

S 三联通讯

AN LIAN TONG XUN

双月刊
2010 3

安徽省民营科技企业优秀报刊

本期关注：

- ◆ 美国圣地亚哥州立大学沈善普教授访问三联
- ◆ 三联获得国家发明专利
- ◆ 国家学校安全联合检查组来安徽三联学院检查校园安全工作
- ◆ 浅议如何防控核心技术人员离职风险



©三联获得国家发明专利



交通股份公司参加第八届软件交易会

由国家商务部、工业和信息化部、教育部、科学技术部等部门共同举办的第八届中国国际软件和信息服务交易会，6月22日至26日在大连世界博览广场隆重开幕，软件交易会的主题是“软件创造绿色增长”。丰富多彩的大会吸引了许多国家和地区软件人才，参展企业数量超过700家，实现历史新突破。

申馨公司总经理助理金来博士、交通股份公司第二事业部市场经理吴岳松代表三联交通股份公司作为安徽省20家重点软件企业之一应邀参会。本次安徽团由省经信委副主任金寿虎带队，省商务厅科技处、省经信委软件服务处、省财政厅企业处负责人均参会为企业积极服务，体现了对此次会议的高度重视。

(交通股份公司\苏影)



图：吴岳松

人生 & 赛场

..... ■本刊编辑部

轰轰烈烈的 2010 年南非世界杯即将离我们而去,巴西离去了,阿根廷离去了,德国离去了……

太多的出乎意料!是的,这是足球的残酷,也是足球的魅力。而人生,又何尝不是如此?越是想得到,越得不到;越是不想失去,就越会失去。实力也好,运气也罢,毕竟,这世界有太多的事情我们无法控制,这世界有太多的结局我们无法改写。患得患失的结果就是太多的在意和太多的不快乐。且不论梅西失落的流着眼泪黯然离场,克洛泽为着更近 15 球的梦想兴奋不已,不以物喜,不以己悲,得之得矣,失之失矣,不是可以少却很多烦恼?

人生如赛场,拼搏是起点。要相信自己,自强自立。朋友再多,也只是场外加油助威的观众,真正的拼搏还是要靠自己来完成。赛场上没有永远的冠军,人生道路上也没有从未尝过失败滋味的人。人生不免有许多困难和失败,它需要我们有随时面对困难并克服困难的信心和决心。只要我们拿出赛场上那种顽强拼搏、攻坚克难的勇气和精神,把它融入到工作和生活之中,我相信,在漫漫人生道路上,我们就会成为一个个胜利者。

人生如赛场,赛场如人生。群雄角逐,凭借实力说话。在激烈的竞争中,你有可能脱颖而出,取得成功;也可能暂时失利,壮志难酬。让我们的人生这个大赛场上,凭着自己的实力,以自己特有的活力为原料,以坚定的信念为催化剂,赛出自己的风格,赛出自己的品质。让我们记住一句话,“天空没有留下鸟的痕迹,但我已飞过”。只要拼搏了,我就无悔!只要我们矢志进取,始终不渝地向着崇高的目标奋进,不懈地追求,无愧于每一天,让每一个季节都成为耕耘播种的春天,让每一个时期都充满希冀与向往。那么,我们就有希望成为人生赛场上的冠军!

人生如赛场,只要还有吸呼,那么一切皆有可能。打起精神来吧!人最怕的不是困难,而是没有去面对困难的勇气和信心,信心来源于梦想,只要揣

着自己的梦想,永不放弃的精神,困难又算得了什么。

人生如赛场,只是我们不知道什么时候结束,当我们遇到困难的时候,请记住一句话吧:“不抛弃不放弃,希望永远存在。”



三联通讯

目 录

双月刊

2010年第3期

主办:安徽三联集团

(本刊赠阅 欢迎来稿)

顾 问:金会庆 王 珏 金美莲

余皖生 张方振 金妙莲

宋 颢 张 平 罗文其

执行主编:胡军健

编 辑:范宝斌 傅 炜 郭 珂

郭 丽 李志广 孙 芳

苏 影 单记礼 王士琅

王肖燕 宣礼丽 赵 磊

占海文

三联新闻

- 美国圣地亚哥州立大学沈善普教授访问三联 4
- 三联参加“软件知识产权保护及软件著作权登记实务研讨会” 5
- 三联获得国家发明专利 6
- 交通股份公司“三合一”管理体系审核工作进行顺利 6
- 交通股份公司参加云南省机动车驾驶员培训工作会议 7
- 交通股份公司积极申报 CMMI 7

青青校园

- 国家学校安全联合检查组来安徽三联学院检查校园安全工作 8
- 省委教育工委、省教育厅举办全省首届民办高校培训班并组团
赴江浙考察 8
- 省教育厅科学研究与研究生教育处副处长李方泽等莅临
安徽三联学院指导 9
- 安徽省高校后勤管理服务中心领导来安徽三联学院调研并指导 10
- 安徽三联学院参加省内外多场高考招生咨询会 10
- 安徽三联学院召开 2010 年度新申报本科专业论证会 11
- 安徽三联学院与日本久留米大学正式签约 11
- 安徽三联学院四项省职成教学会课题获准立项 12
- 《系之眸》报记者采访安徽三联学院党委书记金辉 12
- 安徽三联学院组队参加安徽省高校第七届“校长杯”乒乓球比赛 13
- 日本北陆大学留学说明会在安徽三联学院举行 13
- 安徽三联学院第五届青年教师教学基本功大赛圆满落幕 14
- 三联教育集团举行“双师”教师赴教育部考试中心培训欢送会 15
- 安徽三联学欢送日籍教师川村博子回国 15
- 安徽三联学院获全国现代物流技能大赛最佳院校组织奖 16
- 安徽三联学院参加安徽教育网高等教育新闻工作培训 16
- 工商管理系在变革中前进 17
- 经济法政系召开金融学专业设置论证会 17

高效 廉洁 勤勉 务实

CONTENTS

安徽三联学院举行首届院(系)才艺大比拼暨 2010 端午佳节联欢会	18
安徽三联学院吴昊骅同学荣获安徽省大学生校园歌手大赛金奖	18
安徽三联学院大学生实践与创业协会成立大会顺利召开	19
安徽三联学院选手参加“自立自强 励志成才 报效祖国”大学生 演讲比赛	19
“红色经典”宣传员何志城来安徽三联学院作报告	20
安徽三联学院英语系柳兆辉同学荣获全国大学生英语竞赛一等奖	20

党建专栏

安徽三联学院隆重召开全面动员、扎实推进创先争优活动大会	21
安徽红十字会卫校全面启动“创先争优”活动	22
安徽三联学院开展反腐倡廉警示主题教育活动	23
安徽三联学院党委召开学生思想政治工作座谈会	23
安徽三联学院党校第 22 期入党积极分子培训班开学	24
安徽三联学院第 21 期党校学员顺利结业	24
安徽红十字会卫生职业学校党支部 加强学校党的建设 推动学校科学发展	25

人物风采

在平凡的岗位上闪光 ——记 2009 年度安徽三联集团先进个人王肖燕	26
---	----

人力资源

浅议如何防控核心技术人员离职风险	28
------------------------	----

经营管理

软件工程的标准化管理体系	29
--------------------	----

文苑清风

浓情五月 感恩母亲	30
心灵之树	31
随笔	32



编辑：《三联通讯》编辑部
地址：安徽省合肥市金寨南路 1085 号
电话：0551-3831977
传真：0551-3831988
邮政编码：230601
集团网址：www.sanliangroup.com.cn
电子邮件：slt@sanliangroup.com.cn



美国圣地亚哥州立大学沈善普教授访问三联

6月17日下午,美国圣地亚哥州立大学数学与统计系主任、华裔科学家沈善普教授访问三联集团。集团和学院领导金会庆、余皖生、易佑民、朱熔热情接待了沈善普教授,双方就高层次人才交流、科研项目合作等事宜进行了交流。

余皖生常务副总裁、朱熔副院长陪同沈善普教授参观了三联学院第一、二校区。在A楼会议室,学院第一副院长易佑民教授介绍了安徽三联院基本情况。余皖生常务副总裁就安徽三联集团的整体情况向沈善普教授作了详细介绍。

沈善普教授在数学、统计学、气象学方面成就卓著,目前兼任中国气象局顾问、中国科技部海外专家顾问、中国教育部长江学者通讯评审专家、加拿大数学学会副理事长等职务。

安徽三联集团办公室主任胡军健,安徽三联学院综合办主任操晓峰参加了接待。

沈善普教授简历

沈善普,祖籍安徽霍山。现任圣地亚哥州

立大学数学统计系主任。领导着三个主要研究方向:应用数学、应用统计学、数学教育,以数学教育最为著名,其数学教育博士点的研究水平被美国数学学会排为第7名。1982年获南京理工大学学士学位,1985年、1987年分别获得美国威斯康星大学硕士学位和博士学位。其主要研究领域是应用数学和气候变化。发表70多篇学术论文、出版3本学术著作,获多项国际荣誉,包括加拿大应用与工业数学学会理事长,加拿大阿尔伯特大学 McCalla 麦克凯拉讲座教授,中国科学技术部海外专家顾问组成员,中国科学院海外知名学者。是“中国农村教育工程”推动人,参加了中国中长期科技规划和中国教育部的高等数学教学改革计划。受到了中国和加拿大高层官员的接见,包括温家宝总理、刘延东国务委员及多位省部级领导。2006年离开加拿大阿尔伯特大学前往美国任职时,中国驻温哥华总领事馆为沈教授颁发了感谢状,表彰他对中加交流的贡献。

(傅伟\胡军健)

三联参加“软件知识产权保护及软件著作权 登记实务研讨会”

2010年5月21日-24日,由中国软协组织的“软件知识产权保护及软件著作权登记实务研讨会”在杭州铁道大厦举办,三联集团科技管理部派员参加了此次研讨会。

国家版权局版权管理司副司长许超、最高人民法院民三庭审判长于晓白、国家知识产权局专利局电学发明审查部副部长李超、中国社会科学院知识产权中心副主任、博士生导师李顺德及中国版权保护中心软件登记部主任李金兰等专家到会并授课,专家从各自专业方面讲授了软件著作权的侵权判定及诉讼策略、软件专利保护与发明专利申请文件撰写及审查、软件商业秘密的法律保护和软件著作权登记程序及操作实务等知识。

与会人员通过学习认识到,计算机软件作为一种新形式的技术成果,具有作品形式和产品内涵,其产权保护问题已经成为了知识产权保护的重要内容之一。围绕计算机软件这一特殊的知识产权客体,目前有几种重要的知识产权保护的方式,即著作权法、

专利法和商业秘密法等对计算机软件的保护。为此,我国《著作权法》和《计算机软件保护条例》把计算机软件纳入版权法保护体系,以解决当前软件侵权问题。这既是知识产权在计算机领域的一个重要应用,也是对计算机软件从业人员提供了必要的保障。而以专利法保护计算机软件,一是使得发明人在一定的时间、地域内拥有了对软件发明的专有权,从而在控制市场占有及后续产品的开发上具有更多优势,而且还有利于打破大公司的技术垄断;二是专利权的取得意味着计算机软件源代码的公开,这能够有效避免公众对已有软件的重复开发;三是专利法较之版权法,有一套完善的鼓励发明创造机制,有利于软件技术的创新。

通过会议学习使软件企业提高了知识产权保护意识,对于营造软件企业自主创新和可持续发展的良好社会环境,提升软件企业的知识产权工作水平和知识产权侵权纠纷的应对能力等具有强有力的引导作用。
(集团科技管理部\单记礼)



