

加快发展是为了更好地支援抗震救灾

□ 本刊编辑部

当时间定格在 2008 年 5 月 12 日 14:28, 在中国四川省汶川县发生了一场里氏 8.0 级的强烈地震, 这场突如其来的灾难, 瞬间夺去了成千上万人的生命, 使人民的生命财产遭受巨大损失。一场地震, 撼动了大半个中国, 牵动了全国乃至世界亿万人民的心。

大地震发生后, 胡锦涛总书记立即作出重要指示, 要求尽快抢救伤员, 保证灾区人民生命安全; 温家宝总理赶赴灾区, 昼夜指挥救灾工作。整个灾区同胞正在承受巨大的创伤和痛苦, 灾区亟待全国人民的救助。全国人民表现出了空前的团结, 中华民族的民族精神得到了充分体现, 全国上下颂扬“扶危济困, 乐善好施”的传统美德, 紧急行动起来, 为灾区捐款捐物。安徽三联集团积极响应党中央、国务院和地方党政部门的号召, 发扬“一方有难, 八方支援”的精神, 于 5 月 14 日向所属各单位发出向四川地震灾区捐款的倡议书。集团上下迅速动员起来, 纷纷慷慨解囊, 尽微薄之力, 共募集善款 15 万余元, 集团又以企业名义捐款 30 万元。5 月 19 日 14:28, 集团员工自发以各种形式, 带着沉重的心情向遇难者默哀。

灾难已发生, 我们不能一味沉浸在悲痛之中, 我们应该要清醒认识: 悲痛, 与责任同在; 坚韧, 与爱心共生。生活得继续, 家园待重建, 经济要发展。当前, 三联站在新一轮加快发展的历史起点上, 正处在二次创业的关键时期, 现在要做的是化悲痛为力量, 振奋精神, 紧紧围绕《安徽三联集团 2008-2020 年发展纲要及 2008-2010 年发展规划》, 充分发挥全集团员工的积极性、主动性、创造性, 把“肝胆相照, 荣辱与共, 同舟共济, 逐鹿天下”的三联之道及“先天下之忧而忧, 先天下之乐而乐”的三联价值观推向深入, 切实增强三联人的责任感和使命感, 统一思想, 凝聚力量, 振奋精神, 开拓创新, 把三联推向快速持续发展的轨道, 把加快发展贯穿到企业发展各个层面、各个环节, 以饱满的热情, 昂扬的斗志, 创新的精神, 扎实的作风去开创新的辉煌业绩, 努力实现企业发展和抗震救灾又好又快发展的双丰收, 为抗震救灾作出更大的贡献。

我们相信, 有党中央、国务院的正确领导, 有全国人民的大力支援, 有灾区人民不畏艰难、自强不息的决心, 抗震救灾一定会取得胜利, 灾区的未来一定会更加美好!

三联通讯

目 录

双月刊

2008 年第 3 期

主办:安徽三联集团

(本刊赠阅 欢迎来稿)

顾 问:金会庆 王 珏

(以下按姓名字母)

蒋 华 金美莲 金妙莲

宋 颀 肖建玲 余皖生

张方振 张 平

执行主编:胡军健

编 辑:安 宁 范宝斌 韩 媛

李志广 鲁冬妮 卢 涛

苏 影 单记礼 王 丹

王士琅 宣礼丽 杨仲斌

张伟庆

特别报道

- 安徽三联集团举行“抗震救灾”捐款活动 4
- 安徽三联集团员工集体向汶川地震死难者默哀 4
- 申磬公司组织“抗震救灾”活动 5
- 心手相连,情系巴蜀
- 合肥汽配城开展赈灾募捐活动 5
- 安徽三联学院全力开展向灾区捐助活动 6
- “星火江西”(阳光 30)
- 三联产品宣传推广活动在江西举行 6

三联新闻

- 安徽三联集团为奥运圣火传递加油 7
- 进一步完善科技产业集团管理体制 7
- 国家 863 计划项目“一体化重大交通事故快速救援系统”
实施部署 7
- 三联(上海)集团总部乔迁新址 8
- 南京驾培行业领导来访我司 8
- 交通应用公司顺利通过 2008 年度“三合一”认证外审 8
- 三联参与铁道行业标准的制定
- 三联科研合作再添新枝 9
- 三联参加省民营科技实业家协会第十次沙龙会议 9

菁菁校园

- 安徽三联学院正式建立 10
- 安徽三联学院第一届学术委员会成立大会暨
第一次会议成功召开 10
- 金会庆院长为交通工程系学生作学术报告 11
- 安徽三联学院学子为奥运圣火传递加油 11
- 安徽三联学院政法与公共管理系召开优秀毕业生先进事迹
报告会 12
- 安徽三联学院政法与公共管理系召开系部发展与专业申报
研讨会 13
- 安徽三联学院欢送川村博子、片岗沙文日籍教师 13

诚信 拼搏 协同 创新

CONTENTS

安徽三联学院教材《经济法》再入“十一五”省级规划教材	14
我院青年马克思主义者培养工程正式启动	14
安徽三联学院举行“迎绿色奥运、促和谐三联”文艺晚会暨 团学工作表彰大会	14
三联学院组织开展第五届“5·25”中国大学生心理健康节活动	15
让爱播洒大地 让情永驻三联	15
党建专栏	
交纳“特殊党费”奉献特别爱心	16
三联实业公司组织党员交纳“特殊党费”	16
申蓉党支部踊跃交纳“特殊党费”	16
蜀山区井岗镇党委举办入党积极分子培训班 安徽三联集团入党积极分子参加培训	17
我院党委荣获“合肥市教育系统先进基层党组织”称号	17
人物风采	
好一位钢铁柔情男儿 ——工程部李刚工程师	18
产品前沿	
船舶操纵模拟器	20
经营管理	
新旧所得税法下有关业务招待费扣除标准的比较	22
民营企业员工流失率高的原因剖析	25
企业中的执行力思考	28
学习园地	
有效防御病毒的 10 大忠告	30
文苑清风	
保护羌族文化	32
桂花酿造里的老日子	34
残 情	36
汶川地震诗四首	36



编 辑：《三联通讯》编辑部
地 址：安徽省合肥市环湖
东路 45 号
电 话：0551-5331933
传 真：0551-5331922
邮政编码：230081
集团网址：www.sanliangroup.com.cn
电子邮件：slt@sanliangroup.com.cn

安徽三联集团举行“抗震救灾”捐款活动

近日，安徽三联集团向所属各单位下发了《三联集团向四川地震灾区捐款倡议书》，动员和组织各单位员工积极响应党和政府的号召，开展“抗震救灾”捐款活动。

5月15日中午，安徽三联集团总部大厦内人员齐聚、暖流涌动，242名员工少则几十元，多则数千元地捐出了对四川地震灾区人民的一片爱心，很多身在外地的同事纷纷通过电话委托捐款。本次捐款活动共收到款额合计人民币39769.00元。另外，安徽三联集团又以企业名义向灾区捐献第一批款额计人民币300000.00元。同时，安徽三联学院发动全体教职工及在校学生积极向灾区同胞捐款、献血，截至5月20日，共分两批次募集捐款额合计人民币



100000.00元。三联(上海)集团也已募集到捐款额计人民币12435.00元。

2008年5月12日，四川汶川发生的强烈地震震惊全国。这场里氏8.0级的地震给灾区的人民造成了巨大的创伤和痛苦。灾害突如其来，震撼和

牵动着三联每一位员工的心。大家纷纷表示，要发扬中华民族扶危济困、团结友爱，一方有难、八方支援的精神，尽自己所能帮助灾区人民共渡难关，以实际行动为抗震救灾做出应有的贡献。本次捐款活动充分体现了三联人强烈的社会责任感与使命感。大家希望能够通过这次捐款活动增强灾区人民战胜灾害的信心和勇气。

(集团办公室\郭珂)

安徽三联集团员工集体向汶川地震死难者默哀

为表达全国各族人民对四川汶川大地震遇难同胞的深切哀悼，国务院决定，2008年5月19日至21日为全国哀悼日。在此期间，全国和各驻外机构下半旗志哀，停止公共娱乐活动，外交部和我国驻外使领馆设立吊唁簿。5月19日14时28分起，全国人民默哀3分钟，届时汽车、火车、舰船鸣笛，防空警报鸣响。

在安徽三联集团总部，5月19日一早，办公大厦楼前的五星红旗降半旗志哀。当日14时20分开



始，全体员工带着沉痛的心情，自发于楼前列队肃立，等待14时28分这一沉重时刻的来临。伴随着集团公务用车鸣笛声的准时响起，现场所有人员全部低下了头，为在汶川大地震遇难同胞集体默哀3分钟。在这一时刻，地球上的

每一个角落，每一个中国人都在用这份沉默向四川大地震中的遇难者表达着自己的悲痛，向所有的遇难者寄托哀思。

(集团办公室\郭珂)

申馨公司组织“抗震救灾”活动

2008年5月12日14:28,四川省汶川县发生里氏8.0级地震。全国大部分地区都有强烈震感。四川、甘肃、陕西等地受灾严重。近日,上海申馨产业有限公司组织了“抗震救灾”活动。

上海申馨产业公司积极组织上海各单位向灾区捐款,包括产业公司、交通智能公司、ITS事业部、研究院在内的115名员工少则几十元,多则上千元地捐出了对四川地震灾区人民的一片爱心,很多身在外地的员工也纷纷通过他人委托捐款,最终筹得善款合计人民币12435.00元,目前,该笔款项已汇至上海市慈善基金会浦东办事处。此外,上海奈辛格服装公司也非



常重视此次捐款活动,积极动员、组织为灾区募集善款,日方员工、日本棉检出差在沪人员及中方员工共100人纷纷表达对灾区人民的支持,捐款合计人民币9410.00元,同时,公司又拿出10590.00元,共2万元的捐款已汇至上海市红十字会。

5月19日14:28,上海申馨产业有限公司、交通智能科技公司、ITS事业部、研究院及奈辛格服装公司在岗全体员工自发在这个时刻,起立肃穆,为在汶川地震灾害中死难的同胞默哀3分钟,愿逝者安息,生者平安。

(申馨公司\范宝斌)

心手相连,情系巴蜀

——合肥汽配城开展赈灾募捐活动

2008年5月12日,四川汶川等地发生强烈地震,给当地人民群众生命财产造成了巨大的损失。为了弘扬中华民族“一方有难,八方支援”的传统美德,安徽三联集团合肥汽配城组织了“心手相连,情系巴蜀”的赈灾募捐活动。

5月16日9点,在爱的奉献歌声中抗震救灾募捐活动正式拉开帷幕,这次募捐活动在合肥汽配城内设立一个固定募捐点,同时为了不影响经营商正常经营,还另外组织了两个流动募捐组登门逐户开展募捐。

募捐活动在炎炎烈日中有序进行,广大经营商和社会各界的爱心人士纷纷响应,自觉自愿奉献自己的爱心。无论在募捐点,还是在流动募捐箱前,大家纷纷慷慨解囊,踊跃捐款,每一份捐助,都代表一

颗火热的爱心。在募捐活动中,不管是老板、员工,还是亲属、小孩,甚至一些不留姓名的爱心人,都主动表达自己一片真情。同时,在近两天的募捐活动中,公司的在职员工和离休人员、建国前老干部也积极主动参与向四川灾区的募捐。大家都伸出援助之手,用自己的微薄力量来帮助灾区人民共渡难关。10元、20元、50元、100元、300元、1000元、3000元,点滴爱心,渐渐汇聚成爱的海洋。据统计:参加募捐的员工、经营商和爱心人士约500人,共募得善款54000余元。充分体现了大家“心系灾区,血浓于水”的真情实意。我司已将这笔捐款及时、如数的通过市慈善协会转交给灾区人民。

