

全力推进节约、和谐企业建设,实现可持续发展

三联集团已进入健康稳步发展、全面改革的关键时期,今年及今后一段时期工作总的指导思想,就是要牢牢把握“节约、和谐、可持续发展”这一主题。

节约是一种责任,更是一种素质。才识是节约的前提,责任是节约的保证,品德是节约的基础。节约是企业员工的应尽义务,也是企业万世长久之计。同时,节约也与落实科学发展观、构建和谐企业息息相关。为此,每位员工都应有强烈的珍惜资源的责任感,并能自觉地从点滴节约做起,真正确立起“节省就是资源、节俭就是效益、节能就是创新、节约就是发展”的理念。厉行节约,是搞好生产经营的一项重要举措,是与企业各项工作密切相关。要树立科学发展观,着眼于企业内部挖潜、降耗、增效,向外引进与联合开发能源,真正把共建节约型和谐企业工作落到实处。

全面贯彻以人为本理念,推进和谐企业建设。“和谐企业”,简单地说就是指构成企业系统中的各部分和要素处于一种相互协调的平衡发展状态。其核心是通过促进企业内外“和谐”,达到企业的经济效益、环境效益与社会效益相统一,最终实现企业可持续协调发展。面对三联集团二次创业的实际,推动企业可持续发展,就必须深入持久地致力于和谐企业的建设。和谐的三联要成为具有团队精神、企业与员工相互依存利益共享的温馨家园。团队精神是企业内部和谐的象征,全体员工要精诚团结,形成合力,使团队精神成为引领企业改革发展的核心力量。要坚持把维护企业的利益与维护员工的利益统一起来,为员工搭建施展才华的平台,鼓励员工学习进取,爱岗敬业,使企业成为同舟共济的团队。

企业的可持续发展,是一个不断超越自我的过程。企业经营如同逆水行舟,不进则退,任何因循守旧、不思进取的行为,都必会招致失败。这就要求我们不断超越自己,并慎重选择稳健的发展速度。可持续发展也是不断克服经营危机的过程。所以,我们必须加强危机预防,增强自身“免疫能力”。一个企业的生存与发展,来自于它的活力,来自于它的机制。因此,我们要不断寻找可持续发展的动力,不断获得创新资本。

2007年是我们落实集团“二次创业”目标、加快集团发展的重要一年。发展的思路清晰可见,前进的号角已经吹响,我们一定要将智慧和精神凝聚到推进企业可持续发展的伟大进程上来,夯实基础,振奋精神,同舟共济,埋头苦干,为创建节约、和谐企业,实现可持续发展作出新的更大的贡献!

三联风

诚信 拼搏
协同 创新

顾 问:

金会庆 王 珏 蒋 华
李 刚 金美莲 张方振
金妙莲 余皖生 张 平
肖建玲 宋 颀

执行主编:刘家林

编 辑:(按姓氏笔画)

王士琅 韦 竞 吕 蓓
花桂梅 苏 影 李志广
安 宁 张伟庆 查宏武
胡军健 胡 浩 傅 炜
鲁冬妮

摄 影:花桂梅 安 宁 傅 炜

编 辑:《三联风》编辑部

地 址:安徽省合肥市环湖
东路 45 号

电 话:0551-5331917

传 真:0551-5331922

邮政编码:230081

集团网址:www.sanliangroup.com.cn

电子邮件:slf@sanliangroup.com.cn

目 录

三 联 新 闻

集团举行 2007 年优秀员工表彰暨新春联欢会	4
安徽三联投资集团有限公司荣获合肥市“光彩之星”称号 ...	4
三联(上海)集团·上海申馨产业有限公司 入选 2006 年度张江高科技园区优秀企业	5
三联(上海)集团召开 2006 年度工作总结大会	5
省教育厅组干处、高教处来三联职业技术学院调研	6
简讯	6

人 物 风 采

好汉不提当年勇 廉颇虽老气如虹 ——记三联学院计算机科学与技术系主任杜玉桥教授	8
踏踏实实做人 认认真真工作 ——记上海申馨安防科技研究院优秀软件人才施向明	11

产 品 前 沿

飞行模拟器与飞行训练	13
------------------	----

菁 菁 校 园

三联职业技术学院政研会 2007 第一次年会隆重召开	15
----------------------------------	----

三联学院“两优一先”表彰大会召开 15
三联学院热烈欢送日籍教师佐藤耕平先生 16
肥西地区高校保卫工作新春座谈会在三联学院举行 16
三联职业技术学院宿管员畅谈宿舍管理 17
关心学生成长 关注学院发展 17
“和谐、共进”迎新春汇报演出 18
无偿献血 无尚光荣 18
增强环保意识 美化校园环境 18

