

# S 三联通讯

## AN LIAN TONG XUN

双月刊

2009

4

安徽省民营科技企业优秀报刊

### 本期关注：

- ◆ 安徽三联学院与安徽省医学科学院建立战略合作关系
- ◆ 金会庆总裁荣获中国人类工效学学会“突出贡献奖”
- ◆ 三联承担的公安部科技成果推广项目通过验收
- ◆ 加强制度建设 建立长效机制



国际人类工效学联合会主席David Caple(右二)  
为金会庆总裁(左一)颁奖

热烈庆祝中华人民共和国成立

1949-2009

60周年

五千年梦想

六十载辉煌

明日可期

今朝细数

中华人民共和国万岁

世界人民大团结万岁

# 认识自我 为爱工作

本刊编辑部

忙碌的工作可能会带来身心的疲惫,从而产生厌倦、自我迷失,不过欲品味到人生之酒的清冽甘醇,只有酝酿足够力量才会突破酒坛禁锢,十里飘香。对于三联的普通员工来说也是一样,我们必须积攒内力,锻造自己强大的学习能力,目光远大而不好高骛远,脚踏实地而不踌躇不前,努力工作并能开心生活,完善自我,突破极限,才能最终创造人生辉煌!

人的本质就是他的存在,当一切你觉得已经变得程序化和概念化的时候,不要丢弃了作为个体的激情和勇气。要突破人生极限,快乐有效的工作,首先要认识自己的价值,不能只停留在模仿成功者之中。大多数人都懂得,自己,作为自己的唯一性,然而,这世界上的大多数人也正忙着模仿别人,在模仿别人中制造着人生的悲剧。

在西方神话中有一张魔鬼的床,人被捉到床上,长了就截断,短了就拉长,倘若,其结果真的是能够毫发无损,那被魔鬼的床加工同化了的世界也就成为了一个呆板的没有了生命的工厂,更何况,在魔鬼的床上,根本就没有能够再站起来的人呀!

我们羡慕索罗斯的股海弄潮,比尔·盖茨的亿万身价,李嘉诚的商业帝国……我们在羡慕中流连越发的找不到自信,渐渐的迷失自我,只留下深深的迷惑:如何才能提高业绩?

这世界上每一个成功者的特点都可以用八个字概括:寻找自我,保持本色。

一个人想要集中所有的优点于一身,是最愚蠢和荒谬的行为,而一直执拗于一个并不适合自己的模式只会让自己陷于深深的绝望之中。

爱默生说:羡慕就是无知,模仿就是自杀。不论

好坏,他必须保持本色。虽然在广大的宇宙中充满了好的东西,可是除非他耕作那一块给他耕作的土地,否则他绝得不到好的收成。他所有的能力都是自然界的一种新能力,除了他之外,没有人知道他能做些什么,而这都是他必须去尝试求取的。

学习的目的,就是让自己更完美,而不是更像谁。只有这样,在这个世界上,才有了你,你才真正的拥有了自己。这样我们就能够明白为什么而工作,怎么样才能成功。

工作既是一门学问,更是一种艺术。只要你热爱你的工作,为自我人生的追求而工作,那么你会很快乐!为追求而工作我们就不会自欺欺人的为自己寻找那么多事实而非的借口,而是全力以赴的去工作;为追求而工作我们就不会放纵自己忙里偷闲、得过且过,而是积极进取、勤奋奉献;为追求而工作我们就不会私下抱怨,到处传播消极言论,而是奋发图强,互相激励;为追求而工作我们就不会心胸狭隘,听不进异己之见,而是集思广益,善于听取合理的建议;为追求工作我们就不会苛责他人,而是懂得感恩,与大家同甘共苦、相濡以沫,共同发展;为追求工作我们就会不断的修正我们的缺点,提升我们的素质,改观制约我们工作效率、不利于我们发展的潜在因素。为追求而工作就会逐渐体会到“肝胆相照,荣辱与共,同舟共济,逐鹿天下”的三联之道和“先天下之忧而忧,先天下之乐而乐”的三联价值观的奥妙之处,它既能突破自我,又能平和心态,找到属于工作的真正快乐。

为追求而工作是一种聪慧的工作方式,是快速走向成功的捷径。学着去爱上你的工作,并且快乐地投入工作。每天起来照照镜子,对自己说:“我爱我的工作”。

# 三联通讯

## 目 录

### 双月刊

2009 年第 4 期

主办:安徽三联集团

(本刊赠阅 欢迎来稿)

顾 问:金会庆 王 珏 蒋 华  
金妙莲 金美莲 张方振  
余皖生 张 平 肖建玲  
宋 颀

执行主编:胡军健

编 辑:安 宁 范宝斌 傅 炜  
郭 珂 李志广 鲁冬妮  
卢 涛 苏 影 单记礼  
王 丹 王 青 王士琅  
王肖燕 宣礼丽 杨仲斌

### 特别报道

安徽三联学院与安徽省医学科学院建立战略合作关系 ..... 4

### 三联新闻

第十七届国际工效学大会在中国北京召开

——金会庆总裁荣获中国人类工效学学会“突出贡献奖” ..... 5

三联承担的公安部科技成果重点推广项目通过验收 ..... 6

宋扬博士被批准为“第一批安徽省学术和技术带头人” ..... 6

交通应用公司获 2009 年度安徽省“优秀软件企业”等称号 ..... 7

安徽三联交通应用技术股份有限公司顺利通过“三合一”换证评审 ..... 7

交通应用公司顺利完成系统集成年审抽查工作 ..... 8

交通应用公司参加安徽省软件行业协会“软件人才培养工作会议” ..... 8

安徽三联集团再添两名计算机系统集成高级项目经理 ..... 9

安徽三联集团新商标注册获国家工商总局商标局受理 ..... 9

### 菁菁校园

山东省泰安市统战部、工商联领导访问三联学院 ..... 10

安徽三联学院护理专业设置考察论证会日前举行 ..... 10

安徽三联学院召开护理专业设置论证会 ..... 11

安徽三联学院参加全省社科规划管理工作会议 ..... 11

安徽三联学院召开省级人文社科项目申报工作专题会议 ..... 12

安徽三联学院招生录取工作圆满成功 ..... 12

安徽三联学院第五批日籍教师川村博子、七十苺昭一到学院任教 ..... 13

程必定研究员受聘安徽三联学院经济学学科带头人 ..... 13

安徽三联学院团委喜获“全省五四红旗团委创建单位”荣誉 ..... 14

计算机科学与技术系主任张佑生教授

前往芜湖中达电子公司指导慰问实习学生 ..... 14

# 诚信 拼搏 协同 创新

## CONTENTS

### 满载收获 再踏征程

- 三联学院 2009 届 2300 余名毕业生文明离校 ..... 15
- 日本北陆大学“1+4”项目考试在安徽三联学院如期举行 ..... 15
- 安徽三联学院出国留学工作再创优异成绩 ..... 16
- 安徽三联学院体育场改造工程如火如荼 ..... 16
- 安徽三联学院邵敏同学获大学生演讲比赛三等奖 ..... 16

### 党建专栏

- 苏影同志被授予蜀山区井岗镇“优秀党务工作者”荣誉称号 ..... 17
- 安徽三联学院学习实践科学发展观活动转段动员大会召开 ..... 17
- 安徽三联学院学习实践活动整改落实方案征求意见会召开 ..... 18
- 安徽三联学院召开学习实践科学发展观活动群众满意度测评会 ..... 19

### 经营管理

- 实践科学发展观 加强制度建设 建立长效机制 ..... 20
- 五步境界 彰显营销人的进步瓶颈 ..... 22
- 安徽三联学院职业鉴定的新举措效果明显 ..... 25

### 学习园地

- 为电脑做定期清扫 ..... 26

### 文苑清风

- 文明交通劝导员小记 ..... 27
- 做人之道 ..... 28
- 不犹豫,不后悔 ..... 29
- 日子 ..... 30
- 背起行囊,出发吧 ..... 31
- 喜迎新生 ..... 32



编辑:《三联通讯》编辑部  
地址:安徽省合肥市环湖  
东路 45 号  
电话:0551-5331933  
传真:0551-5331922  
邮政编码:230081  
集团网址:www.sanliangroup.com.cn  
电子邮件:slt@sanliangroup.com.cn



## 安徽三联学院与安徽省医学科学研究院 建立战略合作关系

8月24日,安徽省医学科学研究院与安徽三联学院战略合作协议签订仪式在三联学院举行。安徽省医学科学研究院党委书记、院长李筱青,安徽三联学院院长金会庆代表合作双方在协议上签字。协议决定,双方将在科研、教学、学科建设、仪器设备、人才培养等方面进行全面战略合作。安徽三联事故预防研究所常务副所长张树林主持仪式。

签约仪式上,李筱青院长简要介绍了安徽省医学科学研究院概况。安徽省医学科学研究院的前身是安徽省医学科学研究所,是我省唯一的集医学科研、教学、医药卫生科技服务功能为一体的综合性公益型医学科研机构。作为安徽省基础医学和应用医学研究的重要科研基地,该院获得省级以上各类奖励40余项,研制一至四类自主知识产权新药14项,获国家级新药证书10项,平均每年承担制药企业委托新药药理学、药理学研究等40余项,在中药和天

然药物有效成分提取、分离和筛选研究;抗衰老、活血化瘀、心血管药物的药理研究等方面,居全省领先水平。

安徽三联学院党委书记张方振代表三联学院致欢迎词。安徽三联学院系安徽省第一所普通民办高校,在教学、科研、人才培养等方面独树一帜,初步形成了“科研引领,系所结合,构建特色专业群”的办学特色。在国家大力鼓励自主创新的产业政策支持下,双方有着良好的合作基础和发展机遇。三联学院办公室主任刘峥向来宾介绍了学院基本情况。

出席签约仪式的还有安徽省医学科学研究院领导王晓华、程学祥、周宁、李静;安徽三联学院领导赵延铸、秦永元等。

(三联学院\傅炜)

## 第十七届国际工效学大会在中国北京召开

——金会庆总裁荣获中国人类工效学学会“突出贡献奖”



图中第一排右四为金会庆总裁

8月9日-14日,由国际人类工效学联合会(International Ergonomics Association, IEA)主办,中国人类工效学会(挂靠单位北京大学医学部)承办的第十七届国际工效学大会(IEA 2009)在北京九华山庄胜利召开。教育部的领导以及来自ILO,WHO,I-COH,IOHA,ISO等国际组织的嘉宾到会祝贺并讲话。来自60个国家和地区共1000多人参加了此次盛会,其中中国(包括港澳台)的代表约300人。全国人大代表、中国人类工效学学会副理事长、安徽三联集团总裁金会庆博士代表中国人类工效学学会交通工效学专业委员会出席会议,陪同参会的三联集团领导还有中国人类工效学理事、安徽三联集团副总裁金妙莲,中国人类工效学理事、安徽三联事故预防研究所常务副所长张树林等。