(实业公司\张伟庆)

安徽三联学院全力开展向灾区捐助活动

“灾害无情人有情，一方有难八方援”，伸出我们温暖的双手，献出我们的爱心！5月15日，安徽三联学院召开党政联席会议，全面部署向四川汶川等地震灾区捐款献血等事宜。会议由常务副院长余皖生主持，院党政领导及部门负责人参加会议。余院长介绍了地震灾情和国家采取的措施。党中央、国务院已经全面部署当前抗震救灾工作，号召全国各地区、各部门一定要大力发扬“一方有难、八方支援”的精神，万众一心、众志成城，迎难而上、百折不挠，共同夺取抗震救灾斗争的胜利。

学院党政班子迅速作出决定：决定在全院范围

内开展抗震救灾募捐活动，动员全院师生员工立即行动起来，开展形式多样、力所能及的活动，向灾区同胞献出爱心。

5月16日上午10点，安徽三联学院向灾区捐款活动在A教大厅前举行，院领导以及机关工作人员纷纷走向募捐箱，向灾区人民献上自己的一片爱心。各系部捐款活动也在系部同时举行。

令人感动的是，地震灾害发生后，很多同学找到老师，表达捐款献血的愿望。很多老师已经在合肥市内各捐助点和红十字会捐献了自己的爱心。

(三联学院\王丹)

“星火江西”(阳光30)

——三联产品宣传推广活动在江西举行



市场总监赵峰向与会领导和代表介绍三联和产品

2008年5月20日，江西省道协驾培工作委员会成立暨文明诚信驾校表彰大会在南昌银龙大酒店举行，江西省116家二类以上驾校的校长悉数参会，江西省交通厅、江西省运管局、江西省道路运输协会主要领导和11个地市的驾培主管部门领导参加了本次会议。安徽三联集团作为唯一企业参会。

为了更好地宣传安徽三联集团的高科技产品，

经与本次会议组委会沟通并征得省运管局和省道协主管领导的同意，安徽三联集团作为本次会议的唯一企业参会。安徽三联集团江西办事处拓展人员向与会领导和代表分发了集团及产品宣传资料，市场总监赵峰在会上通过PPT系统地介绍了安徽三联集团的概况和桩考、路考、驾模产品的特点和推广使用情况；交通智能公司总经理韩永红亲自带队参会，并现场展示了“驾模王”和“驾模之星”等产品。

通过本次会议的宣传和介绍，使江西省驾校及其主管部门进一步了解了安徽三联集团与三联高科技产品。会后，已有多家驾校与江西办事处拓展人员联系，洽购集团的桩考、路考、驾模产品事宜，相关省市主管部门领导也希望与三联加强联系，希望三联为江西省驾校的规范化、科学化管理做出更大贡献。

(交通应用公司\赵峰)

安徽三联集团为奥运圣火传递加油

2008年5月28日8时10分,奥运圣火合肥站传递正式拉开帷幕。安徽三联集团作为合肥市蜀山经济技术开发区的企业代表与合肥市民们一起喜迎圣火,为奥运加油,为祖国呐喊。

北京奥运圣火的到来点燃了整座城市的激情,成千上万的合肥市民涌上街头,为奥运圣火助威。在圣火传递路线的两侧,人群簇拥,五星红旗、奥运五环旗等高高飘扬。安徽三联集团30名员工代表在蜀山区井岗镇政府的组织下,身着统一服装,手举五星红旗,与早已守候在沿途的市民们一起高喊口号为北京奥运祝福。本次共有224名火炬手参加了合肥圣火传递活动,当圣火传递至三联员工守候的传递点时,整个现场成为激情的海洋,“奥运加油”、“中国加油”的口号声此起彼伏。

10时20分左右,合肥籍武术世界冠军、最后一棒火炬手范雪平手举火炬,抵达设在市体育中心的火炬回收仪式现场,并点燃圣火盆,全场掌声雷动,



刘琳芳 摄

标志着奥运圣火在合肥站的接力活动取得圆满成功。

能亲自迎接象征团结、友爱、光明和希望的奥运圣火,三联前往现场的员工们都感到无比自豪和骄傲。奥运火炬传递的是爱心,是勇气,是力量,三联人一定会继续弘扬“更快、更高、更强”的奥运精神,增添不屈不挠、战胜困难的勇气和力量,传递爱心,为祖国加油!
(集团办公室\郭珂)

进一步完善科技产业集团管理体制

2008年6月9日,在上海申馨产业有限公司会议室,由王珏董事长主持,召集集团及下属公司有关人员,共同研讨了上海申馨产业有限公司作为科技产业集团,与各子、控股公司之间业务管理工作的有关事宜。

会上金会庆总裁作了重要讲话,深刻阐明了理

顺上海申馨产业有限公司职能部门与各子、控股公司之间关系的重要性。进一步明确了上海申馨产业有限公司作为科技产业集团,统领各子、控股公司人事、科技业务相关职能的定位。

(申馨公司\刘照华)

国家863计划项目“一体化重大交通事故快速救援系统”实施部署

2008年6月9日,在上海申馨产业有限公司会议室,由宋扬副总裁主持,召集集团及下属公司、部门相关领导和技术人员,对今年即将实施的863计划项目“一体化重大交通事故快速救援系统”进行了动员和统一部署。

会上金会庆总裁对三联如何实施国家863计划

项目“一体化重大交通事故快速救援系统”作了重要指示,他殷切希望要调动三联一切能调动的资源,同心协力共同完成国家863计划项目,这不仅关系到三联人的荣誉,也是进一步促进三联今后事业发展和腾飞的关键。

(申馨公司\刘照华)

三联(上海)集团总部乔迁新址



2008年6月11日上午,上海申馨产业有限公司乔迁庆典在浦东新区蔡伦路1690号张江创业园隆重

重举行。

上海申馨产业有限公司宋飏总经理及分、子公司总经理韩永红、罗文其分别讲话。安徽三联集团王珏董事长发表了热情洋溢的祝贺词,他说,上海申馨产业公司将作为三联科技集团进行运作,这样将提高整个三联科技产业的运行效率,实现资源共享,使科技产业在管理上更加顺畅,进而获得质的飞跃。在三联全体员工的共同努力下,三联事业必将朝着更加辉煌的前景不断迈进。仪式在轰鸣的礼炮声中结束。

(交通智能公司\胡浩)

南京驾培行业领导来访我司

6月18日,南京市交通局维修检测与驾培管理处张弟宁处长、裘金火副处长以及8位驾校校长等一行13人莅临我司参观访问,总经理韩永红等迎接了张弟宁处长一行。

双方进行了亲切而友好的交谈,韩永红总经理介绍了公司发展历程及新型驾驶模拟器产品并参观了展厅,双方就模拟器的发展及南京驾培行业模拟器的教学运用等问题展开讨论,整个会谈在愉悦的氛围中进行,双方今后的合作将进一步商讨。

(交通智能公司\胡浩)



胡浩 摄

交通应用公司顺利通过2008年度“三合一”认证外审



安宁 摄

近日,“三合一”认证安徽评审中心专家对我司进行为期2天的全面审核检查,于6月24日下午圆满完成复审工作。

2008年6月23日上午,公司召开“三合一”认证复审首次会议,公司总经理陈建新主持会议,认证中心专家分别讲话,阐述本次复审的程序、内容及意义,最后陈建新总经理代表公司全体员工对认证中心的专家们表示热烈的欢迎和衷心的感谢,相信通过此次

审核会对交通应用公司质量管理体系是一次很大的鞭策和促进。参加会议的有公司技术总监曹勇及各部门负责人等。

审核重点是质检部、技术支持室、开发部、生产部和工程部等部门。在复审过程中,专家们采用资料抽查和现场问答等多种形式,了解和检查公司“三合一”认证以来的执行情况,通过检查审核对我公司一年来质量管理体系执行情况有一个详细了解。在24日下午的总结会上,认证中心专家们肯定了交通应用公司三年来在质量管理体系方面取得的成绩,同时对在执行和运作中的一些不足提出了整改意见。

交通应用公司于2006年11月顺利通过ISO9001:2000、ISO14001及OHSAS18001三大体系认证。两年来,公司始终坚持质量、环境、职业健康方针,体系管理不断完善,员工的质量意识不断提高,在同行业和客户中树立了良好形象,并得到了上级主管部门和领导的肯定。

质量是企业的生命。体系管理是一项长期的战略性工作,公司将树立牢固的质量意识,以管理抓质量,以质量促效益,在执行中完善,在完善中提高。

(交通应用公司\单记礼)

三联参与铁道行业标准的制定

三联科研合作又添新枝

2008年6月24日,安徽三联事故预防研究所及上海申馨安防科技研究院参与制定铁道行业标准“铁道职业危害作业人员健康监护及测评规范”课题。该课题组在上海铁路局机务段开展现场调查,三联接待了来自乌鲁木齐、南昌等铁路局的课题组专家。

安徽三联事故预防研究所与铁道部科学院一直保持着良好的合作关系,2008年,双方经友好协商达成新的意向,共同制定铁道行业标准“铁道职业危害

作业人员健康监护及测评规范”。该课题组已正式启动,就目前火车不断提速的情况下对保障机车安全及乘务员的身心健康有着重要的现实意义和社会意义,对铁路运输安全中出现的新问题、新动向具有重大意义。根据课题研究需要,下一步拟分别赴沈阳、新疆铁路局进行现场调查,以取得充分的原始数据进行研究分析,完成课题预期目标。

(研究所\孙春花)

三联参加省民营科技实业家协会第十次沙龙会议

2008年6月20日,在省民协会议室举办了安徽民营科技企业发展第10次沙龙,这次沙龙的主题是:网络时代网络安全管理和企业维权。安徽三联集团派员参加了沙龙活动。

在网络时代,为了加强对网络的科学管理,交流网络安全管理的经验,同时研讨加强企业维权的措施,会上大家就中小企业上网行为作了详细的分析,并对众多网络资源被无序滥用从而引发的一系列安全、效率和法律问题进行了分析。大家充分认识到上

网行为安全管理和保卫信息安全对企业发展的重要性。同时与会人员还就网络管理交流了经验。此次会议的第二阶段由省民协合法权益维护中心主任,法律顾问谷亚晴律师介绍了如何增强法律意识,有效维护企业合法权益等知识。

通过这次沙龙活动,开阔了视野,增强了与会者的安全和法律意识。

(集团网络中心\宣礼丽)

安徽三联学院正式建立

2008年元月,在第五届全国高校设置评议委员会第二次会议上,三联职业技术学院申报建立本科层次的安徽三联学院获得50位全国高评委专家全票通过。2008年4月,教育部正式致函安徽省人民政府《教育部关于同意在民办三联职业技术学院基础上建立安徽三联学院的通知》(教发函〔2008〕105号),2008年5月,安徽省人民政府文件《安徽省人民政府关于同意三联职业技术学院升格为安徽三联学院的批复》(皖政秘〔2008〕46号),同意在三联职业技术学院基础上建立本科层次的安徽三联学院,学校代码为10959;同时撤销民办三联职业技术学院的建制。首批设置5个本科专业,即交通运输(道

