽省事故预防工程技术研究中心常务副主任、三联经济技术有限公司总经理、三联实业发展有限公司总经理等职务，1999-2002年连续三年兼任三联学院招生领导小组秘书长，直到2005年开始兼任三联职业技术学院副院长。“个人工作一定要服从集团的需要。职务的变动很正常，不管在三联哪个岗位工作，不管是分管哪些部门，都要严格要求自己，认真工作。”余皖生说。

2005年之前，余皖生分管过集团行政、人事、科技、宣传、后勤等工作，而他也总能把工作安排得有条有理，特别是为办公室系统的规范运作做了大量工作。三联在创业之初还没有成文的规章制度，档案管理缺少科学手段，许多方面都亟待规范，在金会庆总裁的领导下，余皖生从零开始，不断摸索，汇编了三联第一套规章制度，建立了三联第一个档案室。他还不忘培养人才，毫无保留地向员工传授工作经验。

为提升三联的宣传力度，余总发挥组织协调能力，亲自组织各种大型活动，比如在北京举办的大型展览会、在芜湖召开的公安科技会议等，扮演了“秘书长”的角色。1995-2004年主编三联内部刊物《三联风》。此外，他还尝试其它途径宣传三联，在97年，他就利用方兴未艾的互联网技术，建立了三联第一

个网站——三联学院网。

他总是很低调，对自己在工作中取得的业绩从不张扬。其实，作为个人来说，他也很出色

余总总不爱宣传自己，许多事迹都不为人所知。在安医，他获得过省科技进步二等奖，发表了十几篇论文。1993年，他的1篇论文被美国著名的《CHEMICALABSTRACTS》杂志收录，当时他才29岁。来三联后，1998年获“合肥市优秀青年企业经营者”称号。2003年，他作为三联国家科技进步一等奖主要完成人之一，与金会庆总裁一起进京领奖，受到党和国家领导人的亲切接见。2004年，他与三联其它14名同事一起获得安徽省贡献奖银质奖章，并被授予“安徽省劳动模范”光荣称号。现在，他担任中国人类工效学学会全国理事会理事、中华预防医学会伤害预防与控制分会理事、中国人类工效学学会交通专业委员会秘书长、中国优生优育协会儿童事故预防专业委员会副主任委员等学术职务，还兼任合肥市政协常委、市私营企业工会联合会副主席、省民营科技实业家协会副理事长等社会职务。

与余总接触过的人，都会感叹他忘我的工作精神，正是这种精神使余总养成了熬夜的习惯。他白天事务繁多，文案工作全部放在晚上及节假日，加班是家常便饭。人们经常看到，白天他在集团子公司或学院上班，晚上身影总是出现在集团总部的办公室里。饮食也极不规律，一天一顿是常事，久而久之，习惯也就成为自然。“现在，我即使想改掉这些习惯，也改不过来了，不过，这样又使我能抽出大量时间花在工作上。”这种循环反而使余总感到很适应。

在工作上辛勤付出，意味着牺牲很多与家人在一起的时间。“作为父亲，我是不称职的。”谈起自己的孩子，余总感到很内疚。在孩子上6年小学期间，他只到学校开过两次家长会。在安医时，他在家里什么都干，来到三联，家里大小事几乎无力关照。

最后，余总谈到了三联的未来：“现在，三联提出了二次创业口号，相信在金会庆总裁的领导下，在以王珏同志为董事长的第四届董事会的努力下，三联的明天一定更美好！”言语间，充满了期待和信心。

专访就在3个小时轻松时光中结束了。当我起身告别余总时，窗外大街上已华灯初上，夜幕下的校园显得格外静谧。打开灯，泡上一杯浓茶，点燃一根香烟，就这样，余总又开始了晚间的工作。

20几年前,在六安孙岗一个农户院里,每晚总有一个文弱的小男孩埋头灯下专注在写字。因为从小字写得丑,所以他父亲就每天罚他写几大张阿拉伯数字、拼音字母和英文字母,每天如此。男孩的父亲——一个深知读书重要而自己却没赶上好时光、一个再穷再苦也要供小孩上学的老人总是静静的坐在边上注视着自己的孩子,从那慈爱的眼神里,你能读懂希望的真正内涵。这个男孩就是本文的主人公——黄丙辉。

初识黄丙辉会觉得他文静而有点腼腆,但在和他的交谈中,你会感觉到他内心丰富的情感,瘦削的脸庞透着坚毅。在他印象中最深的就是本文开头的那一幕,现在每次回想起来,内心深处都会涌起对父亲的感激之情。他说他现在特别能理解父亲当时的心情,也因此受益很深,对他以后的成长影响很大。

1998年,黄丙辉毕业于厦门大学物理系,在毕业前夕,他已经和当地一家公司签定了工作意向合同,四年的大学生活使得他对厦门的开放、发展印象很深,也很希望能在厦门有个好的发展。但当他父母希望他回来后,他几乎没怎么犹豫就回来了,他深知父母已经为自己付出了太多,他总想能尽点孝心。

回到家乡后,他拿着简历在合肥高新区寻找着合适自己发展的单位,很偶然的一个机会,他走进了三联。有着良好教育背景,再加上他孜孜不倦的上进精神,很快就进入了工作角色,在工作中,他虚心好学,不断在理论和实践中充实自己,从最初参与激光桩考的研发到现在承担起路考项目的研发,经历了七年时间,他在日复一日的积累力量,在蓄势待发。

2000年,他接受电子警察改进任务,首先从电磁感应探测器着手,经过摸索实现了电磁感应探测器的自制,降低了项目成本。后来,他总结了工控式电子眼适应环境差的原因后,彻底改变了设计思路,引入了“嵌入式”思想,使得系统稳定性获得很大的提高。

2004年,他又作为主要参与者接受了武汉激光桩考项目二期改造升级任务。那段时间整个项目组成员泡在武汉,最终实现了激光桩考项目的整体升级,整体系统中采用模块化设计,极大的提升了系统的稳定性、抗干扰性和扩充性。正是在这次升级改造中,他和项目组发明了“SLBUS”总线数据传输模式。

之前,为了实现激光桩考由于应用指纹识别而带来的大容量数据传输问题,项目组把思路定位在总线式传输方式。但在研究了国内外众多现成总线后,发觉这些总线方式要么传输效率低,要么抗干扰性差,无法满足三联激光桩考系统多站点同时工作所需的大容量数据传输要求。在这种情况下黄丙辉产生了自己研发一种总线模式的想法。最初这种想法并没有多少人觉得会有结果,但倔强的他还是坚持了下来,经过潜心的研究、多次反复试验,终于研发成功了具有独创性的“SLBUS”总线数据传输模式。经武汉应用后效果很好,这种总线方式具有‘传输容量大’、‘传输效率高’、‘抗干扰性强’等特点。



阳光

“SLBUS”对于三联即将推上市场的‘路考’及下一步‘视频——激光桩考系统’的整合都起到了技术革新的作用,改变了以前数据传输处理的思路,在应用方面将跃上一个新台阶。

然而,黄丙辉还没来得及品位创新的快乐,不幸却突然降临到他本来幸福的家庭。2004年6月25日,是一个平凡的日子,但对于黄丙辉来说却是一个永远也不会忘记的日子!就在这天,他那70岁的父亲在来合肥看望他的时候,因无情的车祸而永远的离开了人间。此前黄丙辉还在武汉为了项目的最后收尾忙碌着。直到家里打来电话,才知道父亲已经几天没消息,因为那时工作正忙,他就叫家里人先到处找找,直到两天后还是没有父亲消息时,他才意识到问题的严重,一种不祥的感觉紧紧地笼罩在他的心头。

当最终得知父亲出了车祸已被送进医院时,他无法相信父亲会遇到这种不幸。推开医院重症监护

室门的刹那,他的手在颤抖,心一直向下沉。当看见父亲熟悉而毫无血色的脸,他整个僵住了。男儿有泪不轻弹,只是未到伤心处。平时不管遇见多大困难也不会流泪的他,此时却忍不住任泪水肆意流淌。可是,任他如何的呼唤也无法唤醒已经深度昏迷了七天的父亲。也许这个善良的老人执意要等到儿子回来,想再看儿子一眼,可是老人最后的心愿最终没有实现。六天后,老人在家人哀伤的泪水中永远离开人世。

