

S 三联通讯

AN LIAN TONG XUN

双月刊

2009 3

安徽省民营科技企业优秀报刊

本期关注：

- ◇ 中国优生优育协会会长秦新华视察三联
- ◇ 安徽三联交通应用技术股份有限公司召开创立大会暨第一次股东大会
- ◇ 金会庆院长与省属高校学习实践活动第三指导检查组组长桂宁东亲切座谈
- ◇ 企业家的中式领导力

热烈欢迎中国优生优育协会会长秦新华视察三联学院



重要回顾



中国优生优育协会会长秦新华（左二）视察三联



安徽省工商联主席李卫华（左一）参观三联展示厅



交通应用公司召开一届一次职工代表大会



交通应用股份公司召开创立大会暨第一次股东大会

考试季·奉茶

每年的五月一过,各个学校都迎来了考试季。中考、高考、期末考、“四六级”、计算机等级,托业考试……时至年中,安徽三联集团下属各公司、学校,也迎来了自己的“考试季”。

究竟在这样的一个骄阳似火的季节,我们会交上什么样的答卷?翻开本期杂志,我们可以看到,安徽三联集团的工作再次得到了各级领导的关注。中国优生优育协会会长秦新华、安徽省工商联主席李卫华等先后来到集团及下属单位指导工作;交通应用公司首届职工代表大会顺利举行;集团参加安徽省创新型试点企业科技专员培训班学习……毫无疑问,在这样一个如火如荼的夏天,三联人,正在用自己的热情与汗水,绘制一张张崭新蓝图,谱写着一曲曲梦想之歌。

再来说奉茶。总忘不了小时候,乡下十字路口的茶摊。就摆在 104 国道边上,一张小方桌,桌面刷的发白,顺着墙根,是七八只竹壳暖水瓶,方桌上十来只六棱玻璃杯,盖着玻璃片。茶是山里自采自炒的粗茶,水是老虎灶里烧出来的河湾水。茶桌前立着一张小黑板,两个大大的粉笔字,奉茶。

常常有大货车带着灼人的热浪,一溜烟停在茶摊前,司机师傅跳下来,咕嘟咕嘟的喝下两杯茶,风尘仆仆的开走了。自然会有白发的老大娘重新换上干净的水杯,沏上新茶。过客攘攘,时光飞度。

大家都在为了一份好成绩一直加油、不停努力。而这本杂志要做的,就是给在路上奋斗的人们,也包括我们自己,奉上一杯清茶,熨帖劳作的心灵。

来,坐下喝杯茶,然后一起出发。



三联通讯

目

录

双月刊

2009年第3期

主办:安徽三联集团

(本刊赠阅 欢迎来稿)

顾问:金会庆 王珏 蒋华

金妙莲 金美莲 张方振

余皖生 张平 肖建玲

宋颀

执行主编:胡军健

编辑:安宁 范宝斌 傅炜

郭珂 李志广 鲁冬妮

卢涛 苏影 单记礼

王丹 王青 王士琅

王肖燕 宣礼丽 杨仲斌

三联新闻

中国优生优育协会会长秦新华视察三联	4
安徽省工商联主席李卫华一行莅临三联集团视察	4
市人大常委会领导走访看望安徽省人大代表肖建玲等同志	5
交通应用公司一届一次职工代表大会如期举行	5
交通应用股份公司召开创立大会暨第一次股东大会	6
交通应用股份公司召开一届一次董事会及一届一次监事会	6
三联参加创新型(试点)企业科技专员培训班学习	7
合肥市道路交通事故预防工程技术研究中心 派员参加市工程中心工作会议	7
三联积极申报合肥市自主创新专项资金项目	8
安徽三联集团两家核心高新技术企业顺利通过软件企业年审	8
安徽三联集团两家核心高新技术企业完成系统集成资质 年度自查工作	8

菁菁校园

安徽三联学院党委第一书记金辉 在省属本科高校学习实践活动座谈会上作交流发言	9
金会庆院长与省属高校学习实践活动第三指导检查组组长桂宁东 亲切座谈	10
省教育厅督察组莅临三联学院督查指导成人高等教育工作	10
省教育厅就业工作督查组来安徽三联学院督导就业工作	11
安徽三联学院参加“2009年宣城市(广德)承接产业转移人才供需 暨产学研项目对接会”	12
安徽三联学院与安徽省12所应用型本科院校签订“科技联盟协议”	12
“方特班”揭牌仪式在安徽三联学院举行	13
安徽三联学院第四批赴北陆大学留学同学完成入学考试	13
安徽三联学院召开质量工程领导小组第三次会议	14
计算机科学与技术系主任张佑生教授作学术讲座	14

诚信 拼搏 协同 创新

CONTENTS

安徽三联学院举行第四届教学观摩比赛	15
日本北陆大学留学说明会在三联学院举行	15
安徽省高校第六届“校长杯”乒乓球比赛开幕 教务长李杰菊获女子单打(校领导组)第五名	16
安徽红十字会中等卫生职业学校举办教育理论培训班	16
三联学院首届 2009 级“专升本”新生报到	17
横跨安徽三联学院南北校区紫云路人行天桥即将开工建设	17
安徽三联学院规范汉字书写大赛圆满结束	17

党建专栏

安徽三联学院党委举行学习实践活动第四次中心组扩大会议	18
安徽三联学院召开学习实践科学发展观活动解放思想大讨论交流会	18
安徽三联学院隆重召开学习实践科学发展观活动转段动员大会	19
安徽三联学院召开领导班子学习实践科学发展观专题民主生活会	21
安徽三联学院党校第十七期入党积极分子培训班隆重开学	22

人物风采

敬业拼搏 奉献 超越 ——记 2008 年度安徽三联集团优秀员工赵福义	23
--	----

经营管理

企业家的中式领导力	25
企业如何进行营销	30

文苑清风

归属	32
选择	33
身残志不残的她,怀着一颗感恩的心 ——国家奖学金获得者兰娇娇	34
怀念童年和那个纯真年代	35
雨思	36



编辑:《三联通讯》编辑部
地址:安徽省合肥市环湖
 东路 45 号
电话:0551-5331933
传真:0551-5331922
邮政编码:230081
集团网址:www.sanliangroup.com.cn
电子邮件:slt@sanliangroup.com.cn

中国优生优育协会会长秦新华视察三联



傅炜 摄

5月1日下午,中国优生优育协会会长秦新华轻车简从莅临三联视察,安徽三联集团领导金会庆、金妙莲;安徽三联学院领导金辉、张方振、余皖生、肖建玲、鲁先长、秦永元等热情接待秦新华会长一行。安徽三联事故预防研究所常务副所长张树林等领导参与接待。

中国优生优育协会会长秦新华首先参观了三联学院展示厅,集团总裁金会庆陪同参观并汇报了学院全面建设应用型本科院校的发展情况,会长秦新华充分肯定了三联学院的发展定位,对学院取得的一系列成就表示祝贺,并针对学院专业设置等方面提出了指导性意见。

会长秦新华一路步行来到三联学院教学区、生活区、运动区,边走边听取有关学院发展情况的汇报,她频频点头,认为学院“升本”以来加强本科院校建设取得了良好成效。希望学院在已有基础上再接再厉,争取更大发展。

会长秦新华还兴致勃勃地来到了三联学院第二校区,实地考察了校区建设、规划情况,对今后学院发展提出指导性意见和建议。

(三联学院\王湛)

安徽省工商联主席李卫华一行莅临三联集团视察

6月23日下午,安徽省工商联主席李卫华、副主席华应明、耿学梅莅临安徽三联集团视察。

安徽省工商联主席李卫华在安徽三联集团总裁金会庆陪同下,先后参观了三联主营产品中试实验场及产品展示厅。金会庆总裁向李卫华主席一行介绍了三联主营产品市场销售情况、科研情况等,在集团会议室简要介绍了集团基本概况。随后金会庆总裁陪同李卫华主席一行前往安徽三联学院视察。

在安徽三联学院展示厅和会议室,金会庆总裁、余皖生常务副院长分别向李卫华一行简要介绍了学院基本情况、主要成就和发展规划。李卫华主席十分关心三联学院师资队伍、学生生活和专业设置等情况,在听取汇报之后,他认为学院办学思路清晰,定位明确,特色鲜明,在科学研究、教学质量与学生就业工作等方面取得了突出成绩,令人印象深刻。



傅炜 摄

希望学院再接再厉,为服务安徽崛起继续输出人才,做出更大的贡献。

参加接待领导有金会庆、蒋华、余皖生、肖建玲、曹勇、金馨等。

(集团办公室供稿)

省市人大常委会领导走访看望安徽省人大代表肖建玲等同志



傅炜 摄

6月26日下午,省人大常委会委员、人大代表选举委员会主任张耀文,合肥市人大常委会副主任、党组副书记杜昌寿等一行,冒着酷暑来到安徽三联学院,亲切看望安徽三联集团副总裁、安徽三联学院副院长肖建玲等6位省人大代表。安徽三联学院副院长秦永元陪同接待。

在三联教育集团会议室,张耀文、杜昌寿等领导与肖建玲6位代表亲切座谈,并征求各位代表对人大代表选举委员会工作的意见,了解对完善人民代表大会制度,总结和改进行人大工作的具体建议。肖建玲副总裁对省人大常委会领导莅临走访表示感谢,对各位代表来到三联学院调研表示热烈欢迎,并简要介绍了三联学院建设与发展概况。谈到代

表工作时,她说,省市人大常委会人大代表选举委员会工作方向明确、方法灵活、措施得力、效果明显。她表示,将充分履行人大代表的职责,积极参与、关注、支持省人大的各项工作。

座谈会上,合肥学院教育系美术教研室主任郑小能、合肥日立建机常务副总经理先锋、合肥安利有限公司董事长姚和平、合肥德敏农机有限公司董事长严德敏等代表也就自身的工作做了发言交流。

省市人大领导和代表对三联学院美丽的校园发出了由衷的赞叹,对学院的发展和为社会做出的贡献给予了充分肯定。张耀文主任勉励三联学院再接再厉,更上一层楼。杜昌寿主任表示,愿意为三联学院更好更快发展提供更多的帮助。

当天傍晚,合肥市人大常委会主任黄同文,在处理完繁忙的工作后,由市人大秘书长周阿成陪同,也专程前来看望各位代表。在听取了三联学院简短的情况汇报后,对三联学院取得的成绩十分认可。黄同文主任对紫云路人行天桥的建设始终挂在心上,在听取了情况汇报后指出,师生的安危要时刻放在心上,紫云路天桥的建设是市人大闭会期间督办的,一定要尽快落实。

(三联学院\傅炜)

交通应用公司一届一次职工代表大会如期举行

2009年5月7日,安徽三联交通应用技术有限公司一届一次职工代表大会在三联大厦三楼会议室隆重举行。安徽三联集团工会主席余皖生,交通应用公司董事长兼总经理王珏应邀出席会议并作重要讲话。会议由职工代表大会主席团主持。

本次职工代表选举是根据《职工代表大会选举办法》规定执行,在选举过程中,各部门认真贯彻民主集中制原则,充分发扬民主,自下而上、上下结合、协商推荐,广泛听取意见,以无记名投票方式选举产



胡军健 摄

生。共选举产生 35 名代表,其中男职工代表 29 名,占代表总数的 83%;女职工代表 6 名,占代表总数的 17%,中层以上行政管理人员代表 7 名,占代表总数的 20%;一线员工代表 28 名,占代表总数的 80%;党员代表 6 名,占代表总数的 17%;非党群众代表 29 名,占代表总数的 83%。

大会审议通过了公司《职工代表大会章程》、《职

工代表大会选举办法》;选举产生职代会工作委员会、职工监事一名;讨论并通过了《员工请休假管理规定》、《员工加班管理规定》等规章制度及《劳动合同书》。

列席会议的领导有陈建新、王江波,顾问霍永江及各部门负责人。

(集团办公室\胡军健)

交通应用股份公司召开创立大会暨第一次股东大会



2009 年 5 月 9 日上午,安徽三联交通应用技术股份有限公司在三联大厦三楼会议室隆重召开股份公司创立大会暨第一次股东大会。公司股东、股东代表出席了本次大会,平安证券有限责任公司、安徽承义律师事务所、天健光华(北京)会计师事务所有限公司代表应邀列席了会议。出席本次大会的发起人股东 41 人,所代表的股份数为 2520.84 万股,占股份公