路交通事故防治工程方向)、计算机科学与技术、电子信息工程、日语、英语。

安徽三联学院是一所以工为主,文、经、管等学科门类兼有;以全日制普通本科教育为主,兼顾发展高等职业教育;立足安徽,面向全国,为我国经济建设和社会发展,特别是交通运输、电子信息等行业培养应用型高等专门人才的普通本科院校。通过全面实施“十一五”教育事业发展规划,努力将我院建设成为我国国民教育系列有影响、办学特色鲜明的普通本科高等学校。

(摘自省教育厅网站)

安徽三联学院第一届学术委员会成立大会暨第一次会议成功召开



刘江平 摄

2008年6月5日上午,在学院A教5楼会议室,“安徽三联学院第一届学术委员会成立大会暨第一次会议”在国歌、院歌声中隆重开幕。

成立大会由张方振教授主持。经学院院长、博士生导师金会庆教授提名,学院及各系领导充分酝酿,会议通过了安徽三联学院第一届学术委员会组成人员:金会庆、蒋华、张方振、余皖生、宋飏、张树林、李杰菊、吕慎堂、张脉强、杜玉桥、陶向龙、赵守忠、张文

华、黄匡宪、诸彩娣、李良波、曹勇、张孝思、姜发根、万传金。全体委员均拥有副教授以上或相应职称,在各自学科领域具有较高的学术造诣。经全体委员投票选举,金会庆、张方振、李杰菊分别全票当选为安徽三联学院第一届学术委员会主任委员、副主任委员、秘书长。

新当选的主任委员金会庆教授主持召开了安徽三联学院第一届学术委员会第一次会议。会议审议并原则通过了《安徽三联学院学术委员会章程》;研究了安徽三联学院2008-2011年本科专业设置范围及2009年申报本科专业事宜;讨论通过了2008年质量工程申报项目;审核通过了5个本科专业培养方案。

院领导金辉、鲁先长、朱熔以及院办、教务处、科研处、人事处等有关部门负责人列席会议。

(三联学院\王丹)

金会庆院长为交通工程系学生作学术报告



刘江平 摄

6月5日下午，B教学楼210阶梯教室掌声雷鸣，金会庆院长正在为交通工程系学生作题为《道路交通安全研究进展——道路交通安全生命保障系统》的学术报告。

金会庆院长，留日博士，博士生导师，国际著名的事故预防专家，国家科技进步一、二等奖第一完成人，安徽省“贡献奖”金质奖章获得者，安徽省重大科技成就奖获得者，安徽省高校学科拔尖人才。先后取得国家、省部级科技成果40余项，获国家、省部级科技进步奖9项，发表论文100余篇，出版著作10部，研制国家、行业标准4项。主攻道路交通事故防治研究，开创了我国以人为本的“道路交通事故防治工

程”新的工程科技领域，创立“道路交通事故防治工程学”新学科。

学术报告从道路交通安全研究现状，道路交通事故的“病因”、“病理机制”与防治方法，道路交通安全生命保障系统及应用，研究发展趋势等五个方面进行了阐述。金院长用通俗易懂的语言，生动地讲述了道路交通安全研究进展；用简单的生活实例说明了道路交通安全生命保障系统的理论体系；用互动的方式极大地调动了同学们的积极性；用风趣幽默的比喻让同学们在欢声笑语中理解了深奥的知识；用一项项科研成果证实了以金院长为首的三联科研团队严谨治学和探索创新的精神品质。

金院长的讲授，将同学们带进了交通安全学科领域的前沿，让他们学到了在课堂上学不到的专业知识，了解了交通安全的重要性，理解了道路交通安全研究的必要性，感受到了道路交通安全生命保障系统发展的紧迫性。大家齐为金院长的精彩演讲而喝彩，为金院长的卓越贡献而感叹，为金院长的严谨科研精神而钦佩。

(三联学院\凤鹏飞)

安徽三联学院学子为奥运圣火传递加油

2008年5月28日，北京2008年奥运会圣火在合肥传递。安徽三联学院1800名大学生及教师代表在合肥市翡翠路见证了祥云火炬在合肥传递这一神圣的时刻。

清晨5:30分，我院师生头戴鲜红的校帽，排着整齐的方阵，迈着整齐的步伐，浩浩荡荡的向指定地点出发。方阵中国旗、院旗及各系、社团旗帜迎风飘扬。

在翡翠路指定地点，三联学子迎接圣火队伍长



刘小弟 摄

达 100 多米。他们手持五星红旗、奥林匹克会旗、北京奥运会会旗，前排同学拉起了“安徽三联学院为奥运加油，促安徽腾飞！”、“安徽三联学院祝北京奥运会圆满成功！”等巨大横幅，还有同学打出了“点燃圣火，传递关爱”、“抗震救灾，众志成城”、“一方有难、八方支援”的标语，借此机会向灾区人民表达我们的爱心和关爱。

当奥运火炬手乘坐大巴从同学们面前经过时，同学们开始向火炬手欢呼、致意。当残疾人火炬手王恒出现在大家的视野时，期盼奥运的热情终于按耐

不住，爱国热情再次被点燃，纷纷挥动旗帜，欢呼雀跃，“中国加油”、“北京加油”的口号声连绵不断，此起彼伏。这一圣神的瞬间将永远铭刻在三联学子的美好记忆中。

北京 2008 年奥运会圣火在合肥站的传递，起点是安徽国际会展中心，终点为合肥体育中心体育场。奥运会跳水冠军、合肥籍运动员李娜担任首棒火炬手，武术项目世界冠军、合肥籍运动员范雪平在合肥市体育中心点燃圣火盆。

(三联学院\王丹)

安徽三联学院政法与公共管理系 召开优秀毕业生先进事迹报告会



刘江平 摄

6月3日下午，我院“政法与公共管理系优秀毕业生先进事迹报告会”在学院大学生活动中心隆重召开。常务副院长余皖生、政法与公共管理系主任姜发根、副主任宋梦岚、就业实训处及政法与公共管理系部分教师、全体辅导员和 2006 级全体同学参加报告会。姜发根主任主持报告会。

应邀参加本次报告会的优秀毕业生代表是：2006 届法律事务专业毕业生、合肥海尔工业园塑胶部人力资源主管李军；2007 届法律事务专业毕业生、安海物业有限公司行政主管郑连连；2008 届法律事务专业毕业生、合肥市包河区人民法院书记员杨静文；2008 届法律事务专业毕业生、合肥美的工业园洗衣机部质检主管陈浩；2008 届法律事务专业毕业生、安徽金诺数字媒体科技有限公司业务主管叶震全。

五位优秀毕业生分别介绍了各自的实训、就业及成长经历与体验，用自己的亲身感悟告诉同学们在实训、就业、成长过程中应该注意的问题，启发同学们树立正确的人生观、价值观和择业观，合理定位，走好从学校到社会的第一步。他们的发言赢得了在场同学的阵阵掌声。

最后，常务副院长余皖生发表了重要讲话。余院长首先分析了高等教育进入大众化阶段后就业工作所呈现出的新的规律与特点，要求全体毕业生在校学习期间，特别是实训阶段，努力提高分析、解决实际工作的实践能力，具备良好的自理自律、待人处事、吃苦耐劳、沟通交流、团队合作、应急应变、敬业向上等通用职业能力，努力成为适应生产、建设、管理、服务第一线需要的应用型人才。号召同学们向优秀毕业生学习，准确认识和把握当前的就业形势，树立正确的就业观念。要求各系切实加强就业工作领导，全面实施“一把手工程”。认真高质量的完成就业指导课的教学任务，积极拓展就业基地，继续开展校企合作班。高度重视“双困”毕业生的帮扶工作，努力提高就业工作质量，将就业工作作为我院一项重要的“民生工程”抓实抓好。

(三联学院\姜发根)

安徽三联学院政法与公共管理系 召开系部发展与专业申报研讨会

2008年6月27日,我院政法与公共管理系在五楼会议室召开了“系部发展与专业申报研讨会”。学院常务副院长余皖生、教务长李杰菊、校内外相关专家、政法与公共管理系主任姜发根、副主任宋梦岚和专业带头人参加了本次研讨会。姜发根主任主持会议。

姜发根主任和方杰副教授分别报告了《政法与公共管理系2008-2011年发展规划暨2020年愿景目标》、《政法与公共管理系2008年专业设置申报材料》。各位专家就发展规划与专业设置的相关问题进行了充分的研讨。

最后,余院长发表了重要讲话。余院长首先分析了制定系部发展规划的必要性和重要意义,指出制定四年发展规划和中长期愿景目标是明确办学目标和方向的重要举措,是学院升格为本科院校后大发展的必然要求。余院长接着指出,发展规划和愿景目标既要立足于学院整体规划和现实条件,也要适应



刘江平 摄

社会经济发展的形势需要,要体现科学性和前瞻性相结合的要求;专业设置要立足安徽,辐射华东地区,紧密结合社会经济发展对人才需求的发展趋势,在充分发挥学院学科和资源优势的基础上建立专业群,把学院的优势与特色和社会人才需求趋势相结合。余院长最后要求政法与公共管理系在充分考虑专家意见的基础上对发展规划和专业申报材料进行补充和完善,并提交学院学术委员会讨论审定。

(三联学院\姜发根)

安徽三联学院欢送川村博子、片岗沙文日籍教师



刘江平 摄

2008年6月23日上午,安徽三联学院主要领导和日语系广大教师为川村博子、片岗沙文二位日籍教师举行了隆重而简短的欢送会。二位外教分别用不太熟练的汉语表达了在三联学院工作生活一年来

的感受和深深地谢意,几次落泪。而这样的场面已经不是第一次了,几年来,三联学院师生用情、用心、用爱赢得了一批又一批外教的努力工作。

两位外教任教一年以来,通过课堂教学和日常生活交流,三联学生学习日语的热情大为高涨,日语交际应用能力极大提高,日语教师的教研兴趣极大激发、教研能力稳步提升,有力地促进了我院日语教学水平的提高。同时,外教通过她们自身的辛勤劳动,在广大师生中树立了良好的形象,工作成绩也得到了学院领导的肯定和赞扬,为我院赢得了良好的社会声誉。

(三联学院\刘小弟)

安徽三联学院教材《经济法》再入 “十一五”省级规划教材

安徽三联学院政法与公共管理系姜发根主任主编的高职高专法律事务专业教材《经济法》被正式确定为安徽省高校“十一五”省级规划教材(《关于公布安徽省高等学校第二批“十一五”省级规划教材名单的通知(教秘高(2008)39号)》)。至此,学院共有“十一五”省级规划教材四部,即《计算机网络与应用技术》、《数据库应用技术》、《新编实用英语(安徽版)》、

《经济法》。

省级规划教材是高校教学改革和教材建设的重要成果,具有广泛的辐射和示范作用。我院长期以来非常重视这项工作,始终坚持加强对规划教材编写工作的管理,坚持在政策、经费等多方面为教职员工创造良好的环境。

(三联学院\姜发根)

我院青年马克思主义者培养工程正式启动



5月7日,我院青年马克思主义者培养工程暨“青年月”启动仪式在大学生活动中心举行,院党委副书记、副院长鲁先长,党办,学生处,团委负责同志,各系团总支书记,学生干部,社团负责人参加了

大会。会议由党办主任李斌主持。

院党委副书记、副院长鲁先长指出,院团委在纪念“五四”爱国运动89周年之际,启动实施青年马克思主义者培养工程具有重要意义,团学组织要不遗余力地把青年马克思主义者培养工程推进好实施好;各级党组织要努力创造各种有利条件,为青年马克思主义者培养工程的顺利实施提供有力保障。