国际人类工效学联合会每三年召开一次学术年会,是工效学界最高层次的盛会。此次会议是国际人类工效学联合会成立半个世纪以来第一次在中国举办年会。本次大会以“变化、挑战、机遇(changes, challenges and opportunities)”为主题,旨在关注国际金融危机条件下,工效学的研究与实践如何从以人为本的角度,改进安全生产环境,调整产业结构,促

进生产效率的提高,从而提高人们的劳动与生活质量。

本次大会共针对工效学相关的40个专题进行了交流,大会共有主题发言12篇,讲习班10个,交流论文1200余篇,此外还设有分会交流、壁报交流、研讨会等方式,交流工效学各领域的研究进展,对于扩大我国工效学界在国际上的影响,推动我国工效学的发展,促进我国科学工作者的国际交往与合作具有重要作用。

今年正值我国人类工效学学会成立二十周年。IEA 2009大会期间,中国人类工效学学会举行了隆重而简朴的庆祝仪式。会上,对沈荣芳、朱祖祥、陆德懋、张书珍、徐联仓等五位曾经为中国人类工效学会的发起和建立,以及学会的初期发展做出重要贡献的工效学家颁发了“终身成就奖”,同时为丁玉兰、王生、刘宝善、张侃、肖惠、陈毅然、杨学函、金会庆、郭建平、曹琦等十位对学会近年来在认知工效、人机工程、生物力学、标准化、交通工效、管理工效、安全与劳动保护等工效学分支领域的发展,以及将我国工效学研究推向世界方面做出重要贡献的学者颁发了“突出贡献奖”。国际人类工效学联合会主席David Caple先生亲自对获奖者颁发证书和奖匾,安徽三联集团总裁金会庆博士获此殊荣。

本届国际工效学大会(IEA2009)为中外学者搭建了很好的交流平台,有望中国学者与外国学者通过这次大会进行充分的互动交流,建立更广泛的联系,加深相互理解,加强友好合作,促进工效学在我国以及全世界的发展。

(研究所\胡军健)

## 三联承担的公安部科技成果重点推广项目通过验收



胡军健 摄

近日,受公安部科技信息化局委托安徽省公安厅科技处组织专家召开验收会,对三联承担的公安部科技成果重点推广项目“中小城市公安应急指挥系统”和“闯红灯自动记录系统”的实施情况进行评估验收。省公安厅科技处范厚本处长主持验收会,省科技厅朱建基处长、省经信委罗荣选处长、交警总队开庆生副总队长、省电力公司范卫国主任、电子检验所吴永东所长、继远电网公司张俊生董事长、省公安厅伍其学高工组成专家验收组,验收组专家听取了项目自评估总结报告、效益分析报告、用户报告,并审阅了相关资料。经讨论与质询,一致认为:

“中小城市公安应急指挥系统”项目利用先进的有线/无线通讯、中间件、WEBGIS、数据挖掘、VOIP、视频采集、卫星定位等技术,通过集成创新,实现了

110、122、119 三台合一,完成了中小城市公安应急指挥系统建设目标。该系统先后在安徽、辽宁、湖南省等 20 多座城市推广使用,为城市治安、交通、消防等领域应急指挥任务提供了技术支撑,并取得了良好的社会效益和经济效益。

“闯红灯自动记录系统”项目利用先进的地感线圈检测、信号灯自动检测、数码连续抓拍、智能闪光灯同步补光等技术,实现了 GA/T496《闯红灯自动记录系统通用技术条件》规定的各项技术指标,工艺简单,性能稳定可靠。该系统在北京、合肥、衡阳、六盘水等 20 多座城市 400 多个路口安装使用,对闯红灯违章车辆进行实时抓拍记录,为减少路口闯红灯违章行为提供了技术支持。

验收组专家认为上述两个项目验收资料完整,符合验收要求,项目承担单位完成了项目合同书中规定的各项任务,一致同意通过验收。

三联集团总裁金会庆参加了验收活动,他代表项目承担单位对各级公安交警领导长期以来对三联的支持表示衷心的感谢,并向冒着酷暑前来指导参会的各位专家领导致以热烈的欢迎和敬意。参加验收会的还有省公安厅科技处张敬锋科长、交警总队沈正宏科长、合肥交警支队吴波科长等领导,三联有关单位负责人罗文其、王江波、刘禹国等参加了验收会。

(集团科技管理部\李志广)

## 宋扬博士被批准为“第一批安徽省学术和技术带头人”

根据安徽省人事厅《关于印发第一批安徽省学术和技术带头人、第六批安徽省学术和技术带头人后备人选名单的通知》(皖人发〔2009〕54号)精神,安徽三联集团副总裁宋扬博士被批准为“第一批安徽省学术和技术带头人”。

“学术和技术带头人”是从省内自然科学和社会科学界具有一流水平、在相关领域取得显著成果和

突出业绩的高层次专业技术人才队伍中经过层层选拔和评审后获批的。宋扬博士多年来一直耕耘于交通安全和智能交通领域,主持开展科技攻关,完成了国家科技进步一、二等奖“中国机动车道路交通事故主要预防技术研究及应用”项目、“基于本体的驾驶员个性化培训技术开发及标准化”项目,国家 863 计划“驾驶安全状态监测及预警技术”、“一体化重大交



通事故快速救援系统”项目等重大课研课题的理论研究和技术开发工作，并先后在《计算机研究与发展》、《模式识别与人工智能》等学术期刊发表论文十余篇。现任中国道路运输协会专家委员会专家委员、国家 863 计划项目评审专家等，曾获“安徽省劳动模范”、“安徽省贡献奖”银质奖章、“安徽省青年科技奖”、“安徽省第四批学术和技术带头人后备人选”、“政府特殊津贴享受者”、“合肥第五批专业技术拔尖人才”等荣誉称号。

安徽省“学术和技术带头人”的选拔培养，是安徽省实施人才强省战略，加大高层次专业技术人才队伍建设力度，加快我省经济建设和社会各项事业发展的一项重要举措。此次，宋扬博士被批准为“第一批安徽省学术和技术带头人”，不仅是对安徽三联

## 合肥市人事局文件

关于宋扬博士为第一批安徽省学术和技术带头人、吴晓如博士为第二批安徽省学术和技术带头人后备人选的通知

宋扬，男，1962年11月生，安徽合肥人，现任安徽三联交通应用技术有限公司总工程师，从事交通应用技术研究工作。吴晓如，男，1972年11月生，安徽合肥人，现任安徽三联交通应用技术有限公司总工程师，从事交通应用技术研究工作。

集团在自然科学研究领域不断创新进取所取得成绩的最大肯定，同时也是对宋扬博士多年来致力于交通安全和智能交通领域研究最好的鼓励与鞭策。

(交通应用公司\郭珂)

## 交通应用公司获 2009 年度安徽省“优秀软件企业”等称号

2009 年上半年，安徽三联交通应用技术股份有限公司各项工作开展的有声有色，在软件企业工作方面取得突出成绩，公司申报的四项材料均通过专家评审，公司被评为 2009 年度安徽省“优秀软件企业”，桩考和路考产品被评为“优秀软件产品”，开发部方有明同志被评为“优秀软件人才”。

获得“优秀”的企业、产品及个人，安徽省软件行业协会将组织编订《2009 年度安徽省优秀软件企业名录》等宣传材料，面向全国出版发行，对于进一步提高公司和产品在全省乃至全国知名度方面将起到积极作用。

(集团科技管理部\单记礼)

## 安徽三联交通应用技术股份有限公司顺利通过“三合一”换证评审

近日，安徽三联交通应用技术股份有限公司 ISO9001:2000 质量管理体系、ISO14001:2004 环境管理体系、OHSAS18001:2001 职业健康安全管理体系“三合一”管理体系认证顺利通过 CQC 安徽评审中心的换证审核。

公司自 2006 年获得“三合一”管理体系认证后，严格按照 ISO9001 质量管理体系的要求进行产品质量管理，并建立质量管理体系目标，使质量管理体系

与生产过程紧密结合，确保影响产品质量的技术、管理和人的因素处于受控状态。

公司在提高产品质量的同时，坚决贯彻国家环保法规，认真推行 ISO14001 环境管理体系要求，节能减排、保护环境，履行企业、员工的应尽社会责任，实现人与自然和谐统一，为优化生态环境做出不懈地努力，积极推动企业的健康发展。

公司高管认为在市场竞争中不仅仅是资本和技

术的竞争,也是品质和形象的竞争。因此在公司建立 OHSMS18001 职业健康管理体系,对于加大投入资金改善员工的工作环境,增强员工的身心健康,降低员工的职业健康安全风险,提高企业安全生产的管理水平和管理效益等方面起到积极作用。

公司顺利通过审核换证,对于深入贯彻“三合一”管理体系理念,提高资源、能源利用率,降低生产安全隐患,为客户提供高品质产品和服务,使企业节约成本,增加效益,为员工营造安全舒适的工作环境发挥重要作用。(交通应用公司\章立新)

## 交通应用公司顺利完成系统集成年审抽查工作

近年来,随着计算机信息系统集成认证管理工作逐步规范和完善,特别是项目理由原先培训形式转变为全国统考方式,企业取得计算机系统集成资质难度在日益加大。对于已取得资质的企业来说,系统集成年审工作尤为重要。

安徽三联交通应用技术股份有限公司于 2008 年度取得计算机信息系统集成四级资质认证,2009 年为第一个审核年度,省经信委本年度抽查数十家资质单位,交通应用公司名列其中。

8 月 3 日,省经信委和省计算机信息系统集成资质认证办专家莅临三联,对交通应用公司 2008 年度信息系统集成工作进行审核,专家组首先发表了保密承诺,并介绍了计算机系统集成年审相关要点和

审核方式等。随后即进行了年审工作,对于公司上报的各项数据和项目经理人数进行核对,特别是公司 2008 年度内完成验收的合同逐一认真核对,并对其软硬件比例、报价清单、客户印章、软件列表等信息作重点检查。专家组在完成审查工作后,在总结会上公布审查结果,公司上报的各项材料通过审核,各项指标符合系统集成资质管理规定,经专家组认真讨论,公司通过年审抽查。另外针对公司今后合同规范管理方面提出了具体指导意见。

公司有关领导和相关财务、合同管理人员出席会议。

(集团科技管理部\单记礼)