总股份数的 84.03%,大会召开符合《中华人民共和国公司法》以及有关法律、法规的规定。

大会由王珏先生主持,逐一审议并通过了公司筹建情况的报告、公司章程、公司各发起人出资情况的报告、公司设立费用的报告;审议并通过公司第一届董事会董事的议案,经逐一审议选举王珏、张平、宋扬、陈建新、方向勇五人为股份公司董事会成员,组成股份公司第一届董事会;审议并通过公司第一届监事会监事的议案,经逐一审议选举金美莲、王君二人为股东代表出任的监事,与职工代表选举的监事潘书勇共同组成股份公司第一届监事会;会议还审议通过了关于聘请天健光华(北京)会计师事务所有限公司安徽分所为公司财务审计机构的议案以及关于设立股份公司并授权董事会负责办理工商注册登记事宜的议案。

(交通应用公司\方向勇)

交通应用股份公司召开 一届一次董事会及一届一次监事会

2009 年 5 月 9 日下午,安徽三联交通应用技术股份有限公司一届一次董事会在公司会议室召开,公司董事会成员王珏、张平、宋扬、陈建新、方向勇出席了会议,监事会成员金美莲、王君、潘书勇列席了会议。

会议由现场推举的董事王珏先生主持,经选举王珏为公司董事长;聘任王珏为公司总经理;聘任陈建新、潘涛、王江波、赵峰为公司副总经理;聘任方向

勇为公司财务总监,兼任公司董事会秘书;聘任苏影为公司总经理助理。

随后,安徽三联交通应用技术股份有限公司一届一次监事会召开,公司监事会成员金美莲、王君、潘书勇出席了会议,会议由现场推举的监事金美莲女士主持,经选举金美莲为公司监事会主席。

(交通应用公司/方向勇)

三联参加创新型(试点)企业科技专员培训班学习

5月16日,安徽省科技厅、发改委、经委、财政厅、国资委、总工会等6部门在皖能大厦联合举办创新型(试点)企业科技专员培训班,对113家创新型(试点)企业科技专员开展为期一周的培训,标志着我省创新型(试点)企业科技专员制度正式启动。安徽三联集团应邀参加了此次培训班。

省科技厅王洵副厅长在开班仪式上做了重要讲话,要求科技专员要珍惜这次培训机会,研究掌握各种激励政策文件精神,及时了解国家及省六部门的支持企业发展的政策信息,为企业的中长期发展及确立自主创新在企业发展战略中的核心地位,明确创新发展方向和目标,创新体制机制,加大研究开发投入,加强创新能力建设,吸引和培养创新人才,推进管理创新和创新文化建设,打造自主国内乃至国际知名品牌,创造有力发展条件。

培训班从2009年5月16日到5月21日结束。培训班由省科技厅政策法规处张玉华处长主持。这次培训邀请了省发展和改革委员会、省经济委员、省财政厅、省国有资产监督管理委员会、省科技厅、省国税局、省地税局、省总工会六部门及中国工商银行安徽分行、中国光大银行安徽分行、中国发展银行安徽

分行各业务处长,对企业的科技政策支持、金融政策支持、税收优惠政策、科技计划项目申报、科技奖励、创业板上市与激励分配制度等20项内容进行了详细的讲解。

此次培训为创新型(试点)企业长期发展进一步开拓了思路,企业将围绕国家中长期科技发展结合区域产业发展的特点,制定适合自身发展的创新试点方案。并与各级政府部门及金融机构建立了长期的工作关系,多渠道提高融资创造条件。

省科技厅、发改委、经委以后将进一步加强与金融机构和担保机构的合作,优先支持创新型(试点)自主创新,会同有关银行采取固定资产抵押和知识产权质押、股权质押组合的方式,重点支持创新发展过程中的融资需求。优先推荐开展银企合作,发行企业债券。同时省经委、国资委、发改委、科技厅、财政厅等部门按照“统筹规划、分工协作、政策支持、机构联动”的原则,加强与新闻媒体合作,重点宣传创新型企业的技术创新活动和成功经验,引导更多的企业走创新发展之路。

(集团科技管理部\单记礼)

合肥市道路交通事故预防工程技术研究中心 派员参加市工程中心工作会议

6月26日下午,合肥市科技局在科技创新公共服务中心召开合肥市工程技术研究中心工作会议。会议主题是工程中心考核要求及下一步工作安排部署和工程技术研究中心网站操作培训。

合肥市科技局计划财务处张本林处长会上就合肥市工程技术研究中心总体建设、中心考核要求和下一步工作安排发言,要求在座企业认真做好工程技术研究中心建设工作,充分利用好省政府和合肥

市政府在建设工程技术中心方面所制定的优惠政策及资金支持,做好自身技术研究工作进而为合肥市国家科技创新试点市建设多做贡献。同时负责合肥市工程技术研究中心网站管理的紫光软件公司应邀为企业中心网站操作进行培训。

合肥市道路交通事故预防工程技术研究中心有关同志参加了会议。

(集团科技管理部\单记礼)

三联积极申报合肥市自主创新专项资金项目

根据《合肥市进一步推进自主创新若干政策措施(试行)》(合政办[2008]135号)和《合肥市进一步推进自主创新若干政策措施(试行)实施细则》(合政办[2009]12号)的文件有关政策规定,2008年度和2009上半年工业性企业申报的自主创新项目可申报专项资金支持。

三联集团分别申报了交通应用公司取得的安徽

省科技进步奖和创新型(试点)企业,以及科技股份公司申报的国家863项目配套资金,三项材料已报送至合肥市创新办受理审核。

根据近日合肥市创新办《关于合肥市自主创新专项资金2009年上半年政策兑现项目的公示》文件公示,三项配套资金项目已通过专家评审。

(集团科技管理部\单记礼)

安徽三联集团两家核心高新技术企业 顺利通过软件企业年审

近日,2009年度软件企业年审工作启动,安徽三联集团两家核心高新技术企业安徽三联科技股份有限公司与安徽三联交通应用技术股份有限公司顺利通过软件企业年审。

根据国务院《鼓励软件产业和集成电路产业发展若干政策》和《软件企业认定标准及管理办法》中关于软件企业年审的规定,年审不合格的软件企业,即取消其软件企业的资格,并不再享受有关优惠政策。两公司软件企业资质年审工作由集团科技管理

部牵头组织,积极准备年审材料,就本年度的财务报表、销售生产情况、开发或拥有知识产权的软件产品相关材料等进行了认真梳理填报,迅速编订成册上报软件行业协会。

最近收悉安徽省信息产业厅与科技厅联合下发文件通知(皖信科[2009]41号),集团所属两公司顺利通过年审,同时还办理了安徽三联科技股份有限公司五个软件产品续展工作,并顺利通过审核。

(集团科技管理部\单记礼)

安徽三联集团两家核心高新技术企业 完成系统集成资质年度自查工作

根据计算机信息系统集成资质认证工作办公室“关于发布《计算机信息系统集成年审换证及变更实施细则(试行)》的通知”(信部认证办[2001]30号),2009年度系统集成资质年度自查工作全面启动。

安徽三联科技股份有限公司和安徽三联交通应用技术股份有限公司分别为计算机系统集成三级和四级资质单位,按照安徽省信息产业厅通知要求积极组织自查工作,分别就上年度所取得的计算机系统集成类业绩进行整理上报,近日接到上级文件通

知,两公司已通过自查审核。

安徽三联科技股份有限公司系统集成资质需在2009年10月前完成换证,安徽三联交通应用技术股份有限公司作为新认定资质单位本年度被抽查参加省信息产业厅组织的专家审核工作,相信通过上述换证及专家年审工作后,将对两公司工程项目管理新上一个平台起到积极促进作用。

(集团科技管理部\单记礼)



安徽三联学院党委书记金辉 在省属本科高校学习实践活动座谈会上作交流发言

5月8日，省属本科高校学习实践活动座谈会在安徽大学召开。省委学习实践活动领导小组常务副组长、省委副书记王明方在会上发表重要讲话。安徽三联学院党委书记金辉代表学院在大会上作交流发言。

王明方在讲话时强调，全省高校要以学习实践活动为契机，把科学发展观的要求转化为广大党员和教师的思想认识和自觉行动，进一步树立科学的办学观，不断完善办学宗旨、办学理念和办学思路，推进学校科学发展。他说，希望各高校要统筹兼顾，注重实效，扎实做好分析检查阶段各项工作。要把学习实践活动与做好学校各项工作结合起来，下功夫解决存在的突出问题，进一步加强对毕业生就业的指导和服 务，切实做好维护学校安全稳定等工作。要制定和完善有关制度，形成推动学校科学发展的长效机制。省属高校学习实践活动领导小组和指导检查组要坚持精心组织领导，确保学习实践活动取得实实在在的应有成效。

省属高校学习实践活动领导小组组长、省委教育工委书记、省教育厅厅长程艺就省属高校前一段学习实践活动开展情况进行了总结并就下一阶段工作进行部署。

三联学院党委书记金辉在发言中指出，三联学院严格按照省委、省属高校学习实践活动领导小组部署要求和学院实施方案，以饱满的政治热情，良好的精神状态，认真的工作态度参与学习实践活动。前一阶段工作准备充分，保障有力，开局良好，进展顺利，取得了初步成效。金辉书记着重介绍了学院把学习实践科学发展观与创建“平安校园”活动结合起来、与做好毕业生就业和大学生医保工作结合起来、与推进“质量工程”和“制度建设年”结合起来、与党的建设“强基工程”结合起来等活动特色。金辉书记在发言中表示，安徽三联学院坚持将深化学习、提高认识贯穿活动的始终；正在进行深化解放思想大讨论；继续深入开展调研，查找问题活动。

省属高校学习实践活动领导小组和相关单位领导程艺、陈松林、张荣国、江刘伍、俞秀国、高开华、杨德林、王宜出席会议。省属高校学习实践活动指导检查组负责人及联络员、省属高校学习实践活动办公室全体成员、全省本科高校党委主要负责同志参加会议。会议由省委组织部副部长、省属高校学习实践活动领导小组副组长陈松林主持。

(三联学院\王湛)

金会庆院长与省属高校学习实践活动 第三指导检查组组长桂宁东亲切座谈



5月5日下午,省属高校学习实践活动第三指导检查组组长桂宁东及成员景辉一行深入安徽三联学院,对学院学习实践活动进行检查和指导,并就深入

贯彻落实科学发展观,促进学院更好更快发展等问题与全国人大代表、院长金会庆教授进行了座谈。

桂宁东组长与金会庆院长充分交流了意见,听取了学院加快建设高水平有特色的应用型民办本科院校的情况介绍,对学院领导者不断增强责任感和紧迫感,把握发展机遇,破解发展难题,完善体制机制,推动科学发展的思路和举措给予充分肯定,他坚信学院学习实践活动在全院上下共同努力下,会取得丰硕成果和典型经验,为学院实现科学发展、做强做大奠定坚实基础,为安徽民办高等教育事业发展做出积极的贡献。

(三联学院\傅炜)

省教育厅督察组莅临三联学院 督查指导成人高等教育工作

6月18日下午,省教育厅高教处处长储常连顶着酷暑,率安徽工程科技学院成人教育学院院长方新普、安徽工业大学继续教育学院院长胡源申、安徽师范大学继续教育学院副院长朱为民莅临三联学院督查指导成人高等教育工作。学院党政领导金辉、余皖生、鲁先长、李杰菊,继续教育学院领导洪彬、张家胜及有关负责同志热情接待储常连处长一行,并就学院近年来成人高等教育工作进展情况及未来发展等向督察组作了详细汇报。

学院党委书记金辉首先对督察组莅临三联学院检查指导工作表示热烈欢迎和诚挚谢意,并真诚希望督察组的专家们能不吝赐教,促使学院的成人高等教育工作上台阶、出成效。他表示一定要紧抓此次督查工作的契机,大力推进我院成人教育工作,



为构建和谐安徽、推动安徽经济社会科学发展做出更大贡献。

常务副院长余皖生就学院办学历史、发展定位、培养目标及所取得的成绩,向督察组做了简要汇报。

继续教育学院院长洪彬对学院成人高等教育办

学基本条件、招生规模及学生管理等情况向督察组做了汇报,表示将按照科学的办学规律,依法办学,争取取得更大的教学规模和社会效益。

督查组一行实地考察了继续教育学院办公场所、资质及办学条件,并检查了教学管理、招生章程等资料。

在反馈会上,督察组对成人高等教育工作给予

了充分肯定。认为三联学院规范办学意识浓厚,教学资源丰富,教学管理工作扎实有效,教学管理体制健全,很好地做到了实事求是,客观公正,依法治校。督查组还要求,学院要关注市场需求,加强网络资源建设和网络教育平台建设,创新管理体制,丰富专业建设,立足本地,涵盖周边。