眼看着父亲离去,却一直没有和父亲说上一个字,这是黄丙辉一个永远心痛的结。直到今天,他也无法相信父亲真的离开了!父亲在他心目中一直是严肃而充满父爱的,在他记忆里,父亲身体很好,从没生过病,去年还在家种田。但老人已经真的走了,带着遗憾走了,留给他的将是无尽的哀伤和思念。

總在風雨后

——黄丙辉写真

文/王其洲

现在,每每想到自己一直在从事‘道路交通事故预防系统’产品的设计研发工作,致力于减少道路交通事故,而父亲却正是被无情的车祸夺去了生命时,一种无法释怀的心痛就会涌上心头。此前,对于自己所从事的工作,意识中认为就是一种职业,是为了生存的需要。而现在却有了另一种认识,产生了一种强烈的社会责任感,就是一定要把产品设计好,把那些不适合驾驶的人筛选掉,消除交通事故的发生,不要让不幸降临到更多的家庭。他最想对父亲说:爸爸,对不起,我没有让您老享受到晚年的乐趣;儿子很感激您,是您给了我读书的机会和成长的勇气。您放心的走吧!我不会让您失望的。

带着这种强烈的愿望,他现在正全身心投入到‘路考’项目的研制,作为路考项目的负责人,他深知自己肩上担子的重量。早在去年年初他就和项目组成员先后奔赴武汉、安庆、常州等城市与用户面对面交流,进行路考系统的需求及技术调研。当时国内市

场上尚无现成的产品供借鉴,他们查阅了大量的国外相关技术资料,结合市场调研结果后,提出立足于独立开发‘路考’系统,在技术方案中突出了技术的超前性、设计的新颖性、安装使用的便捷性和运行的稳定性。

由于完全靠自己开发,所以难度很大,常常陷入山重水复疑无路的困境。黄丙辉印象最深的是选择路考场地识别方式,起初设想了五六种方案,但随后又都因为某一方面达不到理想的效果而被排除。最后把目光锁定在‘超声波’上,了解超声波应用的人都知道:超声波目前主要应用在测距和探伤方面,而利用超声波来通讯可以说还没现成的技术,也无现成方案可供借鉴,其难度可想而知。他到现在还清楚记得项目组成员因为每一个细节激烈争论、反复实验论证的场面。功夫不负有心人,经过项目组的团结拼搏,最终成功实现了利用超声波通讯技术来识别各考试场地,类似这样的情况还很多,在项目组成员的共同努力下,路考项目样机试验工作已经完成,经过专家组评审,各项功能要求均已达到设计要求,且在多项技术上实现了突破。下一步的目标是把路考真正定型,做到模块化、标准化,使得三联道路驾驶考试系统真正成为国内最优产品。

古人云“三十而立”,这些年忙于工作,他很少考虑自己的婚姻大事。之前,家的概念对他来说仿佛还是很遥远的事,如今,30岁的他却时时涌动一种对家的渴望。自从路考项目正式立项以来,项目组就进入了半封闭的工作状态,在他印象中双休日几乎就没有休息过,挑灯夜站更是家常便饭。为此他很感激自己女友的支持,是她一直在默默的支持自己,这给了他前进的动力。同时他内心也有一份对女友的愧疚,这些年很少有时间陪女友,他时时想等以后空闲了一定要好好补偿。同时,他有一个心愿,就是等路考成熟后他要去九寨沟和张家界,走进原始森林、走进大自然,让身心在大自然的绮丽风光中彻底放松一回。

朴实的心愿、真挚的情感,一切都是那么自然。对于黄丙辉来说,一切的困难都会过去,他人生的路还很长,属于他的天地还很宽。正如《阳光总在风雨后》中所唱的那样:……阳光总在风雨后乌云上有晴空珍惜所有的感动每一份希望在你手中……

近日,公安部印发关于《2005年度公安部科技成果重点推广项目计划》(第一批)的通知(公科[2005]8号)文件,由安徽三联科技股份有限公司申报的中小城市公安应急指挥系统项目,被列为2005年度公安部科技成果重点推广项目。这是继2004年“闯红灯自动记录系统”(电子警察)被公安部列为推广项目后,三联再次荣获此项殊荣。

《中小城市公安应急指挥系统》项目在公安应急指挥的技术与设备、体系和流程、标准和规范等方面进行了深入、全面的研究,开发了成套技术和设备。本项目包括报警触发系统、警情处理系统、指挥调度系统、决策支持系统、执行终端系统等。报警触发系统有语音报警、技防报警、流动报警等功能;警情处理系统有接警和处理等功能;指挥调度系统有指令下达和警情流转等功能;决策支持系统有警情分析、预案生成、趋势预测及防范对策等功能;执行终端系统有移动指挥、事故现场勘察、交通信号控制、治安卡口、流动电子警察等功能。

三联科技成果 再获公安殊荣

文/胡军健

本项目与国内外同类项目比较具有以下创新性:

1、研制开发了报警、接警、处警和反馈全过程的公安应急指挥成套软、硬件设备。将报警联动、视频监控、智能交通(ITS)、治安卡口和移动指挥等子系统集成到公安应急指挥系统中,解决了“指挥孤岛”问题。

2、集成有线/无线通讯技术、计算机网络技术、传感器技术、视频采集处理技术、卫星定位技术、嵌入式控制技术等,研究开发了紧急事件检测、报警点自动定位、交通信号自动控制、交通事故现场勘察等具有自主知识产权的应急指挥新技术装备。

3、采用面向对象的程序设计技术和 com/dcom 组件开发技术,开发了通讯调度中间件、数据集成中间件、消息处理中间件等基础软件组件。研究建立了紧急事件自动检测、交通信号自动控制、事故现场勘察摄像测量等方面的数学模型和算法。

4、改变了过去单纯的语音报警和调度方式,将视频图像、短信、E-Mail、Web 网页等多媒体技术应用于报警和调度。

5、再造了公安应急的业务处理流程,由以往的“多头指挥”流程,转变为“集中接警、分类处警、统一指挥、信息共享”新流程;制定了各类紧急事件的应急处置规范和预案。

6、完成了应急指挥系统标准的起草。协助安徽省公安厅制订了《安徽省公安机关“三台合一”接处警技术规范》,参与了公安部《县、市级公安机关“三台合一”接处警技术规范》的编制工作。

7、设计了以公安应急指挥中心为主体的“多级协调”社会应急体系,构建了应对社会应急事件及新出现的公共突发事件的应急指挥平台。

SL-2301型驾驶人路考系统

文/黄丙辉

承载着三联人的智慧与力量,历经多年的构思与耕耘,“SL2301型驾驶人路考系统”在我们殷切的期待中孕育而生。它的诞生翻开了三联考试产品的新篇章,从此,我们又多了一份新的关注与希望。

在我国,机动车驾驶人必须依次通过法律法规考试、场地驾驶考试和道路驾驶考试才能取得机动车辆驾驶证,这里所讲的“道路驾驶考试”(科目三)就是我们常说的“路考”。目前,法律法规考试(科目一)和场地驾驶考试(科目二)已实现了自动化考试,而道路驾驶考试由于其实现自动化的难度和复杂度都较高,目前在国内还没有能真正达到实用化的成熟产品,考试方式大多还是沿袭人工观察判别的方法,难以保障考试的准确性、客观性和公正性。

SL2301型驾驶人路考系统将道路驾驶考试从人工评判的管理模式变革为计算机自动评判的管理模式,这种变革既是科技强警的内在要求同时也是社会需求的必然趋势。研究开发“SL2301型驾驶人路考系统”,对于减少考试过程中的人为因素、提高考试评判的准确性、客观性和公正性,以及从根本上杜绝交通安全隐患等方面都起到积极的推动作用。该系统能有效实现考试过程的自动评判和智能管理,因此本系统的推广应用能极大地解放警力,节约人力、物力,必将对交通管理部门充分发挥其应有的社会职能作用产生积极的影响。