院团委书记卢涛组织全体参会人员集体学习了《安徽省“青年马克思主义者培养工程”高校实施细则(试行)》;党委委员学生处处长张召爱宣读了我院在五月集中开展“青年月”主题活动实施计划。

(三联学院\卢涛)

安徽三联学院举行“迎绿色奥运、促和谐三联” 文艺晚会暨团学工作表彰大会

5月9日,安徽三联学院“迎绿色奥运、促和谐三联”文艺晚会暨团学工作表彰大会在大学生活动中心举行,院党委副书记、副院长鲁先长及相关处室负责同志参加了晚会。

晚会在一群美丽的姑娘们表演的大型舞蹈《茉莉花》中缓缓拉开序幕,校园广播站自编的诗朗诵《团学工作》展示了我院团学工作的成长和发展历

程;张琪和黄章瑞同学演唱的歌曲《五星红旗》和奥运会会歌《everyone is NO.one》将观众提前带到奥运会现场共同领略奥运氛围;我院品牌节目《模特表演》、《黄梅戏》、《街舞》、《傣族舞》、《健美操》及《中华武术》等精彩表演使现场掌声雷鸣,由我院号称“三联宋丹丹”之称的张艳同学表演的小品《说事儿—话奥运》将晚会推向了高潮。



整场晚会以迎绿色奥运和庆祝学院成功升本为主旋律。院党委副书记、副院长鲁先长及党办、学生处、团委负责同志分别为获得优秀团员、优秀团干、先进团支部、先进团总支等先进个人和先进集体颁发了奖状和证书，鲁院长还为获得“中国大学生自强之星”提名奖获得者，经济管理系身残志坚的兰娇娇同学颁发了“中国大学生自强之星”提名奖获奖证书和 2000 元助学金。

(三联学院\卢涛)

三联学院组织开展 第五届“5·25”中国大学生心理健康节活动

为进一步提高全社会对青少年心理健康和精神卫生工作的重视，推进大学生心理健康教育工作深入开展，营造有利于青少年身心发展的校园氛围和社会环境，促进社会和谐作贡献，共青团中央、教育部、卫生部、全国爱卫办决定组织开展第五届“5·25”中国大学生心理健康节活动。

由院心理健康咨询中心主办、院团委心理健康

宣传部承办的“三联学院全国大学生心理健康日大型签名活动”于 5 月 25 日中午在食堂门口举行，时值上午学生下课，学生就餐人流高峰，同学们纷纷驻足签名，不到半个小时，由心理健康咨询中心提供的 500 份“快乐你自己”宣传材料散发殆尽，为我院“第四届心理健康教育月活动”的顺利开展增添了缤纷的色彩。

(三联学院\卢涛)

让爱播洒大地



5 月初，团委得知学院计算机信息与通讯技术系 06 级电子商务 1 班的杨会会同学罹患脑肿瘤和艺术系 05 级电脑艺术设计班王婷婷同学罹患白血病后，院团委召开专题捐助会议进行紧急部署，并向全院团员青年学生发出“让爱播洒大地 让情永驻人间”

让情永驻三联

爱心捐助倡议，动员全院师生伸出友爱之手，帮助需要帮助的人。

5 月 14 日，安徽三联学院团学干部爱心募捐仪式在大学生活动中心举行。院团委、学生会、青年志愿者协会、社团管理委员会负责人及各系部团学骨干 100 余人，纷纷献出自己的爱心，2 元、5 元、10 元……

5 月 15 日，院青年志愿者协会在食堂门口进行爱心募捐活动，募得现金 9286.2 元，此外，各系、部也都加入爱心捐助行列，经过两周的努力，共计捐得现金 14727 元，先后对杨会会同学和王婷婷同学进行资助，给她们送去希望和温暖，我们相信只要人人都献出一点爱，这世界定会变成美好的人间。

(三联学院\卢涛)

交纳“特殊党费”奉献特别爱心

我院广大党员心系四川汶川灾区，积极响应党的号召，发扬“一方有难，八方支援”的精神，踊跃交纳“特殊党费”。全院党员交纳“特殊党费”已达16440元，用于支援抗震救灾工作。

在开展交纳“特殊党费”奉献特别爱心活动中，院党委领导和党员领导干部积极带头，各党总支、党支部书记在认真传达上级通知精神，搞好教育的同时，充分发扬模范带头作用，用自己的实际行动影响周围党员。各党支部及时召开支委会，专门研究并搞好动员，支部委员勇挑重担，抓好落实。有的同志在

外学习、出差或在家病休，得知交纳“特殊党费”的消息后，立即托人代为交纳。

党员们表示，在灾区人民最困难最需要的时刻，作为一名共产党员，就要以高度的政治责任感和历史使命感，自觉地为灾区人民做一些力所能及的事情，为国家排忧解难。在党中央的坚强领导下，在全国人民的大力支持和灾区人民的共同努力下，一定能够夺取抗震救灾的全面胜利。

(三联学院\李斌)

三联实业公司组织党员交纳“特殊党费”

根据合肥市直工委“关于开展交纳‘特殊党费’，向灾区献爱心活动的通知”精神，三联实业公司党委于2008年5月27日下午在三楼会议室，集中组织党员交纳“特殊党费”，再献爱心。

广大党员积极响应，踊跃交纳。一些离退休老同志不顾年老体弱，亲自来到现场，交纳“特殊党费”。有的在职党员因公在外，有的离休人员行动不便，但是他们还是委托亲属或其他同志代其交纳，以自己的实际行动，向四川地震灾区人民表达一份爱心。全

司共有35名党员参加这一活动，合计交纳“特殊党费”6570元。大家纷纷表示，在特大地震灾害面前，我们要发挥共产党员心系群众、服务人民的先锋模范作用。把向灾区群众送温暖、献爱心作为践行为人民服务宗旨的实际行动，把对地震遇难者的哀思化为立足本职，敬业奉献的强大动力，营造万众一心，众志成城，迎难而上，百折不挠的积极向上的氛围，以此推动我司各项工作的顺利开展。

(实业公司\张伟庆)

申馨党支部踊跃交纳“特殊党费”

2008年05月12日下午2:28发生在四川汶川的大地震，波及全国很多地方，给国家经济发展和人民生命财产造成了巨大损失。

灾情发生后，上海申馨产业有限公司党支部积极响应张江园区党委的号召，动员全体党员充分发

挥党员的先锋模范作用，以实际行动支援抗震救灾。党支部每位党员都自愿额外递交了三个月的特殊党费，以尽自己的微薄之力支援灾区建设，帮助灾区人民渡过生活难关。

(研究院\王令)



蜀山区井岗镇党委举办入党积极分子培训班

安徽三联集团入党积极分子参加培训

按照蜀山区井岗镇党委的工作安排,6月25日,该镇党委在区党校举办了为期五天的入党积极分子培训班。安徽三联集团入党积极分子共3人参加了本次培训。

安徽三联集团党支部高度重视党员发展工作,坚持定期在集团公司内部发展、培养入党积极分子。集团公司党支部领导表示:希望积极分子通过参加培训学习,牢记党的宗旨,努力从思想上向党组织靠拢;不断加强党性修养,在各自工作岗位上鼓足干劲,认真学习,扎实工作;积极接受党组织的考验,争取早日成为一名合格的共产党员。

培训班为大家发放了学习资料,组织观看了《自从有了共产党》、《早日站在党旗下》等新时期入党培训电教片,并在培训后期进行了党的理论知识测试。

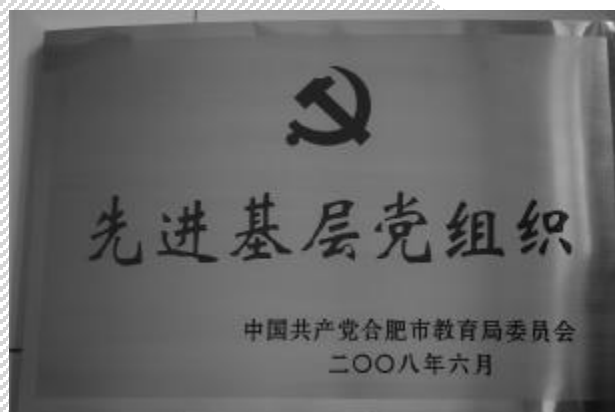
参加培训的入党积极分子学习态度端正,学习热情高涨。大家表示培训学习收获很大,进一步端正了入党动机,坚定了跟党走信念,决心今后要进一步加强学习,勤于思考,争取早日入党,为党的事业、公司的发展贡献自己的力量。

(集团办公室\郭珂)

我院党委荣获“合肥市教育系统先进基层党组织”称号

27日上午,合肥市教育局党委隆重召开纪念建党87周年暨表彰大会。会议对全市教育系统先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰,我院党委荣获“先进基层党组织”称号;姜发根、田跃福、尹锡成、张其胜等4位同志荣获“优秀共产党员”称号。

近两年来,院党委以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面落实科学发展观,坚持正确方向,加强班子建设,充分发挥了政治核心作用;围绕中心,加强党建工作,不断增强了凝聚力战斗力;服务大局,加强思政工作,有效维护了校园平安和谐。为学院各项事业的又好又快发展提供了坚强有力的



政治保证、思想保证和组织保证。

(三联学院\李斌)

工程部项目经理李刚，自1996年进入公司后，一直勤勤恳恳、恪守敬业，业务水平熟练，还带出了一批优秀的工程技术骨干。由于其本人坚守在安装现场，仅能通过同事的叙述整理成文，供读者加深对李刚的了解。

阮怀勇：工程部技术骨干

文金宝：开发部技术骨干

好一位钢铁柔情男儿

——
工程部李刚工程师

笔者：阮工，你是公司的老员工，可以说是经历了三联的起步、发展与壮大过程，你和李刚是比较谈得来的同事，那就谈谈对他的认识吧。

阮怀勇：李刚进三联时因为和他不是一个部门还不是很熟悉，只听别人说这个小伙子挺上进的，干活也非常拼命。后来我调到工程部工作后，与他接触多了，觉得他确实是个脚踏实地的人，工作起来一丝不苟，他忘我工作精神令我十分敬佩。不仅自己业务水平高，对待新员工他非常有耐心，帮助他们学习安装技术，指导他们如何掌握工艺，正所谓“名师出高徒”，他带出来的员工个个也是好样的，人人现在都是工程部技术骨干，如陈越云、王琨、荀以荣等。陈越云技术精湛现已任工程部副主任；王琨全面发展素质高，安装公司产品的客户没有不翘大拇指的，2007年被评为集团“优秀员工”；荀以荣现在也是技术精英，负责过诸多项目。

笔者：李刚去年在重庆某项目工程安装时，冒雨赶工期不久后就病倒了，你当时在医院照顾过他，谈谈当时的情况吧。

阮怀勇：去年重庆某项目工程，我和文金宝、李刚三人负责安装和调试。客户的要求很严格，时间非常紧，为加快进度，李刚带着我们几乎是天天加班，早晨天刚亮就去场地上，深夜才收工。长期高强度的工作，加上重庆潮湿炎热的天气，又经常冒着倾盆大雨工作，导致晚上他经常发烧。我和文工劝他去医院检查一下，他只是到小诊所打两瓶点滴就又去场地上了。可是后来他的身体状况越来越差，咳嗽也非常厉害。等他感觉



到身体状况比较严重时才到当地大医院检查，医生说检查不出具体病因，让他赶紧到重庆市的大医院去诊断。到重庆大医院经过诊断，他得的居然是肺结核。当时我们听到就蒙了，这么壮的一个汉子居然病倒了。他知道自己的病情后只是笑了笑，什么话也没说。我知道，他的心情肯定是非常难受的。后来我就留下来照顾他，他死活不同意我在医院照顾他，他说有护士照顾，让我回工程场地现场，我知道他是怕传染我才这样说的……（阮怀勇顿了一下，转过头好一会儿）。