## 交通应用公司参加安徽省软件行业协会 “软件人才培养工作会议”



为了推进安徽省软件产业的发展,不断提高安徽省软件企业的可持续发展能力和核心竞争力,针

对目前软件企业在人才招聘和培养方面面临着较大困难的现状,8 月 31 日下午,由安徽省软件行业协会主办的“软件人才培养工作会议”在安徽科大讯飞信息科技股份有限公司会议室顺利召开,安徽三联交通应用技术股份有限公司作为合肥市重点软件企业代表之一应邀参会。

本次会议由安徽省软件行业协会理事长汪炳兴主持,会上,汪理事长对我国目前软件产业发展及对软件人才需求的现状作了分析和介绍,而人才作为影响软件产业发展的核心要素,如何解决软件人才需求的结构性矛盾成为本次会议的核心议题。针对目前我省软件企业中研究型、基础型人才充裕,而实

用型人才相对缺乏的结构特点,会议提出了根据企业的人才需要及用人标准,采用学用结合的定制化人才培养模式为企业输送高质量软件人才的具体建议,并同时向所有参会企业发出了“联合进行人才培养,促进软件产业发展”的倡议,参会企业代表均当场在倡议书上签字响应并就该议题发表了各自观点。

本次会议的召开,加强了安徽省软件行业协会与我市重点软件企业之间的沟通和交流,对逐步建设我省软件企业人才良性成长的环境以及为软件产业发展提供高效的人力资源保障等方面有着非常重要的意义。

(交通应用公司\郭珂)

## 安徽三联集团再添两名计算机信息系统集成高级项目经理

8月19日,根据电子工程建设信息网计算机信息系统集成高级项目经理资质公告,集团申报的两名高级项目经理通过国家工信部专家最终评审,取得高级项目经理资格证书,他们是安徽三联集团旗下核心企业安徽三联交通应用技术股份有限公司技术骨干汤玉良和沈登攀。

随着项目经理培训形式变革,现申报项目经理或高级项目经理需要参加全国计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试(简称“软考”),取得系统集成项目管理工程师或信息系统项目管理师证书方可

申报项目经理或高级项目经理。根据《计算机信息系统集成企业资质等级评定条件》(征求意见稿)中新规定,申报系统集成资质的企业项目经理或高级项目经理人员数较之先前《条件》有所增加,进而增大了企业申报资质工作难度,因此企业制定长期项目经理储备计划,成为当前企业申报系统集成资质重点工作。

集团将继续加大此类人才的培养与储备,为提升集团所属公司系统集成行业地位奠定基础。

(集团科技管理部\单记礼)

## 安徽三联集团新商标注册获国家工商总局商标局受理

近日,三联集团申报的“金员外”等商标获得国家工商总局商标局受理,取得了《注册申请受理通知书》。

近年来三联不断加强无形资产保护力度,集团各项无形资产申报工作取得长足进步。上半年,安徽三联事故预防研究所、上海申馨产业有限公司、安徽三联交通应用技术股份有限公司和安徽三联学院等单位联合申报2项国家发明专利和1项实用新型专利,并顺利取得受理通知书。下半年,集团新商标申请进展顺利,“金员外”等商标注册九大类别,共取得九件商标注册受理通知书。

此外,集团申请的“智联”和“SANLIANTECH”取得商标注册证。

(集团科技管理部\单记礼)



## 山东省泰安市统战部、工商联领导 访问三联学院

8月4日,中共泰安市委统战部副部长、山东省工商联党组书记刘汝田等一行三人,来到三联学院进行为期一天的访问。常务副院长余皖生亲切会见刘汝田一行,并就学院发展情况作了介绍。安徽三联交通应用技术股份有限公司副总经理潘涛等陪同访问。

在会议室和展示厅,余皖生常务副院长详细介绍了学院十年来发展情况,刘汝田书记听后,给予三联学院高度评价,认为三联学院起点高、定位高、标准高,潜力大、发展快、影响大,学生就业前景好。

陪同刘汝田访问的还有泰安市工商联秘书长



傅炜 摄

宋洪磊、工商联副主任李乃昌等。

(三联学院\傅炜)

## 安徽三联学院护理专业设置 考察论证会日前举行

8月20日,安徽省卫生厅专家组来到安徽三联学院,考察论证三联学院申报的护理专业。安徽省卫生厅副厅长徐恒秋、卫生厅科教处处长叶莉、安徽医科大学、安徽医学高等专科学校护理专家王维利、汪洪杰参加论证会。学院领导张方振、余皖生、李杰菊,相关系部负责人刘峥、张孝思、刘和中、姜发根、赵立如参加会议。

党委书记张方振致欢迎辞。常务副院长余皖生向与会领导和专家介绍了学院基本情况。护理专业筹备负责人刘和中主任分别汇报了设置护理专业的可行性报告、专业建设规划和人才培养方案。

与会专家认真听取汇报后,对专业设置相关问题进行了提问,并提出若干建议。经过充分讨论,专家组形成一致意见,认为安徽三联学院已经基本具



傅炜 摄

备设置高职层次护理专业的资格和条件,同意三联学院设置护理专业。

(三联学院\傅炜)

## 安徽三联学院召开护理专业设置论证会



7月9日下午,安徽三联学院护理专业设置论证会A教学楼会议室召开。安徽高等医学专科学校校长叶宜德教授,安徽医科大学高级讲师陈晓环等专家应邀参加论证会。学院领导张方振、余皖生、张平、李杰菊、陈献军、刘和中,院办主任刘峥,经济法

政系主任姜发根、副主任宋梦岚参加论证会。会议由教务长李杰菊主持。

常务副院长余皖生首先向与会的各位专家表示欢迎,并对设置护理专业的必要性进行了说明。姜发根主任向专家组汇报了专业筹建情况及专业申报的具体事项。叶宜德等专家分别就护理专业设置的必要性、可行性、人才培养方案、专业特色定位及师资队伍建设等问题进行了认真而细致的论证,认为安徽三联学院已初步具备设置护理专业的资格和条件,并对完善申报材料提出了具体的建议和意见。

最后,常务副院长余皖生向专家组表示感谢,并要求按照专家组提出的意见和教育部高职高专专业设置要求,进一步完善材料,确保护理专业申报成功。

(三联学院\傅炜)

## 安徽三联学院参加全省社科规划 管理工作会议

7月6日下午,安徽省2009年社科规划管理工作座谈会在合肥九狮苑宾馆召开。

会议由安徽省委宣传部副部长,省社科联主席黄传新同志主持,出席会议的有省委党校、省社科联、省委宣传部、省社科规划办的领导。中国科学技术大学、安徽大学、安徽三联学院等32所院校分管科研的领导或科研(技)处的负责人参加会议。学院常务副院长余皖生、科研处副处长操晓峰代表参会。

黄传新副部长传达了中共中央政治局委员、书记处书记、中宣部部长、全国哲学社会科学规划领

导小组组长刘云山同志在2009年度国家社科基金项目评审会上的讲话精神,并通报我省2000年以来国家和省级社科规划项目的申报、立项与管理等情况,他还部署了下一阶段全省社科规划有关工作。

黄传新副部长说,本会议是我省进入新世纪10年来的首次大范围的、高级别的社科管理工作会议,希望各高校继续认清形势,明确任务,在新的历史起点上,继续推动全省哲学和社会科学的繁荣发展。

(三联学院\操晓峰)

## 安徽三联学院召开省级人文社科项目 申报工作专题会议

2009年7月17日,安徽三联学院在A教五楼会议室召开了省教育厅人文社会科学研究项目申报工作专题会议。常务副院长余皖生、教务长李杰菊、各系(部)分管教学、科研工作的副主任、实验中心及科研处负责人参加会议。会议由常务副院长余皖生主持。

科研处副处长操晓峰带领与会人员认真学习了《关于申报2010年度省教育厅人文社会科学研究项目的通知》(教秘[2009]321号)的文件精神,并对今年申报工作提出了具体要求及注意事项。与会人员结合学院人文社科研究现状,就申报工作进行了认真讨论。经济法政系、计算机科学与技术系等系部负

责人分别介绍了各系科研工作情况。

最后,常务副院长余皖生对本次省厅人文社会科学研究项目的申报工作作出部署:第一,希望各系分管教学科研的副主任要结合升本的大好契机,勇于承担起科研管理工作的重任,力争实现学院科研工作的新突破;第二,希望学院全体教师要进一步树立科研工作意识,积极申报课题,全面开展科研工作;第三,要求本次申报中,工商管理系、经济法政系、英语系、日语系及基础部等系部申报项目不少于3项,其他系部不少于1项,并且严格按照科研处规定时间内高质量完成申报工作。

(三联学院\操晓峰)

## 安徽三联学院招生录取工作圆满成功

近日,安徽三联学院第三批次本科、艺术类本、专科及对口(专科)及高职(大专)批次录取工作分别圆满结束。

8月4日,三联学院第三批次本科录取工作全部结束。其中,本科文科最高分501分,比省控线高出13分;本科理科最高分530分,比省控线高出32分。

随后,学院艺术类本、专科及对口(专科)已录取结束,线上生源非常充足,填报三联学院的考生可登陆三联学院招生网招生信息专栏查询。

8月16日,学院高职(专科)在安徽省录取工作全部结束。其中,文科最高分496分,比省控线高出131分;平均录取分数达418分。理科最高分541分,比省控线高出215分;平均录取分数达360分。

8月19日,学院在江苏省高职(专科)录取工作全部结束。学院在江苏90个计划全部录满,线上生源火爆。其中,最高分比省控线高出90分;最低分也比省控线高出67分。

至此,三联学院录取招生工作取得圆满成功。

(三联学院\傅炜)

## 安徽三联学院第五批日籍教师 川村博子、七十苎昭一到学院任教

9月1日,安徽三联学院日语系举行欢迎会,热烈欢迎川村博子和七十苎昭一两位外教来学院任教。

对两位老师的到来,日语系全体教职员工和同学们表示热烈欢迎。特别值得一提的是川村博子老师已经是第二次来学院任教。目前两位外教正在积极地备课,准备迎接新学期的教学工作。

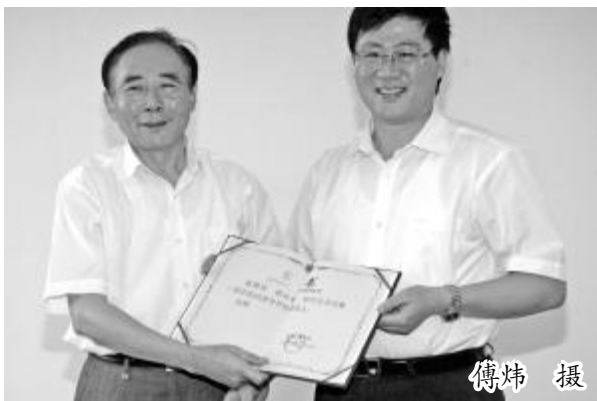
(三联学院\刘小弟)