“SL2301型驾驶人路考系统”是集视频图象处理、超声波检测、地磁检测、微波检测、光电检测、电磁传感、加速度传感等多种国内外最新技术于一体的道路驾驶考试自动评判与智能管理系统。研究内容为公安部71号令规定的场内道路考试的九个考试项目,即通过连续障碍、通过单边桥、直角转弯、侧方停车位、上坡路定点停车与坡道起步、限速通过限宽门、百米加减档、起伏路驾驶及曲线行驶。该系统由车载单元、项目场地单元和中心管理单元三个单元组成,分别基于不同的网络进行数据信息交互,构成一个复合网络型数据采集、控制与管理系统。系统采用模块化的设计,每个考试项目的场地单元可以自由组合、任意扩展,形成一体化的优化设计。系统管理功能包括考试管理、业务管理和系统管理,能有效实现对考试过程、业务流程及系统运行的综合智能管理。



“SL2301 型驾驶人道路考试系统”具有如下的功能特点:

- 考试内容和评判标准严格按照公安部第 71 号令的规定要求进行设计, 考试评判完全由计算机自动完成, 考试成绩公平、公正;
- 场内道路检测设备通过工业现场总线与考场控制中心建立连接, 实时将场地信息发送至考场控制中心, 同时系统可通过该总线对各场地设备的运行状态进行实时监控;
- 车载设备通过无线方式与考场控制中心建立连接, 实时将考车的相关信息及驾驶室内的视频监视图像发送至考场控制中心。同时系统可通过无线方式对车载设备进行管理和控制;
- 学员身份验证采用指纹识别技术, 准确率高, 能有效杜绝代考现象;
- 实时检测每辆考车的行驶位置, 实现考试自动分配与管理, 并可实现系统远程诱导;
- 系统软件功能全面、完善, 能完成学员报名、登记、交费、预约考试、补考、考试分配、取消、考试评判、成绩入库、查询、打印等功能;
- 训练车可以和考车在同一场地内行驶, 系统能智能识别考车, 训练车不影响系统的正常工作;
- 系统本身具有自检功能, 并提供自检记录报告, 便于用户的日常维护;
- 系统兼容 ORACLE 与 SQL 数据库, 能实现科目一, 科目二, 科目三的数据联网;
- 系统具有可扩展功能, 能根据用户的需求进行系统更新或升级。

三联科技集团以其先进的管理模式和优异的设计理念, 秉承立足“高起点、高技术含量”的设计原则, 使得“SL2301 型驾驶人路考系统”在同行业的同类产品中脱颖而出。三联科技集团始终坚持以用户的需求为基本出发点, “SL2301 型驾驶人路考系统”无论是在前期的市场调研与方案论证还是在后期的技术实现与产品设计, 始终把用户的需求与期望作为不可或缺的指导原则。从正式推向市场的这一天起, “SL2301 型驾驶人路考系统”也开始步入不断完善与创新的征程。我们需要竞争, 以使我们能拥有更为客观的评价, 我们更需要用户的需求与建议, 以使我们能拥有保持旺盛生命力的源泉。



日本北陆大学专务理事周航访问三联学院

8月23日下午,日本北陆大学专务理事周航先生访问三联学院。三联学院副院长余皖生等领导在A楼会议室亲切会见周航一行,并就如何进一步加强校际交流、合作交换了意见。

余皖生代表学院向周航一行表示了欢迎,并介绍了学院近年来的发展情况。学院国际交流合作中心等相关部门负责人参加了此次会见。

(傅 炜)



三联学院被劳动保障部授权

“创办和改善你的企业”(SIYB)项目培训机构

近日,劳动保障部培训就业司(劳社培就司函[2005]47号)公布首批“创办和改善你的企业”(SIYB)授权培训机构名单,三联职业技术学院被授予首批该项目培训机构,也是安徽省唯一一所高校培训机构。

为进一步做好全国创业培训工作,规范SIYB培训运行和管理,各地劳动部门按照《关于开展“创办

和改善你的企业”(SIYB)培训授权机构认定工作的通知》要求,积极组织开展了SIYB授权机构的选择和申报工作,在各地推荐的基础上,国家项目办和国家劳工局专家办组织专家对上报材料进行了认真审查,最终评审通过北京市宣武区职业技术培训中心等43家机构为SIYB授权培训机构。

(王士琅)

三联学院被全国网络与信息技术培训项目 管理中心授权培训中心资格

2005年6月,经全国网络与信息技术培训项目管理中心对三联学院评估审核合格,特授予全国网络与信息管理授权培训中心资格认证编号:(信通管[授权]N551001)。三联学院现已成功举办一期“网络与信息管理员(师)”培训、考试工作,38名参加“网络与信息管理员(师)”学生全部合格。

三联学院计算机科学与技术系和信息与通信技

术系,现有专兼职教师120人,其中高级职称33人。该系重视加强学生的基础理论教育及实际动手能力的培养,不断提高教学质量,该系拥有计算机基础实验室、电工实验室、数字电路实验室等20座实验室,计算机中心拥有高档计算机450台,保证了培训中心学生的学习和实践。

(王士琅)

安徽省民办高校学生代表首次迈入人民大会堂

——三联学院学生会主席朱晓辉参加全国学联二十四大

中华全国青年联合会第十届委员会第一次全体会议、中华全国学生联合会第二十四次代表大会于7月22日至24日在北京隆重召开。院学生会主席、安徽省学联代表朱晓辉同学与我省各高校的16名代表，参加了全国学联二十四大，并在人民大会堂受到胡锦涛等党和国家领导人的亲切接见。朱晓辉同学成为我省首位参加全国学联会议的民办高校学生代表。

中华全国学生联合会(简称全国学联)是中国共产党领导下的中国高等学校学生会、研究生会和中等学校学生会的联合组织。它是中华全国青年联合会的团体会员。它的基本任务是：遵循和贯彻党的教育方针，促进同学德、智、体、美全面发展，团结和引导同学成为热爱祖国、适应中国特色社会主义现代化建设事业要求的合格人才；发挥作为党和政府联系同学的桥梁和纽带作用，在维护国家和全国人民整体利益的同时，表达和维护同学的具体利益；倡导



和组织自我服务、自我管理、自我教育，开展健康有益、丰富多彩的课外活动和社会服务，努力为同学服务；增进各民族同学的团结，加强与台湾和港澳同学的联系，促进中华民族的团结和伟大祖国的统一；发展同世界各国、各地

区学生和学生的友谊与合作，支持各国、各地区人民和学生的正义事业。

本次大会的主题是：在邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导下，深入贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》精神，高扬爱国主义、集体主义、社会主义旗帜，明确当代青年学生肩负历史使命，团结和带领广大青年学生勤奋学习，锐意进取，提高综合素质，为全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴的伟大复兴奋成才。

(傅 炜)

学习 组织 创建 民办 高校

三联职业技术学院团委，以“十年树木、三联树人”理念为精髓，以校训“求实求真、厚德重能”为原则，以校风“今天我以三联为荣，明天三联以我为傲”为指导，以素质教育拓展为根本，努力创建学习型组织，使校园文化蓬勃发展，有力地推进了学院的改革与发展。

三联职业技术学院团委创建学习型组织主要工作涵盖了10个方面：一是加强和完善组织建设，完善团工作制度，理顺团工作机制。进行对团委、学生会、团总支、各协会、社团机构设置、工作职责和岗位职责的调整与完善，编制《团学工作手册》、《院、系团学干部选拔任用暂行条例》、《班级团干部任用暂行规定》等加强对学生干部素质的培养，推动三联学院学生管理工作向规范化、制度化、程序化、合理化方向发展。二是根据学院自身特色编写《素质教育手册》教材，内容涵盖价值观、品格训练、素质拓展、大学生心理学、大学生礼仪、故事启迪人生

等对同学们进行系统的培训。三是编制《学生座右铭手册》。通过开展座右铭征集活动,进一步使学生明确人生观、价值观的意义,为自己设立人生导向座标。四是系统学习《五项修练》课程,其内容包括五个方面:A、自我超越(坚持不懈地去实现心中的渴望),B、改善心智模式(改变心中对世界观的看法),C、建立共同愿景(建立愿意共同追求的崇高理想),D、团队学习(心灵之间相互交融和感悟),E、系统思考(真正认清自己在系统中的地位和作用)五是建立学习