单记礼 摄

三联获得国家发明专利

——“驾驶员个性化培训驾驶模拟设备和方法”

近日,由安徽三联事故预防所、上海申蓉产业有限公司共同研发的“驾驶员个性化培训驾驶模拟设备和方法”通过中华人民共和国国家知识产权局审查,于2010年5月5日公告,颁发了国家发明专利证书,专利号:ZL200510076822.9。

本发明专利涉及一种驾驶员个性化培训驾驶模拟设备及其方法,该设备主要包括专用PC机、通信单元、数据预处理单元、显示单元、声音单元、仪表驱动单元、练习操作单元和数据采



集单元,利用该设备的模拟方法来对驾驶者培训,不但能够帮助受训者尽快获得在复杂交通环境中的行车应急能力和熟练掌握交通工具安全驾驶的正确方法,而且可以缩短受训者的学习时间,提高驾驶培训的质量和受训者的学习效果。

此项发明专利的取得,标志着三联在驾驶模拟方面拥有核心技术,同时对于三联在核心技术保护上发挥重要作用。

(集团科技管理部\单记礼)

交通股份公司“三合一”管理体系审核工作进行

为了使我司“三合一”管理体系的运行符合ISO9001:2008质量管理体系、ISO14001:2004环境管理体系、OHSAS18001:2001职业健康安全管理体系的要求,6月10日、11日,公司进行了内部审核工作,采用抽样检查的形式,通过对各部门日常工作的询问、交流、查阅文件记录以及现场观察的途径寻找客观证据,以判断各项工作是否符合体系要求。

6月24日,安徽质量体系审核中心张建民等五位专家来到我司进行了为期一天半的“三合一”体系审核。

副总经理赵峰代表公司全体人员对审核专家的到来表示欢迎,对五位专家莅临指导交通公司“三合一”体系运行的有效性、适宜性表示感谢,并简要介绍了公司的概括和“三合一”管理体系运行情况。本

次审核采取了现场查看、检查记录、询问等形式。经过一天半的审核,五位专家对公司的质量、环境、职业健康安全体系给予了充分的肯定,认为公司能有效建立、实施、保持质量、环境和职业健康安全管理体系,同时也提出了一些持续改进的建议。

此次外审工作是在公司领导重视、各部门密切配合下顺利完成的。针对专家们提出的持续改进建议,公司将制定相应的纠正、预防措施尽快落实。在今后的工作中,公司将继续按照管理体系标准、要求、相关法律法规,努力提高管理水平和产品、服务质量,预防污染,保护环境,保证员工身心健康安全,为公司管理方针、目标、指标的实现贡献一份力量。

(交通股份公司\苏影)

交通股份公司参加云南省 机动车驾驶员培训工作会议

2010年5月26-27日,云南省公路运输管理局和云南省交通警察总队昆明联合组织召开了“云南省机动车驾驶员培训工作会议”。参加会议的有交通运输部道路运输司、公安部交通管理局、云南省运管局及交警总队、中国道路交通运输协会等相关领

导,全省各交警支队、运管部门负责人以及驾驶培训机构的校长共300多人。会议期间交通股份公司以展板的形式宣传了公司的产品,并向各参会人员发放公司的产品宣传材料。取得了较好的宣传效果。

(交通股份公司\韩永红)

交通股份公司积极申报 CMMI

为持续改进过程能力,提高项目开发及管理水平,安徽三联交通应用技术股份有限公司正在建立与实施基于 CMMI 模型的过程改进体系。认证中心专家已对公司相关部门人员进行了两期软件能力成熟度(CMMI)知识培训。培训

期间对 CMMI 模型及过程域等基础知识进行了介绍,并针对公司项目管理现状、流程提出项目管理和过程改进的要求,为公司下一步科研项目开发管理的规范化打下了良好的基础。

(交通股份公司\苏影)

CMMI 及 CMM 简介

CMM 的全称为:Capability Maturity Model,即软件能力成熟度模型。是目前世界公认的软件产品进入国际市场的通行证,它不仅仅是对产品质量的认证,更是一种软件过程改善的途径。

CMMI 的全称为:Capability Maturity Model Integration,即能力成熟度集成模型。

通过 CMM 的评估认证不是目标,它只是推

动软件企业在产品的研发、生产、服务和管理上不断成熟和进步的手段,是一种持续提升和完善企业自身能力的过程。如果一家公司最终通过 CMMI 的评估认证,标志着该公司在质量管理的能力已经上升到一个新的高度。通过评估的软件公司对项目的估计与控制能力约提升 40%到 50%;生产率提高 10%到 20%,软件产品出错率下降超过 1/3。

国家学校安全联合检查组 来安徽三联学院检查校园安全工作

5月13日上午,教育部、公安部、国家安全监管总局学校安全联合检查组来到安徽三联学院进行安全检查。

检查组以公安部消防局副局长级调研员许兆亭为组长,公安部消防局社会消防工作指导处高工米文忠、教育部全国校安办王文乐为成员。安徽省公安消防总队副总队长奚智宝、省教育厅思政处副处长田世敏等陪同检查。

许兆亭一行先后来到学院教学区、紫云路人行天桥和学生宿舍,实地考察并提出改进建议。学院第一副院长易佑民、学院党委副书记赵延铸在考察途中向专家组进行了汇报。重点汇报了学院安全教育和消防安全演练情况,安全工作领导机构建设情况,贯彻落实有关文件情况,安全工作检查与落实情况,



傅炜 摄

安全工作经费落实情况和其他影响学校安全稳定问题的情况。学院领导秦永元、朱熔、王瑞友,综合办、保卫处、学生处、总务处等相关部门领导参加了接待。
(三联学院\傅炜)

省委教育工委、省教育厅举办全省 首届民办高校培训班并组团赴江浙考察

5月11日至12日,省委教育工委、省教育厅举办全省首届民办高校培训班,全省18所民办高校举办者(董事长)、督导专员兼党组织负责人、院长近60人参加了培训。委厅领导程艺、张荣国、江春、杨德林、李和平及部分处室负责人到会讲解民办教育



有关法律法规和政策,并结合分管工作实际,提出明确要求。省教育督导专员、三联学院党委书记金辉,第一副院长易佑民,副院长朱熔参加培训。

省委教育工委书记、省教育厅厅长程艺在培训班上作重要讲话。结合我省实际,他分析了我省民办高校发展的形势,认为我省民办高校发展面临新的机遇:从宏观层面看,《国家中长期教育改革和发展规划纲要》明确了公民办共同发展的格局,指出“民办教育是教育事业发展的重要增长点和促进教育改革的重要力量”;从我省发展看,经济总量过万亿,迈入经济增长提速、结构调整加快的新阶段,随着一大批重大项目陆续建成,新的经济增长点加速形成,为经济社会发展奠定了坚实基础,特别是皖江城市带承接产业转移示范区建设全面启动,将成为扩大对外开放的新高地。安徽正站在新的历史起点上,朝着

加速崛起的目标迈进,急需培养各级各类与经济发展相适应的人才,为民办教育改革和发展提供了舞台;从民办高校自身看,广大群众对民办教育的认可度大幅度提高,社会对民办高校的办学质量逐步认同,这对前进中的民办高校来说,机遇难得,前景广阔。他希望我省民办高校抓住机遇,理清我省民办高等教育发展思路,把发展的重点逐步转移到以提高人才培养质量为主的路子上来,逐步改变粗放式发展模式,切实在提高人才培养质量上下功夫,以此争取生源市场和就业市场,办出特色,努力提高民办高校的办学竞争力。同时,要进一步强化管理,健全制度,促进民办高等教育事业的科学发展。

5月12日至15日,省委教育工委、省教育厅组织民办高校考察团赴江浙考察。受省教育厅委托,省教育督导专员、三联院党委第一书记金辉作为领队,与安徽省教育厅民办教育处领导石金明、杨多兰带

领考察团一行35人,分别访问了江苏三江学院、江苏省正德职业技术学院,浙江树人大学、浙江省育英职业技术学院等四所民办高校。这在我省民办高校发展史上尚属首次。

考察团分别听取了江苏省、浙江省发展民办高校情况介绍,了解了两省发展民办高等教育的经验和举措,就民办高校普遍存在的共性问题进行了深入交流,并对民办高校今后发展的打算和思路进行了探讨,对两省民办高校各自的领导机构与运行机制、办学定位与办学特色、教育教学改革与质量保障、招生与就业、实训实验与办学条件、教职工待遇与师资队伍建设、党建与群团工作,以及落实法人财产权等方面进行了实地考察。这对我省民办高校进一步认清形势,抢抓机遇,合理定位,注重特色,加强内涵建设,提高教育质量,全面提高办学实力具有重要意义。
(三联学院\傅炜)

省教育厅科学研究与研究生教育处 副处长李方泽等莅临安徽三联学院指导

6月24日上午,安徽省教育厅科学研究与研究生教育处(省政府学位委员会办公室)副处长李方泽,带领安徽大学英语教学部主任张同乐、合肥学院教务处处长魏朱宝两位专家来到三联学院,实地考察三联学院学士学位授予单位的建设准备工作。院领导金辉、易佑民、赵延铸、朱熔等热情接待李方泽一行。

省教育督导专员、学院党委第一书记金辉代表三联学院对李方泽一行的到来表示热烈欢迎,并简要介绍了学院升本后的发展情况。学院第一副院长易佑民在汇报时指出,三联学院高度重视学士学位授予单位建设工作,这既是对我院本科办学成绩的检阅,更是我院加强学习、加快发展的一次机遇。他真诚地希望各位领导、专家对学院的建设和发展,特别是对本科教学工作多提宝贵意见。综合办主任操晓峰就我院学士学位授予单位申报的具体准备工作向李方泽一行作了汇报。

李方泽副处长在讲话中指出,省厅将会积极支持我院学士学位授予单位建设工作。他详细介绍了学士学位授予权评审的环节与要求,并针对我院准

备情况提出指导性的意见和建议。他强调,国家对学士学位授权单位设定了具体的标准,主要是为了保证人才培养质量。所以争取授权单位的根本在于建设,在于规范管理。张同乐、魏朱宝等专家也就学士学位授予评审工作中的具体流程和应重点关注的问题提出了宝贵的指导意见。

学院首批本科专业所在系部和图书馆、实验中心、教务处、就业实训处、人事处等主要负责同志参加了会议。
(三联学院\傅炜)



傅炜 摄

安徽省高校后勤管理服务中心领导 来安徽三联学院调研并指导

6月11日下午,以安徽省高校后勤管理服务中心主任徐世昌为组长的省高校后勤管理专家组来三联学院调研并指导后勤工作。学院领导金辉、易佑民、秦永元、赵延铸等热情接待专家组一行。学院综合办公室、总务处、保卫处等部门负责人,食堂营负责人、学生代表等参加了汇报会。

在汇报会上,金辉书记代表学院向徐世昌主任一行的到来表示热烈欢迎。副院长秦永元就学院后勤工作整体情况、学生食堂管理和运营情况、天然气改造情况、食堂暑期维修改建计划等方面所做的工作作了详细汇报。

随后,学院领导和总务处负责人陪同专家组一

行亲临学院食堂等场所实地检查。徐世昌主任对我院食堂工作中所取得成绩给予了充分肯定,同时希望我院继续高度重视学生食堂工作,做好经营户的管理,切实做好食堂维修改建工作,进一步优化管理机制,提高食堂管理水平,优化服务质量。也希望社会企业继续热情、真诚地为学校服务,为广大师生员工服务,不断加强自身素质的锤炼,着力提高工作效率和业务水平。