(三联学院\傅炜)

省教育厅就业工作督查组 来安徽三联学院督导就业工作



5月15日下午,在组长、安徽师范大学党委副书记顾家山的带领下,安徽省教育厅就业工作督查组一行4人来到安徽三联学院,就大学生就业工作进行督查指导。学院领导余皖生、鲁先长、秦永元、李杰菊、朱熔,国际交流中心主任洪梅和相关部门领导热情接待顾家山一行,并就学院2009届毕业生就业工作、相关就业政策执行情况向督导组作了汇报。

就业工作督查组成员有省教育厅中专毕业生就业指导中心主任鲍勇、省教育厅学生处刘跃生、淮北煤炭师范学院学工处处长、就业指导中心主任范向前教授。

在学院领导余皖生、鲁先长、秦永元等陪同下,顾家山、鲍勇等步行参观了学院教学区、生活区,听

取了学院发展情况的简要汇报。范向前教授与学院12名应、历届毕业生代表进行座谈,通过座谈和问卷调查,深入了解学院毕业生就业情况。

在会议室,常务副院长余皖生、副院长秦永元分别就学院概况、2009届毕业生就业工作情况,向督查组做多媒体汇报。在听取汇报后,督查组就学院就业工作发表意见。省教育厅中专毕业生就业指导中心主任鲍勇在讲话中指出,安徽三联学院办学12年来,积极拓展毕业生就业渠道,做了大量工作,就业工作思路清晰,目标明确,为我省乃至我国经济社会发展做出了应有贡献。督查组组长、安徽师范大学党委副书记顾家山表示,通过此次检查指导,认为三联学院是一所有生气、有特色、有活力的应用型本科院校。他说,三联学院专业有特色,教学团队有优势,在近几年来,取得了长足发展。学院就业工作政策解读到位、认识到位、举措到位,体现了对学生高度负责的态度和精神。希望三联学院今后加强对国家、省市就业政策宣传,进一步关注大学生创业教育和双困毕业生帮扶,关注毕业生思想教育和文明离校工作,在毕业生就业工作中取得更好、更辉煌的成绩。

(三联学院\傅炜)

安徽三联学院参加“2009年宣城市(广德)承接产业转移人才供需暨产学研项目对接会”

6月10日,“2009年宣城市(广德)承接产业转移人才供需暨产学研项目对接会”在广德召开,本次对接会由安徽省教育厅和宣城市人民政府主办。学院副院长秦永元、就业实训处副处长谢艳平、英语系副主任张慧琳等参会。

省教育厅副厅长杨德林、学生处处长燕贵忠、就业指导中心主任鲍勇、科技处处长汤仲胜,宣城市政府副市长、秘书长,广德县委书记、县长、人大主任等参加会议。

副厅长杨德林在对接会中指出,设立皖江城市带,承接产业转移示范区是国家实施中部崛起战略的重大举措;是省委、省政府抢抓机遇、发挥后发优势、实现跨越式发展的重大决策;也是教育部门挖掘人才和科技资源、服务区域经济社会发展的一个重要舞台。举办“2009年宣城市(广德)承接产业转移人才供需暨产学研项目对接会”,旨在通过政府搭台,促进企业与高校、科研单位的交流合作,实现校企对接、人才供需对接、产学研对接,这是落实“保民生、保增长、保稳定”的具体举措,也有利于推动教育与区域经济社会的协调发展,实现经济发展和扩大就



谢艳平 摄

业的良性互动。

副院长秦永元代表三联学院与广德合力电器公司签定校企合作协议,成为三联学院院机电一体化学生的实训就业基地。安徽合力电器有限公司创办于2000年11月份,主要从事电磁离合器,制动器,机械电子,自动化控制元件制造、生产、销售及产品进出口业务,是一家集科研、生产、销售于一体的民营企业。

同时,安徽三联学院作为人才培养基地接受了安徽省教育厅和宣城市人民政府的共同授牌。

(三联学院\谢艳平)

安徽三联学院与安徽省12所应用型本科院校签订“科技联盟协议”



操晓峰 摄

6月15日,安徽省应用型本科高校联盟科技协作工作会议在铜陵学院召开。省教育厅科技处处长汤仲胜、省教育厅社科处梁发荣调研员、省教育厅高等教育处处长储常连、13所联盟高校分管院长或科研处(科技处)处长和铜陵市科技局负责人出席会议。安徽三联学院常务副院长余皖生、科研处副处长操晓峰应邀参会。

本次会议主要讨论、通过科技联盟协议及实施

办法,并发布了协作课题,同时就《大学生科技创新教程》编写征集了意见,会议还征集了联盟成员其他合作项目、意向。操晓峰副处长代表三联学院与 12 所新建本科院校签订了科技联盟协议书。

本次会议的召开,是“安徽省应用型本科院校建设研讨会暨安徽省新建本科院校第五次协作会议”

精神的进一步具体落实,将进一步推进我省联盟高校资源的共享建设,更好地为地方经济建设和产业发展服务。三联学院将通过合作联盟这个平台,以科研协作为契机,扎实推进应用型本科院校建设和应用型人才培养工作。

(三联学院\操晓峰)

“方特班”揭牌仪式在安徽三联学院举行

6月10日上午,安徽三联学院与芜湖方特欢乐世界合作举办“方特班”揭牌仪式在F楼会议室举行。芜湖方特欢乐世界经营管理有限公司总经理李志波、安徽三联学院副院长秦永元为“方特班”揭牌并签订共建实训基地和合作办班协议。

揭牌仪式上,秦永元副院长首先代表学院热情欢迎李志波一行莅临三联学院,并介绍了学院全面建设本科高校及学院“2+1”培养模式的实施情况。李志波介绍了芜湖方特欢乐世界的概况和“方特班”学生的培养方向等情况。

据了解,在首届“方特班”学生中,有67名被该公司录用,将于6月26日进入企业实习。

院办公室主任刘峥、就业实训处处长王瑞友,经



济管理系、英语系、计算机科学技术系学管副主任及就业实训处相关人员出席仪式。

(三联学院\谢艳平)

安徽三联学院第四批赴北陆大学 留学同学完成入学考试

6月15日,日本北陆大学副校长松本和彦、国际交流中心课长周晴、计算机课长阿部光正和八木副教授,在杨静老师陪同下莅临三联学院,组织三联学院报考北陆大学“2+2”项目的学生进行入学考试。

入学考试分为笔试和面试两部分,为做到考试结果的公平公正,考试全程摄像记录。在国际交流中心老师和工作人员的精心组织安排下,考试圆满完成。考试结束后,北陆大学国际交流中心周晴老师对

此次参加的考生日语水平给予高度评价,他说,此次来三联的五位考官一致认为,此次参加考试的同学比前三批赴日留学同学日语水平更高,可以和北京外国语大学等国家重点大学的学生日语水平相媲美。

副院长秦永元、院长助理朱熔、国际交流中心主任洪梅等热情接待松本和彦一行。

(三联学院\洪梅)

安徽三联学院召开质量工程领导小组第三次会议



王湛 摄

6月17日下午,安徽三联学院质量工程领导小组第三次会议在A楼会议室召开,学院领导金辉、余皖生、李杰菊、朱熔及质量工程领导小组成员出席会议,质量工程办公室成员列席会议。会议由教务长李杰菊主持。

质量工程办公室副主任赵立如宣读了省教育厅

《2009年省级质量工程项目申报指南》,并简要介绍了学院拟申报的质量工程项目。与会人员对拟申报的质量工程项目逐一进行了讨论,调整了个别项目,通过了学院2009年拟申报的质量工程项目。

常务副院长余皖生指出,国家、省级教育主管部门高度重视质量工程建设,是学院全面开展本科院校建设的重要机遇。希望各申报单位要抢抓机遇,以饱满的热情认真做好申报工作,要求各申报单位立即组建团队,加强分工与协作,同时要求申报材料要与院系发展规划相衔接,突出学院办学特色,努力提高申报材料的质量和水平。

督导专员、党委第一书记金辉作总结讲话,他希望各系部积极准备材料,实事求是,抓紧时间,利用一切有利机会,全力争取申报成功。

(三联学院\潘立琼)

计算机科学与技术系主任张佑生教授作学术讲座

6月16日上午9时,计算机科学与技术系主任张佑生教授,在D教203多媒体教室举行了一场题为“谈谈如何搞科研”的学术讲座。各系分管教学科研的副主任,学科、专业带头人,申报院级基金项目的主持人及系部骨干教师等近50人听取了讲座。

张佑生教授是我国知名计算机专家,博士生导师,国务院政府特殊津贴享受者。曾作为访问学者在英国莱斯特大学(University of Leicester)从事计算机辅助设计方面的科学研究,获得M.Phil(硕士)学位。1986年晋升为副教授,1993年晋升为教授。先后担任合肥工业大学计算机教研室主任、系主任等职。1996年受聘为全国高等学校机电类专业教学指导委员会委员,1998年受聘为安徽省职称晋升计算机应用能力考核专家组副组长,多次受聘为安徽省



王湛 摄

科技进步奖和省高级职称评委。现任安徽三联学院学术委员会委员,计算机科学与技术系主任。

讲座伊始,张教授就高校科研的地位和作用、学院科研的状况和发展前景、如何进行科研等几个方面作为引言,引导出讲座主题。张教授结合自己几十

年从事科研的经验,就科研工作中常见的几个问题,例如:项目类别的识别、项目的申报及实施、项目的结题鉴定及验收等进行了详尽分析。

讲座中,张教授多次强调高校教师从事科研工作的必要性,他指出,科研选题一定要有实际的研究价值,在客观认真的分析国内外研究动态的基础上,提出合理、可行的研究思路,争取达到预期的研究成果,既要有所突破,又要力戒浮夸。同时他还指出,任

何项目的主持人,一定要有责任心,安排好项目组的内部分工,定期召开项目组研讨会,掌控项目的研究进展情况。

最后张教授就计算机科学与技术系今年申报的几个院级科研基金项目,进行了实例点评,肯定了项目研究价值的同时,指出了其中存在的不足,并且让项目主持人做了现场的互动解答。

(三联学院\刘江红)

安徽三联学院举行第四届教学观摩比赛



三尺讲台,辛勤园丁展风采;比学赶超,精心耕耘育桃李。6月10日至11日,安徽三联学院举行第四届教学观摩比赛。学院领导张方振、余皖生、鲁先长、李杰菊等莅临比赛并担任比赛的专家评委。担任评委的还有督导委、各系(部)、部分处室领导及教师代表。参加比赛选手为9个系(部)精选的9名骨干教师。

本次比赛内容包括理论教学与实践教学两部分,分别由教务长李杰菊,督导委副主任吕慎堂主持。

理论教学观摩设在A楼213教室,参赛教师均进行了精心准备。他们从选题、教案撰写、课件制作、案例精选方面都进行了精心设计和组织,在教学进程、课堂驾驭和师生互动上把握良好,使这次理论教学比赛整体上呈现出较高的水平。

实践教学比赛中,案例教学、情境教学和多媒体教学手段得到普遍运用。参赛教师均能在规定的时间内,通过各种教学形式将自己在教学一线中总结、创新并采用的先进教学方法、教学思路展示在评委和观众面前。参赛教师的精彩表现使赛场内不时迸发出一阵阵热烈的掌声。

本次比赛,多数教师讲课内容贴近实际、语言通俗易懂、案例生动鲜活、形式新颖活泼,展现出学院教师多样化的教学形式和个性化的教学风格。这将对加强学院师资队伍建设,促进教学改革,提高教学质量,激发学院教师教学积极性和提高教学水平起到积极作用,为推进学院教风学风改进,加强质量工程建设打下坚实基础。

(三联学院\潘立琼)

日本北陆大学留学说明会在三联学院举行

5月12日上午,学院A409多媒体教室内座无虚席、气氛热烈。日本北陆大学国际交流中心长桑和雄老师、未来创造学部田中康友副教授、学部付

超一老师一行三人莅临三联学院,就广大学生和家

说明会播放了北陆大学的宣传片。大桑和雄代表日本北陆大学国际交流中心致辞。付超一、田中康友分别就北陆大学的基本概况,在日本留学的学习、生活情况,学科选择以及日语学习等家长和学生