型团队,创建学习型组织。对三联学院学生干部进行系统培训,建立完善的学习制度,要求每周集体学习

两小时(即周+2制度),每周一中午12:30—14:30统一召开学生干部会议,重点学习、传达上级文件和有关指示,总结上周工作情况,布置下周工作计划;每周四中午12:30—14:00学生干部集体学习,做到培训员有讲义、学员有笔记,人人能发言,个个能参与,在学习中采用互动、交流、资源共享,以故事和案例来教育和启发同学们的思维,使同学们由被动学习向主动学习转变,基本上达到系统思考和团队学习的要求,为进一步提高三联学院学生干部的综合素质和工作能力,增进学生干部之间的交流,使广大学生干部更好的树立为学生服务的思想意识,推动三联学院学生工作的的发展。六是创建学习型的三联大厦理论:理论基础是思维创新、知识创新、管理创新,其核心是,教书育人、管理育人、服务育人,其厦顶是校园文化。七是向同学们灌输三个故事:第一个是《老鼠的故事》,要求同学们相信自己,每个人都是强者,第二个是《狮子与羚羊家教》的故事,要求同学们超越自己,时刻跑在别人的前面,第三个是《老鹰的故事》要求同学们磨练自己,成功与失败只在展翅之间。通过三个故事来激励同学们自强不息,奋发向上。八是培养学生干部们团队意识和沟通协调能力,经常组织学生干部集体参加各项有益活动。如:开座

谈会、经验交流会,组织学生干部参观高校、著名企业、博物馆、郊游等活动便于老师和同学、同学与同学之间更好的交流与沟通,为各项工作的有序开展打下了良好的基础。九是规范工作流程。团委为规范工作流程,统一制作《工作计划申请表》和《工作总结报告书》。要求各部门开展活动必须按照企业管理的P、D、C、A、模式有计划、有执行、有措施、有总结做到资料完整、规范。十是自有资源优势充分发挥宣传、舆论阵地作用。团委拥有宣传栏、广播站,下辖紫藤文学社、记者团、《三联青年报社》、《团学工作简报》编辑部等部门,及时报到新闻、宣传好人好事、发表好的文章和介绍好的看法,对提升学生的综合素质起到了积极的作用。

通过以上做法,基本上使同学们转变了学习观念的,取得了明显的效果。在学习态度上,从过去被动的要我学逐步转变为我要学(终身学习);在学习的内容上,从过去以学科为主逐步转变为以人文科学为主的学习(向一切可以学习的人学习,向一切可以学习的事学习);在学习重点上,从过去以学为主逐步转变为以习为主(实践比理论更重要);在学习难点上,从过去以固有心智模式逐步转变为应变的心智模式(心态确定命运);在学习对象上,从过去以个体学习为主逐步转变为以团队学习为主(团队学习);在学习形势上,从过去单一的正规学习为主逐步转变为多种学习并存的方式(多元化学习)。



(三联职业技术学院团委书记卢涛)

编者注:三联学院团委自2004年9月23日提出创建学习型组织以来,受到广大师生和各级领导的一致好评,该文于2005年4月被团省委编写入《共青团工作创新80例》一书(其中学校团的工作共精选了12所高校典型创新案例),并由安徽大学出版社在全国发行,意义深远,影响较大。该文同时获得《全省大学生思想政治工作研讨会》论文三等奖。

我对三联「二次创业」的

文 / 苏影

一点感想

2005年1月20日，三联集团召开了成立十四周年的庆祝大会暨“二次创业”动员大会。随后，集团实施了一系列的战略举措。三联集团正处在形势良好的阶段，为什么要提出“二次创业”？在这里我想和大家谈一谈我个人的一些看法。

企业进行二次创业是由于企业的经营环境与创业初期相比已经发生了巨大的变化，主要体现在两个方面：在企业外部，经营的国际化、信息化及需求个性化给企业的发展提出了新的挑战，企业为了谋求进一步的发展而必须重新思考整个企业的经营策略；在企业内部，随着企业规模的迅速扩大，带来了一系列新的管理问题，需要从根本上得到解决。由此可见，三联“二次创业”的提出，是企业和社会发展到一定阶段的必然结果。

为什么在这个时候提出“二次创业”

所谓二次创业，就是企业在取得高速增长之后，为了谋求进一步的发展而进行的内部变革过程，其实质是企业发展到一定阶段所进行的一次战略转型，是企业发展过程中的一次革命性的转变。

“二次创业”应在企业的发展速度达到顶峰时就开始着手进行。在企业还没有到达这个速度顶峰时，企业在原有的框架下还有进一步发展的余地，本身还处在高速发展的时期，实施二次创业的必要性不大，紧迫感也不够，这时实施重大变革会不利于企业的积累和扩张，反而会由于革新所带来的动荡影响企业的正常发展。但是，如果到发展速度已经明显下降之后才进行实施，那么将缺少实施二次创业所需的足够时间和承受力，改革的难度加大，成功的可能性减小，这时企业需要的可能是“再次创业”，而不是“二次创业”。因此三联集团抓住机遇，在科研、市场均取得优良成绩之时进行“二次创业”，有助于创造一个良好的改革氛围，减少革新的难度，增加成功的可能性。

二次创业和一次创业有什么不同

一次创业和二次创业由于两者产生的背景不同，企业所处的环境和自身的条件也有较大差异，所以两者有明显的区别。我认为，一次创业如果说是“求生存”，那么二次创业就是“求发展”。

在企业创立之初，企业的经营者主要考虑的问题是如何取得社会各方面的认同，尽快站稳脚跟；员工所关心的则是企业有没有活路，自己能不能赚点钱。所以在创业初期，企业所需要的是一种能立竿见影产生效益的管理模式。企业的决策行为、管理制度、组织结构、人才机制、监督控制、企业文化建设等各个方面都处于一种与变化着的外部环境相适应的灵活的状态，尽管极不规范，但却适应了企业一次创业时“求生存”的需要。

经过一段时间的艰苦奋斗，三联不但生存了下来，而且还发展壮大。但是在企业壮大的同时，也开始暴露出许多与发展了的三联不相适应的矛盾和问题，如何使三联继续保持发展势头，并能在原有的基础上再上一个台阶便成为

不得不考虑的问题。而这时员工所关心的问题也变为企业还能不能继续给我们带来稳定的收入或者更高的收入,能否给予更多的其他的利益,比如完善工作条件、增加福利待遇、更多的成就感等,也就是开始追求个人的进一步发展。所以二次创业时,所面对的主要问题是怎样求得企业的进一步发展,即三联实施二次创业的目的是“求发展”。

二次创业要怎么做

一次创业成功的主要因素是:有一个具有卓越的眼光、胆量和毅力的经营者,有以家庭、朋友等人情为纽带所形成的内部团结来保证各项工作的顺利进行,依靠物质和情感激励鞭策大家干好自己的工作。只要经营者的思路正确,锲而不舍,那么企业很快就会从小变大。

随着企业的发展壮大,一次创业时期形成非理性的、不规范的管理模式所带来的问题是显而易见的,随着企业人数的增加,人情关系的激励和约束作用也渐渐变小;许多危机和问题迅速出现,决策缓慢并出现失误,企业无法持续地获得顾客,丧失许多发展的好机会,并逐渐失去原有市场份额;企业内部各种利益小团体斗争激烈,协调控制乏力;人才流失造成经常性的工作环节脱节和重要技术、产品研发无法领先;企业缺少规范化的管理制度、激励制度、凝聚力下降,人浮于事,浪费严重。

在这种情况下,二次创业首先要解决的是抛弃过去的曾经使企业取得一次创业成功的做法,推陈出新,用新的管理模式替代旧的模式。

首先是要改变企业的决策方式。创业初期,由于企业本身规模较小,业务单一,所以决策的内容少、范围小,而且由于投入不多,转换方向比较容易。但随着企业规模的扩大,企业业务量和业务种类的增加,企业面对的机会和风险也同时增加,这个时候只有依靠各方面的专业人员,建立起科学化的决策机制,按照科学的方法进行决策,并制定合理的实施计划,才能保证企业长远决策的正确性和企业发展的稳定性。所以二次创业时要依靠企业决策机构的分析、决策和计划来确定企业的发展方向和经营战略,使企业从过去主观的、感性的、急功近利的决策模式,转变为客观的、理性的、从长远考虑的决策模式。