笔者：好的，就说到这里吧。文工，你虽是开发部的，但经常与他们在一起合作，你也来谈谈李刚吧。

文金宝：其实李刚我还是非常佩服的，他平时爱学习，遇到自己不熟悉的東西也乐于向别人请教，一直到自己弄懂为止，从来不以老员工自居。在重庆，我清楚的记得在我们送他到重庆市大医院诊治的那个晚上，他一个人躺在病床上，当时我们都被挡在了病房的外面，我通过窗帘的缝隙，看见他眼睛望着天花板发呆，一阵阵剧烈的咳嗽让这个强壮的小伙也抵受不住，后来他的眼泪也不禁流了下来。我知道他是想家了。我们在外出差的人，平时对家的思念不是那么的强烈，但在两种情

况下是特别想家的，一是过节；二是生病。这个时候多么希望有自己的亲人在旁边照顾，陪自己说说话啊！

笔者：是啊！在家千日好，出门半日难啊！

文金宝：我有时和他聊天开玩笑的问他：“李刚，干活何必那么拼命，该休息的时候休息下吧，身体是革命的本钱。”他望了望我，半天没说话，后来长叹了口气，对我说：“文工，干活心情最重要，说实话，我从学校毕业后就到三联上班，这一待就是十几年，三联的发展壮大我都亲眼目睹了，也亲自经历了，可以说我的青春都在三联度过的。这么长时间了，对三联的感情还是挺深的。当你看到一颗小树成长为一颗参天大树，这其中就有你尽的一份力，你难道不感到欣慰和骄傲吗？我努力工作，就是希望三联一直壮大下去，从中体现出我的最大价值。”我被他这番话深深震撼了，如果三联人都这样想和做，三联的再次腾飞不就指日可待了吗？

写在最后：都说高薪能揽才，看到这你会认为是这样吗？至今仍拼搏奋战在每一个岗位的三联人，以一种执著和坚守的意志，有一份归属感和认同感，粘连了三联的每个人，割舍不断，为之奋斗……

（交通应用公司\翁涛）

船舶操纵模拟器

船舶操纵模拟器的特点和功能

船舶操纵模拟器在国内外许多港航工程的仿真模拟方面得到广泛应用。借助模拟器,运用仿真技术,建立新建港口航道工程、水工建筑物和运动船舶的仿真模型,按照实际航行操作惯例进行模拟操作,可以得出船舶航行及靠离泊等方面动态和静态数据,从而检验设计方案的科学性和可操作性,发现其中存在的问题,找到相应的科学合理的解决办法。

港航工程仿真研究在国外起步较早。1975年美国航运管理局投资建设了“计算机辅助操作研究中心”,建造了首台大型全功能视景船舶操纵模拟器。该模拟器应用重点是港航设计论证与航行安全操作研究。借助于该模拟器,该中心对某水域油轮在恶劣条件下的通航安全做了论证研究,证明在维持一定航速情况下所有油轮可以安全通过;还承担了巴拿马运河最窄段拓宽工程论证研究和其他港航项目的大量仿真研究工作。

国内从事航运仿真研究起步较晚,但在近20年来发展很快,一批水运科研单位和大专院校开发研制了拥有自主知

识产权具有六自由度的大型船舶操纵模拟器。武汉理工大学拥有全任务大型船舶操纵模拟器 NT-PRO?4000 型。该模拟器具有国内一流水准,有7个可视化视景通道,具有动态、声像功能的270度三维视景空间,具有身临其境般的船舶操纵三维视觉环境。该模拟器利用专门软件开发平台,可仿真不同种类船舶、不同水域航道和港口、码头及各种水工建筑物,可完全仿真出拟建港航工程水域的所有通航外部环境,具有雷达、电子海图、助航仪器、通信系统等组成的驾驶台综合船桥系统,提供各种风、流、天气、海况、能见度等自然条件下实时综合操作船舶的模拟实况,并能自动记录各有关数据。可用于雷达、ARPA 模拟训练、ECDIS 操作训练、GMDSS 训练、港口和航道的开发应用及事故调查分析、港口通航能力的安全性评估,满足 STCW7895 公约规定的目标和训练任务的需要。可用于学生培训、不同经验的船员、船长和高级引航员的团队或单人训练,能用于应用开发、教学与验证方面的研究工作。

模拟器系统主要功能如下:广阔水域和受限水域的航行;船舶进出港;靠离泊(拖轮、缆的操作);系离浮筒;锚泊;多

船会遇避让;多种天气、不同能见度和各种风、流、海况下的船舶操纵;号灯、号型操作训练;多种数据记录和重放功能;练习的评估、分析、打印功能;ARPA操作、雷达标绘、ECDIS操作训练;GMDSS训练;各种故障、恶劣气候、危险情况下的应急操作;驾驶室资源管理培训。

模拟研究所采用的三维视景可直接反映船长、驾驶员、引航员在驾驶室所看到的航道和泊位实景,为驾引人员事先熟悉航道和泊位提供了设备、技术和环境条件,并为船舶航行安全提供了有效保证。模拟研究所采用的三维视景对港区和航道交通管理等方面可发挥重要作用。

用模拟器对拟建港航工程进行评估的可行性

1、航海模拟器技术和应用在国内外已日趋成熟,为用模拟器进行通航环境模拟和评估奠定了专业技术基础。

2、模拟采用的模型通过了主管部门和船级社的检测和认可,可信度高,模拟结果真实、可信。

3、国内相关科研院所拥有模拟器研发和应用研究队伍,能根据通航安全评估的要求对模拟器相关软件进行开发、修改。

4、可以借鉴国内外应用模拟器进行港航论证、船舶安全靠离码头操纵研究的成功经验。

5、可以咨询相关专家、引航人员,并且有一批具有丰富的航海实践经验和模拟器应用经历的专业人员的直接参与模拟研究,因此能得出较为客观的结果。

用模拟器对通航环境安全评估是科学的

首先,模拟环境(包括岸线、水工建筑物尺寸和分布位置、水深,航标、风流等)与拟建工程的通航环境是一致的。船舶运动受到的风流、水底和岸壁等通航环境的影响是相似的、接近真实的。

其次,模拟用的船舶数学模型与对应的实际船舶运动特性和相关参数十分接近,能够对模拟环境中各种外界影响(风、流、浪、拖船作用)以及车、舵、锚等的动作做出正确响应,得出的数据和参数是可信的。

第三,模拟船舶的航行、操作方案与实际方案基本一致。因此,仿真模拟结果具有较高参考价值。

用模拟器对拟建工程通航环境进行评估的优越性

首先是安全性。船舶航行、靠离泊等的研究和通航安全评估均只需在计算机上完成,从而可以避免传统方法进行操作可能出现的安全问题;

其次是经济性。模拟器是通过数学模型在虚拟环境中对船舶航行、靠离泊等进行研究,从而避免了采用实船试验方法带来的人力、物力、财力及时间的花费;

第三是可重复性。通过初始化航行环境,模拟器可以完全再现以前的船舶航行、靠离泊等情况记录和相关轨迹、各种数据,而实船试验中是无法做到的;

第四是全面性。通过设定,模拟器可以模拟任何环境下的船舶航行、靠离泊等情况,可以做出补充传统方法受环境制约而无法实现的试验,可以模拟出作业极限边界条件,还可验证理论计算结果的符合性。

第五是优化操作方案。通过对不同通航环境下的各种模拟操作情况和问题、数据进行分析、重复演示,可以总结经验,汲取教训,制定优化方案和各种可能情况的应急预案。

船舶操纵模拟器是现代仿真技术发展的成果,更是计算机和自动化技术发展的结果。虽然我国现在在船舶模拟仿真技术领域还与国外有较大差距,但如果我们从思想上重视,投入更多的财力、物力,吸引更多的海内外优秀人才和研究机构,加强跨领域、跨学科的研究和合作,相信我们的航海模拟技术会进入一个高速发展的新阶段,为我国蓬勃发展的港口航道水工建设提供更先进的技术支持,在保障通航安全方面发挥更大作用。

“港口法”颁布实施后,所有港口拟建水工建筑物(航道、码头、锚地、水底管线等)在施工前都须进行相关安全论证,才能向有关主管机关申请施工许可。随着我国经济高速发展,有大量港口码头需要投入建设,为了科学、合理、快捷地进行相关论证,模拟仿真技术将会发挥更大作用。

(交通智能公司\奚芳云)

新旧所得税法下有关业务招待费扣除标准的比较



中华人民共和国主席令第六十三号公布 2007 年 3 月 16 日第十届全国人民代表大会第五次会议通过《中华人民共和国企业所得税法》。中华人民共和国国务院令 512 号公布 2007 年 11 月 28 日国务院第 197 次常务会议通过的《中华人民共和国企业所得税法实施条例》。新税法自 2008 年 1 月 1 日起施行。1991 年 4 月 9 日第七届全国人民代表大会第四次会议通过的《中华人民共和国外商投资企业和外国企业所得税法》和 1993 年 12 月 13 日国务院发布的《中华人民共和国企业所得税暂行条例》同时废止。新税法实施后,业务招待费的税前扣除规定会有怎样的变化?企业应如何操作?会计人员应如何应对?这一系列的问题需要我们尤其是财务人员不断的去学习和掌握并最终将之解决。结合新旧所得税法的比较,笔者从以下几个方面谈谈自己对新所得税法下业务招待费税前扣除标准的理解。

一、新旧税法下业务招待费的范围的比较

在税务执法实践中,通常将业务招待费的支付范围界定为餐饮、香烟、水、食品、正常的娱乐活动等产生的费用支出。税法规定,企业应将业务招待费与会议费严格区分,不得将业务招待费挤入会议费。纳税人发生的与其经营活动有关的差旅费、会议费、董事费,主管税务机关要求提供证明资料的,应能够提供证明其真实性的合法凭证,否则不得在税前扣除。在业务招待费用核算中要按规定的科目进行归集,如果不按规定而将属于业务招待费性质的支出隐藏在其他科目,不允许税前扣除。从范围上来看,与旧税法的界定基本一致。

二、新旧税法下业务招待费税前扣除规定的比较

新《企业所得税法实施条例》的第四十三条规定，企业发生的与生产经营活动有关的业务招待费支出，按照发生额的60%扣除，但最高不得超过当年销售(营业)收入的5%。

扣除基数(A)	限额比例(B)	扣除金额比较数(C)
当年销售(营业)收入(A1)	5%(B1)	C1=A1*B1
当年业务招待费发生额(A2)	60%(B2)	C2=A2*B2

若 C1>C2,则业务招待费税前扣除金额为 C2;

若 C1<C2,则业务招待费税前扣除金额为 C1。

旧税法对内、外资企业的业务招待费所得税前列支有不同的规定。内资企业业务招待费实行按销售净额的大小确定一定的比例限额扣除。国税发(2000)84号文件规定，纳税人发生的与其经营业务直接相关的业务招待费，在下列比例范围内，可据实扣除：全年销售(营业)收入净额在1500万元及其以下的，不超过全年销售(营业)收入净额的5%；全年销售(营业)收入净额超过1500万元的，不超过该部分的3%。如下表所示：