学院副院长秦永元表示,将在专家组的指导下,进一步做好食堂等后勤工作,全面加强管理,保证师生的身心健康和学院的和谐稳定。

(三联学院\胡文媛)

安徽三联学院参加省内外多场 高考招生咨询会

连日来,三联学院参加了省内外各地组织的高考招生咨询活动,为考生及家长现场解答高考相关问题,介绍院校情况,指导考生填报志愿。

6月25日起,各地高招会相继火爆开场。学院领导张方振、易佑民、鲁先长、秦永元、赵延铸、朱熔和广大招生工作人员,不辞辛苦,冒着酷暑分别前往合肥、芜湖、安庆、阜阳、济南等地,参加安徽省教育厅和山东省教育招生考试院举办的招生咨询活动。

学院招生人员积极筹备高招咨询活动,在咨询现场,三联学院制作的展板、易拉宝、招生宣传资料、报考指南等吸引了众多考生和家长驻足观看,很多家长 and 考生通过报纸等媒体了解的学院办学特色和就业方向后,专程赶到咨询现场咨询情况,更有不少家长直接来到学院进行现场咨询与参观,对三联学院的教学环境、软硬件设施、师资力量等进行了更深入的了解。



大部分考生和家长最关心的问题集中在如何进行填报志愿,往年的录取线、就业率、专业就业形势等问题。招生咨询人员耐心地回答了各种问题,并为考生和家长提供了建议。

(三联学院\傅炜)

安徽三联学院召开 2010 年度 新申报本科专业论证会



5月18日,三联学院召开2010年度新申报本科专业论证会。会议邀请省发改委社会处、安徽大学、安徽建筑工业学院、合肥学院、合肥师范学院等单位的5位专家,对学院2010年度新报8个本科专

业的申报材料进行了审议论证。学院第一副院长易佑民、教务处、综合办、各相关院系领导参加会议。

会上,专家们首先听取了易佑民教授对学院基本情况的介绍,随后仔细查阅了8个本科专业的申报材料。专家们对8个本科专业的申报材料给予充分肯定,同时具体地提出了一些建设性的修改意见和建议,并现场向有关院系的主要负责人进行反馈。

经过专家们的合议,学院遴选了6个专业作为今年新申报专业。依次是机械设计制造及其自动化(交通工程学院)、通信工程(信息与通信技术系)、动画(艺术系)、金融学(经济法政系)、服装设计与工程(艺术系)和会计学(工商管理系)。

(三联学院\丁家仁)

安徽三联学院与日本久留米大学正式签约

日前,安徽三联学院与日本久留米大学合作签字仪式在学院隆重举行,标志着三联学院学生的留学渠道得到进一步拓宽。学院党委副书记赵延铸、副院长朱熔、日本久留米大学北京教育中心代表王乔、刘鹏出席签字仪式。

赵延铸对王乔一行来访表示热烈欢迎。朱熔、王乔分别简要介绍两所学校概况及留学相关事项,并代表安徽三联学院和日本久留米大学签署合作协议。

签字仪式结束后,王乔等在B02阶梯教室举行了首场留学说明会,正式拉开了两校合作的序幕。

(国际交流中心\卢涛)



安徽三联学院四项省职成教学会课题获准立项

近日,三联学院接到安徽省职业与成人教育协会《关于公布安徽省职业与成人教育学会 2010 年度教育科研规划立项课题的通知》(学会[2010]3 号)文件,获知学院有四个课题立项,分别为:《基于职业教育发展的高职院校商务英语课程教改的研究》(戴瑞)、《高职院校会计专业人才培养模式创新与教学改革研究》(刘峥)、《优化知识结构,提升就业竞争力》(方杰)、《艺术教育与构建和谐社

会关系研究》

(黄匡宪)。
2010 年度全省共有 87 项课题经安徽省职业与成人教育学会学术委员会专家组评审通过,三联学院有四项课题获批立项,是对学院科研工作水平与能力的肯定,我们将把握此次机遇,积极报送实施方案与开题情况,争取圆满完成课题研究任务。

(三联学院\郭丽)

《系之眸》报记者采访安徽三联学院 党委书记金辉

5 月 27 日上午,信息与通信技术系团总支《系之眸》报记者一行四人对学院党委书记金辉进行了采访。就学院党建工作和广大老师同学关心的话题进行了面对面深入的交谈。金辉书记具有时代性、前瞻性的讲话内容,给在座的记者留下了深刻印象。

在谈到针对 90 后在校大学生的思想教育问题时,金辉书记首先客观公正的对 90 后大学生作出评价。并强调,针对 90 后的思想特点和时代特征,要学会引领,热情指导,适当提醒,同时要加强思想教育队伍工作建设。在深入了解的基础上,发挥学生在思想教育工作中的主体作用,耐心做好大学生思想工作。

金书记在谈到大学党建工作时说,民办高校党组织是基层党组织党建工作中其中重要组成部分。通过党组织的引导作用,来确保民办高校办学方向和办学公益性。落实党的教育方针,达到培养人才的目的。由于民办高校办学时间短,党建工作上有很多需要加强改进的地方,党员战斗堡垒作用和先锋模范作用仍有待加强和提高。民办高校的办学体

制也促使我们在重大问题上,通过党政领导交叉任职、党政联席会议、党委主要负责人与学院举办人沟通交流等多种途径,逐步形成党的政治核心作用的实现方式。大学办学理念是教育学生成长成才,而我院校训“厚德博学,砺能树人”也正是充分反映了这一点。我们要把这种办学理念始终不渝的贯彻实施,要做到深入人心。同时要加强学院政治思想队伍工作建设,其中就包括政治理论课教学、辅导员队伍建设等。我们都要尊重学生、了解学生、理解学生、懂得学生,根据学生群体中反映出来的问题有针对性开展工作,才能起到更好的效果。我们要抓住这一点,立足于根本,要强基固本,新时期党建工作和学生思想政治工作要与时俱进,要开拓创新,同学们要在老师的指点下,发挥学生在此过程中的主体作用,充分调动他们的积极性,切实提高他们的思想觉悟,促使他们形成正确的人生观、价值观、世界观。

在分析解读《国家中长期教育改革和发展规划纲要》时,金辉书记对纲要的内容涉及的广度、深度以及其体现的国家对教育发展的重视予以了高度

的评价,认为其是决定了未来十年中国教育改革发展的方向纲领性文件。既体现了国家意志,也反映了人民的期盼。认真学习领悟文件精神,不仅对于教育工作者们有着极强的现实意义,而且对在校大

学生的成长成才有着很大的指导意义。

此外,金辉书记还就其它相关问题回答了记者的提问。

(三联学院\刘东标 张咪)

安徽三联学院组队参加安徽省高校 第七届“校长杯”乒乓球比赛

5月29日上午,安徽省高校第七届“校长杯”乒乓球比赛在蚌埠市龙湖体育馆隆重举行。三联学院党委副书记赵延铸、院长助理王瑞友等代表三联学院参加了比赛。这是学院升本后第二次参加“校长杯”比赛。

比赛开始之前,举行了盛大的开幕式。省政协副主席赵韩,省政府副秘书长张武扬,蚌埠市政府副市长杨宏春,省教育厅副厅长江春,省教育工会主席王昆奇,比赛组委会秘书长陈钦,总裁判长李燕及蚌埠医学院党委书记仲兆京、院长祝延、党委副书记齐玉龙等出席了开幕式。江春致开幕词。

蚌埠医学院师生为开幕式演出做了精心准备,在时长一小时的演出中,有歌伴舞、街舞、轮滑、武



术、拉丁舞、健美操和龙腾狮舞等节目,赢得了现场观众的热烈掌声。

(三联学院\傅炜)

日本北陆大学留学说明会在安徽三联学院举行

6月18日,日本北陆大学留学说明会在三联学院F楼五楼会议室举行。学院副院长朱熔,日本北陆大学国际交流中心大桑和雄、周晴、中岛元春,学院国际合作交流中心相关人员参加了说明会,说明会由国际合作交流中心负责人卢涛主持。

北陆大学国际交流中心长大桑和雄首先向在座人员介绍了日本北陆大学概况;周晴科长就本次入学考试日程安排进行简要说明。随后举行了入学

考试,考试由笔试和面试两部分组成,参加考试人员经考核合格后,由日本北陆大学发放录取通知书,于明年3月份留学日本。

据悉,本次参加日本“2+2项目”考试的10名同学,均系学院日语系学生,他们前两年在日语系学习,后两年在日本北陆大学深造,毕业后将取得大学本科学历。

(国际交流中心\卢涛)

安徽三联学院第五届青年教师 教学基本功大赛圆满落幕

6月3日中午,三联学院第五届青年教师教学基本功大赛在A楼213圆满落幕,来自10个教学单位的15名青年教师参加了此次比赛。目前,教务处相关工作人员正在进行统分,最终将从中产生12名获奖选手,其中一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖6名。

本次比赛得到了院领导的高度重视,在教务处的精心安排和各教学单位积极配合下,通过历时1个多月的前期选拔、预赛,遴选出一批优秀青年教师参加最终决赛。参加决赛的青年教师们语言表达流畅、从容镇定、娴熟自信、教态自然大方、对教学内容的把握到位,无论是在传承传统教学方法方面还是在开拓创新教学手段方面,都充分展示出我校青年教师的风采,充分展现了良好的精神风貌和扎实的教学功底。整个比赛过程精彩纷呈,参赛教师们用流畅的语言、精美的多媒体课件将深奥、抽象的理论知识,形象、直观、通俗地讲解和展示出来,赢得了评委和学生们的的好评。

学院党委副书记赵延铸主持了本次大赛,他在赛前动员时指出,教学基本功大赛是学习、借鉴、提高、共同进步的阶梯,通过比赛的形式可以互相取长补短、改进教学方法;可以增进青年教师对教学这门艺术的理解。同时希望青年教师通过这些活动,把人才培养的要求渗透在日常的教学工作中,进一步提高自身授课能力。

督导委吕慎堂教授在点评中对于青年教师们的出色表现表示欣慰,同时希望教师们能够更多地了解学生需求,把握课程内容的科学性和逻辑性,突出学生的主体地位,形成更好的师生互动;希望广大青年教师在授课过程中不仅要教授知识,更要注重专业思想的渗透,让学生认识到所学专业的重要性,进而热爱自己的专业。他还着重强调了教案的编写在教学中的重要性,提出授课过程要体现素质教育的理念,注重提高学生发现、解决问题和自我管理能力。

学院第一副院长易佑民在总结讲话时向一贯支持教务处工作的院领导、各教学单位、严谨敬业的评委们表示感谢,对青年教师的辛勤付出表示赞赏。他指出,本次大赛为广大青年教师提供了展示自我和学习交流的机会,对提高青年教师的专业素质、教学水平起到了积极的促进作用,也是我院加强青年教师队伍建设的有益尝试;大赛的目的在于推动青年教师强化教学质量意识,改进教学方法,不断反思课堂教学工作,提高教学水平,从而全面提升学院教学质量。他说,今后此类大赛将会改变形式,会将检测点放在平时的工作中进行提取,会更客观,并形成传统,长期坚持下去。同时他还希望教师们要以一颗火热的心来对待自己的教育事业,关爱学生,关心学院的教学工作,共同努力,不断改进,提高学院的教学水平。

(三联学院\潘立琼)



傅炜 摄

三联教育集团举行“双师”教师 赴教育部考试中心培训欢送会

6月18日下午，“移动商务技术工程师”、“嵌入式技术工程师”教师赴教育部考试中心培训欢送会在三联学院二校区行政楼会议室举行。三联教育集团副总裁叶宜德、“双师项目组”负责人王峰和全体教师参加了欢送会。