刘小弟 摄



## 程必定研究员受聘安徽三联学院 经济学学科带头人



傅炜 摄

7月10日上午,安徽三联学院经济学学科带头人聘任仪式在A教学楼会议室举行。院领导金辉、余皖生、李杰菊,相关系处领导刘峥、张孝思、姜发根、宋梦岚、方杰出席仪式。常务副院长余皖生向程必定研究员颁发聘书。人事处处长张孝思主持仪式。

安徽省教育督导专员、党委第一书记金辉、常务副院长余皖生向程必定研究员表示热烈欢迎,并介绍了学院基本情况。经济法政系主任姜发根介绍了该系概况。程必定研究员表示,非常荣幸能够加入安

徽三联学院的教师团队,在新的工作岗位上将继续发挥自己的力量,争取为学院在经济学学科建设方面做出应有的贡献。

程必定研究员,男,安徽肥西县人。原安徽省社科联党组书记。九届安徽省政协常委、经济委员会副主任,中国区域经济研究会副会长,安徽省发展战略研究会会长。合肥工业大学、安徽大学、安徽师范大学区域经济学、产业经济学硕士研究生导师。长期从事区域经济学和安徽发展战略研究。主持国家课题6项,省重点课题多项,1989年编著出版了我国第一部《区域经济学》专著,曾参与主持或主持安徽省第一个发展战略纲要的制定和从“六五”到“十一五”发展规划思路的研究。对安徽省30多个市县发展战略作过咨询研究。在《经济研究》、《人民日报》等重要报刊发表学术论文,出版专著十部。1992年起享受国务院特殊津贴,1994年被国家人事部授予有突出贡献专家称号。

(三联学院\傅炜)

## 安徽三联学院团委喜获 “全省五四红旗团委创建单位”荣誉

日前，共青团安徽省委组织部皖青组〔2009〕13号《关于确定第九批“全省五四红旗团委创建单位”的通知》下发，三联学院团委被团省委组织部授予“全省五四红旗团委”荣誉，标志着学院团学工作再上新台阶。

安徽三联学院团委是安徽省唯一一所直属于团安徽省委管理的民办高校团组织，自2004年划归团

省委管理以来，组织健全、基础扎实、工作成效显著，各项工作有声有色，多次受到上级部门表彰，2006年被团中央授予“全国基层团建创新理论成果奖三等奖”；2008年被团省委授予“高校共青团工作进步奖”。

（三联学院\卢涛）

## 计算机科学与技术系主任张佑生教授 前往芜湖中达电子有限公司指导慰问实习学生



张健 摄

2009年7月2日，计算机科学与技术系主任张佑生教授率系教学、学管负责人前往芜湖中达电子有限公司看望并指导在该公司实习学生。

看望中，张佑生教授认真询问了厂家对该系2007级学生实习工作的安排，与实习学生亲切交谈，了解其生活及工作情况，并深入到生产流水线岗

位观看学生实习操作的全过程。

张佑生教授对中达公司为三联学院学生实习所做的工作表示感谢，并希望参训学生要认真严格按照公司的具体要求完成实习任务，要把在学校学习到的专业理论知识联系实际用到实习生产上，为今后个人的学习和发展打下良好基础。他告诫同学们要克服由学校向社会过渡中所出现的困难，调整好就业心态，培养良好的就业心理，敢于面对挑战，抓住机遇接受企业的遴选。

实习队长段刚同学代表全体实习学生表示，一定不辜负院系领导对同学们的殷切希望，认真按公司的工作要求完成好实习任务，为中达公司的发展建设做出贡献，为计算机科学与技术系为学院争光。

教学副主任张继山、学管副主任孙宇、主任助理张健一同参加了慰问和指导活动。

（三联学院\孙宇）



## 满载收获 再踏征程

### 三联学院 2009 届 2300 余名毕业生文明离校

绿意满枝头,骊歌又响起。7月8日至10日,三联学院2009届毕业生2300余人,带着三年大学生生活满满的收获,带着对母校的眷恋与不舍,文明、安全离开学校,踏上人生新的征程。

各系、处为组织好毕业生离校工作,提早做出计划安排,为方便毕业生妥善快速办理离校手续大开方便之门。据了解,早在6月初,学院学生处就针对毕业生离校工作提出实施方案,并落实到各相关单位。7月6日,学生处牵头,再次召集各系分管领导,就毕业生离校工作做出进一步部署。

毕业生离校正值暑假期间,各相关系、处教职员工不辞辛苦,不仅全部到校开展离校工作,还自发取消午休,延长工作时间,以便同学们随时办理相关手续。在A教学楼、D教学楼大厅,学生处、就业办、保

卫处、财务处等各相关单位实行“一条龙服务”,为毕业生们节省了宝贵的时间,让他们感受到学校的关怀和温暖,怀着愉快的心情迈出走向社会的第一步。

一张毕业照,激发起同学们无尽的留恋;一瓶饮料,包含着广大老师对毕业生浓浓的真爱。三天来,学院广大毕业生积极响应“文明离校、安全离校”的号召,身体力行,用自己的实际行动表达对母校深深的爱,展示当代大学生健康文明的风采。他们纷纷表示,毕业后将更加努力践行胡锦涛总书记“五四”讲话精神,“不负重托、不辱使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,大力弘扬伟大五四精神,在实现中华民族伟大复兴的历史征程上谱写出更加辉煌的青春乐章。”

(三联学院\傅炜)

## 日本北陆大学“1+4”项目考试 在安徽三联学院如期举行



8月24日下午,由日本北陆大学笠原教授,周晴主任,中岛老师三人组成的考试小组莅临安徽三联学院,为三联学院“1+4”项目留学学生进行入学考试。考试在五楼会议室举行,参加考试的11名同学及家长按时到达考场。

正式考试之前,周晴主任向同学及其家长介绍

考试相关事项,针对家长的疑问进行了现场解答。之后进入考试程序,内容分为三部分:80分钟日语笔试、60分钟英语笔试、10分钟日语面试,面试时要求学生和家长一同参加。整场考试历时近4个半小时,在学生的紧张情绪和家长的热切期盼中,下午六点考试圆满结束。

为作好应试前的充分准备,国际交流中心在8月21日进行了模拟面试。主要是考察学生面试时应变能力及回答问题的准确度。通过模拟面试,一方面锻炼了学生们应试的心态,另一方面纠正了学生们日语表达时的错误和不足,希望通过充分的考前准备,每一位学生都能取得自己满意的成绩。

最终考试结果将在9月上旬公布,祝愿同学们能够取得好成绩,顺利获得北陆大学入学通知书。

(摘自国际交流中心网站)

## 安徽三联学院出国留学工作再创优异成绩

安徽三联学院出国留学工作再创佳绩，近日，学院国际交流中心随着最后一批收到日本北陆大学的录取通知书，2010年三联学院共有25名春季入学的学生将分期分批顺利出国留学。其中22人被日本北陆大学录取、2人被英国桑德兰大学录取、1人已赴马来西亚思特雅大学留学。

为了巩固和拓展出国留学工作。学院国际交流中心针对留学班学生的特点，分别开设“1+4”特色日语培训班和“2+2”日语加强班，着重强化了语法和口语的训练，学生的语言能力得到了明显提高。这批留学生通过外方学校的笔试和面试，成绩优良，外方赞不绝口。

英国和马来西亚两国的留学项目，今年刚迈开



了第一步。通过下一步的深入宣传和推广，将会被广大留学生的熟悉和认可。

(培训中心\王士琅)

## 安徽三联学院体育场改造工程如火如荼



王湛 摄

日前，安徽三联学院斥资近500万元的体育场改造工程正在如火如荼进行中，改造后的体育场铺设塑胶跑道、人工草皮足球场，新增篮球场11个、羽毛球场7个、排球场2个、手球场1个。笔者在现场看到，工人师傅们正加班加点工作，现场一片忙碌景象，目前，体育场水泥地基浇筑工作已经完成。预计全部工程将于9月上旬完工。

新体育场建成后，将以全新的面貌迎来2009级新生开学典礼、第七届田径运动会等重大活动。

(三联学院\王湛)

## 安徽三联学院邵敏同学获大学生演讲比赛三等奖

在日前结束的安徽省第二届“自立自强、励志成才、报效祖国”大学生演讲比赛中，来自三联学院交通工程系机电一体化(2)班邵敏同学荣获三等奖，为学校争得了荣誉。

据悉，全省各高校对本届比赛都非常重视，共

有96所高校推荐的181名选手分别在合肥、皖南、皖北三个片参加半决赛。近日，在安徽农业大学举行决赛，分别决出一、二、三等奖，并予以奖励。

(摘自三联学院网站)

## 苏影同志被授予蜀山区井岗镇 “优秀党务工作者”荣誉称号

安徽三联集团党支部在合肥市蜀山区井岗镇党委的领导下，自成立之初就一直贯彻落实党的各项方针政策，积极组织开展各项党建活动，不断加强党的思想、组织、作风在集团内部的建设工作。近日，合肥市蜀山区井岗镇党委为表彰近年来在全镇加快发展、争创“两个率先”工作进程中认真履职、表现突出的党务工作者，特授予三联集团党支部苏影同志为“优秀党务工作者”荣誉称号。

作为一名党务工作者，苏影同志始终肩负着三联思想建设的重任，此次获此殊荣不仅是其个人的荣誉，更是对整个三联集团党支部多年来在党务工作建设做出重要贡献的充分肯定。三联集团党支部将在今后的工作中，以中华人民共和国成立 60 周年

之际为新的起点，戒骄戒躁，再接再厉，为合肥市的经济建设和社会稳定继续贡献力量。

(交通应用公司\郭珂)



## 安徽三联学院学习实践科学发展观活动 转段动员大会召开



傅伟 摄

2009年7月16日上午，安徽三联学院隆重举行学习实践科学发展观活动转段动员大会。参加大

会的有省属高校学习实践活动第三指导检查组副组长姚小培、成员景辉同志，学院党委第一书记、学院学习领导小组组长金辉同志，学院党委书记、学院学习领导小组第一副组长张方振同志，三联集团监事会主席金美莲女士，常务副院长余皖生同志，学院党委副书记、副院长、学院学习领导小组常务副组长鲁先长同志，副院长秦永元同志，教务长李杰菊同志及学院中层以上全体干部、部分群众代表、学院领导小组办公室全体成员参加了会议。鲁先长主持会议。