全年销售或营业收入净额	限额比例	速算增加数
1500万元以下(含1500万元)	5%	0
超过1500万	3%	3万元

业务招待费税前扣除标准=本级销售(营业)收入净额×本级扣除比例+本级速算增加数。而对外资企业，则分成两大类按销货净额(工业制造业、种植养殖业、商业等)、业务收入总额(建筑安装、运输、金融、保险、服务等行业)的大小确定一定的比例限额扣除。《外商投资企业和外国企业所得税法实施细则》规定，企业发生与生产、经营有关的交际应酬费，应当有确实的记录或者单据，分别在下列限度内准予作为费用列支：全年销货净额在1500万元以下

的，不得超过销货净额的5%；全年销货净额超过1500万元的部分，不得超过该部分销货净额的3%。全年业务收入总额在500万元以下的，不得超过业务收入总额的10%；全年业务收入总额超过500万元的部分，不得超过该部分业务收入总额的5%。

计提标准		限额比例	适用范围
年销货净额	1500万元以下	5%	工业、商业、种植养殖业等经营货物的企业
	1500万元以上	3%	
年业务收入	500万元以下	10%	交通运输、娱乐、服务业等从事劳务的企业
	500万元以上	5%	

跨行业经营的企业，应分别按销货净额或业务收入计算交际应酬费列支限额，如果划分不清的，可按其主要经营项目所属行业确定

从新旧所得税法有关业务招待费的税前扣除规定的比较中可以看出，无论是扣除税率还是扣除基数都发生了很大的变化。因扣除税率的变化较显而易见，统一为销售(营业)收入的5%，故不再详述。下面对扣除基数的变化作进一步的阐述。

1、新税法下业务招待费扣除基数

计算基数为申报表主表销售(营业)收入。自2006年7月1日起实行的新《企业所得税纳税申报表(试行)》规定广告费、业务招待费、业务宣传费等项扣除的计算基数均为申报表主表第1行“销售(营业)收入”。而第1行“销售(营业)收入”是由按照会计制度核算的“主营业务收入”、“其他业务收入”，以及根据税收规定应确认为当期收入的视同销售收入三部份组成。在不考虑视同销售收入的情况下，“销售(营业)收入”就是会计规定所确认的收入。包括主营业务收入和其他业务收入。对经税务机关查增的收入，根据规定，销售(营业)收入是纳税人的申报数，而不是税务机关检查后的确定数，税务机关查增的收入应在纳税调整增加额中填列，不能作为计算招待费的基数。

2、旧税法下业务招待费的扣除基数

旧税法规定，内资企业按销售(营业)收入净额

以 1500 万元为界限,确定不同的扣除比例;外资企业则分别以销售收入净额 1500 万元、业务收入总额 500 万元为界限确定不同比例的列支标准。对于收入的确定,《企业所得税暂行条例实施细则》明确,生产、经营收入,是指纳税人从事主营业务活动取得的收入和其他业务收入,包括商品(产品)销售收入、劳务服务收入、营运收入、工程价款结算收入、工业性作业收入。

以上基数比较可以看出,收入的界定无多大变化。比较突出的变化一是取消了原来收入 1500 万元和 500 万元的界限。二是新增了现在业务招待费发生额 60%的限制条件,意味着企业要承担至少 40% 税前不可扣除的业务招待费。

三、举例说明

1、新税法下业务招待费扣除规定的举例(采自国家税务总局问题解答)

假设有一企业 2008 年实现销售收入 20000 万元,发生的与企业生产经营活动有关的业务招待费 80 万元,请问,如何计算税前扣除的数额?如果发生的业务招待费为 200 万元,税前扣除的数额又是多少?

回复意见:

(1)如果当年的业务招待费为 80 万元

$20000 \times 5\% = 100$, $80 \times 60\% = 48$, $100 > 48$, 则只能在税前扣除 48 万元;

(2)如果当年的业务招待费为 200 万元

$20000 \times 5\% = 100$, $200 \times 60\% = 120$, $100 < 120$, 则只能在税前扣除 100 万元。

2、旧税法下业务招待费扣除规定的举例

(1)内资企业

某企业(内资)2006 年度取得主营业务收入 1000 万元,其他业务收入 300 万元,本年度在管理费中共列支业务招待费 30 万元。根据旧税法规定,可在所得税前扣除的业务招待费 $= (1000 + 300) \times 5\% = 6.5$ (万元),超过列支标准 23.5 万元 $(30 - 6.5)$ 的部

分,不得扣除,要调增应纳税所得额。若根据新税法规定,业务招待费的发生额的 $60\% = 30 \times 60\% = 18$ 万元,营业收入的 $5\% = (1000 + 300) \times 5\% = 6.5$ 。 $18 > 6.5$, 则只能在税前扣除 6.5 万元。

(2)外资企业

某中外合资 1-12 月取得境内产品销售收入 3000 万元、取得出口产品销售收入 5000 万元;企业内部设立的非独立核算的宾馆,全年分别取得餐饮收入 90 万元、歌厅收入 40 万元;交际应酬费 70 万元。根据旧税法规定,允许扣除的业务招待费 $= (8000 \times 3\% + 3) + (90 + 40) \times 10\% = 28.3$ (万元)。新税法规定,业务招待费的发生额的 $60\% = 70 \times 60\% = 42$ 万元,营业收入的 $5\% = (3000 + 5000 + 90 + 40) \times 5\% = 40.65$ 万元。 $42 > 40.65$, 则只能在税前扣除 40.65 万元。

四、小结

从新所得税法可以看出,业务招待费的扣除规定,统一了内外资企业的税前扣除政策,简化了原来的计算方法,有利于国家税务总局的监控。站在财务的角度,与时俱进地了解税务政策,才能为企业更好地服务。

(集团财务部\王青)





民营企业员工流失率高的原因剖析

正常的员工流动有利于避免企业经营与管理僵化,给企业带来新的管理理念与新鲜血液,有利于员工能动性与创造性的发挥。物极必反,过多的员工流动则导致了员工的流失,员工流失率高不利于企业项目、工序、工程的实施,影响了组织的稳定,企业也为此付出了高昂的成本。这里的成本不仅包括直接成本,同时也包括间接成本,直接成本主要是指招聘、培训新员工的费用,而间接成本主要是指当员工流失后会出现一段时间的机器与资源的闲置,而销售部员工的离职更会带来一定程度上销售额的降低与客户的流失。

近年来,员工流失率高一直是困扰我国大多数企业,特别是一些以生产制造为主的民营企业的主要问题。笔者曾给上海某电器有限公司做人力资源管理咨询,这家公司的主导产品是低压电器,现在还没有自主品牌,主要是给国外一些大客户做OEM。对于生产制造型企业来说,基层员工是利润的直接创造者,然而,在调研过程中,笔者了解到近年来基层员工流失率居高不下,有时候月初招上来

的员工,到了月底所剩的已经寥寥无几了,最夸张的是有一天走了80个员工,公司为此付出了沉重的代价。

那么如何有效地解决员工流失率高这一问题?让我们先来分析一下引起员工离职的原因:

1、现有体制使员工无归属感

现代企业制度指出,要使企业具有持久的活力,做成“百年老店”,必须做到“产权明晰,权责明确,政企分开,管理科学”。我国企业以民营企业居多,而民营企业中又以家族式企业居多。家族式企业的一个典型特征是,所有权与经营权没有合理分开,常常出现股东、董事会成员出任总经理、部门经理的情况,而职业经理人则占据少数。

在这种大背景下,职业经理人往往很难融入公司中,他们常常觉得自己是外人,是打工仔,而且自己处处受那些股东的影响与管制,潜能也无法发挥。久而久之,他们选择了放弃与另谋出路。

2、现有薪酬体系使员工感到不公平

亚当斯的公平理论认为,员工会将自己的所得

与其他员工的所得相比较,当自己付出比别人多,而所得比别人要少或相等时,他就会感到明显的不公平;此外,他也会就自己现在的所得与付出同过去的所得与付出相比较,当现在的所得与付出之比小于过去的所得与付出之比时,他也会感到明显的不公平。这两种不公平的直接结果是员工要求增加自己的所得或自动减少为公司的付出,而公司没有使他的要求得以实现时,就会萌生离职的念头。

现代意义上的公平不仅包括内部公平,还包括外部公平。内部公平是指工资要体现岗位价值,即不同岗位的工资因岗位对人的素质、能力要求不同而不同。如果研发部门员工的基本工资与人力资源部员工的基本工资一样,研发部员工自然感到明显的不公平,原因很简单,研发部对员工的素质与能力要求都要比人力部高。外部公平是指工资在同行业中不能处于非常低的位置,否则员工也会感到明显的不公平。公司如果没有采取必要的措施来消除员工的不公平感,时间一长,“千里马”就会无奈地离去,投奔新的雇主。

3、缺乏合理的激励机制

这里的激励包括两大类,一类是物质激励,一类是精神激励。物质激励主要是指公司的薪酬和福利,精神激励主要体现在口头表扬以及培训与升迁的机会等。如果公司的薪酬低于行业的平均水平,这在一定程度上就会影响员工的积极性的发挥,从而影响到员工的绩效,长期下去,员工流失率就会增高。人是经济人,同时也是社会人和自我实现的人,如果公司一直采用外部招聘的方式来填补空缺的职位,公司现有员工便会感到自己所做的贡献没有得到公司的认可,长期下去也会出现离职的情况。

博思创业(北京)管理咨询公司在给浙江某家房地产行业公司进行咨询时就碰到过这样一位员工,在我们与他访谈时,他表现出对公司诸多的不满,同时说出有离职的打算。在进行深入的了解后,项目组终于发现了其中的原委。他是销售部的,前段时间他为公司获取了一个新的客户,接了一个大单子,部门

经理很高兴,答应给他奖金,可三个月过去了也没有兑现诺言,而且也没有在同事面前表扬他,这让他非常不满。另外一件事是,自他进入公司那一天开始,经理就答应给他报销每天的交通费,可到现在一个月也没有报销。“钱是次要的,但说话要算话!”这位员工于是说。

4、缺乏科学的管理体系

随着企业的发展壮大,企业对科学化的、规范化的管理要求越来越高,管理不科学已成为制约我国大多数民营企业发展的瓶颈。在文章的开端,笔者提到的上海这家生产低压电器的公司就存在这样的问题。现在他们的客户都是那些大客户,而他们的生产量是根据大客户的需求和订单来确定,一段时间内大客户对低压电器需求量特别大,那么公司必须得拼命的赶产量以满足大客户的需求。然而,我们看到的情况是,公司即使在非常时期实行的始终是一班制,而这种制度的直接结果是基层员工和一部分中层员工无休止的加班,有时候一天加班的时间长达10小时之多,而加班除了按正常的计件工资制支出的工资外,没有额外的补贴。加班时间过长,不仅劳动效率上不去,员工也滋生了不满情绪,纷纷离职。相比较而言,电器行业的市场主导者德力西集团所试验采用的两班制有效地解决了这一问题,不仅避免了员工长期疲劳的工作,而且留住了员工,更为重要的是在不同班次员工间引入了合理的竞争机制,有效地提高了员工的工作效率。

5、缺乏必要的职业生涯规划

在大多数民营企业中都存在这样的现象,基层员工根本没有提升的机会,他们只能永远地进行基本的操作,而无法走上管理者的岗位。中层管理者中一部分是公司的小股东,是“元老级”人物,根深蒂固,虽然向上攀升的可能性不大,但他们的地位也无法被动摇;另一部分是职业经理人,这其中相当大的一部分是“空降兵”,他们没有股份,但高层又都被大股东所占据,因此也没有被提升的机会。