非常关心的问题作了非常详细的讲解,并现场回答了家长和同学们的提问。

(三联学院\洪梅)

安徽省高校第六届“校长杯”乒乓球比赛开幕

教务长李杰菊获女子单打(校领导组)第五名

5月22日至25日,安徽省高校第六届“校长杯”乒乓球赛在安庆师范学院举行。三联学院派出以常务副院长余皖生领衔的队伍参赛,教务长李杰菊荣获女子单打(校领导组)第五名。

本次比赛共有42支代表队参赛,其中高校代表队40支,教育厅代表队2支。共设团体、男单(校级领导组)、女单(校领导组)、男单(中层干部组)四个项目。余皖生、李杰菊、刘峥代表三联学

院分别参加四项比赛。

在率先进行的团体比赛中,学院与教育厅、淮南师范学院、安徽警官职业学院、黄山学院、铜陵学院同在B组。在与省教育厅代表队的比赛中,余皖生、李杰菊分别与安徽省政府副秘书长张武扬、省教育厅副厅长李和平对阵。他们发挥了敢打敢拼、奋勇争先的精神,给参赛的兄弟院校留下了深刻的印象。

(三联学院\王丹)



王湛摄

安徽红十字会中等卫生职业学校

举办教育理论培训班

为了提高大家的教育教学管理业务水平,校领导决定,举办教育理论培训班,聘请合肥师范学院的教授来校做专题学术讲座。

6月19日正式开课,全体同志按时参加学习。培训班围绕着四个主题进行详细解说:一、如何加强班级管理;二、让学生理解如何在体验中学习,在学习中改变;三、师生沟通的艺术;四、我们究竟要培养什么样的学生。

作为21世纪的老师,时代赋予了更高的要求,通过这次培训,大家受益匪浅,老师们深深地认识到学习新的教育理论、更新教育理念的必要性和迫切



感。大家一致认为21世纪老师需要有更高的师德修养和专业素养。

(卫校\王肖燕)

三联学院首届 2009 级“专升本”新生报到

6月2日,三联学院迎来首届2009级“专升本”新生35人。他们分属学院日语和英语两个专业。

为方便学生报到注册,本次“专升本”新生报到采取“一站式”服务,简化程序,使新生和家长能及时了解到相关事宜,顺利快捷地办理入学相关手续。

2日上午,学院财务处、保卫处和相关系部的工作人员都早早来到报到现场,迎接新生和家长。在各部门的精心准备下,整个报到过程井然有序,让新生和家长倍感亲切。

(三联学院\王湛)

横跨安徽三联学院南北校区 紫云路人行天桥即将开工建设

近日,记者从合肥市发改委获悉,备受学院广大师生关心的紫云路人行天桥建设方案已获批准立项,并由合肥市重点建设局完成招标工作,近日将进入施工阶段。

紫云路人行天桥的建设工程得到了省市领导及省教育厅的高度重视和积极支持。市长吴存荣亲自作出重要批示,市人大代表高度关注,市建委、发改委、重点建设局、规划局、交警支队、合肥经开区管委会等单位积极支持、密切合作,共同推进落实紫云路人行天桥建设工程。

2月17日,由经开区管委会建发局牵头,专题召开“紫云路人行天桥方案审查会及南北校区设置临时道口工作协调会”,18日,临时红绿灯、道路两侧警示标牌安置到位,19日,道口中央隔离带处绿化迁移完毕,满足行车视线,21日,临时斑马线划定。

据了解,紫云路人行天桥主桥全长约60米,宽5米,梯道长108.2米,宽3米,项目概算400万元。建设工期约60天,全部工程计划于9月1日前完成并投入使用。

(三联学院\傅炜)

安徽三联学院规范汉字书写大赛圆满结束

近日,安徽三联学院规范汉字书写大赛圆满结束,信息与通信技术系张会朋等18名同学分别获得硬笔、软笔两类六种书法体的一、二、三等奖。

本次大赛是为贯彻安徽省教育厅《关于参加首届全国大中小学生规范汉字书写大赛的通知》(教秘【2009】180号)文件精神,弘扬“书写经典,传承文明”主题,提高学生规范汉字书写能力,培养学生对传统文化的热爱之情而举办的。大赛开始以来,学院各系各年级同学热情参与,积极投稿,组委会收到竞赛作

品近二百件,经赛场书写,数轮筛选,评选出最后的获奖作品。

本次大赛操作规范,评审严格,既锻炼了同学们的书法艺术能力,又为培养同学们对祖国文字和书法艺术的感情,为构建中华民族共有的精神家园做出了一件有实际意义的事,得到了全院师生好评。据悉,学院将及时组织获奖作品参加首届全国大中小学生规范汉字书写大赛。

(三联学院\王湛)

安徽三联学院党委举行 学习实践活动第四次中心组扩大会议

5月14日上午,学院党委在A楼五楼会议室,举行了中心组扩大会议。参加会议的有院党委第一书记金辉,党委书记张方振,常务副院长余皖生,党委副书记、副院长鲁先长,副院长秦永元,教务长李杰菊,各党总支、党支部书记及有关部门负责人。

院党委第一书记金辉主持会议。他首先传达了5月8日省属本科高校学习实践活动座谈会和5月9日全国高等学校学习实践活动视频会精神。

会议集中学习了胡锦涛总书记5月2日在同中国农业大学师生代表座谈时的讲话和中央领导同志在部分高等学校学习实践活动座谈会上的讲话精神,学习了省委副书记王明方和省委教育工委书记、省教育厅厅长程艺在省属本科高校学习实践活动座谈会讲话精神。

会上,学院领导余皖生、秦永元联系工作实际谈

了参加学习活动的收获与体会。督导委吕慎堂和经管系田跃福也作了交流发言。

金辉书记在总结发言时指出,今天最大的收获就是我们共同学习了胡总书记的重要讲话,领导干部要起学习带头作用,要成为自觉行动,要安排指导师生学。省委领导和省属高校学习实践活动第三指导检查组对我院学习调研阶段的工作给予了肯定,对所取得的成效比较满意,学院准备近期转段工作。最后,他强调,在学习实践活动中,要努力做到“三个坚持,四个确保”:坚持把深化学习贯穿活动全过程;坚持解放思想,突出实践,走群众路线,正面教育为主;坚持加强领导,做好表率。确保实现“三大目标”,不走过场,不出偏差;确保活动规定动作不走样,自选动作有创新;确保活动质量,把握进度和节奏;确保两手抓,两不误,两促进。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院召开学习实践科学发展观活动 解放思想大讨论交流会



王湛 摄

5月20日下午,安徽三联学院学习实践科学发展观活动解放思想大讨论交流会,在A教五楼会议室召开。学院党政领导金辉、鲁先长、秦永元、李杰

菊、朱熔等出席会议。到会的还有各党总支、党支部书记和部分系部、处室负责人。会议由学院党委第一书记、学习实践活动领导小组组长金辉同志主持。

会上,学院领导及有关部门负责同志先后做了交流发言。大家的发言充分做到了调研成果和解放思想认识相结合,从学院与部门实际出发,展示了新的思路,提出了新的举措,积极献言、献计、献策。

学院院长助理朱熔结合自己学习体会,在发言中说,通过学习调研,进一步认识到学习实践科学发展观活动,是学院自身发展的需要,解放思想更是促进学院全面提升的一个“法宝”,我们要紧紧围绕学院的发展目标,紧密结合学院实际,大力破除一切影

响和制约学院发展的思想观念及问题。领导干部要带头,进一步解放思想,树立忧患意识,推动三联学院科学发展。

英语系主任陶向龙教授在围绕如何提高教学质量时说,科学发展观第一要义是发展,学院只有继续加快发展,才能培养更多人才,才能更好地为社会服务。我们要以科学发展观推动发展,狠抓教学质量的提高,首先要牢固树立教学工作的中心地位,同时加强师资队伍建设和加大学院软硬件设施的投入,以更好的为教学服务,为学院的科学发展服务。

经济管理系主任张文华教授就教职员队伍建设问题谈到,学院科学发展,要在现有的条件下,想方设法,充分调动广大教职员工的积极性。要坚持以人为本,实行人性化管理,通过改善教职员办公场所条件、增设教工食堂、加大院龄工资、创造师资培训条件等措施,多关怀教职员,以感情留人,以待遇留人。

交通工程系常务副主任吴松林博士在发言时,着重联系科研工作指出,系部在保证日常教学工作外,要积极开展科学研究,以研究促进教学,以研究带动管理。学院要从加大专职教师科研力量、积极引进专业技术人才、保证必要的科研时间、努力改善实验室条件以及增加购买专业图书资料数量等方面着

手,科学管理,通过不断建设和积累,促进三联学院持续发展。

人事处处长张孝思同志围绕人力资源管理系统构建问题提出,要深刻把握和全面理解科学发展观的内涵,坚持以人为本、加强服务意识,努力构建高效、和谐人力资源管理系统。要结合制度建设,健全人事管理制度和岗位职责,优化管理流程;加强人才引进,建立和充实教学、科研、管理骨干队伍;加强效能建设,优化硬件设施布局,加大管理力度,通过效能的提高,进一步提高全体员工的待遇,促进学院各项事业稳定、健康、可持续发展。

其他参会同志也就有关问题补充意见、交流观点、共同讨论。

金辉书记在总结交流发言时指出,大家的讨论发言紧贴学院、系部实际,提出了很多宝贵的意见,我们要整理、梳理好。学院开展的解放思想大讨论活动,确实起到了解放思想、达成共识、明确方向、理清思路和形成合力的效果。我们要进一步把握科学发展观的精髓,用科学发展观指引我们的工作,推动学院更好更快的发展。

交流会在坦诚、热烈、愉快的氛围中圆满结束。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院隆重召开 学习实践科学发展观活动转段动员大会



5月25日下午,安徽三联学院学习实践科学发展观活动学习调研阶段总结暨分析检查阶段动员大会,在学院大学生活动中心隆重召开。省属高校学习实践科学发展观活动第三指导检查组副组长姚小培及成员景辉出席会议,姚小培作了重要讲话。安徽三联集团监事会主席金美莲应邀出席了大会,学院党政领导金辉、张方振、余皖生、鲁先长、李杰菊、朱熔等一并在主席台就座。

大会在雄壮的国歌声中拉开序幕。

学院党委第一书记、学习实践活动领导小组组长金辉作安徽三联学院学习实践活动转段动员报告,学院党委书记、学习实践活动领导小组第一副组长张方振传达了省委教育工委书记、省教育厅厅长程艺在本科高校深入学习实践科学发展观活动座谈会上的讲话要点。会议由学院党委副书记、副院长、学习实践活动领导小组常务副组长鲁先长主持。

金辉同志的动员报告从三个方面展开:学习调研阶段的工作情况;分析检查阶段的工作安排;分析检查阶段的工作要求。全面总结了学院学习实践活动学习调研阶段工作开展的情况,详细部署了分析检查阶段的工作安排,并提出了具体的工作要求。

金辉同志在总结学习调研阶段的工作情况时,从精心组织安排,体现民办高校特点;广泛宣传发动,营造良好氛围;丰富活动形式,确保取得实效;深入调查研究,查找重点问题;继续解放思想,力求大讨论效果;紧密联系实际,突出主题实践等六个方面,充分肯定了我院学习实践活动取得的初步成效,同时也指出了前一阶段工作存在着一定差距和有待改进的不足。

在对分析检查阶段工作进行部署时,金辉指出,这一阶段的主要任务是征求意见、找准问题、分析原因、理清思路、明确方向。根据上级和学院学习实践活动方案要求,分析检查阶段更加突出院级和中层两级领导班子是重点,要紧紧抓住召开领导班子专题民主生活会和撰写领导班子分析检查报告两项最重要的工作,统筹安排好三个关键环节:开好专题民主生活会,形成领导班子分析检查报告,组织师生员工评议。

在提出分析检查阶段的工作要求时,金辉强调,一要充分认识分析检查阶段工作的特点和重要性,高质量做好这一阶段工作;二要进一步突出实践特色,着力解决突出问题、完善体制机制;三要紧密结合当前各项工作,坚持两手抓、两不误、两促进;四要

切实加强领导,确保学习实践活动扎实推进,务求取得实际成效。

金辉最后强调,转入第二阶段以及今后整改阶段的活动,更加需要加强领导,更加需要加强院活动领导小组和投资者、举办者的共同合作,更加需要全院共产党员和广大教职工的继续努力,特别是院两级党政领导一定要坚持领导精力到位、工作部署到位、督促落实到位,确保我院学习实践活动按质按量如期推进,取得实际成效。