大会在雄壮的国歌声中开始。张方振首先传达了省教育工委书记、省教育厅厅长程艺在省属高校

学习实践科学发展观领导小组暨指导检查组组长会议上的讲话精神。金辉代表学院学习实践科学发展观领导小组作安徽三联学院学习实践科学发展观活动转段动员报告。他指出,学习实践活动第二阶段即分析检查阶段已完成了各项任务,取得了满意的成 绩,经第三指导检查组审查同意,从今天开始正式转入学习实践第三阶段即整改落实阶段。第三阶段我们的工作重点是:一要认真作出整改落实方案,做到四明确一承诺;二要切实解决一些突出问题,特别要解决影响学院科学发展的重大问题,解决在第二阶段总结归纳出的十项问题;三要完善创新体制机制;四要抓好总结和测评工作;他提出四点要求:1、切实抓好组织领导;2、切实发挥民办高校的决策机制和领导体制的作用;3、切实深化理论学习;4、切实做到统筹兼顾,做到二手抓,二不误,二促进。最后,姚小培作重要讲话,他针对三联学院学习实践的具体情况指出,学院认真按照省委和省属高校学习实践科

学发展观活动领导小组的部署和要求,在学院活动领导小组强有力的组织领导下,分析检查阶段的各项工作扎实有序推进,突出了三联特色,做到了规定动作不走样,自选动作有特色,取得了新的阶段性成效,为开展好下一阶段工作打下良好的基础。经第三指导检查组审查同意三联学院学习实践活动转入整改落实阶段。姚小培就第三阶段任务提出三点意见:一、认真学习贯彻上级关于开展整改落实阶段活动的会议精神;二、扎实做好整改落实阶段的各项工作;三、着力完善体制机制。同时还对三联学院学习实践活动提出三点要求,1、进一步落实领导责任制;2、继续深化理论学习,做到活动推进一步,理论学习深化一步;3、进一步振奋精神,狠抓落实。克服松懈情绪和急躁情绪,以“三保”为重要内容,认真抓好毕业生就业、大学生暑期社会实践、招生录取以及校园安全稳定等工作,认真谋划好新学期工作。

(三联学院\刘东标)

## 安徽三联学院学习实践活动 整改落实方案征求意见会召开

7月23日,安徽三联学院学习实践活动领导小组召开整改落实方案征求意见会,参加会议的有学院党政领导金辉、张方振、余皖生、鲁先长、秦永元及学院学习实践活动指导检查组各成员、各系部、处室负责人和学习实践活动领导小组办公室全体人员。会议由学院党委第一书记、学习实践活动领导小组组长金辉主持。

学院党委副书记、学习实践活动领导小组常务副组长鲁先长首先传达了省学习实践活动领导小组关于第二批学习实践活动单位做好整改落实阶段任务的文件精神。学院党办主任、学习实践活动领导小组办公室副主任李斌详细宣讲解释了安徽三联学院



傅炜 摄

整改落实方案的征求意见稿,意见稿共十五个项目88条工作整改措施及各项措施落实的责任领导、责任部门和办理时限。之后,金辉、余皖生、刘铮、秦永

元、张脉强、张佑生、张方振等分别就整改项目、整改目标、整改措施、责任部门及时限问题谈了自己的意见和建议，大家表示，整改落实方案总体看是全面的、系统的，是好的，但放入整改的内容显得多了些，要尽量突出学院民办高校应用型本科院校的自身特点，量力而行，突出重点。最后，金辉强调，大家讨论的很开，内容非常丰富。会后，我们在总结大家意见的基础上变化其形式。要强调特色二字，同时还要照应全面，分析检查报告应是整改方案的重要依据，

应从以下 14 个方面确定整改方案：1、坚持社会主义办学方向；2、确保培养应用型本科人才；3、着力培养特色专业；4、教师队伍建设；5、办学条件；6、质量工程；7、思想政治教育；8、就业工作；9、民主管理；10、服务社会；11、安全稳定；12、长效机制；13、领导班子；14、党建工作。基本上整改方案的东西应是标志性的成果的东西，30 项左右可以了，在总结大家意见及筛选的基础上，再修改定稿。

(三联学院\刘东标)

## 安徽三联学院召开学习实践科学发展观活动 群众满意度测评会



傅炜 摄

根据学院学习实践科学发展观活动安排，8月28日上午，学院在 A 五楼会议室召开深入学习实践科学发展观活动群众满意度测评会。学院领导金辉、张方振、余皖生、鲁先长、秦永元、李杰菊、朱熔等出席会议。各党总支、党支部书记，各系(部)、处(室)主要负责人，民主党派人士等参加会议。大会由学院党委第一书记、学习实践活动领导小组组长金辉主持。

会上，金书记扼要总结了学院科学发展观活动开展以来取得的主要成效以及第三阶段活动开展情况。金书记指出，为扎实做好整改落实阶段工作，学院重点围绕“制定整改落实方案”、“集中解决突出

问题”两个中心环节，积极整改落实八月底前需解决的主要问题，同时明确了今年年底前要解决的问题。他要求，学院学习实践活动还要认真开展“回头看”，要始终本着严格认真的态度，要巩固成果，补缺补差，确保整个活动不出偏差，不走过场，不搞形式主义。就本次群众满意度测评工作，金书记强调，要充分认识到测评的意义；要准确把握测评的基本要求；要认真组织测评工作。

常务副院长余皖生着重从四个方面总结了学院开展学习实践科学发展观活动以来取得的收获：一是学院的产学研结合工作得到了进一步的深化；二是学院的办学条件得到了进一步改善；三是学院的民生工程得到了进一步加强；四是学院的内涵建设水平得到了进一步提升。

会议认真学习和领会了学院学习实践活动群众满意度测评工作方案。与会同志本着严格端正、实事求是的态度，对学院开展深入学习实践科学发展观活动进行了评议。整个评议过程在严肃、认真、积极的氛围中圆满完成。

(三联学院\占海文)



升本是三联学院发展历史上里程碑式的飞跃,加强本科院校的内涵建设,加强内部管理,提高办学层次和办学质量成为学院上下面临的重大命题和共识。

深入开展学习实践科学发展观活动,是用中国特色社会主义理论体系武装学院党员干部的重大举措,这是学院政治生活的一件大事,正逢学院成功升本,迫切要求加强内涵建设,提升办学层次,学习和实践科学发展观是学院发展的内在要求,尤其国际金融危机,教育领域出现了新问题、新情况、新机遇、新挑战。如何加强制度建设,提高管理水平,凝练办学特色,明确办学定位,创新体制机制,加强制度建设,建立长效机制,是突破发展瓶颈的重要环节。

### 一、制度建设主题的确定

学院制定了《安徽三联学院开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》,按照《实施方案》,学院办公室根据学院统一部署,紧紧围绕“科学发展上水平”的总体要求,抓住这次学习实践活动的难得机遇,全力推进自身学习和实践活动。

学院把 2009 年确立为“制度建设年”,明确了“推动三联科学发展,建设新型本科院校”的活动主题,紧紧抓住学院升本,以提高本科院校建设为载体,真正做到转变观念,更新发展思路,破解发展难题,建立新的体制机制。

学院办公室根据学院的统一布置,确立了“加强

制度建设,推进精细化管理”主题,以“制度建设年”为活动契机,以制定、完善、充实制度为活动载体,在学院领导的高度重视和统一部署下,按照目标管理责任制,确立了制度建设标准、责任人、流程、步骤、完成时间,制定“制度征求意见稿”、“制度建设任务书”。制度建设成为学院上下的一致共识。

### 二、制度建设遵循的原则

面对新形势、新任务、新要求,学院上下致力于加强本科院校内涵建设,抓住契机,深入理解科学发展观的精神实质、科学内涵和根本要求,坚持以科学发展观为指导,切实找准并解决影响和制约学院科学发展的突出问题,学院干部职工形成了学习贯彻的共识。围绕“科学发展上水平”这个目标,在制度建设与创新工作中,遵循合法、合理、制衡、可行、程序、高效、民主、创新性原则,与学院实际相适应,从而达到依法治校,从严治教,规范有序,良性运行,最大限度地提高工作效率的目的。精细化管理是加强本科院校内涵建设,制度建设是促进精细化科学发展的必由之路。

学院制度建设遵循的原则:1、合法性。2、科学性。3、统一性。4、系统性。5、稳定性。6、民主性。7、高效性。8、流程性。9、可执行性。10、创新性。

### 三、制度建设组织活动的要求

结合学院的实际,结合本职岗位,结合工作实际,

# 建立长效机制

集中力量解决制约学院发展上层次、上台阶、上水平的突出问题。以制度建设为抓手,形成解决问题的思路,凝练科学发展的共识。把握好“构建更好活力、更富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制”这个总要求,统筹安排,科学论证,民主决策,依法决策,依法办事,积极开展制度建设,做好制度的“费、改、立”工作。着力解决制度缺失和制度障碍问题。完善制度的协调衔接,确保制度的科学性、配套性、可行性和可操作性。要不走样,不走过场,不搞形式主义,坚持集中突破,尽力而为,量力而行。增强责任感、紧迫感、使命感,作为总结过去、谋划未来,解决突出问题、完善体制机制的极好契机。

## 四、制度建设采取的主要措施

1、高度重视,精心组织,抓好“学习调研,分析检查和整改落实”三个阶段,确立活动主题,确立实践载体,以制度建设为切入点和抓手。如督导工作对后勤工作的调研。

2、加强领导,实行“一把手工程”,推行部门领导负责制,认真审阅和修正制度。学院领导带头组织,发挥领导的表率作用,建立党政联席学习制度,带头学习,带头深入实际,带头调查研究、带头解放思想、带头分析检查、带头整改、带头执行和落实。

3、“四明确一承诺”:明确制度建设项目、目标

和时限要求、措施、责任,对“制度建设任务书”作出公开承诺。

4、坚持边改边学,边查边改,积极加强效能建设,更新观念,转变作风,改变态度,提高学习意识、服务意识、创新意识、执行意识。

各部门领导精心组织,深入调查研究,组织思想解放大讨论,重点抓方案、抓落实,明确目标,落实责任,扎实推进。把制度建设与本职工作紧密结合起来,努力做到“两手抓、两不误、两促进”,已取得初步成果。

## 五、制度建设取得的初步成果

制度建设于2009年2月全面开展工作,共分三个阶段,第一阶段:2009年2月28日前,各部门对现有规章制度进行全面清理,制定并报送本部门“制度建设任务书”;第二阶段:2009年5月30日前,各部门研究新增、修订规章制度;第三阶段:2009年6月1日起,颁布新规,印刷成册,宣贯实施。目前,工作已进入第三阶段,制度已汇编成册,形成《安徽三联学院管理制度汇编(讨论稿)》,分发各部门进行最后修订。学院原有制度136个,废止15个,修改了121个;现有制度204个,新建83个,比以往增加制度68个,初步建立和形成制度化、管理长效机制。

高校制度建设是一个系统工程,不仅包括从制度起草前的调研、立项工作,到制度的起草、修改、通过和发布,还应包括制度的执行、落实和督察工作。通过学习和实践活动,坚定“思想认识要有新提高、解决问题要有新成效、创新机制要有新思路、科学发展要有新举措”基本目标。以改革、发展、创新的科学精神,以制度建设为抓手,着力解决学院工作的系统性、科学性、实效性、长效性发展机制问题。推进精细化科学管理,着力突破发展瓶颈,着力打造和培育三联教育品牌,着力提升核心竞争力,推进学院“科学发展上水平”,促进三联学院的又好又快的发展。

(三联学院\刘峥)

## 五步境界

# 彰显营销人的进步瓶颈



**按语:**在我个人遇到了市场营销的瓶颈时,我们领导李唯哲用这篇文章来教育我,看了以后很受启发。本人想通过这些前辈宝贵经验总结能给三联战友们的工作带来益处。为三联更加有效的工作,为个人赢得更加精彩的人生。

我们不妨冷静地来思考这样一个问题:从大方向来讲,中国市场经济的 20 年高速发展,广大营销人起到了不可磨灭的推动性作用。但为什么真正崛起的营销人却凤毛麟角,而大多数营销人最终却沦为芸芸众生呢?