古有一名言:“不想当将军的兵不是好兵”。虽然

不是每个小兵都能最终当上将军，但也没有哪个兵甘愿一辈子做小兵。员工看不到晋升的希望，积极性会越来越低，最终选择了离职。

当然，员工流失率高除了公司层面的原因外，还有行业层面与员工个人层面的原因，如行业利润率低、员工身体状况因素等，但后两种层面的原因是不可控的，而公司层面的原因是可控的。

笔者认为，民营企业为减少员工流失，做到基业常青，需做到以下几点：

1、对员工进行定期与不定期的培训

培训的目的在于主要有两种：一是让员工了解公司的战略，了解公司的发展现状，了解公司的文化体系，使员工能融入公司的文化之中，使个人的计划、个人的发展与公司的战略相一致；二是扩充员工的知识面，丰富员工的理论知识，提高员工的能力，让员工更好地为公司服务，提高员工的忠诚度。

2、建立合理而有效的激励体制

为了更好地留住员工，充分发挥其潜能，提高其工作业绩，我们必须建立一套合理而有效的激励体制。物质激励与精神激励要相结合，对基层员工要以物质激励为主，辅以精神激励，而对于中层以上员工，则要把物质激励与精神激励放在同等重要的地位。管理者除了用现金的方式来激励员工以外，更要懂得运用其他不花钱的“胡萝卜”来进行激励。比如：在工作现场当面表扬和夸奖员工；对员工的生活表示关怀；让工作充满挑战性的刺激；颁发奖状；和员工一起共进午餐；给员工自己制定工作目标的机会；策划员工之间的竞争等等。最后要注意一条原则：激励一定要及时。

3、建立一套完善而适用的绩效管理体系

绩效管理是一个系统工程，完整的绩效管理体系由以下几个部分构成：绩效计划、绩效控制、绩效考核与绩效反馈。绩效计划是绩效管理的首要环节，需要与公司战略相一致，员工个人绩效计划的制定需要本人还有直接领导以及高层领导共同参与；绩效控制是绩效管理的第二个环节，也是绩效管理系

统中最关键的环节，这一环节要求领导对员工的绩效计划执行情况进行监督与控制，同时对原有绩效计划予以修正和完善；绩效考核是在一定周期内对员工、团队、组织所取得的绩效进行考核，在考核过程中，员工个人绩效要与团队绩效、组织绩效挂钩；绩效反馈是绩效管理体系的最后一个环节，也是必不可少的环节，它要求领导要将考核结果与员工进行即时的沟通，看考核是否公平合理，同时分析员工工作中的问题，帮助他们改善工作业绩。四个环节紧密相联，缺一不可。

不同的公司需要不同的绩效管理体系。公司所处的环境不同，规模、盈利状况均不相同，我们不要去盲目地去学习那些著名公司的绩效管理体系，要根据自身的实际情况建立一套有利于自身发展，适合自己的绩效管理体系，只有这样，才能有效地挽留员工与激励员工。

此外，笔者建议可以考虑设立一个建议箱或意见箱，或是在网站上设立一个经理信箱，让员工把自己的想法说出来。一旦发现哪位员工出现了效率下降、不满情绪高涨等问题，一定要及时地与其沟通，及时地将问题予以解决。针对一部分公司出现的加班时间过长的情况，笔者建议可以对原有的体制进行改革，将一班制改成两班制，引入竞争机制，这样既充分地利用了资源，又提高了员工的工作效率，达到了“双赢”。最后要强调的是，民营企业要做成“百年老店”，一定要使所有权与经营权分离，给基层员工和一些职业经理人以提升的空间。

(交通智能公司/夏思明摘)





企业中的执行力思考

森林里住着两只兔子。有一天，一只兔子正在疯狂的奔跑，老兔子看到了，不解地问他为何这样匆忙。小兔子喘着气停下来，奇怪地反问到：“难道您不知道狩猎的季节已经到了吗？”老兔子像父亲一样注视着小兔子，语重心长地说：“小伙子，如果你只是因为这件事烦恼，我倒有个解决的方案。那就是把自己变成一棵大树，猎人就会从你身边走过去，不再开枪打你，因为他们把你当成一棵树。”“绝妙的好主意！”小兔子说，“为什么我以前就没有想到呢？如果是那样，猎人就会走过去，一点也不会注意到我。非常感谢！”老兔子接着走自己的路，突然又听到小兔子在后面紧张地问：“可是我怎样才能把自己变成一颗树呢？”老兔子又停下来，耸耸肩膀，冷冷的回答到：“我已经给了你一个好主意，你应该感谢我，不要再拿这些细节问题来烦我了。你应该自己解决。”

故事结尾老兔子的一席话让我长久的思索，诚然一个相当完美的战略、战术不能得到有效的实施，那么这个经过认真分析研究的成果也就没有多大的实际价值。正如萨宾曾所言：“出发之前，永远只是梦想，上路了，才是挑战。”据有关调查表明：成功的企业，20%靠战略，60%靠执行力，其余20%是环境等因素。由此可见企业能否在持续发展中获得成功，不仅取决于正确的战略、战术，在很大程度上还取决于执行能力的高低。随着企业发展步伐的加快，企业必将面临着机构增多、业务扩张的局面，如何有效的确保企业的整体运行效率，推进企业制度化、规范化和精细化管理便日显重要。因此，形成步调一致、行动迅速的企业执行链，使各项决策都能够得到真正执行和有效落实尤显重要，这既是企业实现既定战略目标的需要，也是企业沿着正确方向快速发展的需要。

企业执行力主要由三个方面因素合成：流程、技能、意愿，这三个方面对有效提升企业执行力有着极其重要的意义。

首先应优化企业的管理、业务工作流程。企业应对已有的流程进行调研并整理，规范各项工作使之形成制度化、标准化，并将此贯彻到每名员

工,使大家在日常工作中,始终保持一个“标准”的观念。标准可大可小,内容可繁可简,但是无论在施工生产中发生任何问题,都能做到有“法”可依,有“法”必依,只有这样员工才可能在有效机制的推动下高效率地完成任务。

其次是提升企业员工的整体执行技能。要提升企业员工的整体执行技能水平,一方面应选择具备较强执行技能的员工,另一方面在企业内部进行持久的职业化培训。企业通过执行技能的培训以达到提升员工的执行力目标。本人认为员工高效的执行力与个人最优的工作方式、良好的习惯、创新的工作思路等有着密不可分的联系,并且这些都可在不断的学习中获得或者形成。

最后就是提升企业员工的工作意愿。归根结底就是要提高员工对企业的满意度,调动他们的工作积极性。要培养员工对企业的情感,激发员工“以企业为家”的主人翁责任感,使员工产生归属感。员工的归属感是指由于物质和精神两方面的共同作用,使某一个体对某一整体产生高度的信任和深深的眷恋,从而该个体在潜意识里将自己融入到整体中去,将该整体利益作为自己行事的出发点和归结点。作为企业的一员,我认为,企业应该努力建设员工认可的企业文化、建立并完善合理的薪酬机制、为员工创造良好的职业发展规划,使员工产生完成任务的执行意愿。

正如萨宾曾所言:“出发之前,永远只是梦想,上路了,才是挑战。”企业的战略、战术的实施离不开员工具体的实际工作。作为企业组织结构中的最小单位,员工的执行力应是企业执行力的基础,离开员工而去谈如何提升企业整体执行力就是一句空话。让我们每名员工,在提升自己执行能力的同时团结合作,在梦想的道路上,迎接挑战。

(ITS 事业部 \ 钱俊)



有效防御病毒的

10 大忠告

随着网络越来越普及，计算机病毒也日益猖獗，那么怎么样才能有效的防御计算机病毒、蠕虫和特洛伊木马呢？请大家详细阅读以下十大忠告：

1、用常识进行判断

决不打开来历不明邮件的附件或你并未预期接到的附件。对看来可疑的邮件附件要自觉不予打开。

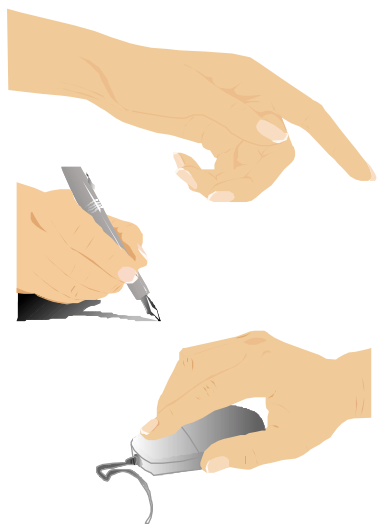
千万不可受骗，认为你知道附件的内容，即使附件看来好像是.jpg文件（因为 Windows 允许用户在文件命名时使用多个后缀，而许多电子邮件程序只显示第一个后缀，例如你看到的邮件附件名称是 wow.jpg，而它的全名实际是 wow.jpg.vbs，打开这个附件意味着运行一个恶意的 VBScript 病毒，而不是你的.jpg 察看器。

2、安装防病毒产品并保证更新最新的病毒定义码

建议你至少每周更新一次病毒定义码，因为防病毒软件只有最新才最有效。需要提醒你的是，你若购买的是诺顿防病毒软件，不仅是更新病毒定义码，而且同时更新产品的引擎，这是与其它防病毒软件所不一样的。这样的好处在于，可以满足新引擎在侦破和修复方面的需要，从而有效地抑制病毒和蠕虫。例如赛门铁克的所有产品中都有“实时更新”(LiveUpdate)功能。

3、首次安装防病毒软件时，一定要对计算机做一次彻底的病毒扫描

当你首次在计算机上安装防病毒软件时，一定要花费些时间对机器做一次彻底的病毒扫描，以确保它尚未受过病毒感染。功能先进的防病毒软件供应商现在都已将病毒扫描做为自动程序，当用户在初装其产品时自动执行。



4、插入软盘、光盘和其他可插拔介质前，一定对它们进行病毒扫描

确保你的计算机对插入的软盘、光盘和其他的可插拔介质，及对电子邮件和互联网文件都会做自动的病毒检查。

5、不要从任何不可靠的渠道下载任何软件

这一点比较难于做到，因为通常我们无法判断什么是不可靠的渠道。比较容易的做法是认定所有较有名气的在线图书馆未受病毒感染，但是提供软件下载的网站实在太多了，我们无法肯定它们一定都采取了防病毒的措施，所以比较保险的办法是对安全下载的软件在安装前先做病毒扫描。

6、警惕欺骗性的病毒

如果你收到一封来自朋友的邮件，声称有一个最具杀伤力的新病毒，并让你将这封警告性质的邮件转发给你所有认识的人，这十有八九是欺骗性的病毒。建议你访问防病毒软件供应商，如赛门铁克的网站 www.symantec.com/avcenter，证实确有其事。这些欺骗性的病毒，不仅浪费收件人的时间，而且可能与其声称的病毒一样有杀伤力。

7、使用其它形式的文档，如.rtf(Rich Text Format)和.pdf(Portable Document Format)

常见的宏病毒使用 Microsoft Office 的程序传播，减少使用这些文件类型的机会将降低病毒感染风险。尝试用 Rich Text 存储文件，这并不表明仅在文件名称中用.rtf 后缀，而是要在 Microsoft Word 中，用“另存为”指令，在对话框中选择 Rich Text 形式存储。尽管 Rich Text Format 依然可能含有内嵌的对象，但它本身不支持 Visual Basic Macros 或