第二个要解决的是依靠某些具有特殊才能的人“打天下”的局面。比如某种技能,随着产品的改进或更新,这种技能就有可能被淘汰。要取得稳定的发展,就必须建立一整套完善的企业人才使用、考评、激励机制和一个合理的人才结构。企业成功的关键是人,人才队伍不健全,企业的发展必将会受到阻碍。

第三要改变的是通过人情关系来激励和约束企业各方面工作的管理模式。二次创业时就必须改变现有的内部管理机制,重新明确企业内部各部门的职责、权力和利益基础,制定严格的规章制度,建立完善的内部考核、激励制度,真正做到职、权、责、利分明,管理规范,在企业内部形成科学化、规范化的管理机制。重新建立起一个依靠企业整体素质来实现持续发展的管理体系,这场变革对三联每个人来说都是一个脱胎换骨的过程。

我们该怎么做

二次创业涉及到我们每一个三联人,因此我们必须深刻理解集团提出二次创业的真正含义,转变原先固有的观念,加强学习,努力提高自身素质和工作能力以适应二次创业的要求。

其次是继续发扬一次创业时的艰苦奋斗的精神。虽然现在的经济基础比一次创业时要好了很多,但是吃苦耐劳、积极主动的优良传统还要继承和保持下去。

社会的变革和进步将会淘汰没有竞争力的企业,具有竞争力的企业同样也会淘汰没有竞争力的个人,所以我们每一个人都具有了二次创业需要的竞争力,那么我们的三联也必将取得二次创业的辉煌!



浅议 ERP

E

nterprise Resource Planning

文/程劲松

什么是 ERP?

ERP 是英文 Enterprise Resource Planning 的缩写,中文意思是企业资源规划。它是一个以管理会计为核心的信息系统,识别和规划企业资源,从而获取客户订单,完成加工和交付,最后得到客户付款。

换言之,ERP 将企业内部所有资源整合在一起,对采购、生产、成本、库存、分销、运输、财务、人力资源进行规划,从而达到最佳资源组合,取得最佳效益。

ERP 应用成功的标志

ERP 应用是否成功,原则地说,可以从以下几个方面加以衡量:

1. 系统运行集成化:

这是 ERP 应用成功在技术解决方案方面最基本的表现。ERP 系统是对企业物流、资金流、信息流进行一体化管理的软件系统,其核心管理思想就是实现对“供应链(Supply Chain)”的管理。软件的应用将跨越多个部门甚至多个企业。为了达到预期设定的应用目标,最基本的要求是系统能够运行起来,实现集成化应用,建立企业决策完善的数据体系和信息共享机制。

一般来说,如果 ERP 系统仅在财务部门应用,只能实现财务管理规范化、改善应收帐款和资金管理;仅在销售部门应用,只能加强和改善营销管理;仅在库存管理部门应用,只能帮助掌握存货信息;仅在生产部门应用只能辅助制定生产计划和物资需求计划。只有集成一体化运行起来,才有可能达到:

降低库存,提高资金利用率和控制经营风险;

控制产品生产成本,缩短产品生产周期;

提高产品质量和合格率;

减少财务坏帐、呆帐金额等。

这些目标能否真正达到,还要取决于企业业务流程重组的实施效果。

2. 业务流程合理化:

这是 ERP 应用成功在改善管理效率方面的体现。ERP 应用成功的前提是必须

对企业实施业务流程重组,因此,ERP应用成功也即意味着企业业务处理流程趋于合理化,并实现了ERP应用的以下几个最终目标:

企业竞争力得到大幅度提升;

企业面对市场的响应速度大大加快;

客户满意度显著改善。

3.绩效监控动态化:

ERP的应用,将为企业提供丰富的管理信息。如何用好这些信息并在企业管理和决策过程中真正起到作用,是衡量ERP应用成功的另一个标志。在ERP系统完全投入实际运行后,企业应根据管理需要,利用ERP系统提供的信息资源设计出一套动态监控管理绩效变化的报表体系,以期即时反馈和纠正管理中存在的问题。这项工作,一般是在ERP系统实施完成后由企业设计完成。企业如未能利用ERP系统提供的信息资源建立起自己的绩效监控系统,将意味着ERP系统应用没有完全成功。

4.管理改善持续化:

随着ERP系统的应用和企业业务流程的合理化,企业管理水平将会明显提高。为了衡量企业管理水平的改善程度,可以依据管理咨询公司提供的企业管理评价指标体系对企业管理水平进行综合评价。评价过程本身并不是目的,为企业建立一个可以不断进行自我评价和不断改善管理的机制,才是真正目的。这也是ERP应用成功的一个经常不被人们重视的标志。

ERP系统的特点及核心内容包括有:

•企业内部管理所需的业务应用系统,主要是指财务、物流、人力资源等核心模块。

•物流管理系统采用了制造业的MRP管理思想;FMIS有效地实现了预算管理、业务评估、管理会计、ABC成本归集方法等现代基本财务管理方法;人力资源管理系统在组织机构设计、岗位管理、薪酬体系以及人力资源开发等方面同样集成了先进的理念。

•ERP系统是一个在全公司范围内应用的、高度集成的系统。数据在各业务系统之间高度共享,所有源数据只需在某一个系统中输入一次,保证了数据的一致性。

•对公司内部业务流程和管理过程进行了优化,主要的业务流程实现了自动化。

•采用了计算机最新的主流技术和体系结构:B/S、INTERNET体系结构,WINDOWS界面。在能通信的地方都可以方便地接入到系统中来。

•集成性、先进性、统一性、完整性、开放性。

提高人力资源管理

全力打造和谐三联

文/胡浩

二十一世纪的中国最缺的不是资金,也不是技术,更不是市场,而是人才,特别是优秀的高级管理人才。企业的竞争就是人才的竞争,而民营企业的快速发展与人力资源快速扩展,管理制度和培训成为瓶颈。

当前民营企业普遍存在着普通员工的频繁跳槽和中高层管理人员的非正常离职现象,产生的原因比较复杂,但主要的是以下三种:第一,是单纯的利益驱动。为了追求高薪,不论是民营企业的普通职员还是中高层的管理人员,很多人都可以义无反顾地离开原来的企业,甚至违法也在所不惜。第二,行业间的不正当竞争促成了人们盲目流动。尽管这里也隐含有经济的因素,但主要还是众多行业当中的企业给出的错误的个人成长发展的信号所致,我们不否认国内如火如荼的大发展势头,期间也确实蕴含了太多的机会,但是这种现实不代表说人人都有了大发展的机会,毕竟并非人人都做好了接受变革的准备,而企业一方为了节约培训成本,规避社会责任,也只是简单地对自己所需的人才,采取一“挖”了之的态度,无形中促成了人们流动的盲目性。第三,人员流出企业的管理现状确实不尽如人意。这也是导致人们离开的主要因素之一。民营企业作为社会一个最活跃的因子,正在以及必将对人们的生活产生巨大的影响。我们不能改变国家或社会的发展大政,但是我们完全可以从民营企业自身开始,维护好自身民营企业的发展壮大。

经营者首先应该重视民营企业不同阶层员工的正常要求,人力资本天然属于个人,是“主动资产”,人力资本的激励机制不足或者不合理时,其资产可以立刻贬值或荡然无存;其次要更好地健全对规范化动作的保障制度,保证公司的正常运行;还有,民营企业应该在平时注重内部不同阶层员工的“梯队式”培育,一旦出现员工意外离职情况,可由“接班人”直接接任其工作,对民营企业的正常运转不会造成过大影响;或者使用合理的内部竞聘制度,选出新的管理者。

只有消除一切不利于发展的不和谐因素,改变一切不适应形势的做法,才能使三联更加充满生机与活力,落实真正的和谐发展观。

协同概念在辞海中的解释是各种分散的作用进行联合应用,使得总效果优于单独的效果之和的相互作用。从解释中可以看出协同的目的就是为了获取更显著的效果。对于协同的概念,我国早在《孙子兵法》中就已有出现,涉及到“兵势、军形、九变”等各种形式、各种手段、各种变化以及之间的混合协调应用,形成了传诵、引用至今的兵书;而在民间也有“人心齐,泰山移”的说法,充分体现了古人的协同智慧和对“协同”的认识。