这不能不说是营销人自身的劣根性问题。甚至有明显的发展瓶颈。后来,我通过不断思考,以及通过反复的培训实践和企业调研,简单总结出了五步境界,那就是——做、想、说、写、讲。与这五步境界相对应的,就是如下四大弊端:

### 一、做而不想

通常情况下,一个人工作能做到勤勤恳恳做事,而不是偷奸耍滑磨洋工,这是第一重境界,也是一个最基本的要求。我们很多企业在招聘新人的时候,总是要求他们首先能做到“任劳任怨”,招聘的岗位说明书中最常见的条款往往是:“能适应高强度的工作”、“能适应经常出差”、“能适应经常加班”等等,最

让人气愤的是还有一条:“能积极完成领导安排的突发任务”。好像大家成了随时待命的机器,颇有一种“革命战士是块砖,哪里需要哪里搬”的悲壮。但我想问的是,仅仅是勤勤恳恳、任劳任怨就行了吗?显然是不行的。今天的职场,早已不再是“把沙僧当劳模”的时代,但我们却不断看到有相当一部分营销人仍然是勤奋有余、思想不足。

我在两年前发表的一篇文章里曾经有一句经典的结论:“大多数营销人的真正状态是:白天的辛苦忙碌和晚上无尽的空虚与孤独”。后来我在全国很多地方给不同类型的企业培训的时候每次提及大家都马上鼓掌表示“深有同感”。那么今天我们不妨再深究一下,白天和晚上的“差距咋会这么大呢?”其根本原因就在于大多数基层营销人还处于“体力型”的工作状态,其思想的活跃性往往是被荒废的。白天无论是忙于挤公交车还是忙于陪客户喝酒,无论是去催款还是去搞现场促销,干的都是体力型的工作,而一



到晚上则因无所事事而倍感孤独。为什么会无所事事?就因为往往很少能真正静下心来认真想点东西。包括这一天都干了些什么,这一周都干了些什么,这个月工作进展如何等等。

我曾经在很多次培训课堂上都提到说:很多营销人在做了几年业务之后,往往是“该学的(勤学多想)没学会,不该学的(吃喝嫖赌)都学会了”,大家听了之后往往是哈哈一笑表示默认。再加上多数营销人长期养成的高度自由而不规律的生活状态,被戏称为“昼伏夜出”或是“九三学社”,所以难怪有很多人说“做业务只要跑得勤,基本就能做好”。由此可见,大家早已不知不觉地把“思想的兴奋神经”给退化了。

“做而不想”,就像一块癌症肿瘤,往往是越到后期越明显(工作越久越明显)。这里面还有很关键的一点就是业务熟练之后,大家不自觉地开始在凭经验做事,这一点不光是营销人,几乎任何行业、任何领域都存在很明显的问题。所以我们说,员工有多少多少年的“工作经验”有时候也是一把双刃剑,企业在获取了员工相应经验值的同时,也要有充分的负面心理准备,那就是——员工在凭经验想当然地做事。所以,如果企业里面有大多数人在“做而不想”,固然还会有比较好的执行力和办事效率,那么势必将很难再会有更好的建设性和创造性。

关于这个问题,我有一位南京的朋友说得更为经典,有一次他去一家企业应聘,当主考官说必须要求具有5年以上工作经验的时候,他愤然甩出一句:“什么5年工作经验,我如果做的好,就相当于1年积极工作,再加4年消极重复!”

经典啊。悲哀啊。

## 二、想而不说

如果有一位同志也“做”了(勤奋踏实),也“想”了(积极创新)。但就是没有表达出来,没有跟领导汇报,也没有跟同事们传递经验,那么结果会是什么样子呢?

“想而不说”描述的就是这个弊端。

如果说绝大多数同志都能很圆满地做事,并且也能经常想很多事情,那么,还有这样一群人仍然在吃“哑巴亏”,犹如茶壶煮饺子——有货倒不出。这些

人做事很勤快,基本上能指哪儿打哪儿;并且还能在做事中适当有所创新,但他们却很少表达,很少跟领导汇报,很少跟同事沟通。

深而究之,这些人往往性格偏于内向,或是偏于稳重,绝不是很有激情、很能言善辩那种。他们可能原来是技术出身,或是略有一点点技术背景,脸皮往往很薄,羞于向别人请教。很多时候自己以为能把事情搞定,没有必要去麻烦别人,以免别人回过头来认为他很笨。甚至有时候即便是他自己对了,他也不愿意跟别人争辩,总是相信“事实胜于雄辩,最终自有公断”。

然而,殊不知,在今天这个社会,“术业越来越有专攻”,简单点儿的办法都早已被别人想完了,剩下的很多事情如果单单靠自己“冥思苦想”是万万不行地。

另外,从辩证唯物主义的角度来看,凡事有入口就必然要有出口。那么一个人天天在做事、学习、思考,如果没有表达,而仅仅是“烂”熟于心(烂在心里),久而久之对自己的身心也是不好的。所以我们经常发现性格外向的人在很多场合里都比性格内向的人更有机会获取更大的收益。这在心理学上是有一定道理的。

这个道理就连一只母鸡都很清楚:生了蛋之后,还有记着用“咯咯嗒”的语言给表述出去。

## 三、说而不写

现在,我们现在不妨作一个简单的历史性假设:假如古人仅仅靠辛勤的劳动和过人的智慧一直在做事和思考,并且仅仅是在用语言来交流,而根本没有作任何文字记录,那么,到了今天,古人还能给我们留下什么?我们今天还能对古人了解到什么?

这个问题可能会有点古怪,但道理其实就这么简单。很多人能通过简单努力而做到上述的“做—想—说”三个境界,但却很少有人能再深入下去把它“写”出来。所以有很多人在工作了很多年以后,有一天回过头来发觉自己对自己的过往经历都简直是一无所知。甚至突然有一天领导说“小伙儿,表现不错,你写个工作总结,我帮你推荐到董事长那里,准备提拔你一下……”。这时候你突然发觉自己的脑子竟然是一片空白,竟然不知道自己这么多年究竟都

做了哪些“丰功伟绩”。为什么？原因很简单，原来根本就没有记录啊。

很多人都错误地认为，“写”了就一定要发表，但我的文笔不行，写出去怕人笑话，其实这也是比较狭隘的观点。事实上，在最初的起步阶段，你的很多想法和观点都很不成熟，也很不系统，这是很正常的现象。这时候，就需要你自己给自己写点东西，权当是对自己日常工作的一份记录，并美其名曰“自娱自乐”。时间长了，就会养成习惯了。

“那天天写东西，会不会很费时间、很累啊？”这可能是很多朋友紧接着要问的一句话。我根据自己多年来的经验体会来说，这只是一个习惯问题，时间久了，其实感觉也没有多累，慢慢就适应了。并且还会不知不觉地喜欢上这种生活方式，因为它总能帮你找到一种寄托。我在结集出版的专著《终端管理与培训》一书的自序里面很形象地描述了这种习惯：

（原文摘录）……对于我自己而言，我的写作早已经有机地融入了我的工作，并作为一个良性的业余爱好帮我充实了宝贵的业余时间，使我发现自己熬了这么多夜、写了这么多文章也并没有感到比那些不写文章的人更累在哪里，相反我的体重却由于老婆照顾太好而在不断上升。并且按照我上面的“三循环理论”，我的写作也真正给我带来了效益和知名度的广泛提升。

可能跟很多“夫唱妇随”的朋友有些许不同的是，我的老婆并不是我的“粉丝”，我的文章我家娘子几乎从来不看，甚至刊登有我的文章的杂志寄给她也竟然翻都不翻，而我居然照样乐此不疲、笔耕不辍，并且还依然更加爱她，这时候我才发现这足以从侧面证明写作已经真正成为我的生活习惯和精神支柱。我这几年时间更换了好几份工作直至现在的自立门户，而居然始终没有把写作舍弃，这大概就是所谓的“写作大旗不倒、工作彩旗飘飘”吧……所以我更愿意把写作当成一种“公开版的日记”，作为我职业生涯发展历程的“晴雨表”，把一些值得记录的东西给及时记录下来……（止）

因为难能，所以可贵。“说”和“写”都是人类最基本的表达方式，但常言道“你说的容易”，说的时候在很多情况下可以不讲章法而只需让对方听懂即可，

而真正要写作成文的时候，必然要考核你的思维逻辑、思想深度、语言组织、语意表述、文学才华，考核点多了，要求高了，境界就当然更高了。

#### 四、写而不讲

很多人认为“讲”就一定是出去讲课，甚至是做专业的培训讲师，这其实也是一种很狭隘的想法。比如一个企业内部每年大大小小的会议要举办数百场：全体员工年会、旺季誓师大会、旺季总结大会、节假日促销通气会、节假日促销总结会、月例会、周例会、淡季培训大会、经销商会、品牌推广会、重大事件新闻发布会、春播会、秋收会等等。简直太多了。