Jscript。而 pdf 文件不仅是跨平台的，而且更为安全（有说目前已有感染.pdf 的病毒了）。当然，这也不是能够彻底避开病毒的万全之计。

8、不要用共享的软盘安装软件，或者更为糟糕的是复制共享的软盘

这是导致病毒从一台机器传播到另一台机器的方式。同时，该软件没有注册也会被认为是非正版软件，而我们基本可以较为合理地推断，复制非法软件的人一般对版权法和合法使用软件并不在乎，同样他们对安装和维护足够的病毒防护措施也不会太在意。盗版软件是病毒传染的最主要渠道。

9、禁用 Windows Scripting Host

Windows Scripting Host (WSH) 运行各种类型的文本，但基本都是 VBScript 或 Jscript。换句话说，Windows Scripting Host 在文本语言之间充当翻译的角色，该语言可能支持 ActiveX Scripting 界面，包括 VBScript, Jscript 或 Perl, 及所有 Windows 的功能，包括访问文件夹、文件快捷方式、网络接入和 Windows 注册等。许多病毒/蠕虫，如 Bubbleboy 和 KAK.worm 使用 Windows Scripting Host, 无需用户点击附件，就可自动打开一个被感染的附件。

10、使用基于客户端的防火墙或过滤措施

如果你使用互联网，特别是使用宽带，并总是在线，那就非常有必要用个人防火墙保护你的隐私并防止不速之客访问你的系统。如果你的系统没有加设有效防护，你的家庭地址、信用卡号码和其它个人信息都有可能被窃取。



羌族的节庆活动

保护羌族文化

黄山金龙门公司: 李修翠



羌族建筑

我们永远也忘不了 2008 年 5 月 12 日——汶川 8.0 级大地震！在这次地震中我们不仅在人民生命财产上受到巨大损失，而且在历史文化上也遭受严重创伤！

羌族是一个古老的民族，历史悠久。早在三千多年前，殷代甲骨文中就有关于羌人的记载。我国羌族主要分布在四川省阿坝藏族自治州的茂汶羌族自治县和汶川县、理县、黑水县、松潘县等地，正是这次受灾最严重的地区之一！

羌族的文化艺术具有独特的民族风格。民歌与民间故事的内容广泛，语言生动。民歌分苦歌、颂歌、情歌、山歌、酒歌、喜庆歌等多种。传说故事如《开天辟地》、《羌戈大战》、《日夜想红军》等都是珍贵的文学、历史资料。

羌民好歌舞。羌民以民族乐器伴奏歌舞或自

娱。常用的乐器有唢呐、羊皮鼓、小锣、手铃、大鼓、铜锣、铜钹等。其中唢呐和锣鼓数量最多，使用最广。逢年过节，表演狮灯、龙灯、马马灯、彩莲船等均以锣鼓加唢呐伴奏，其演奏曲牌及风格与汉族地区迥异。有的地区还流行独奏的羌笛和口弦。

羌族的建筑也很有特色古时羌人“垒石巢居，如浮屠数重”，有的高达十余丈。以石建房，既便于就地取材，又坚固耐用，利于防御外敌。近代虽逐渐改为汉式木结构为主，尚一直保持在房周垒石为墙的传统。羌人高超的砌墙工艺尤为人称道。砌墙时不划线，不搭架，全凭目测和经验，所砌石墙结构匀称，墙体平整，线条端直。

另外刺绣和挑花也堪称一绝。女孩从小习其技，十四五岁即能绣出各种复杂的图案，往往制作色彩艳丽的荷包、香包、裹肚、云云鞋、鞋垫等赠送情郎，表达爱慕之心。妇女衣着更是自己挑、绣技艺的展示。羌女挑绣不用描稿，图案全在心中，信手作成即巧夺天工。多以花草、山水、动物等为内容，经夸张、概括而形成装饰性图案。

释比，是古老的羌民族遗留至今的一大奇

特原始的宗教文化现象。是羌族中最权威的文化人和知识集成者。释比的传承是以师徒的形式完成的。老释比授徒要进行严格的挑选。由于当时羌族无文字书本，所有经典全凭口传耳授，且只能在劳动之余或阴雨天进行，所以只有记忆力强，能吃苦，心无恶念之人方可拜师授业，学艺短则3年长的9年，而拜师后能学成盖卦者屈指可数。

然而这一切在地震中受到严重的摧毁。国家民委紧急部署中国民族博物馆启动了抢救羌族文化遗产的项目，国家民委、文化部和文物局又紧急部署做了四川地震灾区羌族文化展。让我们一起来保护羌族文化吧！



羌族古堡

桂花酿造里的

老日子

教育产业公司：
阮素萍

在城市，以“小资”的名分生活久了，味蕾也因为“小资生活”的道具——卡诺、哈根以及朗姆而变得娇宠叛逆，开始对多糖多咸、非绿色食物有了一种本能的抗拒。可是，对于甜腻的桂花酒酿却又是可以网开一面的。

我的童年和少年都生活在合肥。日子过得不温不火。至今回想起来，有关这个城市过去的景象，就好似一幅经久的照片，发黄中略带着岁月的潮湿。自然，其中也会有很多遮掩不住的光亮。光亮的地方，闪着的多是一些快乐的往事。那份快乐，就像记忆里，那一碗滑爽浓郁的桂花酒酿，永远不会因为时间和地域的臃变而失去芳泽。

那是一个叫卖声不绝于耳的年代。“磨刀——磨剪子”、“修一钢一精一锅一”，曾经穿透巷子的一声声器叫，仿佛也已经穿透岁月的尘霄，回响在了今天我们的耳鼓。在一耳耳悠长的叫卖声里，最能让我心动的，属于桂花酒酿。

不经意里，好象总是在一个阳光明媚的日子。薄阳下，雏鸟的欢唱映出了小城人生活不急不徐的惬意。我们本来都在为各自手头的游戏而专注。可楼下突然一声的——“卖酒酿哎”，让年少的我，放下一切正在做着的事情，根本等不及大人应允，早已飞奔下楼，因为害怕货郎走远，是需要边跑边大声地把他唤停的。

在今天的城市，那是一段不再能常看见的场景。

一个壮年的货郎，一件城市里很少再有人穿的蓝卡其布上衣。带着他全部的营生家当，一辆也许跋涉过万水千山的自行车。盛酒酿的木桶被钢筋捆扎在车后架上，沉重而结实。在没遇上生意时，他就骑着车沿街喊卖，来了生意，把车停在路边：轻轻地揭开木桶，用一种类似给自家孩子穿裹胞衣的气力，在桶里舀出几勺酒酿。那个时候的人们，都没有太多市场经济里的斤斤计较。每一次都是在酒酿已经秤出斤两，方才从桶里大方地舀出一两瓢酒汁，遇到贪心的孩子，给的还会更多。

酒酿因为经过发酵的缘故，汁液开始泛出淡淡的黄色，一粒粒被酒汁浸到湿润滑爽的糯米，也似小小白白的处子团抱在一起，安静沉稳。酒酿是懂得用芳香和绵糯勾人魂魄的。我还是一路跑着回家，等不及地



把酒酿分在四只青瓷碗，也不等父母姐姐招呼，一碗酒酿就已经囫囵下肚。随即，在他们的取笑里，盼望着货郎再一次的到来。盼望的心情，在今天想来甚为好笑，可是在当时，一切都如此真实。

最早识得酒酿就是这般简单的食法，这倒也吃出了酒酿的真味。至于后来常吃的桂花酒酿、酒酿鱼、酒酿仔鸭，都是在家里有了闲钱以后才有的口福。听说在全国各地，酒酿有着几十上百种的吃法。其中，工艺最地道最讲究的是浙江的酒酿，想必这与他们世代相传的酿酒工艺存有渊源，只是一直没有机会吃上一次；而最出名的是上海老城隍庙的桂花酒酿，除了甜糯的口感，听说在那其中还有许多美丽的传说。我几乎每年都会像走亲戚一样去趟上海，却也从来没有吃到过。

不过心里，还是会感到慰藉。因为，匆匆过客的身份，毕竟是吃不出沉淀在酒酿里那一份上海老日子的情怀的。尽管我知道，对于在老城厢里生活的老上海人，老城隍庙的酒酿，在它甜香软滑的汁水里，一定有着某段另人难以忘怀的美好记忆。

就像对于昨天的我，因为酒酿不便宜的价格，每一次都做不到无所限制的大块朵颐。而如今对于哈根或是卡诺，华丽的身段、蛊惑的口味，却无法再让我找回曾经的那份殷切的渴望。

有时候想，酒酿真的没有粽子和月饼的福气，可以在一个特定的日子里，被所有人隆重地记起。虽然一日记起之后换来的，是将近一年的遗忘。想必，这又正是酒酿的福祉——不局限于一日，却可以属于永远。就像我早已经养成习惯，在每年春天，为父母买上几份酒酿作为我们迎接春天的方式。而在秋天，当桂树上结满繁花，锅里盛着的桂花酒酿，香气里氤氲着的是我们全家对于传统的缅怀。

已经为人妻母的姐姐，知道我对桂花酒酿的钟情。只要是去她家，不管是菜场还是超市，都会有意的为我捎上两盒……每一次，幼小的外甥也会兴奋地加入其中，也许他只是感觉新奇罢了。对于他幼小和现代的味蕾，可能早已经辨不出在桂花酒酿里，外祖父和母亲两代人希望他能够懂得和铭记的传统情怀。

对于一个孩子，也许他真的难以理解，在一碗桂花酒酿里，竟可以盛放下那么多的故事。可以有外祖父祖母的青春岁月，可以有母亲、小姨童年的回忆，可以有那么多写不完倒不尽的蜜意浓情……

怒雷声声，风驰电掣，彤云四合，暴雨如泼。在这样的日子里，我的情感随着“咔嚓”一声而夭折了。

我梦想有一颗完美的种子，让它长成一棵美丽的树。

为了找寻她，我穿过满地飘香的春，走过烈日炎炎的夏，踏过满地金黄的秋，熬过风雪交织的冬；为了找寻她，我攀越高山，泅渡过深河……终于，我找到了她。

我尽心呵护着她，祈盼她能长出秀丽的枝，挺拔的干。

我用汗水浇灌她埋藏的土地，用笑语陪伴在她的身旁，我的欢乐是她的助长剂，我的身躯是她挡风避雨的港湾！

我欣喜地看着她一天天成长，看着她的可爱笑容，我更感到：为了她，我的憔悴根本无所谓。

我依旧呵护着她。

久了，她长得更高了。风起的时候，她翩翩起舞，纤细的腰枝，可爱的面孔摇曳起我满心的春雨；风高月朗，她的身影又悄悄的爬进窗内、床头，抚摸着，用她特有的清香拥我入睡。

我已经不能用更多的感情呵护她，因为我感情不像黄河水那样滔滔不绝。

我的心都给了她。

她真的长大了，她认为已不再需要我的合呵护。也许她认为我太罗嗦，也许她认为我是一个麻烦，也许她认为……反正她不需要我在身旁了。

我错误的认为爱她就是给她幸福，我本想离开她的，却不曾想到她就那样折断了。

我的心也碎成了片片失落。

终于，我离开了她。因为纵然她会重新发芽成长，她也不会再回到我的心中。

因为别人说：“眼中泪，心中有彩虹。”而我却是眼中有泪，心中有血虹。

心在流血，因为心有残情。

紫藤文学社·流沙

残情



汶川地震 诗四首

◇ 葛家福

(1)

地震国之难，
举国痛吊唁。
中央命令下，
兵民齐参战。

(2)

奋力救伤者，
生命奇迹还。
伸出援助手，
全民爱心献。

(3)

中华儿女志，
力量大无边。
废墟建家园，
环境得改变。

(4)

抗灾措施力，
民众看在眼里。
感谢党领导，
心齐能胜天。