叶宜德副总裁首先就“双师项目”的战略定位和重要性做了详细阐述，并对“双师项目组”前期工作情况做了总结和评价，在充分肯定项目组工作的基础上，明确提出了集团领导对“双师项目组”教师培训的要求和期望，勉励所有教师认真学习、大胆创新、团结协作、勇于探索，为“双师项目”的顺利推进贡献出自己的力量。

最后王峰主任做会议总结，强调此次培训的重要性和必要性，鼓励所有教师继续发扬吃苦耐劳的精神，勤敏认真，刻苦学习，力争向集团交上一份满



意的答卷。

此次欢送会极大地鼓舞了全体参训教师的信心，表示要克服一切困难，为“双师项目”的做大做强添砖加瓦，贡献出自己的一份青春和热情！

(教育集团\肖利晖)

安徽三联学欢送日籍教师川村博子回国



6月23日下午，三联学院在A楼会议室为即将回国的日籍教师川村博子举办了隆重的欢送会。学院第一副院长易佑民、院党委副书记赵延铸出席欢

送会。

学院第一副院长易佑民副院长作了热情洋溢的讲话，他回顾了川村老师两度从日本来到中国，来到我院从教的经历，充分肯定了川村老师这一年来为三联学院的日语教学做出的贡献。他说，川村老师在我院执教期间，与同学和老师结下了深厚的友谊，加深了中日文化交流。祝愿川村老师回国后一切顺利，也祝福中日两国世代友好，友谊长存。

川村老师在发言时，深情回忆了在我院教学、生活的点点滴滴，落下不舍的眼泪，令人动容。

日语系教师和学生代表参加了欢送会。

(三联学院\刘小弟)

安徽三联学院获全国现代物流技能大赛最佳院校组织奖

由中国商业联合会主办的“全国商科院校现代物流技能大赛”近日在北京落下帷幕。在全国总决赛中,三联学院工商管理系代表队积极配合,经过调研报告陈述、答辩,最终获得全国商科院校现代物流技能大赛总决赛三等奖和最佳院校组织奖;指导老师詹小旦、李俊峰获得最佳指导教师奖。

本次大赛自 2009 年 9 月启动以来,受到了全国各大高等院校的关注,共有 62 所高等院校的 5139 名学生参加了初赛。经过层层选拔,包括全国重点本科院校和国家示范性高职院校在内的 35 所高校的 55 支参赛队入围全国总决赛。我院工商管理系代表队由 08 物流管理专业的 4 名同学(单坤、莫申翠、董夏、廖兵)组成。他们的参赛作品——《关于合肥美菱股份有限公司物流外包的调查分析》获得评委与专



家好评,一举拿下三等奖,其调研报告将被全国商科院校现代物流技能大赛组委会收录出版。

(三联学院\鲁旗会)

安徽三联学院参加安徽教育网高等教育新闻工作培训

安徽教育网高等教育新闻工作培训会议于 5 月 27 日—28 日在芜湖召开,三联学院综合办主任操晓峰同志参加了会议。

本次会议由安徽省教育信息咨询中心举办,安徽教育网蔡彬、唐留兵,安徽日报社记者陈婉婉、《教育文汇》主编卢光阳等分别做了《高教新闻规范》、《新闻中心嵌入院校网站操作》、《新闻素材挖掘》、《会议新闻写作》的专题培训。全省 93 所高校的新闻工作负责同志参加了此次培训会议。

安徽省委教育工委、安徽省教育厅在 2010 年工作要点中曾指出“进一步加强教育新闻宣传,强化安徽教育网新闻宣传功能,不断提高新闻宣传的时效性和质量”,本次会议是贯彻落实省委教育工委、省教育厅的工作安排和精神的的具体体现,将进一步提高安徽教育网高等教育新闻宣传工作水平,营造高等教育改革与高教强省建设的良好舆论氛围,进一步促进全省各高校新闻工作规范、全面发展。

(三联学院\郭丽)

在变革中前进

——安徽三联学院工商管理系扁平化管理体制改革后续报道

本学期以来,安徽三联学院工商管理系积极推进扁平化管理体制改革,全系师生群策群力,努力贯彻改革精神,在较短的时间里,取得较为丰硕的成果。

工商管理系现有教学、科研等7大团队。教学团队先后申报了教学团队、特色专业、教研项目、教坛新秀等质量工程项目,以此推进内涵建设;方益群、吴义凤老师在学院第五届青年教师教学基本功大赛中分别获得一等奖和三等奖。在科研团队中,正在组织申报哲学社会科学规划项目和省级优秀青年人才基金项目;还发表了《民办高校推行组织扁平化管理体制的难点分析》、《生长曲线“非典”预测模型的有益启示》等十余篇论文;本学期院级课题结题2项,成功申报院级课题4项、省级课题2项;主编了《基础会计》、《计算机应用基础》、《商品学》等教材,参编了《管理学原理》、《经济学基础》、《中级财务会计》等

教材。在实训与就业团队中,该系组成了坚强有力的招生团队,奔赴招生一线;初步建成毕业实习一体化体系,08级毕业生校外实训全部完成;在全国商院校现代物流技能大赛总决赛中获得三等奖和最佳院校组织奖,为学院争得了荣誉。在团总支团队中,我系团总支在“2009年度院(系)共青团工作考评”中荣获“先进团总支”称号;旅游管理专业代表队在首届“好之旅杯”导游之星冠军总决赛中荣获“最佳表现奖”,2名同学荣获“优秀个人奖”;在前不久举行的学院首届院(系)才艺大比拼中,该系节目主题新颖、独具匠心,摘取了一等奖的殊荣,并获得此次活动的“优秀组织奖”。在宣传信息团队中,经过几个月的积极筹划,今年4月工商管理系网站正式开通。

工商管理系将持续推进扁平化体制改革建设步伐,积极进取,在改革中继续前进。

(三联学院\王婷)

经济法政系召开金融学专业设置论证会

5月19日,经济法政系在五楼会议室召开了金融学专业设置论证会,邀请校内外同行、专家对我院设置金融学专业的必要性、可行性及人才培养方案进行论证。学院第一副院长易佑民教授、教务处常务副处长丁家仁,经济法政系主要负责人及相关专业教师参加了会议。丁家仁同志主持会议。

会上,易院长首先代表我院对参加本次论证会的专家表示欢迎,并希望他们对金融学专业的申报多提建议和意见。经济法政系姜发根主任和周晓红老师分别就金融学专业的筹建情况和申报材料做了详细汇报。经过认真审阅和讨论,与会专家一致认为,设置金融学专业符合当前经济社会发展和人才

需求趋势,体现了应用型本科院校的专业特色和办学优势,学院具备了开设这一专业的条件。同时,与会专家还针对设置专业的主要理由表述、人才培养方案、师资队伍建设、专业发展规划等方面提出了意见和建议。在充分讨论和酝酿的基础上,专家组出具了论证意见书。

易佑民教授在会上指出,金融学专业的设置要贯彻和体现应用型本科的培养目标和要求,突出自身的办学特色和发展定位,希望经济法政系认真吸收消化与会专家的意见,对申报材料进行补充和完善,争取专业申报成功。

(三联学院\吴兴梅)

安徽三联学院举行首届院(系)才艺大比拼 暨 2010 端午佳节联欢会

6月12日晚,一校区体育场流光溢彩,人声鼎沸,安徽三联学院首届院(系)才艺大比拼暨2010端午佳节联欢会在这里隆重举行,院领导赵延铸、朱熔、王瑞友亲临晚会现场,与各院(系)、处(室)的领导、老师以及全院2000余名同学们一起观看了演出。党委副书记赵延铸为开场致辞。

才艺大比拼在安徽三联学院2010年校园十佳歌手的精彩献唱后正式拉开帷幕。交通工程学院首先带来的街舞表演《青春的律动》很快将全场观众带入场视觉盛宴。随后艺术系带来的《校园华尔兹》、日语系带来的小合唱舞曲《故乡的秋天》等均是美不胜收,让人深深陶醉。经济法政系的《中华武术》一招一式尽显国粹风采,计算机科学与技术系的《舞动青春,唱的响亮》、英语系的《舞林争霸》及信息与通信系的情景音乐剧《大学校园》等歌舞合一、设计新颖、别具一格,将现场气氛一次次的推向高潮。最后出场

的工商管理系带来的舞蹈《舞动民俗风,共颂爱国情》,集民族与现代、动感与柔美为一体,主题新颖,独具匠心,毫无争议的摘取了一等奖的殊荣。

演出中,晚会主持人的轻松幽默、各院(系)学生会主席上台说祝福拿大礼环节以及院礼仪队带来的《炫动青春,魅力三联》模特走秀,都给现场观众留下深刻印象,让人久久回味。

本次活动由院团委、院长办公室、院学生会共同举办,也得到了各院(系)的大力支持,相信通过此类活动的举办,将大力推进校园精神文明建设,进一步活跃校园文化氛围,同时通过大比拼的形式也为各院(系)搭建了一个相互交流、互相学习的平台,给我们的和谐校园建设增添了更加绚烂的色彩。工商管理系、经济法政系及英语系获得此次活动的“优秀组织奖”。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院吴昊骅同学 荣获安徽省大学生校园歌手大赛金奖

6月27日,由团省委、省教育厅、省学联主办的安徽省大学生校园歌手大赛在合肥工业大学隆重举行。来自全省55所高校的75名选手(组合)经过层层选拔云集合肥,参加最终的省级决赛。比赛分专业组和业余组进行,邀请省合唱协会主席、全国五个一工程奖、中国音乐金钟奖获得者徐俊松等省内音乐界权威人士担任评委。经过激烈角逐,公正评判,三联学院团委选送的吴昊骅同学最终摘得业余组金奖。在晚间举行的颁奖典礼暨安徽省第二届大学生社团文化节开幕式上,团省委、省教育厅领导为其颁发了荣誉证书。我院团委负责人占海文应邀出席了颁奖典礼。

据悉,全省大学生社团文化节,旨在促进高校学生社团的规范化和机制化建设,营造积极向上、健康和谐的校园文化氛围,除举办全省大学生校园歌手大赛之外,针对我省全日制普通高等学校在校学生



占海文摄

以及社团,在今年6月-11月间还将陆续举办安徽省大学生主持人大赛、大学生书画大赛、大学生街舞大赛以及大学生就业、创业导航进校园等系列活动。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院大学生实践与创业协会 成立大会顺利召开

6月4日中午,安徽三联学院大学生实践与创业协会成立大会在大学生活动中心顺利召开,学院党委副书记赵延铸,院长助理王瑞友,党委委员、工会主席、学生处处长张召爱,党委办公室主任李斌,就业实训处副处长王士琅,各院(系)团总支书记,社团管理委员会及各学生社团骨干,以及各年级学生干部代表参加了大会。会议由院团委常务副书记占海文主持。

学院党委副书记赵延铸在会上作了重要讲话,他指出,大学生实践与创业协会的成立,不仅为我院学生社团补充了新的血液,增添了生力军,更为广大学生提供了一个学习交流、资源共享和互相促进的平台。同时他希望,大学生实践与创业协会能通过各种特色活动的开展,不断提高学生的就业创业能力,帮助同学们树立正确的就业创业观念,为广大大学生搭建一个认知社会、了解社会的广阔平台,以实践带动专业学习,以创业带动就业,为我院应用型本科院校建设做出积极努力。