企业既追求企业内部的协同发展,又追求与合作伙伴、与社会的协同发展。在这个竞争异常激烈,客户需求个性化的信息时代,企业不仅需要依靠降低产品的成本和提高响应速度以确保在激烈的竞争环境下站稳脚跟,更需要不断地获取知识、提升创新能力和深化协同工作以获取成功。随着经济全球一体化的发展、行业价值链的形成和企业外包业务的发展,企业的成功更多地取决于组织灵活性和协作性,企业单体之间的竞争逐步转变为“联盟体”之间的竞争。企业迫切需要将物流、资金流、知识流通过一个纽带形成现代化管理平台,使得企业各部门、供应商、业务伙伴及客户协同运作;通过价值链上下游各成员的信息共享和业务有序链接实现高效和紧密协作,从而以敏锐的洞察力和快速的反应能力应对瞬息万变的市场,最终获得决胜目标。

“协同”体现为内部协同和外部协同。对于企业内部协同来说,协同的目的就是通过企业各个部门、环节的协同运作,使得企业运营效率大大提高,并通过提高效率获得更快的流通速度和交易过程,降低协同过程中的交易成本,节源开流从而提高企业的经济效益和社会效益。这才是企业需要进行协同的终极目的,任何“不计成本、不求利益”的协同都无法在企业中生存。

经济的全球化,竞争的激烈化,使企业逐渐走向双赢的合作。一个企业依靠自己的能力很难在各个方面与竞争对手抗衡。从宏观上来看,竞争已不仅简单存在于企业之间,而是扩展到供应链与供应链,甚至是价值链与价值链之间。例如,在合作制造环境中,产品的设计可能是来自于专业设计机构,而制造任务将会由几家制造商来承担,相关采购可能要有几十家乃至上百家供应商来完成。问题是如何去协调设计、制造和采购活动,让各参与商能够协同工作在一起,一个必要的条件就是让他们能够共享信息,能够使有关的业务流程自动连接。这些正是企业外部协同所关注的问题。

综上所述,无论企业内部协同还是外部协同,如何来更好的实现它,关键还是在于我们三联集团所有员工的努力。我们要以团队协作为基础,实现企业各个业务环节的共同协作。



论「协同」

文 / 刘威



如今,越来越多的企业注重企业文化的建设,企业文化正成为企业核心竞争力的有力保障。但企业文化是看不见、摸不着的,往往使人感觉无从入手,不知道企业文化建设的重点在哪,费了很大劲结果却不理想。实践表明:企业文化建设的关键在于要让企业文化经历从理念到行动、从抽象到具体、从口头到书面的过程,要得到员工的理解和认同,使之转化为员工的日常工作行为,使员工接受企业文化。

员工对企业文化的认同关系企业的生存

有些人认为企业文化是老板文化、高层文化,这是片面的。企业文化并非只是高层的一己之见,而是整个企业的价值观和行为方式。如果员工不能认同公司的文化,企业就会形成内耗,虽然每个人看起来很有力量,但由于方向不一致,无法形成合力,导致企业在市场竞争中显得很脆弱。正如汪朝洋同志在《三联风》2005年第2期《浅谈企业文化的魅力》一文中所说的那样:“企业文化的最终载体是人,人如果从主观意识上不接受,那么文化就永远只能停留在虚的层面上。企业文化对内是一项凝聚力工程,员工对企业的认同直接关系到企业的生存问题。”

由此可见,企业文化建设的核心和前提,就是培养员工对企业文化的认同感。只有得到了员工认同的企业文化,才能称其为真正的企业文化。那么,如何让员工认同公司的文化,并转化为自己的工作行为,就是关系企业文化建设成败的关键。这里涉及到一个问题

的两个方面,从员工角度来看,就是认识到认同企业文化对个体成长的重要性,从企业角度来看,就是要让员工认同企业文化,使得员工把自身价值的体现和企业目标的实现紧密的结合起来。

认同企业文化是对个体成长的重要意义。

首先,作为员工要主动去了解所处的文化环境。企业文化是通过在企业精神、企业目标、企业形象、企业价值观、企业行为规范中的点滴渗透来发挥作用的。员工接触企业文化最直接的就是行为规范和组织制度。一名优秀的员工,除了要具有很强的工作能力外,还必须了解和认同企业的文化,在统一的指示下行动。应着重培养自己的上进心,认识到规范组织制度的重要性。要了解企业为了创建一个有利的企业文化环境已经做了哪些工作,正在从事什么工作,了解企业期望我们能做出的贡献,应该保持怎样的工作态度。那些不认可企业文化不愿遵从企业政策规范的任性员工,认为“随时可以辞职”的不稳定员工,都无益于企业的发展。

其次,作为员工要认识到规章制度,规范是个人成长的平台。有些员工以为规章、制度等规范都是企业的需要,却没有认识到更重要的一点:制度是个人成长的平台。每一个员工希望企业发展,就必须学会在制度的约束下成长,更要学会利用制度给予的资源来发展自己,提高业务能力并增加工作业绩。

在现代企业制度下,仅有个性和能力是不够的,企业需要的是能与企业文化相融的员工,员工只有以企业文化、制度为前提,充分发挥自己的才能,方能茁壮成长,最终实现自己的人生目标。因此,员工应该在思想和行为上都认同企业文化,从而把自己培养成能独当一面的人。要知道,谁的话都听不进去,为所欲为,不服从组织,常常把责任推给别人的员工,在企业里是很难作出成绩的。这类人对企业只能是一种“负担”。这种员工的最后结果只能是被企业辞退走人,因为没有任何企业会要这种背离企业文化、自由散漫、不守纪律之人。

认同——企业

如何使员工认同企业文化

在建设企业文化的同时,如何使员工自觉产生对企业文化的认同感?这是企业高层管理者必须首先思考的,一般可从以下几方面着手。

一、让员工参与企业文化建设

企业文化的建设是一个长期过程,要得到员工的认同,必须通过各种沟通渠道进行宣贯和阐释。企业内刊、宣传栏、各种会议、局域网,都可成为企业文化宣传的工具。目的是要让员工深刻理解公司的文化是什么,怎样做才符合公司的文化。每个员工对文化有不同层次的看法,企业高层管理者应在各个层面征求员工对于企业文化的意见,创造各种机会让全体员工参与进来,共同探讨公司的文化,最后扬长避短,保留原有企业文化的精华部分。这样全体员工都会清楚了解公司的企业文化是如何产生的。

二、与员工的日常工作结合起来

企业在确定了文化理念后,就要着手把理念转化为行动,要将企业文化建设渗透到生产管理、产品开发和技术创新的各个环节。让员工结合自己的具体工作讨论为什么要树立这样的文化理念,,然后从各自的角度提出如何进行改善和提高,包括工作的流程和方法,明确自己应该怎么做。使企业文化无处不在,无时不

文化成功的关键

文/王其洲

有,从而使员工的追求与企业文化理念产生共振。最终让每个员工都清楚的知道公司的企业文化是什么,为何要建立这样的文化,明了自己该做些什么。

三、坚持“以人为本”的管理理念。

企无人则止,员工对企业的管理理念认同了,与管理者积极配合,企业就能成功,就能取得好的效益;如果不是认同,而是抗拒,企业就难以成功,也难以取得好的效益。企业文化要形成价值观,形成文化环境。不只是单单一句口号,而是需要企业的每个员工真正理解,认同。这要求我们在企业文化建设过程中,坚持“以人为本”的管理理念,把员工作为一种价值资源开发利用,构建员工成长成才的广阔“平台”。不断营造浑厚的企业文化氛围,通过教育培训,使员工的价值取向保持与企业核心价值相一致,使员工主体活动能自觉围绕企业目标,形成一个利益共同体。

四、发挥企业高层的带头作用

在企业文化建设中,一些企业高层管理者总感觉企业文化是为了激励和约束员工,其实更应该激励和约束的,恰恰是那些企业文化的塑造者。他们的一言一行都对企业文化的形成起着至关重要的作用,也对员工的言行起到直接的影响作用。所以,作为企业核心的管理者,必须率先垂范,躬身实践。只有如此,企业家们所倡导的企业文化才能在本企业卓有成效地开展起来。通过高层的带头示范作用,使员工产生信任的感觉,员工就会有明确的学习榜样,从而提高员工的凝聚力。使得企业和员工以及客户之间结成利益共同体,树立长期竞争优势,实现可持续发展。