这么多种类的会议，只要用心去挖掘，你总能找到最适合你的机会来崭露头角。那么，这时候，你敢不敢自告奋勇在某个特定场合争取到自己发言的机会。或者退一步来讲，如果公司有人找到你来讲上个把小时，你敢不敢毫不犹豫地上场？或者在你稀里糊涂地上场后，你能不能利用这宝贵的机会去积极展现自我风采，进而给所有与会者留下深刻印象？甚至，再退一步，你能不能圆满地把意思表述清晰准确？你能不能顺利地坚持到底？你会不会因为怯场而突然中断，半途而废？

不客气说，在各种领域都有很多这样的人，他们是“狗肉包子——上不了大席”，平常在私下场合往往就数他能神侃，山南海北、云天雾地，甚至能成为民间的“新闻中心”（小道消息集散地），但一到关键时刻你如果拉他上场他就“歇菜”，甚至是“牵着不走，打着倒退”。

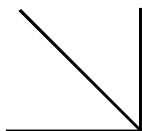
这样的人在很多企业都屡见不鲜。这其中或许会有在公共场合怕表态，怕说错话，怕领导误会等等顾虑，但在今天的注意力经济时代，任何一次有建设性的亮相，都将会给你提高很多公众评估分值。慢慢地，你就就锻炼出来了。

有这样一句话颇为耐人寻味：“在今天这个社会，很多人并不缺乏能力和才华，而是根本没有得到展现才华的机会。所谓的别人很风光，只不过是别人比我们更好地争取到了这个机会而已。”

机会永远是靠自己争取的，不“讲”，哪来的那么机会？

（ITS 事业部：张全雷摘）

安徽三联学院  
职业鉴定的新举措效果明显



从今年3月起,安徽三联学院职业鉴定所根据学院专业发展的需要和学生从业的要求,从国家工信部、全国外经贸委行业协会及人力资源和社会保障部,引进了新的职业资格种类,积极链接在校生所学的专业知识,贴近社会的职业要求,并能为大多数的用人单位认可。

从上半年的职业鉴定考核结果来看,新增汽车维修工、物流管理师、PHOTOSHOP、AutoCAD、电子商务师等职业资格证书,通过率都在95%以上。开考前鉴定所邀请主办单位的专家授课,针对性强,提纲挈领,破解难点,实用效果好。

2009年下半年职业鉴定考试报名工作已开始,在总结上半年的工作基础上,进一步拓展职业资格证书的品种,满足学院各专业学生的需要和市场需求。新增了国际贸易业务员、国际商务秘书、国际商务日语、国际商务英语、外贸会计等。

凡参加新增项目的职业资格鉴定考生,如果当次未获通过,也能得到免费申请补考一次,更具人性化。

(培训中心\王士琅)





## 为电脑做定期清扫

集团网络中心\宣礼丽

灰尘无处不在,特别是主机在使用了一段时间后,灰尘的慢慢累积,直至有一天让你无法正常开机。当你打开长久没有打开过的机箱,你肯定会吓了一跳:主板、显卡、电源、排线、风扇上到处都是灰尘。灰尘可以说是电脑正常运行的大敌,如何应对这个问题呢?当然就是要定期给它做个清扫。

### 清理内部灰尘

清理主机的灰尘可是个体力活,要准备好清扫工具。螺丝刀一把、毛刷一把、吹气皮囊一个、橡皮一个。

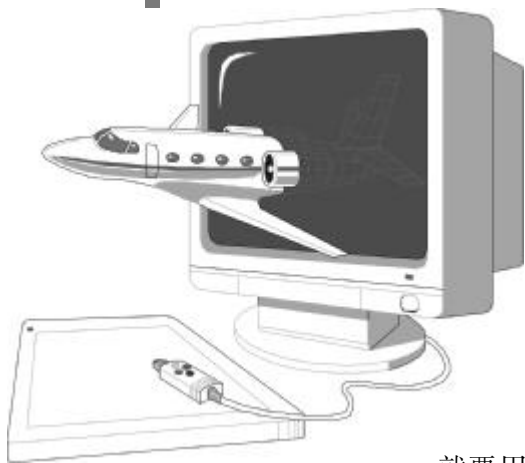
机箱清扫,简简单单地用抹布擦拭掉灰尘就可以了,然后就要用到螺丝刀进行“手术”了。在开机箱前,最好能让双手与接地金属物品接触一下,借以释放人体身上的静电,以免损坏硬件。接下来,打开机箱后,就可以看到机箱板卡上聚集了不少灰尘。建议从拆卸下独立的板卡(网卡、声卡、显卡)入手,如果板卡都是集成于主板上的那就可以轻松不少了,直接

从内存下手就可以了。经过吹和扫,大多数的板卡就可以清干净了。最后,板卡的清洁还有重要的一项工作——金手指的清理。因为长时间的使用难免出现积尘和氧化现象,导致稳定性减弱和接触不良。用橡皮在金手指上擦上几个来回,就可以让金手指闪亮如新。CPU风扇也是一个需要重点清理的地方,建议把风扇拆下来对散热片进行清扫。最后要进行排线的表面清洁,可以用湿抹布擦拭表面。在擦拭的时候要注意力度,以免导线受到损坏。清理完毕后,把机箱安装好,就可以正常使用了。

### 日常养护

电脑经过清理后,还需要做好日常养护工作,才能减少灰尘的积累速度。否则,灰尘会很快的重新占领“自己的领地”。①保持机箱摆放处的整洁,周围要保留足够的散热空间,不与其它杂物放在一起。②如果长时间不使用电脑,电脑要开机运行一下,以便去除里面的潮气。③盖好机箱侧板,虽然让机箱内部敞开,散热比较好,但也加速了灰尘的入侵。④有条件的话,在机箱中的预留散热孔上加装风扇。

总之,良好的电脑使用环境,对电脑寿命和正常使用来说都有一举多得好处。





## 文明交通劝导员

## 小记

集团科技管理部:单记礼

交通劝导员的职责是协助交警和协管员维护交通路口的秩序,特别是行人和非机动车的交通秩序。

7月1日下午5点,三联又一支文明交通劝导员志愿者小队伍向着长江西路与青阳路的十字路口出发,来自安徽三联事故预防研究所的姑娘们头戴小红帽,手持小红旗要在此行使文明交通劝导员的职责,为省城文明交通大建设尽一份力。

到达目的地后,四位姑娘们兵分四路,分别负责一个路口。劝导员们就开始了工作,在第一个路口上的刘琳就挥动着小红旗开始执勤了,“过马路的同志还有那位骑自行车的同志,请您稍微往后退一点,小心右转弯的车辆碰着您”,被点到的几位自觉的往人行道退了退。绿灯一亮,刘琳挥动着小红旗放行。第二个路口上的王嫚当上了向导,也许这小红帽一戴,小红旗一拿就是特别的醒目吧,三位外地口音的一家子上来询问道:“请问到安农大怎么走?”王嫚热心地告诉他们“过了这个路口,马路那边是青阳路公交站台,坐3路公交车两站路就到。”一家人正要过马路,王嫚又急忙拦到

微笑地说“请稍等,现在是红灯不能过,出门在外要注意安全啊!”两位家长不好意思地道歉又道谢。第三个路口的张娜娜竟然有了做好劝导员的法宝,这可是她工作总结出来的好方法,她自豪地说道:“开始我是站在白线的一侧来指挥,可总是有市民不自觉地从小白线的另一侧溜走,追也来不及。后来我干脆站在白线的正前方,这样一来,那些想闯红灯的市民就不好意思走了,不过有许多市民红灯亮起时都会自觉地退回到白线内,他们的这一举动,是对我工作最大的支持。”第四个路口的王学萍所处的位置采光比较好,七月暴雨后的太阳炙热的烘烤着马路,湿气从脚下往上串,只见她满脸是汗水,边指挥行人边用手帕不停擦着汗……

下午5点到7点,正值下班和学生放学高峰期,四位劝导员显得更加忙碌了,一边挥旗指挥行驶的车辆,一边提醒行人走人行横道,还要注意拐弯的车辆。尽管只是几个小时,别人看来会是一件简单的小事,但是干好每一件简单的事,就是一件不简单的事!

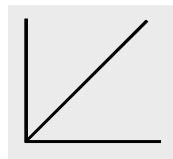


万事皆有道,做人也便如此。究竟怎样才能做好人?这需要我们深刻的去领悟、去学习。

有一句很经典的话:做人的极致是平淡。的确,做人需要我们穷尽一生的时间来学习。在我们成长的路上或是人生任何的时刻,都需要不断地去校正自己的律行,让自己以真善美的心姿融入到生活的舞台上,赢得社会、生活和他人的信赖。充分发挥自己的潜能做好自我,完善自我。

从我们来到这个世上的那一刻起,我们就已经用纯净的心灵来感受父母的身传言教,耳濡目染种种关于人的行为。当然父母的教育是最好的榜样,是他们把做人的善良、宽容与对生活的爱,一点点的浸染了我们全部的身心;及至上了学,又得到老师们关于做人更深层次的教育,让我们读懂了做人的道理,处事的哲学。这一阶段对我们整个人生都大有裨益,因为知识让我们有了做人的资本、和识别行为的能力,也让我们懂得了什么是人生。

人生的目标与做人相互结合在一起才有了美好的希望。当我们参加了工作,真正走上了社会,耳闻目睹了人的全部生活本真。处人与立世其实并不简



## 做人之道

研究所:高艳

单,仅仅以自己一颗善良的心去温暖它人,其实也不尽然。因为美与丑共存,假与真并在,这时的做人真的很无奈,人的自私的一面,都会展露在你的面前。太多的时候不得不让我们为了生存左右逢迎而变得世故精练、圆滑,其实这才是做人生存中为了适应生活、社会的无奈之举。生活需要我们不断地去学会做人,但做人有时候却让我们在生活中永远也读不懂它。这就要我们一生都要学做人,并且仍是要做到善良与平淡才是最真。

通过一段时间的磨练我也终于感受到做人难,为人处事和社会的压力。但,这是我们必经的阶段。我们要用一颗平和、包容的心去面对自己和别人。不要自暴自弃,认真对待每一个人,每一件事。只有这样我们才会有进步、有发展。

生活启示我们:再烦,也别忘微笑;再急,也要注意语气;再苦,也别忘坚持;再累,也要爱惜自己。低调做人,你会一次比一次稳健;高调做事,你会一次比一次优秀。成功的时候不要忘记过去;失败的时候不要忘记还有未来。生活不是单行线,一条路走不通,你可以转弯。泪水和汗水的化学成份相似,但前者只能为你换来同情,后者却可以为你赢得成功。变老是人生的必修课,变成熟时选修课。以锻炼为本,学会健康;以进修为本学会求知;以进德为本,学会做人;以适应为本,学会生存。懂得选择,学会放弃。当所有人低调的时候,你可以高调,但不能跑调。学会忘记是生活的技术,学会微笑是生活的艺术。