姚小培同志在讲话中指出,三联学院学习实践活动基础工作扎实、进展健康有序,做到了规定动作不走样,自选动作有创新,学校特色有体现,取得了较好成效,为开展好分析检查阶段工作打下良好的思想基础和工作基础。同时,对我院第二阶段的工作开展提出了四点要求,一要认真学习贯彻上级关于开展第二阶段活动的会议精神;二要认真开好专题民主生活会;三要形成高质量的分析检查报告;四要把握活动要求,统筹做好各项工作。他表示,相信在学院党委领导下,经过同志们的共同努力,一定能够顺利完成学习实践活动第二阶段各项任务,取得更大成效。

鲁先长同志最后作会议总结时强调,希望各党总支、党支部要认真组织学习并贯彻落实好这次大会精神,结合本单位实际尽快认真制定分析检查阶段的具体操作方法,认真把握政策,注意方法,做好各个环节的工作,高标准、严要求,真正做到征求意见有广度,分析问题有高度,开展评议有力度,统筹兼顾工作实际,把这一阶段的工作抓好、抓实、抓出成效,以学习实践活动促进各项工作,以实际工作把学习实践活动推向深入,以饱满的政治热情稳步推进新型本科院校建设,实现学院又好又快发展。

大会在庄严的国际歌中圆满结束。

学院学习实践活动领导小组、办公室、指导检查组全体成员,各党总支、党支部书记,全院处级领导干部,全体教职工党员、辅导员,在校学生党员,群众代表及学生干部代表共计 200 余人参加会议。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院召开领导班子 学习实践科学发展观专题民主生活会



王湛 摄

6月9日上午,安徽三联学院领导班子学习实践科学发展观专题民主生活会在A教五楼会议室如期召开。省属高校第三指导检查组副组长、安徽省商务厅原巡视员姚小培率领指导检查组、安徽国际商务职业技术学院监察室主任景辉到会指导。学院党政领导金辉、张方振、余皖生、鲁先长、秦永元、李杰菊、朱熔出席了会议,学院党委委员、各党总支书记、学院活动办及指导检查组部分成员列席会议。会议由学院党委第一书记、学习实践活动领导小组组长金辉主持。

会上,与会人员首先共同学习了《关于印发王金山同志在省委学习实践活动领导小组第六次会议上的讲话的通知》精神。随后,学院党政领导依次作交流发言。

学院党委书记、学习实践活动领导小组第一副组长张方振在发言时强调学院取得的长足发展是学院教职工共同努力的结果,同时指出阻碍学院发展的四个不足。学院领导班子要进一步提高认识,提高驾驭能力;要知难而上,下定决心去做事;要加强班子建设,进一步创新体制与机制。通过学习实践科学发展观,促进学院发展迈上新台阶。

常务副院长余皖生在发言时谈到自己在党内外群众座谈会之后,多次认真梳理、分析研究师生员工

提出的诚恳意见和合理化建议,整改思路紧紧围绕规模观、质量观、创业观、安全观、人本观等五个方面展开,强调要始终坚持以科学发展观为指导,关键是抓好各项工作的落实,不断把学习实践活动引向深入,为促进学院又好又快地发展,为建设高水平有特色的应用型民办本科高校做出新的更大贡献。

党委副书记、副院长鲁先长在发言时谈到了自己学习科学发展观的深刻体会,着重查找了领导班子和自身在领导学院发展方面和党性党风方面存在的主要问题,特别是对于出现的与推进学院建设发展不相适应的思想观念、体制机制、工作作风、工作思路和工作方法等方面存在的问题,进行原因剖析,并结合学院发展现状与实际,提出了具体改进措施与本人今后的努力方向。

副院长秦永元在发言时就收集到的关于实训、就业工作的意见建议做了积极回应并提出了整改措施。同时指出,领导班子要端正态度,对广大党员群众提出的每条意见充分重视,认真对待;要争取政府、社会、学院举办者三个方面的支持,努力改善办学条件;要立足现有条件,努力做好工作,牢固树立“以生为本、以师为本”的理念。

院党委委员、教务长李杰菊在发言时肯定了学院的迅速发展,取得了诸多不俗的成绩,同时进一步认识到部门及个人还存在以教学为中心不牢;学习广度、深度不够;业务素质有待进一步提高;思想政治工作有待进一步加强等几个方面的问题,表示要进一步领会科学发展观内涵,不断提高实际工作能力。

院长助理朱熔在发言时谈到,领导班子要紧紧围绕学院的发展目标,紧密结合学院实际,大力破除一切影响和制约学院发展的思想观念及问题;对党员群众提出的意见建议,要充分研究,足够重视,要尽最

大力量去解决好;班子要带头,进一步解放思想,贯彻落实好科学发展观,推动三联学院科学发展。

金辉书记在发言时指出,学院经过十多年的发展,全院师生员工不懈努力,学院各项事业快速、协调、健康发展,在人才培养、校园建设、科学研究、社会贡献等方面取得了一定的成绩。学院的发展现正处黄金期与矛盾凸现期交结阶段,也存在诸多问题,班子要进一步明晰学院的发展目标和办学定位,就查找出来的问题,深刻分析其产生的主观原因,进一步理清思路,明确努力方向。

在认真听取了学院领导班子成员发言后,姚小培代表省属高校第三指导检查组讲话。他指出,这是一次高质量的民主生活会,大家准备充分,听后很受启发,很受鼓舞。学院班子征求了意见,统一了思

想,明确了方向。相信为三联学院下一步形成高质量的分析检查报告,推动科学发展,理清清晰思路打下了坚实基础,为今后整改做好了较好准备。

金辉书记最后感谢第三指导检查组对学院领导班子民主生活会的精心指导。同时要求,学院班子要尽快形成分析检查报告;要统筹好各项工作,做到“两结合、两促进”;要带动好二级班子专题民主生活会及广大党员专题组织生活会。他强调,我们要认真做好学习实践活动每个阶段的各项工作,为推动学院科学发展更上水平。

会议在宽松和谐、民主团结、开诚布公、务实创新的良好氛围中圆满结束。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院党校第十七期 入党积极分子培训班隆重开学

5月13日中午,学院党校第十七期入党积极分子培训班开学典礼在大学生活动中心隆重举行。院党委办公室主任李斌,第二党总支书记张健,经管系党支部书记田跃福,英语系、日语系党支部书记张慧琳等领导出席。典礼在雄壮的国歌声拉开序幕。

院党办主任李斌主持开学典礼,并在会上对全体学员提出了要求和希望:参加党校入党积极分子培训,对每位学员来说,不仅是一次难得的学习机会,而且也是政治生活中的一件大事,更是在人生道路紧要关口迈出的关键一步。大家要珍惜和重视这次学习机会,课上认真听讲,课后深刻领会,努力提高学习效果。按照党委领导和党校的要求,进一步提高思想认识,坚定理想信念,端正入党动机,加强党性修养,严格要求自己,集中精力学习,争取优异的成绩,争取早日加入到党组织中来。

张健同志详细介绍了本次培训班的教学安排,



王湛 摄

并提出了具体学习要求。

本期培训班共有384名学员,是由经管系、日语系、英语系、政法系、艺术系及基础部推荐上来的教工及优秀学生。英语系余佳同学代表全体学员发言,表示要珍惜此次学习培训机会,严格要求自己,不断完善自我,争取早日加入中国共产党。

大会在庄严的国际歌中圆满结束。

(三联学院\沈悍)



敬业 拼搏 奉献 超越

——记 2008 年度安徽三联集团优秀员工赵福义

翻开赵福义的履历，我们看到的是一段爱岗敬业、奋力拼搏、服务学生、追求完美、无私奉献、实现超越的执业史。在安徽红十字会卫校师生的眼里，赵福义不仅是卫校保卫处主任，是学校小车驾驶员，而且是校园的守护神、学生的贴心人、事业的实干家。2008 年度被安徽三联集团评为“优秀员工”。

一、在爱岗敬业中，奋力拼搏

为了加强卫校安全稳定工作，积极开展创建“平安校园”活动，保证职业教育又好又快地发展，在学校创建“平安校园”工作领导小组的领导下，赵福义首先狠抓了法制观念和安全防范意识教育，经常组织开展“消防知识讲座”、“法制教育报告会”和“安全防范教育活动”。采取黑板报、横幅、宣传材料和会议等多种形式，进行防火、防盗、防毒和交通安全宣传教育。大力加强爱国主义教育、社会公德教育和文明行为习惯养成教育，增强师生员工的法制观念和安全意识，提高了他们的思想道德素质、自我保护意识和安全防范能力。根据依法治校、制度管理的原则，赵福义接着狠抓了创建“平安校园”的制度建设，建

立学校“安全保卫工作制度”、“门卫登记、验证制度”、“治安巡逻、巡查制度”、“学生超时返校登记制度”、“外来人员登记制度”和“治安事件查处制度”，并且认真贯彻实施，进一步推动安全稳定工作制度化、规范化，做到了有章可循、违章必究。此外，还制定有效处理突发事件应急预案，建立突发事件应急处理的创新机制，做到一旦发生突发事件，能迅速、有效地处置。根据创建“平安校园”发展的需要，赵福义又狠抓了学校治保队伍的思想、组织建设，卫校治保人员由原来的五人发展到十一人，加强对治保人员的思想政治教育和职业技能培训，努力造就一支政治合格、业务精通、作风优良，能吃苦、能战斗、讲奉献的学校治保工作队伍。为了确保卫校校园长治久安，赵福义坚持创建“平安校园”常抓不懈、群策群力，认真贯彻执行省委教育工委、省教育厅有关文件精神，全面落实学校安全稳定工作责任制，层层签订创建“平安校园”目标管理责任书，充分调动学校二级机构负责人及教职工的积极性，形成群防群治、齐抓共管的合力，大大地推动了创建“平安校园”活动

的可持续发展。学校迁到新址后,赵福义积极与辖区派出所取得联系,争取当地公安部门对学校创建“平安校园”工作帮助和支持。“一份耕耘、一份收获”,卫校创建“平安校园”活动取得了可喜的成绩。2005年,卫校被蜀山区井岗镇评为“平安校园”。2007年,卫校在社会治安综合治理考核评比中获得95分的好成绩,受到蜀山经济开发区领导的表彰。自办学到现在21年中,学校从未发生一例重大刑事治安案件和重大安全事故。由于卫校治安保卫工作的不断加强,促进了校园安全、稳定、和谐,保证了教育教学工作健康有序地开展。赵福义在保卫处主任的岗位上,爱岗敬业,奋力拼搏,任劳任怨,尽职尽责,守卫的是学校,保护的是学生,他是我们校园的守护神!

二、在服务学生中,追求完美

赵福义常说:“保卫处就是保卫学校安全稳定,促进教育教学良性运转,其目的就是保卫学生安全,为学生服务”。他在为学生服务中,工作认真,作风严谨,严格要求,精细管理,追求完美。白天,常年坚持提前到岗,加强学校内部和周边环境治安巡查,检查保安人员是否进入工作状态,检查学校是否存在安全隐患,发现问题,解决问题,确保校园安全稳定。认真做好治安事件的调查处理工作,及时化解学生间的矛盾和纠纷,维护学校安定团结的政治局面。夜晚,积极参加学校晚上总值班,对学校治安状况以及保卫值班、教师值班进行全面的监督和检查,保障学校安全稳定,防止意外事件发生。赵福义不仅严于律己,作好表率,还对保卫人员严格要求,加强管理。他经常深夜突击进行治安查岗,发现工作不负责任、夜间睡岗的同志,给予严厉的批评教育,责令限期改正;对屡教不改的,一律辞退,决不手软。在工作中发现治安新问题,他与保卫人员共同研究,及时解决。学校举办大型活动,他都在活动前亲自到实地勘察现场,精心策划和布置安全保卫工作,确保活动顺利进行。赵福义在创建“平安校园”活动中,加强学生宿舍管理和夜晚查铺制度,坚决制止学生违规违纪、私自校外租房和夜不归宿现象。教育学生自觉遵守党纪国法和校规校纪,自觉抵制“黄、赌、毒”及各种腐

朽思想的侵蚀,崇尚科学,反对邪教,坚决杜绝违法犯罪和责任事故的发生。密切关注学生关心和反映强烈的问题,及时、主动、秉公调解好学生的民事纠纷,防止矛盾扩大和激化。赵福义坚持疏导和鼓励的方针,采取民主对话和说服教育的方法,积极做好后进生及犯错误学生的帮教转化工作,均收到良好的效果。学生们感激地说:“赵主任是我们的贴心人!”