如今,三联正在进行二次创业,以“诚信、拼搏、协同、创新”为核心的企业文化已经初步形成,我们必须抓住这一大好机遇,崇尚团队精神,提倡团队交流,齐心协力共筑富有活力和激情的三联文化,共同实现二次创业的宏伟目标。

以“才”取人，是时代进步的必然

企业发展以人为本，尤其是能人更为重要，一个人的“德”固然很重要，但现代经济发展一个人的“才”显得更为重要，这是时代发展理念的必然趋势

时代跨进二十一世纪，市场经济的发展已经逐渐趋向成熟，完成了人们思想观念的转变，为社会各阶层所普遍认同。企业之间的产品竞争、市场竞争，逐渐演变为人才的竞争。企业的发展逐步产业化、集团化。企业越是发展，人才问题越是突出，从企业高端决策层到企业基层的管理人员、技工处处显示企业人才的重要性。企业用人是以“德”还是以“才”为尺度，我们的观点是以“才”为尺度取人，这是时代进步的必然。

人们习惯用人必须是“德”“才”兼备，方可用之人，试想一下世上能有多少十全十美之人，正如人们所说人无完人，金无足赤。在现代市场经济高速发展的今天，可以说是能人经济，谁的企业拥有高新科技人才，企业就能快速飞跃发展，如海尔集团等，在这些企业汇聚了世界顶尖级的高新科技人才，企业才得以快速发展。

反之，一些历史悠久的企业由于人员老化、产品老化、设备老化，无法适应社会告诉发展和市场激烈竞争的需要，而被迫关闭、停产、改制。说到底缺少人才，缺少创新的思路。这些关停并转的企业创始人、老厂长、老经理、老员工有哪一位不是兢兢业业、以厂为家、任劳任怨，可他们缺少的就是高新科技的头脑，缺少的是“才”，是能人。

古人常说：千里马常有而“伯乐”不常有。此话寓意非常深刻。我们现代企业择人时，必须擦亮眼睛，要善于观察人、了解人，对于高端的高科技人才，应提供尽可能优越的工作环境，舒适的生活实施，使他们全身心投入到工作事业中去，从多方面关心他们的事业、生活和家庭，充分发挥他们的聪明才智，只有这样，企业才能保持快速稳定的发展。

综上所述，企业发展以人为本，尤其是能人更为重要，一个人的“德”固然很重要，但现代经济发展一个人的“才”显得更为重要，这是时代发展理念的必然趋势。

（查宏武）

企业用人“德先行”

企业用人在“德”与“才”的选择上,坚持的是“德先行、才后塑”的原则。这是一个很明智的抉择

古人云,德才兼备者谓之圣人,有德无才者谓之君子,无德无才者谓之庸人,有才无德谓之小人。用人当以德才兼备为最好,但并非每一个都是圣人,当“德”与“才”两者有所偏颇时,我认为用人应“德先行、才后塑”。

德,即品德和修养。一个优秀的人才首先应具备优秀的品德和良好的个人修养,优秀的品德包括:为人正直、诚恳、有责任心,更要有上进心和事业心等;良好的个人修养包括待人接物之交际礼仪、个性、勇气、恒心、毅力、信心、耐心等。德是多年身处的环境点点滴滴熏染出来的,不是朝夕间能教出来的,可见德之优可谓来之不易。

才,指个人才智、才干、才华,等等。才可以通过书本,社会实践,前辈经验,个人理解、学习、运用得来的,可见才是可塑造,可后天教育学习得来。

我们以史为鉴。论才,历史上的关羽,上马威镇百万雄师,下马通晓春秋战国,可谓是难得一见的高才,然其修身不足骄傲轻敌,不纳忠言,可谓德浅,致使败走麦城丢了性命;论德,历史上的王朝,哪朝文武百官,不属高才之士,但有多少人敢忠言直柬?可见高才之中只有高德之人敢于提出不利己但利国的建议。因而我们企业在用人的尺度应该坚持——德先行、才后塑,以德为先。

企业如果想适应不断变迁发展的社会,就应该具备一支高素质的人才队伍,这支队伍同心协力、团结合作、创新进取、诚信忠贞,只有具备这些基本的品德修养,才能让所有的员工在大集体中充分的发挥个人能力,而不为个人私利勾心斗角、不择手段。这样才能在一种和谐的氛围中安心地工作学习,增长自己的“才识”,从而企业创造更多更深的财富,并且提供源源不断的活力与张力。

试想如果一个人仅仅有才无德,他或许才高八斗,能够运用自己的才干帮助企业解决一些难题,但当他面临外界高薪、回扣等各种各样诱惑时却难以洁身自爱,最终可能会做出出卖企业秘密等一些不负责任的事情,使企业蒙受巨大的损失。“君子挟才以为善,小人挟才以为恶,而愚者虽欲为不善,但智不能周,力不能胜。”这就是说,有才而缺德的人是最危险的人物,比无才无德还要坏。自古以来,国之乱臣,家之败子,都是才有余而德不足,企业用人也是如此!

21世纪是一个知识多元化发展的时期,对于人才要求更为严格。许多立足于长远发展的企业,其人才理念是“有德无才,培养使用;无德无才,一定不用;有才无德,予以弃用;有德有才,坚决重用”。可见企业用人在“德”与“才”的选择上,坚持的是“德先行、才后塑”的原则。这是一个很明智的抉择!

(石 静)

先说一个故事。

几个学生向苏格拉底请教人生的真谛。苏格拉底把他们带到果林边：“你们各顺着一行果树，从林子这头走到那头，每人摘一枚自己认为是最大最好的果子。”

学生们出发了。在穿过果林的整个过程中，他们都十分认真地进行着选择。等他们到达果林的另一端时，老师已在那里等候着他们。

“你们是否都选择到自己满意的果子了？”苏格拉底问。

学生们你看着我，我看着你，都不肯回答。

“怎么啦？孩子们，你们对自己的选择满意吗？”苏格拉底再次问。“老师，让我再选择一次吧！”一个学生请求说，“我走进果林时，就发现了一个很大很好的果子，但是，我还想找一个更大更好的，当我走到林子的尽头后，才发现第一次看见的那枚果子就是最大最好的。”

另一个学生紧接着说：“我和师兄恰巧相反，我走进果林不久就摘下了一枚我认为是最大最好的果子，可是以后我发现，果林里比我摘下的这枚更大更好的果子多的是。老师，请让我也再选择一次吧！”“老师，让我们都再选择一次吧！”其他学生一起请求。

苏格拉底坚定地摇了摇头：“孩子们，没有第二次选择，人生就是如此。”

对于指导高分考生如何选择复读，我想我既不是专家，也没有什么人生经验。况且媒体上这样的报道已经连篇累牍。年近而立，我相信我们一生都在作选择题，单选、多选，不定项，出题的老师很狡猾，也很马虎，因为有些题根本没有惟一正确的答案。

人生没有第二次选择

从高考高分考生为名牌大学选择复读想到的

文一傅炜

正值花样年华的这一群少年，应该都有过这样的迷茫：“选择生活，选择工作，选择职业，选择家庭。选择起点，选择朋友，选择运动服和皮箱。选择一套三件套西装……选择一个大电视，选择洗衣机、汽车、CD唱机，电动开罐机。选择健康，低卡路里、低糖食品。选择

固定利率房贷……可是为什么要做出这样的选择？”

但显而易见，面对高考，你们不得不做出选择。

高分考生，上个普通大学没什么

不好。没有名牌大学的竞争压力，说不定会有更丰富的人生经验。放下名牌大学这个沉重的包袱吧。

高分考生，复读没什么不好。轻易获得大哥哥大姐姐的地位，面对浩如烟海的真题、模拟题、奥赛

题、开发思维题不会手心出汗，四肢冰冷，凭着比别人多“润”了一遍，来年最少可以考个“二本”什么的，如果如愿以偿考上名牌大学，更是将名动乡里，技惊全校。

对于有些人说“复读考生心理压力”，我有点不敢恭维。“80后”的年青人，早不是我们这些叔叔辈所能比肩的了，他们有着比我们当时更为健康的态度，更为独立的心理。面对复读，将更加自信、从容。

再说一个故事：住在森林里的每一只蚂蚁都有一个愿望，就是爬上最高的一棵最高的树，看到远方美丽的风景。于是他们每个人都选择了一棵自己认为最高的树。穷尽他们的半生，当他们爬到树干的最高处，才发现自己选择根本不是最高的。而他们惟有继续向树枝上爬去。

勇于选择，敢于放弃。人生没有第二次选择。



迟来的感谢电

文/鲁冬妮

何健是三联科技集团技术支持部员工,工作内容是视频桩考的安装和维修。该员工自三月份进公司以来,一直勤奋努力,与同事关系融洽。若不是最近突然接到一个电话,我们可能永远不知道他曾经做过这件好事。他从来不曾向我们提起过,当知道我们已知晓此事后,何健只是不好意思地一笑,因为在他看来,这些都没什么,是应该做的。

电话是一位父亲打来的,他用激动的语调问我:

“请问,何健是在你们这里上班吗?”