会上,学院院长助理王瑞友为大学生实践与创业协会指导老师经济法政系团总支书记舒海燕颁发了聘书,学院学生处处长张召爱宣读了《关于批准成



邱航航 摄

立安徽三联学院大学生实践与创业协会的通知》的文件。

大学生实践与创业协会筹备组负责人童高洁做了协会筹备工作报告,兄弟社团代表英语爱好者协会负责人陈慧君也在会上作了发言。安徽三联学院大学生实践与创业协会的正式成立,填补了我院创业类社团的空白,也标志我院学子对实践创业技能、专业知识学习及综合素质培养等追求的进一步提升。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院选手参加“自立自强 励志成才 报效祖国”大学生演讲比赛

5月16日,安徽省第三届“自立自强,励志成才,报效祖国”大学生演讲比赛合肥片区半决赛在安徽建筑工业学院南区顺利举行,比赛吸引了省内多所高校的六十多位选手参加。

由安徽三联学院团委选送的两名选手,经济法政系孙雅同学和工商管理系唐宠慧同学,分别在比赛中获得了85.8分和81.5分的好成绩。选手们本着“友谊第一,比赛第二”的原则经过激烈角逐,最终确

定了八位选手晋级合肥片区总决赛。我院两位选手虽与晋级决赛失之交臂,但是,她们用饱满的热情和积极向上的态度展示出了我院学子自强不息、勇于拼搏的精神风貌,赢得了评委和现场观众的一致好评。

同时,通过组织选手参赛,我们也积累了经验,力争在下一届比赛中取得更好的成绩,为我院增光添彩。

(三联学院\舒海燕)

“红色经典”宣传员何志城来安徽三联学院作报告

5月10日中午，“红色经典”宣传员何志城同志在大学生活动中心为三联学院200余名团员青年作了一场革命先烈事迹报告会。党办、学生处、团委负责同志及各院(系)团总支书记参加了报告会。

报告会上，82岁高龄的何老，用通俗的语言、准确的数据、生动的图片、鲜活的事例，向在座的师生们讲述了毛泽东同志六位亲人献身革命的事实，以及江西革命烈士堂的烈士等感人的事迹，解析了当今党内少数腐败分子贪污受贿的事例，教育在座同学们不忘昨天、珍惜今天、展望明天，为振兴中华而好好学习、努力工作。何老声情并茂、慷慨激昂的宣讲和对“红色经典”宣传事业的执著追求，深深打动和感染了在场的每一位师生，赢得台下不断掌声。

会后，同学们纷纷表示，定会倍加珍惜今天这来之不易的幸福生活，要更加热爱祖国，刻苦学习，勤奋工作，做一个对国家、对社会有用的人，为国家的繁荣富强，为民族的振兴腾飞，做出自己的最大贡

献。

何志城老人1950年参军，1958年随部队集体转业到黑龙江农垦农场，1983年回原籍安徽省南陵县定居。他在瞻仰南昌市革命烈士纪念馆时，萌发了宣讲革命先烈事迹、教育年轻一代的想法。从1974年9月起，他义无反顾地就踏上了义务宣传之路。为了充实宣讲内容，他亲自走访烈士故乡和革命老区，收集整理历史资料，其中在参观革命烈士堂时整整用6天时间亲手抄记了83张纸3万多字。何老是共青团中央学校部书面推荐的全国关心下一代优秀工作者，被中共安徽省委授予“老干部先进个人”称号，安徽省2004年“十大新闻”人物，安徽省优秀军队转业干部，安徽省第五届精神文明“十佳人物”。何老几十年来走遍了全国30个省，已为学校、部队等作报告8972场，涉及县市857个，听众达到455万人次。他用革命先烈的事迹和精神教育、激励了年轻一代。

(三联学院\占海文)

安徽三联学院英语系柳兆辉同学 荣获全国大学生英语竞赛一等奖

近日，三联学院英语系08级商务英语6班学生柳兆辉同学，在刚刚结束的第十二届全国大学生英语竞赛(NECCS)安徽赛区总决赛中，荣获B类一等奖，这也是三联学院继2004年之后再次斩获一等奖。

全国大学生英语竞赛(NECCS)是全国唯一的大学生英语综合能力竞赛活动，是我国大学英语教学的一项重要评价手段和激励机制，对于落实高校教学水平评估有关大学英语教学的各项指标，全面提高大学英语学科地位和大学英语教学水平有重要的促进作用。2010年全国大学生英语竞赛分A、B、C、D四个类别，全国各高校研究生及本、专科所有年级学生均可自愿报名参赛。A类考试适用于研究生参加；B类考试适用于英语专业本、专科学生参加；C

类考试适用于非英语专业本科生参加；D类考试适用于体育类和艺术类本科生和非英语专业高职高专类学生参加。

(三联学院\刘卫宇)



安徽三联学院隆重召开 全面动员、扎实推进创先争优活动大会

6月25日,三联学院党委在大学生活动中心隆重召开安徽三联学院全面动员、扎实推进创先争优活动大会。省教育督导专员、院党委第一书记金辉,党委书记、教育集团总裁张方振,教育集团副总裁、副院长金美莲,教育集团副总裁叶宜德,第一副院长易佑民,党委副书记、专修学院院长鲁先长,党委副书记赵延铸,党委委员、专修学院副院长李杰菊,院长助理王瑞友等出席大会并在主席台就坐。金辉同志作了《全面动员、扎实推进创先争优活动》的动员讲话,张方振同志宣读了院党委《关于成立安徽三联学院创先争优活动领导小组和办公室》的文件,赵延铸同志宣读《安徽三联学院创先争优活动实施方案》。大会由鲁先长主持。

金辉同志的动员报告分三个方面,从学院事业发展的全局出发,充分认识开展创先争优活动的重要意义;结合学院实际准确把握活动内容要求,确保创先争优活动取得实际成效;切实加强组织领导,将创先争优活动各项工作任务真正落到实处。他指出,深入开展创先争优活动,既是中央确定的全党全国的重大政治任务,是学院进一步推动科学发展的重要契机,是加强基层党组织建设,不断提高学院党建和思政工作科学化水平的重要途径,也是推进学院党风、作风、校风、教风和学风的有效载体,是夯实学院改革发展的党的基础和群众基础,增强改革发展的动力源泉。因而对于全面提升学院教育教学、科学管理和文化建设新水平,努力开创学院改革和发展事业新局面,具有十分重要的意义。深入开展创先争优活动是全院政治生活中的一件大事,也是当前学院的一项重大政治任务,是学院党的建设的需要,也是广大党员群众的期待。我们要准确把握创先争优活动的总体要求,以“深入学习实践科学发展观,加快推进应用型本科院校建设”为主题,以创建



傅炜 摄

高水平民办本科院校为目标,紧扣《国家中长期教育改革发展规划纲要》中把民办教育做为教育发展的重要增长点和促进教育改革的重要力量的政策,坚持服务学院教育教学和建设发展大局,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,在推动科学发展、培养有用人才、促进校园和谐、服务师生员工、加强基层党组织的实践中建功立业。他强调,这次创先争优活动以开展“红旗党组织”评选活动 and “党员示范岗”认领活动为重点,通过公开承诺、领导点评、群众评议、评选表彰的方式,围绕迎接建党 90 周年、向党的十八大献礼两个重大节点展开。活动从 2010 年 5 月开始,到 2012 年 12 月基本结束,时间长、跨度大、标准高,要早计划精安排开好头,要切实加强组织领导,要“规定动作”不能少,“自选动作”不可少,要在结合上做文章,即与建设教育强省和职教大省结合起来、与教育改革结合起来、与服务安徽经济社会发展结合起来、与学校当前重点工作结合起来、与学习沈浩活动结合起来、与开展纪念建党 89 周年活动结合起来,确保各项工作不走形式、不走过场,取得实实在在的效果。

金辉同志最后要求,我们要切实增强开展创先

争优活动的责任感和使命感,全面贯彻落实科学发展观,努力做到加强领导、责任到位,强化素质、学习到位,广泛动员、宣传到位,突出重点、实施到位,加强指导、督查到位,统筹兼顾、结合到位。组织动员基层党组织和广大共产党员在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的实践中建功立业。以高度负责的态度、改革创新精神,求真务实的作风,扎实推进创先争优活动,切实提高我院应用型本科院校的水平,有力推动三联学院在新时期、新

阶段各项事业又好又快的发展。

鲁先长同志作了大会总结讲话,他要求各基层党组织和全体党员干部积极投身到这次活动中来,认真学习领会金书记的动员讲话,在学院教育改革发展中努力发挥先锋模范作用,再立新功。

参加会议的还有,院创先争优活动领导小组成员和办公室成员;各党总支(直属支部)、各党支部书记、委员;学院中层以上领导干部;教职工党员和学生党员代表近两百人。(三联学院\刘东标)

安徽红十字会卫校全面启动“创先争优”活动

按照中央的总体要求,根据安徽省教育厅、合肥市教育局及三联集团的部署,红会卫校全面启动了创先争优活动,广泛发动,周密部署,圆满完成了第一阶段的工作。

一是召开党支部大会,专题研究了创先争优活动的具体工作安排,讨论了《安徽红十字会卫校在基层党组织和党员中深入开展创先争优活动实施方案》,确定了指导思想 and 主要目标、主要内容、活动方式以及时间安排等;研究成立了创先争优活动领导小组及办公室。

二是召开了深入开展创先争优活动动员大会,部署动员全局创先争优活动。会上,学习了上级党组织深入开展创先争优活动有关文件精神,校党支部组织委员、副校长周汉文宣读了深入开展创先争优活动实施方案;校党支部书记、校长陈献军作了动员讲话,明确指出下学期一切工作的开展与实施都是围绕“创先争优”活动,并在会上提出了要求和希望。陈校长指出,“创先争优”的重点并不仅仅在“先”和“优”上,还在“争创”的过程中,“创先争优”的价值并不仅仅集中体现于最后“争创”出来的“先进”和“优秀”的结果上面。总的来说,“创先争优”是一种激励学校各级党组织促进我校实现“内涵发展、特色发展、和谐发展”、不断让“大别山道路”焕发时代光芒的方法和动力。“创先争优”客观上要求我们每一位员工都必须要有“不怕吃苦”的良好心态。“先进”和“优秀”并不是凭空而来的,而是通过自身的不断努

力来创造的,只有在实际工作中真正付出了辛劳和汗水的个人和群体,才能最终获得“先进”和“优秀”荣誉称号。怕苦怕累当不了“先进”,在面对困难的时候畏缩不前也同样当不了“优秀”,要在实际工作中不怕困难、迎难而上,认认真真想问题,踏踏实实干事情。而且,“创先争优”靠的绝对不是哪一个人的力量,而是要大家一起团结协作,体现团体力量和价值才能够创造出“先进”和“优秀”。

三是再次动员大家,积极“创先争优”。要求大家在观念上首先要重视创先争优活动,要植入创先争优的理念,认识到开展活动对于改良我们的组织文化、作风是有益的;在文化上要促成创先争优的氛围,养成力争上游、第一的习惯,在创先争优的氛围中培养人才;在行动上要立足本职工作,把学生与教学这一中心工作与本职岗位结合起来,让党徽在岗位上闪亮;在方法上要有竞争意识,做好阶段性活动计划和实施,拿出具体的举措,逐项落实,加强宣传力度,营造良好氛围,以创先争优活动推动中心工作,做到双促进、双丰收,为学校的发展做出新的贡献。

会后,校党支部书记、校长陈献军要求,全体教职工一定要认真学习贯彻会议精神,高度重视,精心组织,紧密结合实际,认真讨论学习,研究制定实施计划和详细步骤,确保活动的各项要求落到实处,取得实效。