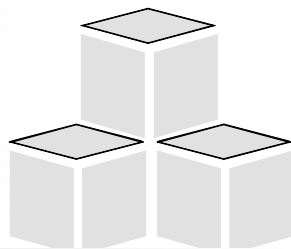
三、在无私奉献中,实现超越

赵福义是一名老驾驶员,技术全面,爱车如命,驾龄十三年。他恪守“安全第一”的原则,确保行车安全,在十三年行车生涯中,没有发生一次交通事故。不论是工作天或是节假日,公务用车,做到随叫随到,及时准点。他驾车爱车,对车辆注意保养,定期检查,及时维修,确保车辆在行驶中不出故障,增加了行车的安全性。为了节约油料,减少经济开支,他创新了汽车驾驶技术,坚持少跑冤枉路,行车中不急加速、不急刹车、不强行超车,体现了行车的科学性。赵福义是个典型的工作狂,工作不分份内份外,不分上班下班,不分白天黑夜,哪里需要哪里上,经常在校连续工作几天不回家。由于学校车辆少公事多,在保证校领导用车的情况下,学校公事用车,他也不厌其烦的接送人员。学校人员少事情多,缺乏采购人员,他又承担学校义务采购员,负责学校小件物品的零星采购工作。每年暑假期间,学校招生工作繁忙,招生办人少事多实在忙不过来,他又主动地放弃休息,积极地参加学校招生工作。赵福义工作一贯任劳任怨,无私奉献,从不叫苦叫累,从不计较名利得失,实现自我突破、自我超越。教职工们称赞道:“赵主任是事业的实干家!”

赵福义爱岗敬业、服务学生、无私奉献的工作精神值得赞美,他的奋力拼搏、追求完美、实现超越的工作作风值得弘扬。从赵福义身上折射出“敬业、拼搏、奉献、超越”的精神风貌催人奋进。安徽红十字会卫校有这样的优秀员工,有这样的精神财富,医学教育事业必定兴旺发达,飞速发展!

(卫校\高守余)

企业家的中式领导力



西方的管理学更加紧扣工业文明脉搏，对于中国的企业管理者来说，认真学习是当务之急。但是，也不必一谈历史就色变，以为与现代管理格格不入。绵长的中国历史，已渗透到每一个中国人内心深处。管理离不开人性，避不开历史。

进入新世纪，中西方管理界也形成了这样的共识，管理必须关注本土文化背景与人性现实状况。而且西方的管理学家们也开始认识到，他们的那一套方法也不是万能的，开始从古老的中国文化中寻找智慧。《孙子兵法》、《论语》、《道德经》、《易经》等也开始进入西方人的视野，这就使得现代管理中的“中西合璧”逐渐成为主流。

特别是对人的管理，更是避不开中国人的人性。许多时候，领导者中国方式的表达，可能使许多看似复杂的问题，得到圆满的解决。于是，我们可以从历史洪流冲刷过的河床中，去采撷一些管理的珠玑。

领导表情

领导者，为下属所瞩目，一言一行，影响深远。具备什么样的表情，才能张弛有度，距离适宜，处于一种有利的势位？

●不即不离，亲疏有度

恋人必须保持一点距离，这样，才能使魅力永

恒。距离产生魅力，距离维持魅力，这个“相对真理”在领导艺术中也同样适用。

孔子说过一句话：“临之以庄，则敬。”

这句话的意思是，领导者不要和下属过分亲近，要与他们保持一定的距离，给下属一个庄重的面孔，这样就可以获得他们的尊敬。

领导与下属保持距离，具有许多独到的驾驭功能。

首先，可以避免下属之间的忌妒和紧张。如果领导者与某些下属过分亲近，势必在下属之间引起忌妒、紧张的情绪，从而人为地造成不安定因素。

其次，与下属保持一定距离，可以减少下属对自己的恭维、奉承、送礼、行贿等行为。

第三，与下属过分亲近，可能使领导者对自己所喜欢的下属的认识失之公正，干扰用人原则。

第四，与下属保持一定的距离，可以树立并维护领导者的权威，因为“近则庸，疏则威。”

作为一名领导者，要善于把握与下属之间的远近亲疏，使自己的领导职能得以充分发挥。有些领导想把所有的下属团结成一家人似的，这个想法是很可笑的，事实上也是不可能的，如果你现在正在做这方面的努力，劝你还是赶快放弃。

与下属关系密切，往往会带来许多麻烦，导致领导工作难以顺利进行，影响领导形象。所以，请你记

住这句忠告：“城隍爷不跟小鬼称兄弟。”

●隐藏好恶，洞烛真相

许多时候领导者需要无表情，隐藏自己的好恶、情感及立场，才能让信息得到真实地反馈，让吹牛拍马者无处下手。

韩非认为，人性是自私自利的，都为自己打算。臣下为君主做事，也是为了私利，舍生忘死、赴汤蹈火的目的也不过是为了加官晋爵。为此，顺应君主的好恶意向，顺水推舟，见风使舵，就成为一般臣属的行为准则。所以才会出现“越王好勇而民多轻死；楚灵王好细腰而国中多饿人”的现象。由此可见，臣属都是按君主的意向行事的。

韩非强调君主要不作自我表现。君主一旦向人透露了他的喜怒好恶，下面的臣子为了他们自己的私利，就会用各种方法去包围他，逢迎他，欺骗他和坑害他。因此，君主必须“循名责实”，制定客观的法律。令臣下看到的只是代表君主的客观的法律，而不是君主的本人。

既然如此，管理者在听取下属汇报时，就要十分谨慎。当涉及到有关的人和事时，如果轻易地外露好恶意向，那么，下属就会按管理者的意向乱说一通，将真实情况掩盖起来，这样，管理者便失去了判断依据。因此，管理者应隐藏自己的好恶，凡事装做若无其事的样子，看见也像没看见一样，知道也像不知道一样，不表现出任何主观好恶，如此，下属就无从揣测管理者的想法，在不知道管理者思路的条件下，便只得按实汇报，道出实情了。

●引而不发，点到为止

西方有句经典谚语：“上帝要想让他灭亡，必先使他疯狂！”愤怒就像决堤的洪水那样淹没人的理智，让人做出不可思议的蠢事。对于有些管理者来说，躲过商战上的明枪暗箭容易，压制自己心中的怒火却很难。

历史上，怒火烧掉了不少辉煌灿烂的一代王朝。不管是君王一怒沙场见，还是冲冠一怒为红颜，多少人为此死无葬身之地，大批珍贵的物质财富化为灰烬。

在遇到问题和麻烦时，最不能生气动怒和动摇

的就是领导者，最不能鲁莽的也是领导者，因为你一人的生气和鲁莽会影响大局，乱了下属的心，使事情陷于更不利的境地。因此，“引而不发，点到为止”是管理过程中重要的执行手段，是提高管理能力的重要因素。

古人云：“主不可怒以兴师，将不可愠以致战。”

领导者经常需要表态，这种表态对于下属来说，可能就是指示、要求，也可能被认为是对某种事的定论。因此，领导者的表态绝不可随心所欲。表态要有根有据，其角色地位决定了领导者必须持重练达，不论讲什么话表什么态，不能超越一定的原则限度，也不能无原则地去肯定或否定。

权力魔方

权力本是无情物，化作利剑不认亲。领导者既要把握权力，有效驾驭下属，也要合理调配，不能被权力噎死。

●大权独揽、小权分散

集权而不专权，放权而不放任；一手软，一手硬，一手放权，一手监督；大权独揽，小权分散，以权统人，调动部属，这就是中国领导者的授权之术。

“尧为匹夫，不能治三人；而桀为天子，能乱天下”，尧是古代的圣明之君，可当他没有取得帝王地位的时候，连3个人也治理不了；桀虽为无德无能的残暴之辈，可坐在天子的地位上，却可以为乱天下。

中国的统治者明白，能否驾驭下属，最关键的一环就是有没有权势。有权力，就能驾驭人，无权力就不能驾驭人。中国的管理者为了达到上令下达的目的，通常都把权利集中在自己的手中。身为领导者，就必须要大权独揽，才能有效地驾驭下属，如此，方能上令下达，保证命令和措施得以快速地贯彻实行。与大权独揽相对应，中国的管理者也喜欢把小权分散给部下，如曾任强教授所言：“中国的管理者是善于用巧劲儿，拿出一部分权力分给属下，他们做的只是以权统人。领导应该是帅才，总揽全局；其他管理者则是将才，他们应当各司其职，管好‘线’上的工

作；而员工则是士兵，应当做好自己的本职工作，做好‘点’上的事情。”

授权既可以笼络人心，又可以成就大业，何乐而不为？

● 诛大赏小，严以立威

“杀一人而三军震者，杀之；赏一人而万人悦者，赏之；杀贵大，赏贵小”，诛大赏小是一个屡试不爽、十分有效的管理手段。“诛大”是最大限度地体现惩罚的作用，“赏小”是为了实现激励效益的最大化，这两者可谓抓住了事物的主要矛盾，实现了它们的价值最大化。

我们可以跟员工讲道理，但是，有时候，千言万语抵不上一个行动。身为领导者，该出手时就出手吧，赏罚分明、赏罚有信，这是管理公司的最重要因素之一。

那么如何做到公正呢？就是要做到诛大赏小。

所谓“诛大”，也就是擒贼先擒王。孙武训练女兵，在三令五申之后，吴王的两个宠妃仍不以为然，孙武便下令处斩，女兵骇然，无不听孙武号令而动。此时，孙武对吴王说，即使现在让这些女兵赴战场打仗，她们也不会有所犹豫。我们在处罚员工时，也一定要把事实了解清楚，板子一定要打在为首者的屁股上，否则，处罚便不能服众。

而“赏小”，是指要奖励普通士卒。抗金名将岳飞，非常善于治军。军队即使冻死也不拆百姓房屋，饿死也不抢劫百姓，如果有士兵拿了老百姓几根麻绳的，立刻依军法处死。但是对于朝廷的奖赏，岳飞都分给士兵，自己丝毫不取。每立战功，都归于将士，自己毫不居功。所以他的军队令出如山，勇猛善战。

诛与赏是对立的统一体，怎样诛和赏，体现了领导者的管理艺术。“诛大”，有两层含义：一是指诛大官，因为大官重权在握，一举一动能影响全局；二是指诛大失误。如果大的失误都不受到处罚，那就可能什么事也做不成。“赏小”，也有两层含义：一是指奖赏小人物，如普通士兵、平民百姓；二是奖励小进步、小成就，对待个人或团体取得的小成绩，要注意及时给予奖励，使其再接再厉。

另外，诛大赏小的计策只能在少数人身上实施，

而对这少数人处理的好坏，直接关系到全局的成败，因此，必须谨慎行动。在实施诛大赏小的计策时要做到以下几点：

要抓对典范，奖惩的对象必须有示范效应，能起到“杀一儆百”的作用。这样才能在全体部下面前树立你的威望。

罚要罚首恶。“上梁不正下梁歪”，只有先惩处为首 的违纪者，其他部属才会有所收敛。

赏要把重点放在第一线的员工，这样就能鼓舞士气，调动部属的工作积极性。

除了赏罚之外，树立权威还有其他的手段，比如说加强领导，言传身教等手段都可以起到辅助作用。

● 剑扫朋党，拆散小圈子

有些人没有个人的自大，只有合群的自大。若干人自成体系，经营自己的小圈子，党同伐异，这对于领导的权威是一种公然的挑衅，对于组织的团结是一种严重的破坏。小圈子像恶性肿瘤一样有害，领导者绝不能纵容姑息，要坚决地把它砸烂。

部下拉帮结派，目的无外乎是两个：其一是形成自己的派系打击其他的同事，积累更大的力量进行内讧；其二是经营自己的势力，培植自己的死党对抗领导，伺机取而代之。不论哪一种都会危害整个组织的团结，会威胁领导的权威。

对待如此小圈子，领导绝不能听之任之，保留了他们的权威也就相当于削弱了自己的权威，无异于自杀行为。因此，对于结党营私的部下，明智的领导者一定会毫不留情地砸烂它。

虽然古代有许多皇帝故意纵容下属形成小圈子，以便于自己从控制，坐收渔人之利，但实际上这样做对于整个组织是不利的，而且一旦某个派系变大，那领导者自己就很难驾驭了。“小圈子”中的“小”不是指其能量小、人数少，而是针对它只为少数人谋私利，在组织上排斥大部分人，只注重自己内部的利益，不管全局的利益而言的。有时候，“小”圈子实际上人数众多，其成员大多占据要位，活动能量颇大。