由于何健当时正在外出差,我回答他:“何健现在不在,请问您有什么事吗?”

我能感觉到他内心的激动,他用颤抖的声音对我说,他姓王,是贵州凯里一所学校的音乐教授。他说:“我要感激何健,因为他救了我的儿子!”接着,他稍稍平静了一下,对我们说了事情的经过:

2005年5月25日,在凯里开往武昌的788次列车上,三联科技集团的员工何健看到临坐一位十二、三岁的中学生精神疲惫,昏昏欲睡,好像有什么心事,出于关心,就和他交谈起来。这名学生刚开始时什么都不愿意说,后来在何健真诚的关心和询问下,终于说出真相。原来他父亲早逝,和现在的继父(王教授)因为一点小事发生了矛盾,一气之下离家出走。何健得知真相后,非常担心这位学生的安危,他与这位学生说了很多很多,想方设法希望能打消他出走的念头,回到父母身边。最终,这个孩子被何健说服了,答应不再出走,回到父母身边。何健将孩子带到列车乘务员处,向乘务员说明了情况,请乘务员将孩子送回凯里。由于担心这位学生身上所带的钱不多,所以何健和同伴又各自拿出100元钱作为路费让他回家,并且留下联系电话,让这位学生遇到困难随时和他联系。孩子回到家后,一直没有向父母说明情况,直到最近,终于将事情的原委告诉王教授。获知我公司员工何健曾这样帮助自己的孩子,王教授十分感动,立刻致电三联科技集团感谢何健,同时感谢三联培养出这么好的员工。



雨中随想

文 / 安宁



在雨中行走,是非常的浪漫,雨滴会把你亲吻,直至吻遍你的全部身躯。

雨中的日子那么美,是否都一样呢?可不是啊!虽说无论是坐车、骑车或步行,雨滴都会打在车窗上、车身上、或雨具上,乃至人体上,都留下一道道的水沟或珠点,但其滋味却不尽相同,甚至大相径庭。然而,我们若真要享受雨之真味,当惟有冒雨而不带任何雨具的行走了。

我特羡慕那些敢于不带任何雨具在雨中行走的人们,虽说我也为其中之一,可那种被雨淋透的滑稽,为雨晒笑的潇洒,与雨奔走的泼辣,当真只有雨中心品茗了。

城市是天然的雨中圣地,雨淅淅沥沥地下着,伞蘑菇状地打着,雨衣茄子样地包裹着,街道鳞次栉比地耸立着,路面为水泥或柏油浇筑着,还有车辆被唰唰流泻着……这样凑成的雨中世界怎能不美呢?

可农村却惨了,毕竟大多数田园阡陌皆是沙石与泥土的混合小道窄路,烂泥淤水到处都是,简直难以下脚。因此,每当我走在现时的城市雨中,我会常常想起自己小时候的上学路上,经常被雨淋成落汤鸡的情形:那高一脚低一脚地在路滑难行的路上艰难挪动身影,那一身雨来一身泥的狼狈疲惫相貌,那只为能赶到目的地的抚掌大笑和幸运呐喊,那与雨斗与地斗与风斗与毅力斗的初生牛犊之气,直到现在我都还记忆犹新,永难忘怀。

还是回到现实的雨中吧,冒雨的人们几乎都是匆忙的,匆忙得有点过分,简直就是人雨的赛跑,但却偶尔还是有一二缓步慢行的怪人,我更属这偶尔之列。我一年四季不曾带过雨具,因有沿街的房檐躲雨,坐上车辆的厢棚蔽雨,以及房屋中雨淋不着的不怕雨,我还何乐而不为地与雨争斗,去让别人把自己当作疯癫笑料侃谈呢。

雨这个精灵是值得称道的,雨中的景象颇富诗情画意,雨后的天空爽洁清丽,雨过的空气清新和煦,万物洗得干干净净,尘垢的洗濯,污秽的荡涤,心情的舒畅,实实在在的雨成为了城市环卫美容师。可以这样说,若没有了雨,我们的世界将会变成怎样的现实,我们都不难想象。

雨,难解千愁的雨,大自然永远需要的雨。

题记：朋友出差滁州过醉翁亭，回家喋喋不休，求一记以纪此行，因成此文。

晨，从马鞍山出发颠簸三小时后，尚来不及鸟瞰一下青山绕城之美景，我们就被司机匆匆地带进了滁州，再四顾也就只有发亮的楼宇外墙反射着刺目的阳光。等待、接见、调研、座谈、会餐，一切正常结束之后，此行调研组的组长，一位三十多岁的博士委

婉地表达了想乘着淡淡的酒意瞻仰先贤之意，接待单位欣然同意，并派人同往。怀着窃喜之心，我又被司机匆匆带出滁州，向琅琊山出发。

闲游醉翁亭记

文/邓雪群

“千古吟赏地，琅琊堪称奇。”滁州琅琊山，东晋时即为名山，西晋琅琊王曾驻蹕此山，由是而得名，欧阳修《醉翁亭记》则最终让它名声鹊起，让无数后人向往不已。出城一路西行，接待单位的陪同人员李某却甚少言语，趁其下车与管委会交涉之际，我们讨论的结果是其进山之多已再无诗情。进入山门，青山照面，溪水潏洄，古树争荣，幽谷深藏，让人暑意全消。过野芳园、听泉亭止于让泉，树木渐稀、溪流渐宽、道路渐扩，时值晌午，游人稀少，只有数位在让泉边以地为席，背靠树干，躲在树阴下小憩。

读《醉翁亭记》，总觉得醉翁亭是琅琊山麓一个遗世独立的亭子，以壑为邻而不为其所动。所以当穿过让泉边的小门，绕过照壁，被告知眼前的小亭即为醉翁亭时，我尚有些恍惚。亭是极其简陋的一座小亭，甚至没有悬挂匾额、对联，亭四周的台榭建筑倒也独具一格：亭东有一巨石横卧，上刻“醉翁亭”三字，亭西侧有古梅一株，传为欧阳修手植，故称“欧梅”。但已不复为“日出而林霏开，云归而岩穴暝”的“醉翁亭”了，而俨然为“醉翁庭”矣，亭中四顾也只有庭院的围墙与墙外树梢。

在醉翁亭院的西侧有一座醒园，设解醒阁，甚是雅致；又西有一古梅植于园内，得名古梅亭；出醒园南门，过桥不远即是琅琊古道，道旁有洗心亭；出古梅亭南门，一亭建于方池之上，是为影香亭。“然而禽鸟知山林之乐，而不知人之乐；人知从太守游而乐，而不知太守之乐其乐也。”此言诚也。



赏月

文/胡军健

八月桂花香
目送雁南飞
几多惆怅事
谁知其中味
相思传千里
盼有佳音来
几时得东风
邀得美人归
相与共赏月
携手游九州

往事

文/安宁

往事
跌落在岁月的尘埃中
经过了一个夏天
渐渐发霉

清晨
打开窗子 伸手
把几声鸟叫
揉进我的心事

在月清如水的夜晚
独坐窗前
往事又一次被提携
去接受理智的审判