(红会卫校 / 朱淑雅)

安徽三联学院开展反腐倡廉警示主题教育活动

为贯彻落实省委教育工委召开的“全省教育系统党风廉政建设工作会议”精神,学院党委决定,在“七一”前,深入扎实地开展反腐倡廉警示教育活动,推动学院反腐倡廉建设,促进广大党员干部爱岗、敬业、清正、廉洁。6月3日中午,院党委在A楼409多媒体教室组织党员干部集中观看由中纪委驻教育部纪检组和监察部驻教育部监察局联合制作的《背叛与忏悔》警示教育片。院党委第一书记金辉、党委副书记赵延铸、院长助理王瑞友和全院科级以上管理干部参加了观看。

为开展好警示主题教育活动,党委要求:广大领导干部要认真对待,积极参加这次观看警示教育片活动,深刻吸取当事人的教训,做到以案为镜,经常检查和反思自己的言行,坚定政治立场,坚决杜绝拜

金主义、享乐主义和个人主义,切实提高拒腐防变的免疫力,筑牢思想防线,始终保持共产党人的浩然正气。各党总支、直属党支部要教育引导广大党员干部以片中的违纪违法人物和案件为反面教材,从主观上查找原因,从心灵深处反思,从而牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观,把心思和精力用在关心和解决广大师生实际问题上,用在推进学院改革发展事业上。广大党员干部要严格对照《廉政准则》各项规定和影片中反映的突出问题,进一步开展自查自纠并做出承诺。各单位和部门要联系工作实际,认真查找有可能诱发腐败的风险和漏洞,及时发现苗头性、倾向性的问题,早作提醒,及时纠正,防微杜渐。

党委还组织党员干部认真学习中央反腐倡廉有关文件并进行一次学习测试。(三联学院\刘东标)

安徽三联学院党委召开学生思想政治工作座谈会

5月26日,学院党委在A楼五楼会议室召开我院学生思想政治工作座谈会。省教育督导专员、学院党委第一书记金辉,院党委副书记赵延铸及各党总支书记、支部书记和学生代表参加座谈会。金辉主持座谈会。

金辉书记在座谈会说,今天我们邀请学生代表和各总支书记、支部书记及各相关部门领导参加座谈会,是了解本学期的学生思想政治工作的现状,分析三联学院大学生思想政治工作的实际情况,进一步思考研究加强大学生思想政治工作的思路和举措。我院历史表明三联学院学生思想政治工作开展的深入富有成效,学生的精神状态积极而又活跃,学生表现是好的,他们无论在校内还是校外都取得了很大成绩。学院党委工作是多方面的,但归根结底,核心工作是做学生思想政治工作。从六月份开始,我院将开展基层党组织和党员创先争优活动,形成在院各党组织和党员人人争创先进党组织和优秀共产党员,力求创新学生思想政治工作。当前,学院各项工作很繁忙,但学生思想政治工作不能放松。我们要特别抓好学生的复习迎考工作,要像英语系、日语系那样抓好学生早、晚自习;抓好毕业班学生就业工作;抓学生的安全工作不松懈。着眼牢固树立学生的社



傅炜 摄

会主义核心价值观这个根本,扎实推进各项工作。

赵延铸副书记在座谈会上总结说,今天大家畅所欲言,谈了许多意见和建议。学生代表也谈了学生现实思想状态和好的建议。学生思想政治工作是要靠教师、辅导员和团学工作形成合力齐抓共管,这是一项长期重要的工作,要与时俱进。当前,我们要教育学生树立切合实际的奋斗目标,需要我们下大力气做更细致的思想政治工作。在热烈气氛中,学生代表、各总支书记、支部书记和相关部门领导在座谈会上谈了学生思想状况和对学生思想政治工作的意见和建议。(三联学院\刘东标)

安徽三联学院党校第 22 期入党积极分子培训班开学

6月10日中午学院党校在大学生活动中心举行第22期入党积极分子培训班开学典礼。本期党校共有三百五十二名学员来自交通工程学院、计算机科学技术系和信息与通信技术系三个党支部。院党委副书记赵延铸,党委委员、工会主席张召爱,党办主任李斌,第一党总支书记兼交通工程学院党支部书记陈勤俭,信息与通信技术系党支部书记范建和,团委常务副书记占海文等参加大会。李斌同志主持了开学典礼。

院党委副书记赵延铸同志在大会上讲话,他指出,这期培训班是在学院即将开展党组织和党员争先创优活动和迎接党的89诞辰之际举办的。在座的每一位学员,正在积极向党组织靠拢,并接受组织的

教育与考验。他提出作为当代青年中的先进份子,希望你们继续发挥带头与示范作用,团结和带领广大同学,积极参与到学院党建和思想政治工作中来,为全面创新提高我校的党建工作水平,推动学院的快速发展献计献策,添砖加瓦,希望大家珍惜这次学习机会,做到学有所思,学有所得,学有所成。他要求全体学员,一要端正学习态度;二要把握学习的重点内容;三要坚持理论联系实际;四要加强组织纪律性。

在会上,第一党总支书记陈勤俭同志就本期培训班教学安排和要求做了具体布置,学员代表张琴同学做了表态发言。会后,院党办刘东标老师给全体学员上了一堂科学发展观辅导课。

(三联学院\刘东标)

安徽三联学院第 21 期党校学员顺利结业

学院第21期党校自6月1日举行开学典礼,经过五天的强化学习考试,于6月5日顺利结业。在这次党校学习中,通过辅导课和观看党的知识录像片等形式,学员们系统地学习了科学发展观理论和党的知识,并坚持理论联系实际,做到边学习、边实践,运用

学习的理论,自觉指导自己工作、学习和生活。同时,在不断的实践中加深对党的基本理论、基本知识的理解。这次学习活动各党支部加强了学习纪律和考勤制度,取得了较好的学习效果,广大学员受到了一次深刻的党的知识和思想政治教育。(三联学院\刘东标)

安徽红十字会卫生职业学校党支部 加强学校党的建设 推动学校科学发展

在党的十七大及十七届四中全会精神的指引下,在安徽三联学院党委的正确领导下,安徽红十字会卫校党建工作蓬勃开展,加强和改进学校党的建设,使卫校党支部焕发了勃勃生机,推动了学校全面协调可持续发展。

一、健全党组织生活制度,加强学校党支部建设

卫校党支部认真贯彻党的十七大及十七届四中全会精神,加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设,建立了“党组织生活制度”、“三会一课制度”、“入党积极分子培训制度”和“党建工作总结表彰制度”,并认真贯彻实施,保证了党建工作健康

有序地开展。学校党办践行党的宗旨,建立了学生来访接待时间段制度,周一至周四下午延长1个小时下班,热心为广大师生服务。2009年元月份,学校党支部组织党员和入党积极分子认真学习党的基本知识,印发了题为“关于举行党章基础知识考试的通知”,掀起了学习党章的新热潮。广大党员和入党积极分子热烈响应党支部号召,积极开展自学和互学党章活动,并参加了党章基础知识考试。参加党章学习考试的党员及入党积极分子计813人,普遍受到一次党的基础知识教育,提高了对党的认识,坚定了共产主义信念。2010年6月份,为了认真贯彻执行安徽三

联学院党委三联院党字[2010]21号文件精神,我支部组织党员观看了反腐倡廉教育片《背叛与忏悔》,每位党员还拟写了一份心得体会,并参加了党风廉政建设知识测试活动。广大党员深受一次反腐倡廉教育,加强了党性修养,提高了拒腐防变能力。卫校党支部创办了《党建博览》宣传栏报,大力开展党的宣传工作,推进中国特色社会主义理论体系“进学校、进教材、进头脑”,把社会主义核心价值体系贯穿到学校教育的全过程,用马克思主义中国化的最新成果武装党员、教育学生,进一步提高广大师生的思想觉悟,为学校全面发展做好积极的精神支撑。

二、积极培养入党积极分子,认真做好发展党员工作

为了加强学校党的建设,认真做好发展党员工作,卫校党支部积极开展入党宣传教育活动,引导师生员工申请入党。青年学生申请入党的有 1382 人,占全校学生总数的 39%。教职工申请入党的有 15 人。师生员工申请入党总数为 1397 人。根据《中国共产党发展党员工作细则》的要求,我支部实行了培养联系人制度,加强对入党积极分子培养、教育和考察。为了搞好入党积极分子培养和教育,我支部先后举办了 12 期入党积极分子培训班,参加培训的入党积极分子计 945 人。今年,学校党支部召开了 6 场思想教育报告会,加强对入党积极分子思想教育,受教育的达 530 人次。我校入党积极分子执行定期思想汇报制度,学校党办共收到入党积极分子“思想汇报”373 份,根据“思想汇报”反映的问题,学校党支部派员对其进行针对性的教育和帮助。卫校党支部对发展党员工作十分重视,陈献军书记亲自抓。我们本着“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的建党方针,积极做好建党对象的教育考察、党校培训和政治审查等工作。2010 年,我支部第一批发展了 18 名党员,预备党员转正一人,做到了严格坚持党章规定的党员标准,切实保证了新党员的质量。吸收了新鲜血液,壮大了党的组织,提高了党员队伍的素质,增强了党的战斗力和凝聚力。

三、创建学习实践活动长效机制,深入开展学习实践科学发展观活动

根据中央、省、市深入学习实践科学发展观活动领导小组的部署,我校于 2009 年开展了深入学习实践科学发展观活动,卫校党支部专门下发了题为《关于开展深入学习实践科学发展观活动的意见》(红卫

党发[2009]01 号文件,整个学习实践活动分“学习调研、分析检查、整改落实”三个阶段进行。在学习实践活动中,广大党员和教职工根据上级党组织的部署精神,紧密联系学校实际,进行了学习调研,走访检查,找出了影响和制约我校科学发展的突出问题,提出了整改落实措施。通过学习实践活动,广大党员和教职工深受一次科学发展观教育,加强了党的建设,发挥了共产党员的先进性,推动了学校科学发展。为了把深入学习实践科学发展观活动深入持久地开展下去,学校党支部创建了学习实践活动的长效机制,成立了党员学习实践活动中心,建立了党员宣传教育基地,充分发挥共产党员的先锋模范作用,以党员的模范行为影响和带动广大入党积极分子和学生,实施了“三响一动”计划,用思想教育讲响校园,读书声琅响校园,歌曲声唱响校园,文明高雅的舞蹈舞动校园,广大学生沐浴在学习实践活动中,整个校园充满了生机和活力,促进了学生全面发展。

四、发挥核心领导作用,推动学校科学发展

卫校党支部加强班子建设,经常开展学习、交流、谈心活动,不断提高领导水平和执政水平。认真执行党的教育方针和上级党组织的决定,认真贯彻落实安徽三联学院党委制定的《党总支、党支部工作职责》及《党总支、党支部工作考评办法(试行)》。支委团结协作,求真务实,勤政廉洁,与时俱进。支部书记党性强,作风正派,工作扎实。学校党支部在师生中有较强的号召力和凝聚力,在学校各种组织中发挥了核心领导作用。学校党组织关心师生员工的思想和生活,积极为广大师生办实事,帮助他们解决实际问题。在学校党支部的正确领导下,学校实现了跨越式发展,在校学生总数发展到 3599 人,创历史新高,学校面貌焕然一新,教育教学质量不断提高。卫校党支部创新党建工作思路和机制,成立专门组织,建立活动基地,整合群团力量,突出办学特色,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,引领和带动全校师生员工,围绕中心,服务大局,以“人道博爱奉献·立德树人发展”为宗旨,以学习实践活动为载体,弘扬红十字精神,围绕医学教育目标,全面推进素质教育,深化教育教学改革,加强思想政治工作,构建社会主义和谐校园,不断提高党的创造力、凝聚力和战斗力,推动了学校全面协调可持续发展。