● 义利兼顾，引导明晰

聪明的领导者不但用利益激励下属，而且认同

他,授予他荣誉。如果领导者虽然奖赏一个人却又公开表示不赞同受奖赏者的意见,那么就会让下属的行为失据,不知所从。

《韩非子·外储说右下》中记载过这样一个故事,延陵卓子乘坐的车子由名为“苍龙”、“挑文”的马拉着,马身装饰华贵,前有钩、勒等物,后有上了针的鞭子。马想前进,就会碰到钩、勒禁止,马想后退就有鞭针戳刺,于是乎马就只好往斜里乱跑。

造父刚好路过看到了,就哭了起来:“古时治人也是这样。赏赐是用来勉励立功的,但毁谤也夹杂在里面;刑罚是用来禁止犯罪的,但赞美却也夹杂在里面。人们只好呆着不动,不知所措。”

可见,作为领导者,一定不可以在奖赏的同时又否定了受奖励的行为,这样,人们就不知道这种行为究竟是对的还是错的。

楚国有个叫直躬的人,他的父亲偷了别人的羊。他得知后就去向官吏告发了自己的父亲。令尹说:“你告发别人的偷盗行为,这是对国君的忠心,值得嘉奖。但你告发自己的父亲,却是大不孝,是父亲的不孝儿子。所以,我要先打你二十大板,让你受皮肉之苦,然后再奖你银钱。”

所以,直躬虽然得到银钱的奖励,却也挨了一顿板子。楚国令尹虽然奖赏了直躬,却同时否定了直躬的行为,认为他的行为不符合孝道。这让楚国人在遭遇同类事情时,很难判断怎样做才是正确的,因为他们没有了正确的标准,似乎左右都不对。权衡之下,很多人都选择了沉默。自此,楚国的坏人坏事就很少有人向上报告让君主知道了。

现代企业管理中,谴责和赞扬、奖赏和惩罚在执行过程中互相矛盾,员工就会完全不知道该怎么办。必须赏则誉之,罚则毁之,对员工有一个明晰的引导作用。

激励艺术

不停地激励,让属下一直保持良好的竞技状态,是领导力的关键。如何激励?还在于清楚属下想得到什么,这样才能拨动他的心弦。

● 因势造势,置之死地而后生

中国人最懂得造势的作用,可以说一抓住机会,便要造势。只要造势成功,到了势大力大的时候,予取予夺,几乎就是顺理成章的事情了。甚至有时候为形势所迫,“有条件要上,没有条件创造条件也要上”。所谓“形势比人强”,这是中国人挂在嘴边的话。班超出使西域就是这样的例子。当年,班超带了36名勇士,来到鄯善国。国王开始对他们很尊敬,礼节也很周到,但不几天忽然变得冷淡起来。班超认为,这必定是北方匈奴的使者来了,国王态度摇摆不定,吃不准服从哪一方的缘故。

“不入虎穴,焉得虎子。”班超带领勇士们偷袭匈奴使者的营房,杀了匈奴使者,提着头颅去见鄯善王,在这种情势下作解释,并且加以抚慰。这样,国王终于决定靠向汉朝一边,并把自己的儿子送到汉朝去做人质。

这种置之死地而后生的胆量和气魄在当今中国企业发展中屡见不鲜,比如张瑞敏之所以冒天下之大不韪,选择到美国设厂,为的就是四个字:先难后易。虽然海尔的国际化进程一度被包括美国《商业周刊》在内的诸多国内外媒介所诟病,但是,在中国企业家年会上,张瑞敏反向思维提出了这样一个问题:谁都说我们走出国门会有危险,但有谁能够告诉我走出国门又有多少风险?

● 推心置腹,动之以情

中国人讲究知恩图报,在管理时不能完全只用物质刺激,抓住了“情”字才算抓住了管理的牛鼻子。只有用心领导,以情动人,真正拂动了下属的心弦,管理才是真正到位的。

中国人十分重情义、重感情,所以管理时要特别注重感情投资。

所谓感情投资,就是指不用一切形式上、物质上的手段,而用一种精神上、感情上的手段对下属进行鼓励和奖赏。比如做一些关切的举动,两句动情的话语,几滴同情的泪水……这些东西不像物质的奖赏那样可以拿过来就用,但是它的作用要比物质奖励大。它不但可以使受奖者感激涕零,也会使许多人对你另眼相看!

在中国人眼里,不重情义的人就不成其为人,不能知恩图报的人也不是君子。情义是人际关系的基础。在中国人的价值观里,如果一个人没有人情味,不讲情义,那根本就没有和他交往的必要。曹操就因为说了一句“宁可我负天下人,不可使天下人负我”,而在京剧舞台上唱了几百年的白脸!

一个有情义的人才能折服人,才能被部下拥戴。三国时期曹操的老对手刘备就很善于运用以情动人的管理手段。综观刘备一生,他的统治史几乎就是一部个人的情义史。这里,我们可从刘备送徐庶的情景中略见一斑。

刘备在马上拉着徐庶的手说:“先生此去,天各一方,未知相会却在何日!”说完,泪如雨下。徐庶也是泪流满面。此已达送别的最高潮,可是,高潮之后又是更高潮。刘备驻马站立于树林边,看着徐庶越来越远的背影,哭着说:“元直去矣!吾将奈何?”然后“凝泪而望,却被一树林隔断。玄德以鞭指曰:‘吾欲尽伐此处树木。’众问何故。玄德曰:‘因阻吾望徐元直之目也。’”至此,若徐庶能闻此言,那份感动将何以言表啊。刘备手下诸将也是“无不伤感”。

●面子攻心,激将致胜

激将法,就是利用人们的自尊心积极的一面,从相反的角度激起其“不服气”情绪,使其产生一种奋发进取的“内驱力”,将自己的潜能充分发挥出来,从而收到不同寻常的效果。

在中国,面子问题是极为重要的问题。一个人有没有面子,有多大的面子,取决于他社会地位的高低和其影响力的大小。因此中国人爱惜自己的面子,实际上是在爱惜自己的地位,中国人时时刻刻不忘挣到尽可能多的面子,其实就是要维护和提高自己的地位,要扩大和加强自己的影响力。所以,大多数中国人的心中总是绷着一根爱面子的弦,不论对上级、对同行,还是对下属,他都要考虑面子问题。

既然国人都爱惜面子,那么他们就都会为面子而打拼。在大多数情况下,很多人信奉“不争馒头争口气”的道理,到了一些场合,宁愿咬牙出血,慷平日常里慷不起的慨。利用中国人的面子心理,施以激将法,就可以把很多棘手的事情消解于无形。

当年在定军山,诸葛亮就是百般激将老黄忠,充分调动人才队伍中的“闲置资源”,让老将出马斩杀了曹操心腹爱将。

但运用激将法时要注意以下两点:

第一,激将法只适用于有办事能力的部下。黄忠原来就是一员虎将,只是年事已高,所以在受激的情况下才会打胜仗,如果是一个偏将、邪将,激了他只会使他更快地战死,而无法扭转战局;

第二,激将法只能一次对一个人运用。人员多了,大家面子都降了一等,相互扯平,也没有人出头来承担责任了,激将法自然没有效果了。

●软硬兼施,双管齐下

激励还讲究“打”的艺术和“拉”的艺术,前者是一种强迫措施,是“硬”的管理措施;而所谓“拉”的艺术,则是管理艺术中“软”的管理措施,施于无形但成效不可忽视,在企业管理中,其实际效果并不比硬管理差。

身为领导者在注重感情投资的同时,也要该唱黑脸就唱黑脸,不可心慈手软。在管理过程中讲究软硬兼施,恩威并济,双管齐下,对员工又“打”又“拉”才是管理员工的妙诀。

我们来看康熙如何用姚启圣的。康熙筹措平台大计时,感觉非用姚启圣不可。此人自恃才高,能言善辩,屡屡与上司争吵,被一再降职,在马场任九品“司厩”。康熙先进行打压,将其关入牢中:“好吃好喝供着,3个月任何人不得同他说一句话,朕要把这只能言鸟憋个半死。”然后将其带回北京,途中让姚在冰天雪地里坐在四处漏风的囚车上,让其吃尽苦头。

姚启圣的轻狂被涤荡尽了,这才让其进入龙辇,赏点心吃,又让其读御书,再在养心殿“经筵日讲”。后来姚任福建总督,在收复台湾的过程中立下大功。在管理员工的过程中,光有软的或硬的手段似乎都不妥,最高明的则是软硬兼施,双管齐下。领导者用“硬话”发威后,给员工一段时间检讨自己的行为,反思自己的过失,然后领导者可以有计划地逐步做收服人心的工作。

(生产中心\夏思明摘)

企业如何进行

QIYERUHE

企业欲想在当前日趋激烈的市场竞争中立于不败之地,其中的一个重要因素,就是要对其营销策略做出科学的抉择。营销策略一般分为三种:无差异营销;差异营销;集中营销。企业要对上述三种营销策略择其优者而用之,且用得恰到好处,使其收到预期的成效,通常应考虑以下因素:

1.企业的资源能力

当企业资源能力有限无法占领比较大的市场时,唯一比较切实可行的选择就是采用集中营销策略,即针对一部分特定消费者群的需求,进行专业化生产,将力量集中一个或少数几个目标市场,以在小市场中取得较大的市场份额。

2.产品的同质性

即购买者对产品特征的感觉相似的程度。若企业投放市场的是同质的或相似的产品,如汽油、食盐等,那就采取无差异营销策略,以通过大批量生产定单、大量营销来迎合市场上最大多数人的需求,从中赢得利润

3.市场的同质性

营销

JINXINGYINGXIAO

即各细分市场中的消费者的需求、偏好、消费习惯、购买行为及各种特征相似的程度。若市场同质性较高,各市场购买的数量相同或相似,对营销刺激的反应也大致相同,则最好采用无差异营销策略。

4.产品在生命周期中所处的阶段

所谓产品生命周期,就是指产品从投放市场起到退出市场的全过程。它一般分为导入期、成长期、饱和期、衰退期几个阶段。当企业推出的一种新产品处于导入期时,广告宣传应针对消费者对该产品一无所知的状况,大造声势,偏重于介绍其产品的基本性能、用途、特点等,以逐步消除消费者对产品的陌生感,并不断加深消费者对产品的良好印象,故宜采用无差异营销策略,或者全力以赴投入某目标市场,采用集中营销策略。当产品进入成长期时,

广告宣传的重点就要转移到诱导消费者对产品的兴趣和偏好上来,以激发消费者的购买欲望,并进而变为购买行动。而当产品进入成熟期,鉴于产品已在消费者中享有一定的声誉,加之市场上已有不少同类产品参与竞争,因此,为使消费者不“喜新厌旧”,对其产品仍有一种“怀念感”,企业应在广告宣传中突出宣传该产品的独到之处,即与同类产品相比有的“差别性优势”,运用差异营销策略,使消费者通过比较,对该产品仍有信赖感,以激发其购买欲,使其生命周期得以延长。

5.竞争者的营销策略

当竞争者使用差异营销时,本企业仍以无差异营销策略则势必败北;若竞争者采用无差异营销策略时,如果某些其他因素对自己有利,则可采用差异营销策略与之竞争。

6.竞争者的数目

若市场上的竞争对手寥寥无几或企业推出的产品不愁销路,就不可不必采用成本较高的差异营销策略。反之,当市场上同类产品的竞争对手众多时,企业为突出其产品与同类产品所存在的差异性,强化购买者对该产品的印象,使不同的消费者群都对本企业产品“一见钟情”,以扩大其市场覆盖面,自然以差异营销为上策。

总之,企业在选择目标市场营销策略时,必须根据主客观条件进行调研。

(申馨公司\周海琴摘)



归属

信息与通信技术系：莫语潇潇

云无心以出岫，鸟倦飞而知还。因为大自然对于它们是一种归属；

落红不是无情物，化作春泥更护花。因为一片生机盎然对于它们是一种归属；

不是抵御的堡垒，而是避风的港湾。丈夫的肩膀对于妻子是一种归属；

不是过多地牵挂，而是无尽地放心。亲人的眼神对于即将死去的人是一种归属……

大地苍生，因果循环。纵然可以青春焕发，可以永葆童心，可以接触新鲜的事物，可以探索无穷的奥秘…但是，当所有挑战了、拼搏了的过程与经历都会在不知不觉中释放轻松，舒慰身心，感怀天地。没错，那就是归属，一种能够享有，能够发现，能够体会的感觉。

人从呱呱坠地起，家或者说父母就是归属。

关爱与温馨会伴随着其一并成长。从而，一双对世界充满好奇的瞳孔里不在有无知的恐惧，一颗稚嫩的心只会在不断地接受中得到温存。羽翼在丰厚了，强化本领当然是在学校，同样，这也是一种归属。知识得到了开拓，身心得到了修养，人生得到了丰富，迈向成功的基础便更加坚实，步伐便更加稳重。等到生活中有了另一个伴侣时，他或她就是你的归属。有苦同吃，有福共享，这样的同舟共济才是责任的体现，才是彼此的共勉，才能将始终如一的“执子之手，与子偕老”的唯美画面演绎到底。即便，到了生命终结的刹那，一生的酸甜苦辣，一生的喜怒哀乐，仍然会是一种归属，会得到鉴证，得到永恒！

对于人的一生而言，这些都是自然之理，人之常情，普通到基本上成为一种既定模式，不足以言喻了。可平平淡淡就是真，在这份平淡上，唯一缺少的就是一种境界，一种冥思归属的境界。人物，事物；时间，空间；身体，精神；成功，失败…其实都是归属。

你发现了，可你没意识到；
你意识到了，可你没去认真体会；
你认真体会了，可你没有揣摩；
你揣摩了，可你的心诠释了吗？

选择

ITS 事业部: 闫 璐

下雨了,雨越下越大,人们奔跑着寻找躲雨的屋檐,有的人撑起了自己的雨伞,也有的人在雨中漫步,享受大雨,而你的选择呢?