这些道理告诉我们要学会做人,善待生活,做最真实、平淡的自我。开心的度过每一天,沐浴幸福的阳光。



## 不犹豫，不后悔

申馨公司：王倩芳

印度有一位哲学家，富有才情，很多女人都迷恋他。

某天，一个女子来敲他的门，她说：“让我做你的妻子吧！错过我，你将再也找不到比我更爱你的女人了！”

哲学家虽然也很喜欢她，却回答说：“让我考虑考虑！”

哲学家用一贯研究学问的精神，将结婚和不结婚的好坏所在，分别罗列下来，却发现两种选择好坏均等，真不知道该怎么办。于是，他陷入了长期的苦恼之中，无论又找出什么新的理由，都只是徒增选择的困扰。

最后，他得出一个结论——人若在面临抉择而无法取舍的时候，应该选择自己尚未经历过的那一个。不结婚的处境我是清楚的，但结婚会是个怎样的情况，我还不知道。对！我该答应那个女人的求婚。

哲学家来到女人家中，问女人的父亲：“你的女儿呢？请你告诉她，我考虑清楚了，我决定娶她为妻！”

女人的父亲冷漠的回答：“你来晚了10年，我女儿现在已经是3个孩子的母亲了！”

哲学家听了，几乎崩溃。他万万没有想到，向来引以为傲的哲学头脑，最后换来的竟而是一场悔恨。

而后两年，哲学家易于成疾。临终，他将自己所有的著作丢入火堆，只留下了对人生的批注——如果将人生一分为二，前半段人生哲学应该是“不犹豫”，后半段人生哲学应该是“不后悔”。

面对人生，我们诸多犹豫，把好与坏分门别类的写在纸上，苦苦思考，生怕走错一步。

人生苦短，有多少人和物经得起这样无限期的反复推敲，等你痛下决心，回头时早已物是人非。相对幻想中失败的痛苦来说，一种叫悔恨的东西更会让你饱受折磨。

也许你的决定是错误的，但是你如果没有实施，这将永远是个问号，你永远在后悔为什么当初没有去尝试，那无数的假设也许会把人逼疯。

当你年华老去，坐在摇椅上慢慢摇的时候，会有多少悔恨在你心中盘旋。

“不犹豫，不后悔”，这六个大字是哲学家对人生态度的总结。

所以，我们既要有当机立断的决心，更要有永不后悔的魄力。

把勇气加足，痛快的活过这一辈子！



艺术系：王之洁

月光如浪迭连起伏，不需刻意修饰，那个射入心扉的天使，足以圈成最诗意的流年。

喜欢和爱是一种境界，一者观看，一者是深入肺腑的欣赏与朝拜。常常现于我们日子的年华，莫过于此。毋需太多的铅华，每一个细节，每一个眼神，每一段回忆，在喜欢的目光里渐渐深重，在爱的日子里珍藏于心。

思绪割舍不断，在日子里，在生活中，一个个故事，总是在不断上演，故事里总有流动的歌声，不时，还有袅袅上升的水色山光。在诗情画意的岁月里，我又想起了远方的你——那个在日子里唱响生命的纪伯伦。你说：“希望是半个生命，淡漠是半个死亡。”不是吗？至今，我脚下堆砌的辉煌不正是沙漠中的绿洲、远离失败的见证？呵，那旧照片上满脸的幸福，令我至今留恋。

“淡荡春光寒食天，玉炉泥水袅残烟，梦回山枕隐花细。海燕未央人斗草，江梅已过柳生棉，黄昏疏雨湿秋千。”

婉约派的词，婉约的心事，笔触若水，细腻地渗入我的每一天。

晨雾中，我隐约看见诗人在朗诵诗歌，神情自若，那如痴如醉的酣畅与自乐，令我婉柔

的心灵顿时流水潺潺，于是我爱上了自己的世界，从此，永不变更。黄昏如约而至，久违的流雨在这黑夜白天交接之际，于天地间飘扬开来。可是，扶不起顾影自怜的自己。

灵魂似歌，亦如水。

灿烂红尘，有杨柳斜依，岂不惬意？驻入眉眼的写意情节，点亮恣意如火的年华，腾起的烈焰亮在谁的心海？夕阳西下，不羁的情怀，席卷了沉默的臃肿。那些激昂的人生、青春岁月，一字一行诗；豆蔻年华，一岁一风景。

猜不明命运，看不透生死，有谁知道人生的每一天，不是灵魂在唱歌？穿过一个轮回，携一身洁白的哈达，在虔诚的佛声中走向辉煌。品尝每一个清晨，回顾刚过的瞬间，悠悠的辉煌在瞬间舞蹈。

我的日子，在时光长河里熠熠生辉。凝重的记忆，浓得化不开，唯夯实的日子，才能留下这段如风漂流的文字。日子的缝隙间，我在恍惚中看见了温柔的雪花，随风起舞。

恍惚、昼夜在交替，鬼魅唏嘘，谎言及丑恶横行在白雾中，为所欲为。倏地，在地平线上升起一轮金色的朝阳，阴霾散开，日子闪亮！



## 背起行囊，出发吧

英语系：徐马玲

那操场上有你们奔跑的足迹，那图书馆里有你们翻阅过的书本，那教室里有你们用过的课桌，那宣传栏上有你们歌舞青春的照片……这里有你们太多的回忆。可是现在，你们的羽翼已经丰满，是时候出去闯一闯了——大二的学长学姐们，当你们背起行囊准备出发时，记住我们的祝福。

你们曾经为这个学校努力过，你们曾在朝阳下前行着，你们曾在学校提供的平台上展示过、锻炼过，你们曾为自己的理想奋斗过——不止一次地跌倒，也不止一次地爬起来，你们曾努力去提高自己，学校十八个社团有你们展示的丽姿。

你们在校已两年了，应该获取到了一些

值得回忆的东西吧！也许这里有你们割舍不下的情谊，也许这里有你们同甘共苦的知己，那么，带着这些值得珍藏的记忆出发吧！谁也不能料想未来会发生什么，但我想我们能做的就是怀着一颗热情的心去努力工作、努力生活。

亲爱的学长学姐们，你们教会我们怎样去追求自己的理想，寻求自己的目标，你们鼓励我们进入社团去锻炼自己的能力，你们的话对于我们而言是宝贵的经验，我们会铭记于心，努力做好自己的事，活出真正的自我！

在这个充满激情的季节里，我们希望你们也心怀一份激情去工作，衷心祝愿你们在未来的路上能顺利走下去，前程似锦！



# 喜迎 新生

卫校:李娜

自2009年8月22日起,本校(安徽红十字卫校)迎来了开学之日。回想起当时的场面真是热火朝天,十分令人兴奋。

新生报到共持续了三至四天,每天体育馆内都人潮拥挤,报到的学生络绎不绝。虽然天气炎热,人人汗流浹背,但这丝毫也没有影响到我校的接待工作。本校的部分老生都积极报名参加了接待志愿者的工作,没有丝毫怨言,报以十二分的热情,尽心尽力为新生服务,心中也希望这些新来的学弟学妹们能把他们的这股热情传递下去,日后也能这样为学校、为大家服务。

几天内,本校的报名人数早已突破以往,这意味着本校在外的口碑是很不错的。许多家长和学生满脸笑容,非常满意本校,这也成了本校老师和学生的动力,我们会更加努力,取得更好的成绩。

希望在我们的共同努力下,我校会越来越好,成为一所和谐而美好的学习乐园!





# 甲型H1N1流感知识问答

**问：什么是甲型H1N1流感？甲型H1N1流感有哪些症状？**

答：导致这次墨西哥和美国等发生疫情的病毒为A型（甲型）流感病毒，H1N1亚型猪流感病毒毒株，该毒株包含有猪流感、禽流感和人流感三种流感病毒的基因片断，是一种新型猪流感病毒，可以人传染人。

卫生部诊疗方案指出，这种疾病潜伏期一般1至7天，较流感、禽流感潜伏期长。这一疾病的早期症状与普通人流感相似，包括发热、咳嗽、喉痛、身体疼痛、头痛、发冷和疲劳等，有些还会出现腹泻或呕吐、肌肉痛或疲倦、眼睛发红等。部分患者病情可迅速进展，来势凶猛、突然高热、体温超过39℃，甚至继发严重肺炎、急性呼吸窘迫综合症、肺出血、胸腔积液、全血细胞减少、肾功能衰竭、败血症、休克及Reye综合症、呼吸衰竭及多器官损伤，导致死亡。患者合并肺炎时肺内可见片状影像。严重病例片状影像范围广泛。

**问：甲型H1N1流感是否可以传染给人？**

答：甲型H1N1流感是一种由A型猪流感病毒引起的猪呼吸系统疾病，该病毒可在猪群中造成流感暴发。

通常情况下人类很少感染猪流感病毒。近年在美国等地也出现过人感染猪流感病例，患者大多为与病猪有过直接接触的人。

**问：人如何感染甲型H1N1流感？人感染甲型H1N1流感后有何症状和表现？**

答：人可能通过接触受感染的生猪或接触被猪流感病毒感染的环境，或通过与感染猪流感病毒的人发生接触，感染甲型H1N1流感。

人感染甲型H1N1流感后的症状，包括发热、咳嗽、喉咙痛、身体疼痛、头痛、发冷和疲劳等，有些还会出现腹泻和呕吐，重者会继发肺炎和呼吸衰竭，甚至死亡。

**问：是否有治疗甲型H1N1流感的疫苗？**

答：目前已有疫苗预防人感染甲型H1N1流感，人感染甲型H1N1流感是可防、可控、可治的。

**问：食用猪肉是否会感染甲型H1N1流感？**

答：目前尚无证据表明甲型H1N1流感能通过食物传播。因此，食用处理得当的熟猪肉和猪肉制品是安全的。将猪肉烹制内部温度达到71摄氏度，可杀死细菌和病毒。

**问：应如何加强预防？**

答：主要个人防护措施有：

- 1、避免接触流感样症状（发热，咳嗽，流涕等）或肺炎等呼吸道病人。
- 2、注意个人卫生，经常使用肥皂和清水洗手，尤其在咳嗽或打喷嚏后。
- 3、避免接触生猪或前往有猪的场所。
- 4、避免前往人群拥挤场所。
- 5、咳嗽或打喷嚏时用纸巾遮住口鼻，然后将纸巾丢进垃圾桶。
- 6、如在境外出现流感样症状（发热，咳嗽，流涕等），应立即就医（就医时佩戴口罩），并向当地公共卫生机构和检验检疫部门说明。

# S 作品赏析

## SANLIAN



浪花