(红会卫校\高守余)



在平凡的岗位上闪光

——记 2009 年度安徽三联集团先进个人王肖燕

七月的合肥已进入炎热夏季,学校大多数员工都已放假,而作为校办公室主任的王肖燕同志,却和平时一样,办公室里总有她忙碌的身影。面对采访,她一再表示:“我真的一点闪光点都没有,没有什么事迹好报道的。”而通过一个多小时的对话,我看到的则是一位在平凡岗位上孜孜以求、热忱奉献的当代职业女性的“闪光形象”。

生性开朗的王肖燕来卫校工作已经十五年了,工作一直勤勤恳恳,沉稳扎实,获得了领导和员工的一致好评。凭借自己多年的勤奋努力和聪明才智,2001年,因领导的赏识器重和工作的需要,王肖燕担任校办公室副主任一职。这项工作不仅是跟人打交道,而且要处理的事务更加纷杂琐碎,她深知这一部门在学校的重要性,

也深知自己这一职位的重担与责任，好在已习惯了跟各种人交往，特别是她有待人接物的热心肠，使她很快适应了新的角色转换。

校办公室是学校的重要职能部门，作为校办公室主任，既联系上下，又协调左右，既是学校领导的参谋，又是学校日常事务的“主管”，是办公室运转的中枢。办公室主任是否称职，对办公室职能作用的发挥起着关键作用，事关学校全局工作的正常运行。王肖燕同志在职期间，一直求真务实，扎实做好每一件事。一是做到服务不添乱。尽自己的最大努力，多干一点，多累一点，尽量为学校领导减少一些事务性工作，让领导从日常事务性工作中摆脱出来，去从事更重要的工作。在办理具体事务工作时，严格按领导的意图办，做到少动嘴，多动脑，不乱表态，不乱办事，不添乱子。二是做到解难不添忧。遇事不推诿，不扯皮，尽心尽力，尽职尽责，发挥自身优势，协调各方关系，多为员工排忧解难。三是服务不误事。服务工作尽管平凡、琐碎，但非常重要，直接关系到领导和本部门的形象，真正切实做到大事不误、小事不漏，服务实事求是、细致周到。

在工作中不断总结经验，发现问题，从全局出发，寻找新思路，完善各项制度，是王肖燕同志的一贯工作作风和特点。一直以来，每天工作的开展都是围绕日常的琐碎的办公事务，还有大量人事方面的工作。虽然做的不是什么轰轰烈烈的壮举，但“坚守，不是安于现状，而是要努力在平凡的工作中干出不平凡的事业”，走进她的办公室，给人印象最深的是满桌的书籍、资料 and 文件；翻开她的工作笔记，记载最多的是学校日常工作、会议记录安排和工作中的反思、想法和建议；与她交谈，讨论得最为热烈的是如何把工作开展更加有效有质量，如何更好完善学校各项制度等等话题。十几年的努力奋斗和沉淀积累，正是抱着这样一颗炽热之心，她的工作总是井井有条又不乏创新，取得了很好的成绩，受到大家的一致好评。但在她取得骄人成绩的同时，背后的付出有多大，大家是看不到的，而面对大家的夸奖，

她总是一笑待之，表示自己还有许多不足，需要向大家学习，需要继续努力。多谦虚的态度啊！

“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，这句话是王肖燕在工作中经常说的一句话，她也确实是做样要求自己的一言一行的。在开展办公室工作的同时，她仍不忘加强理论学习，努力提高自身素质。她明白，当好办公室主任，不仅要靠权力的影响力，更要注重发挥自身非权力因素的影响力，靠高尚的人格、丰富的知识、高超的才干、卓有成效的方法艺术来开展工作，只有二者有机结合，才能更好地开展工作。要增强素质，又关键在于学习。要学理论、学政策、学技术、学管理，提高综合素质。如办文办事能力，它是多种能力的综合体现，最基本的如专业知识能力、领会领导意图的能力、驾驭局势的能力、语言表达能力、处理复杂事务的能力以及社会交往能力等，都是当好办公室主任所不可缺少的条件。所以，王肖燕同志经常利用业余时间给自己充电，在提高业务素质的同时，加强各方面的修养和学习，全面提高自身素质，做一个办公室工作上的行家里手。

自然，每天的“忙里忙外”，王肖燕自然难以顾家。她的儿子在上幼儿园，每天总是第一个送去，最后一个接回，甚至是周末，学校还有许多事没处理完，需要临时加班，所以儿子经常抱怨，向她发牢骚，怨自己的妈妈没有多余的时间陪他。作为一个母亲，王主任经常说自己不够称职，对自己的孩子不够关心和照顾，还需要自己的孩子来体谅母亲，说到这，她的眼中闪着泪光，充满深情和歉意。

采访结束了，我来到车水马龙的大街上，耳边仍回响着何内华一再说的那句话“我真的一点闪光点都没有”，不觉想起了一位普通战士在40多年前说过的那句著名的话——“对待工作要像夏天一样火热”。王肖燕同志充满热情，对工作、对事业、对社会满怀热忱。正因为她的心是“火热”的，所以才会使自己的平凡人生熠熠闪光。

(红会卫校\朱淑雅)

浅议如何防控核心技术人员离职风险

随着市场经济的不断深化,面对人力资源市场的资源配置,以及劳动者就业方式的灵活性和多样性,人才流动的频率加大已然不可避免。对于几乎所有的科技研发类企业来说,每个核心研发技术人员的离职都会对企业产生直接的负面影响,甚至会存在着使企业蒙受巨大经济损失的潜在风险。

虽说合理的员工流动有利于企业人员结构的优化和更新,但当企业面对辛辛苦苦培养出的核心技术人员纷纷跳槽时,却总显得很无奈。如果执意留住员工,就会违反《劳动合同法》的有关规定;而如果坐视员工的离职,无疑将会削弱企业的核心竞争力。《劳动合同法》赋予了劳动者更多的权利,却使用用人单位在用人、管人和留人方面受到了更多的约束。法律使员工的离职限制变得越来越宽松,受到企业的约束也越来越小。而离职的核心研发技术人员的流失,尤其是加盟竞争对手后,往往会直接对企业造成较大的经济损失,更不用说为了培养这些人员,企业在招聘、培训等方面所花费的经济成本和时间成本。因此,如何尽可能地有效防范此类人员的离职(尤其是防范此类员工恶意离职,不顾职业道德约束直接加盟竞争对手),不仅是企业所面临的严峻课题,也是大多数人力资源管理最棘手的问题。

作为企业的管理层或人力资源管理者,考虑通过单纯提高薪酬来留住此类人员是不现实的。因此,要想留住企业的核心技术人

员,个人认为,除需要通过加强组织文化及组织内部建设,建立健全长效激励机制等方面工作,还需要的是通过提高研发技术人员的离职门槛,才能有效规避和防控相应的离职风险。

1、摆正心态,正常看待人员流动,正视核心技术人员的离职问题。

在当今的才市环境下,人才的自主流动已经形成必然趋势,在一些特殊的领域这一趋势尤为明显。如职业体育运动员和航空公司的飞行员,即使需要承担高额的违约金,也无法挡住他们跳槽的脚步;即使是国内知名企业,也都有过相同的经历,一些人都曾经是他们所在企业的顶梁柱甚至接班人。因此,针对核心技术人员的离职,企业应具有较大的包容心,要摆正心态,即使短期内受损,我们一样可以找到更诚信的合作伙伴,以更加成熟的心态去面对可能因此而产生的行业竞争。

2、加强内部流程建设,细分研发流程,将研发技术工作进行模块化切分。

如果企业内部研发技术工作的分工模式为条状分工,会使部分研发技术人员可以操控企业的全部研发技术流程,企业所培养的研发技术人员大多是全才,这样便无形中放大了核心研发技术人员离职的风险。因此,在企业研发过程中,要不断理顺研发管理流程,研发高层管理人员要有意识地将研发流程进一步细分,将原有的条状研发流程,切割成模块状;同时对员工管理进行精细化分工,对员工进行清晰定位,使其掌握的技术要点是整个研发流程的一小部分,从而达到从依赖核心员工转变到依赖组织力量的目的。另外,还须加强研发文件档案管理,以明确新技术得到传承更多是依据有形的工具,而非那种关键项目仅仅依靠关键员工的现象。

3、采用灵活、有效的激励方式。

留住核心技术人员的前提是尽量把员工的利益想在员工前面,为他们提供一个富有想象力的成长空间和逐步增长的福利待遇。

为了提高软件项目开发效率,保证项目产品的质量,公司领导对 CDC 项目采用以质量管理为主线,标准化管理为手段的科学管理体系。对 CDC 项目开发实行一套完善的软件工程标准化管理体系。

公司领导以用户要求为前提,给我们 CDC 项目组制定了项目质量方针和质量目标。CDC 项目组在整个项目开发周期本着以不断追求用户满意为目标去努力工作。软件开发过程中,为了使软件产品能更好的满足用户的现实需求,实行现场开发模式。在项目工程实施的每个环节都采用了客户确认制,确保项目的各个环节都令客户满意。公司制定了相关的软件开发标准及软件开发过程管理标准,CDC 项目组在整个项目开发期间严格执行公司制定的会议制。

标准化管理是 CDC 项目能胜利完成的根本保障,在今后我们 CDC 项目组将继续严格遵从工程的标准化管理体系。

(申馨公司\渝成林)

软件工程的标准化 管理体系



如通过提供适度期权、股票等激励方式,增强他们的主人翁责任感,使他们愿意成为企业未来发展的主人;同时,合理设置期权、股票等行权的权限和时间,以增加此类员工离职的机会成本,提高离职的经济门槛。另外,企业管理者还需进一步强化对核心员工的支持和服务功能,使他们切身感受到企业所给予的充分的尊重和信任,只有这样,他们才会把企业看作是与自己共同成长的伙伴,并愿意与企业同进退、共患难。

4、培育共同的价值观。

员工选择跳槽,除了为追求更高的经济收入外,另一个原因很可能就是并不认同企业的组织文化和价值观。所以,企业各级主管不仅需要让员工掌握必备的专业技能,顺利达成组织绩效,还要不断向员工传递企业的核心价值观和未来的愿景,使员工能够真正融入于企业目标和团队,并使自己的价值观和企业的价值观步调一致。

5、完善竞业限制协商机制。

核心技术人员离职,还可以通过与其签订竞业限制协议的方式,从法律层面确保企业能够最大限度地降低核心技术外流的风险。签订竞业限制协议是用人单位限制负有保守商业秘密的劳动者,在终止或解除劳动合同后的一定期限内一部分商业行为的有效方式。作为补偿,用人单位还须向劳动者一次性或按期支付相应的经济补偿金。限制期限由当事人事先约定,但一般不超过二年。如很多外资企业都会与离职高管签订竞业限制协议,约束其再次进入同行业后的一些商业行为,以最大限度地保障企业的商业利益。

此外,每个企业都还应集中精力培养出更多的核心骨干,建设好自己的技术人才梯队。只有这样,当一两个核心技术人员离开时,才不会感到巨大的威胁,也才能真正做到“心态平和,从容应对”。

(交通股份公司\郭珂)