今天,我要做回自己,去掉束缚的枷锁——那曾经使我美丽,让人羡慕的水晶高跟鞋,任雨水敲打着华丽的衣服,张开双臂,面向天空,任凭雨水打在我的脸上,冲洗着肌肤,揭掉了面具,而那把为我挡风遮雨的雨伞,如今没有多大作用了,有形的枷锁已被去掉,无形的枷锁却锁住了我。

是呀!我几乎要忘了,我多么容易被取悦,曾经也是快乐无忧的人,雨给了我选择的机会,使我想起一个凄惨动人的故事:那是一个 14 岁女孩的美丽谎言,女孩曾有个幸福的家庭,虽不富裕但却快乐,女孩的哥哥在异乡当兵,一天哥哥来信,说自己想上学,父亲听了很高兴,于是找亲戚朋友借钱,父亲四处筹钱,在借钱回家的路上,也许是很累了,不小心掉进了湖里,失去了生命,这个消息让没有生活自理能力的母亲知道,无疑是雪上加霜,母亲瘫痪在床,而当兵的哥哥等着钱买学习资料,女孩选择了隐瞒事情的真相,她卖血给哥哥凑齐了钱寄去,女孩为了解决家庭的负担,去打工了,每天要很晚才能回来,回家后还要照料躺在床上的母亲,可女孩一直没有把父亲去逝的消息告诉哥哥,每次给哥哥写信都是报平安,直到三年后,哥哥的战友回家探亲,才知道真相。

女孩的选择,给你,给我怎样的感受呢?而世间有两种人相信命运,一是命运的宠儿,一是命运的奴隶,而你的选择又属于哪种呢?

身残志不残的她，怀着 一颗感恩的心

——国家奖学金获得者兰娇娇

兰娇娇，2006年9月就读于安徽三联学院经济管理系文秘专业，身残志不残的她，在大学期间发奋图强，刻苦学习。她获得过国家助学金和国家奖学金，受到国家和学院的资助，她励志要认真学习，通过自己的实际行动，怀着

一颗感恩的心，将来报效祖国。

自入校以来，她始终坚持学

习邓小平理论，“三个代表”重要思想和科学发展观理论，学会用正确的理论武装自己的头脑，树立正确的世界观、人生观、价值观。在日常学习生活中，热爱祖国，遵纪守法，尊敬师长，团结同学，关注时政，积极向党组织靠拢，并于2008年10月光荣地成为中共预备党员。

她学习认真刻苦、勤奋，每天坚持拄拐杖到教室上早晚自习。上课认真听讲做笔记，课下向老师们请教讨论。工夫不负有心人，取得了优异的成绩。在自己学习之余，协助学习委员一起开展各种学习活动，如：开展英语互助学习活动，利用晚自习时间，由英语好的同学辅导成绩较差的同学，开展英语讲座、英语交流等活动以提高整体英语水平。在她和其他班干部的共同协助下，她所在的班级被评为“院先进班集体”荣誉称号。

她在工作中发扬了任劳任怨的精神，做到不计个人得失，对待同学团结友爱，互相帮助，并能虚心向有经验的学长、学姐们学习，严格要求自己，身残志坚，虽腿脚不灵便，但作为班级的团支部书记，她与其他班干部一起组建“爱心小队”，一起去老年公寓，帮助打扫卫生，陪老人读报聊天，为老人表演节目，给老人们晚年带去温暖和快乐。每年的清明节组织学生到合肥大蜀山进行爱国主义教育，她那拄拐上山的情形着实让学生感动，为同学树立了一个

良好的榜样。她在学生会担任心灵咨询部长一职，任职期间帮助很多同学解决心里困扰问题，很多同学都热情的称呼她为“知心姐姐”，当他们生活、学习、身体、心灵上遇到困扰时总喜欢来找她聊天、谈心。她曾自豪的说“我虽然身体残疾了，但我心灵还是健康的，我同样可以用我健康的心灵去帮助那些需要帮助的同学”。

她在校期间积极参加学校的各项活动。2006年的10月参加了省残疾运动会羽毛球比赛，并荣获鼓励奖；2006年12月参加了由学校举办的题为“心灵之窗”的演讲比赛，并获得了提名奖；2007年3月参加了由经济管理系举办的题为“团队与责任”的演讲比赛，荣获了三等奖；2007年的4月荣获优秀团员的光荣称号；2007年的12月荣获优秀学生的光荣称号；2008年1月荣获中国大学生“自强之星”提名奖；2008年4月荣获省级“三好学生”并获得国家奖学金。工作时就是这样有一股强烈的热情和高度的责任感，以身作则，力求完美。

作为21世纪的大学生要想生存与发展就必须做一个自强不息、不断攀登的登山者。兰娇娇就是这样靠着顽强的毅力，遇到任何挫折都不会退缩的走下去。她的这种精神值得我们全体同学学习，当你们在上学的路上、在食堂、在教室看到一位拄拐杖的学生还是那么顽强的学习和生活，我们不应该要更加的努力吗？



教育集团财务部:王青

六月的季节因为有了儿童的节日空气中似乎多了一份童真的气息,每到“六一”收到同事发来的短信:“大朋友,节日快乐!”,便会会心一笑。但同时又忍不住将时光的留影机往回倒带很多年,回到那个充满纯真的年代。

小时候的我,很淘气,白天玩得很疯。以至于到吃晚饭的时候就开始犯困,经常饭没吃完,没有洗澡,就把自己擻在床上,及时补充体力恢复充沛的活力,不过母亲是绝不允许我不洗澡让我睡到天明的,所以不管我有多困,睡得多香,她都忍心把我拽起,将洗澡的使命进行到底。对童年的我来说,真是相当痛苦。由此,心底开始萌发小小的梦想,希望可以永远不洗澡。

童年没看过白雪公主故事的人估计很少,看过白雪公主故事的女孩子们无一不羡慕公主的美丽与善良,无一不向往能同公主

一样遇到童话中的王子,期待完美的爱情。于是,那时的我还有一个小女孩子们共有的梦想,那就是:像公主一样快乐的生活!把童年的两个梦想相结合,即可得:成为一个美丽的但可以永远不洗澡的公主。

会计上所说的“有借必有贷”,如同生活中的“有得必有失”的原理一样。儿时的那个年代,没有因特网,没有聊天QQ,不能迅速认识全国各地的小朋友;儿时的那个年代,物质生活没有现在这样宽裕,过生日的时候没有PARTY,没有精美的礼物。但那时候:天是蓝的,成群的鸟在空中飞;河是清的,扎堆的鱼在水里游;山是绿的,茂密的树在山上郁郁葱葱的长着;人是善良的,问路不会向你借钱也不用担心会有坏人骗走你。如今的小孩儿,将自己的童年锁定在房间,在虚拟的世界里,上网聊天打游戏,年纪轻轻

就像个小人精,懂得东西已经超越了他所在的年龄层所该了解的内容,而童年的我们呢?呼朋唤友,三五作伴,在现实的世界里,你当爸爸,我当妈妈玩着“过家家”的游戏,玩着蒙上眼睛转三圈捉迷藏的游戏,那时的玩伴也成了如今的死党。懂的东西不多,电视连续剧里的人物演来演去没看懂他们在干啥,倒是对大力水手吃菠菜的模样非常感兴趣。回忆是一件幸福的事情,我们这一代,还有很多东西值得回忆。我不知道,当今的这一代,当他们长大了,回忆童年的时候还能记起些什么?

时间是个令人难以琢磨的怪物,曾经的小白兔奶糖吃上一个能让自己甜蜜很久,曾经的大花脸雪糕看着是那樣的嘴馋,可现在却再也找不到曾经的感觉。也许当一个人的欲望很小很容易满足的时候,快乐便唾手可得了。

雨 思

交通工程系：何诚如

习风吹不散阴霾，却让雨水打湿了天空；
流光倾不出溢彩，却为憧憬浸润了懵懂。
心底有个跫音，响彻至今；
眉间有种神韵，凝思迄期。
雨夜追忆，我叩问苍天；雨夜叹息，我笑着风云。
百无聊赖，惟有夜雨随我怡然自居；
万籁俱静，惟有冰雨伴我渐入佳境。
炫丽往昔，已不复痕迹；锦绣前程，却了然于心。
何憾岁月蹉跎？何憾青春挥霍？
意念尚存，无所畏惧。
我要横越山川，飞渡星尘，将世界玩转于掌心。
遥望千里，梦牵万维。一雨一夜一思绪，一心一意一书生。

[编者按]《明朝那些事儿》主要讲述的是从1344年到1644年这三百年间关于明朝的一些事情，以史料为基础，以年代和具体人物为主线，并加入了小说的笔法，对明朝十七帝和其他王公权贵和小人物的命运进行全景展示，尤其对官场政治、战争、帝王心术着墨最多，并加入对当时政治经济制度、人伦道德的演义……

内容简介：

《明朝那些事儿》(朱元璋卷)是迄今为止唯一全本白话正说明朝大历史，在新浪博客连载三个月点击量逾百万。《明朝的那些事儿》(朱元璋卷)说的是自明太祖朱元璋出生起，到明朝灭亡300年的事。第一卷则从朱元璋出生开始写起，到永乐大帝夺位的靖难之役结束为止，叙述了明朝最艰苦卓绝的开国过程，其实就是以前一直被说书人及老百姓所钟爱的《英烈传》的内容，不过多了靖难之役。

《明朝那些事儿》一书最早是悄悄走红于天涯网的一个小众论坛“煮酒论史”。2006年3月，当年明月的写作迅速引起了广泛的关注，到5月份，他的帖子已经超过了100万的点击，这对于“煮酒论史”这样一个小论坛来说，是前所未有的，以前的帖子最高的也才十几万。这样的点击率甚至引起了该论坛一些资深网友的质疑，网友们甚至因为版主对《明朝那些事儿》的不作为，发起了持续三个月的大规模“倒版运动”，导致三名版主被免职。

历史如此精彩。——毛佩琦

历史应该是活的。——刘仰

朱元璋生于乱世之中，背负着父母双亡的痛苦，从赤贫起家，他没有背景，没有后台，没有依靠，他的一切都是自己争取来的，他经历千辛万苦，无数次躲过死神的掌握，从死人堆里爬起来，掩埋战友的尸体，然后继续前进，继续战斗。

朱元璋的那个时代有着无数的厉害角色，陈友谅、张士诚、王保保个个都不是省油的灯。朱元璋用他惊人的军事天赋战胜了这些敌人，可以说，在那个时代，最优秀统帅的称号非朱元璋莫属。

他几乎是赤手空拳，单枪匹马凭借着自己的勇气和决心建立了庞大的帝国。



S 作品赏析

SANLIAN



滴水石穿