有一个人，她永远的占据着我们心灵最柔软的地方；有一个人，她给的爱可以让我们肆意的索取、享受，但却不求任何回报。这个人，就是母亲，这种爱，就是母爱。

5月9日，是一个有着特殊意义的一天，因为今天是全天下母亲的节日，是歌颂赞扬伟大母亲的日子，是时刻提醒我们感恩母亲的日子。

记得汶川地震的时候，涌现出来很多伟大的母亲，她们用自己的生命去延续下一代的生命，那一幕幕触目惊心的画面，让很多人潸然泪下；那一段段感人的故事，让人永生难忘。记得有这样一段故事，地震后，救援队伍在进行救援的时候，发现一个人，她已经死了，是被垮塌下来的房子压死的，透过那一堆废墟的的间隙可以看到她死亡的姿势，双膝跪着，整个上身向前匍匐着，双手扶着地支撑着身体，有点像古人行跪拜礼，只是身体被压的变形了，看上去有些奇异。但是就在那个奇异的身形下面，却睡着一个三、四月大的婴儿，因为有母亲身体庇护着，他毫发未伤，抱出来的时候，还安静的睡着，他熟睡的脸让所有在场的人感到很温暖。随行的医生过来解开被子准备做些检查，发现有一部手机塞在被子里，屏幕上是一条已经写好的短信“亲爱的宝贝，如果你能活着，一定要记住我爱你”。看到这里，不禁落泪，是怎样的爱，可以让一个人如此。经历过这一段，让人们更加认识到母亲的伟大，认识到母爱的无私，更认识

到，作为下一代的我们，对于母亲，我们要学会感恩。

感恩是一个人爱心、良心、善心、责任心以及忠心的综合表现，很难想象，一个对含辛茹苦抚养自己长大的父母没有孝心，不知报答，将来又怎样教育自己的后代。记得在电视上曾经看过这样一个画面，一个男孩为自己的母亲洗脚，看似很平常的一件事情，可是在现实社会中，却很少见。相反的，现实社会中越来越多的人为了一己私欲，抛弃老人，推却赡养老人的责任，真是不明白，你对你的下一代究竟树了一个怎样的榜样，难道在古稀之年也想尝尝自己父母当年被子女抛弃不顾的苦涩滋味吗？

“滴水之恩，当涌泉相报”。对于别人的小恩小惠，也许我们会铭记在心，可是对母亲无私的奉献和爱我们却忽视不见。嫌弃母亲的唠叨，或者会因为一些鸡毛蒜皮的小事就和母亲大吵大闹，可是母亲却只是默默地站在我们的身后，继续的给我们爱和支持。

母亲如玉般纯洁、象牙雕刻般精致，受母爱浇灌的生命酝酿着纯美和芬芳，作为子女的我们更应该怀着一颗感恩的心去聆听母亲的唠叨，诚恳面对母亲的严厉，感悟母亲阳光般的心灵世界……

在这样一个温馨的日子里，我只想说，祝全天下所有的母亲——母亲节快乐！一束康乃馨，一句“妈妈，您辛苦了”就能让母亲的脸颊重绽灿烂的笑容！让我们多给母亲一点体贴与关怀，让我们的家庭时时刻刻充盈着幸福与和谐。



浓情五月 感恩母亲

早晨的阳光以一种最透明、最透彻的语言和树进行攀谈,绿色的叶子立即兴奋地颤抖起来,通体透亮,像是一页页黄金锻打的箔片,炫耀在枝头,当阳光微笑着与草地上的鲜花对语,花朵便立即昂起头来,那些蜷缩在一起的忧郁的花瓣迅即伸展开来,像一个聆听话语的孩子。

国家助学金政策落实到位,像春风轻抚大地,细雨滋润万物一般,让和我一样的同学走出困境,继续学习。我只是千千万万个受助贫困生中的一个,“滴水之恩,当涌泉相报”,我不会辜负祖国母亲对我们的关爱。

寒假结束回到学校之初,老师告诉我们助学金卡已经到了,近期之内就要下发。当时自己是欣喜若狂,当拿到助学金卡的时候,自己的心里真的是很忐忑的,把它用来做什么呢?在自己的脑海中立即浮现出两个人的身影:爸爸在炎热的夏季在工地上劳碌的身影,汗水在一滴滴的流下;妈妈呢?她夜间在工厂一边看机器,一边还要打印,身体的疾病在一点一点的吞噬着她的健康……是把这笔钱用来做生活费呢,还是把它用来享受呢?父母四处漂泊,居无定所,因为只有这样才能节省下来一些钱来供我读书,但是那些节省下来的钱,只是杯水车薪,远远不能供我读书。每每想到此心便如刀绞般疼痛。经过复杂的心理斗争之后,还是选择了用作生活费。

助学金政策给我的不仅仅



是经济上的帮助,更是一种人生的信念。一个人总有一定的目标,也许一辈子都为实现这一目标而奔跑着,可是奔跑的路途总是不平坦的,即使是期望很平静的生活,还是会让自己摔得很疼。我虽然成绩不是很优秀,但是我愿意通过学习来弥补自己的不足。在身边老师和同学的帮助、关心和关爱下,让我充满了信心和勇气。在三年的时光里,我只有踏踏实实的学好各种知识,练就过硬的本领,以后才能在工作岗位上更好的服务于社会。老师曾经告诉过我们护理工作实践性很强,悟性很高的工作。既需要懂得医学的基本理论知识,还要有很好的动手操作能力,所以现在就要学习多方的知识,涉及得越广泛越好。现在只有日复一日,年复一年的不断积累,也许自己只有通过努力学

习,才不辱这份充满爱的国家助学金。知识就是力量,知识改变命运。每个人呱呱坠地开始就拥有属于自己的人生之路。希望自己变得更现实,不同的命运,相同的历程。

生活丰富多彩,世界千姿百态,适应生活,融入世界。即使凄苦风雨中,漫天阴霾下,幸福之花,也都会静静地开,又悄悄地败。有阳光和水分就能按照自己的方式生长。

国家的助学金政策让我深深地明白了伟大祖国母亲给予我们的关怀。她的一举一动让我们天下所有的儿女感到幸福。母亲给予孩子的帮助虽然不多,但是她给我们带来的是光明和希望。

生活是以毅力的刻刀雕琢而成的一个心灵向往的塑体。告别昨夜璀璨的星辰,面对今天亮丽的太阳!

《World Architects in their Twenties》(《建筑师的20岁》),一本关于当今世界上六位炙手可热的建筑大师成长道路的访谈记录,这些访谈生动而轻松,提供了一般画册、图书难以涉及的细节,其中有坚持、有艰辛、更有成功的喜悦,透出大师们独一无二的鲜明个性,坦率真诚的人格力量以及他们对建筑设计的执著热爱。

通读整本书,发现六位建筑大师对成长中应抱有的态度及品质有着相似的观点,特别是对于20多岁的刚入门建筑师,正处在学习巩固阶段,他们以自己的丰富经历及切身体会,给予正处在20多岁的未来建筑师们提出了一些建议,也给了我一些成长道路上的启示,和大家分享。

1、抱有对生活、对一切事物的求知欲和好奇心,不断挖掘自己所钻研的领域,积累丰富的知识及经验,以备日后不时之需。

2、积累了大多的课本图书上的理论知识,而要将其很好地理解并用在日后的实践中,则需要多去旅行,用眼看,用身体感受,在旅行中不断地更新自己,将理论与实践融会贯通。这一条也通用于各行各业,或许,我们的职业不是设计师,那我们可以换种方式去感受自己的专业在现实生活中的体现,比如,多去实习实践,切身体会专业知识在实际工作中的应用。

3、在工作中,提高自我分析能力,知道自己现在在做什么,提高自我诊断能力,得出不同的设计方法与方案,从而形成一个完成度很高的方案。的确,一件事情的解决不可能只存在一种方法,正所谓条条大路通罗马,区别只在于合不合适、能不能更好地解决问题。所以,当我们遇到困难时,不要仅局限于一处,因多思考,得出不同的解决方法,从中选出一个最优。

4、一个人不能忘记你来自何处、你的出生地和那些属于你自己而别人所没有的东西,必须捍卫属于自己的东西,不要以别人作为自己的样板,必须构筑自己。换句话说,不要像别人,要做自己,不然做出来的东西,永远都称不上是自己的作品。

5、每个人,都需要一个“宁静时刻”。“宁静时刻”是一种反思和内省。我们应该不时保持清醒,去冥想,否则,在这个信息爆炸的时代,我们会“吃”得太多而消化不良。

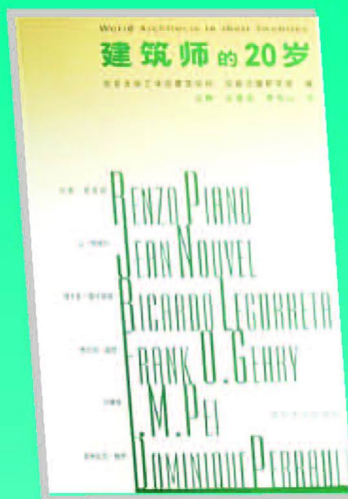
随笔

佳毓公司:张菁



6、坚忍不拔的品质。不能在受到挫折或外人说“不可能的,这是不可能的”的时候,就放弃心中所想所要做的事。即使坚持到最后,发现那是不可能的,那也是我们努力后的结果,不会留有遗憾。

以上几点,是六位建筑大师的共同品质,也是他们日后成功的关键。我们可以引以为鉴,作为日常工作处事的标准。



在当今建筑学领域，提到伦佐·皮亚诺、让·努维尔、理卡多·雷可瑞塔、弗兰克·盖里，贝聿铭，多米尼克·佩罗的大名，可谓无人不知，大家对他们的建筑作品也都耳熟能详，但是他们作为一位建筑师的成长道路却鲜有人知。1998年，时任东京大学教授的日本著名建筑师安藤忠雄邀请了当今世界上这六位炙手可热的建筑大师到东京大学和师生们进行面对面的交流，畅谈他们年轻时的求学生涯和从业经历，本书即是当时的访谈内容记录。

内容简介

《建筑师的20岁》对访谈内容记录：在当今建筑学领域，伦佐·皮亚诺、让·努维尔、理卡多·雷可瑞塔、弗兰克·盖里，贝聿铭，多米尼克·佩罗的大名，可谓无人不知，大家对他们的建筑作品也都耳熟能详，但是他们作为一位建筑师的成长道路却鲜有人知。1998年，时任东京大学教授的日本著名建筑师安藤忠雄邀请了当今世界上这六位炙手可热的建筑大师到东京大学和师生们进行面对面的交流，畅谈他们年轻时的求学生涯和从业经历。

编辑推荐

这些访谈生动而轻松，提供了一般画册、图书难以涉及的细节。其中有坚持，有艰辛，更有成功的喜悦，透露出大师们独一无二的鲜明个性，坦率真诚的人格力量以及他们对建筑设计的执著热爱。

《建筑师的20岁》中文版的出版得到六位建筑大师的关注，他们提供了一些日文版中没有发表的照片，为《建筑师的20岁》增添了不少亮色。



目录

- 译者弁言
- 引言
- 启事和收获
- 访谈录
- 伦佐·皮亚诺
- 理卡多·雷可瑞塔
- 雷姆·库哈斯
- 弗兰克·盖里
- 贝聿铭
- 多米尼克·佩罗
- 座谈会
- 建筑与教育——如何制造“场所”
- 编译者简历
- 座谈会出席者简历
- 演讲者简历撰写者和注释执笔者简历
- 译者简历
- 责编后记

S 作品赏析

SANLIAN



尼亚加拉瀑布