经营 管 理

协作和监督是企业执行力的双翼 19
如何做一个成功的采购员? 21
从组织的人到人的组织 22
提升我们的执行力 24

热 点 话 题

我国“十一五”将积极发展道路智能交通 25
2007 春晚印象 26

文 苑 清 风

没有雪的冬天 28
家有小宝 29
生命的回记 30
你需要的生活小窍门 31



集团举行 2007 年优秀员工表彰 暨新春联欢会

2月11日晚,安徽三联集团2007年优秀员工表彰暨新春联欢会在员工餐厅简朴而隆重举行。餐厅内灯火通明,拉花、彩带洋溢着节日的气氛。金会庆总裁、王珏董事长、董事成员、元老、各子公司领导以及部分优秀员工代表欢聚一堂。

晚会由肖建玲副总裁主持,王珏董事长致新春贺词,王珏董事长在祝词中回顾了2006年三联十件大事,并向全集团员工辛勤劳动表示感谢,展望2007年,董事长号召全体员工团结起来,以更加积极的工作态度投身工作,共创三联美好明天。

在随后举行的表彰大会上,集团领导及元老为在过去的一年中爱岗敬业、成绩突出的5位金奖、13位银奖、30位铜奖以及三联职业技术学院的15位优秀教师、25位先进工作者等代表进行了表彰和奖励。欢歌笑语和激动人心的抽奖仪式将晚会推向高潮。

(文 苏影 图 安宁)



安徽三联投资集团有限公司 荣获合肥市“光彩之星”称号

2月12日,合肥市“光彩之星”表彰活动在合肥政务中心小礼堂隆重举行,安徽三联投资集团有限公司获此殊荣。此次活动由中共合肥市委统战部、合肥市工商业联合会、合肥市光彩事业促进会联合举办,市领导吴存荣、周富如、董昭礼、张雪平等参加了表彰大会。

多年来,三联积极在光彩事业活动中,捐助公益事业、投资光彩项目等,为革命老区和贫困地区的建设和发展做出了突出的贡献。

(文/图 花桂梅)



三联(上海)集团·上海申馨产业有限公司 入选 2006 年度张江高科技园区优秀企业

为真实反映 2006 年张江高科技园区企业在自主创新等方面取得的成绩,鼓励区内企业创新创业,张江高科技园区领导小组办公室、张江(集团)有限公司会同各行业协会对在 2006 年经济发展、科技创新和自主创新成果申报、知识产权保护、服务外包、社会责任履行等方面有突出成绩的区内企业进行了总结评审,评选出“2006 年度张江高科技园区优秀企业”。这也是继去年园区举办首次优秀企业评选后,又一次对园区创新创业取得的创新成就的检阅,是一次具广泛性和代表性的企业评选活动。在此次评选中,三联(上海)集团·上海申馨产业有限公司荣获“科技创新奖”、“知识产权示范企业奖”双重奖项,充分证明了公司在行业内的科技实力及入驻张江后取得的成绩。

2007 年 2 月 12 日下午,集团副总裁宋颺女士出席“感动张江精英荟萃——2006 年度张江高科技园区优秀企业颁奖仪式”并领取了两项奖杯及证书。
(文/图 吕蓓)



三联(上海)集团召开 2006 年度 工作总结大会

2 月 13 日下午,三联(上海)集团召开二〇〇六年度工作总结大会,集团王珏董事长、宋颺副总裁出席会议并讲话。宋颺副总裁宣读 2006 年度上海集团十件大事,简要概括了全年工作。王珏董事长点评各单位上年度工作并阐述了今年集团将采取的系列加强管理、增收节支、提高效益的举措,对与会人员提出了要求及期望。

会上,上海集团所属各单位中层以上领导及骨干 40 余人听取了上海申馨交通智能科技有限公司、上海申馨产业有限公司张江分公司、上海申馨安防科技研究院 2006 年度工作总结及 2007 年度工作计划。随后,王珏董事长、宋颺副总裁、韩永红总经理、夏思明副总经理、张树林副院长分别为上海集团 2006 年优秀员工金、银、铜奖获得者颁奖。

(文/图 吕蓓)





省教育厅组干处、高教处来 三联职业技术学院调研

1月18日,安徽省教育厅组干处处长江传瑞、高教处调研员岳丰、组干处卢鹏同志来到三联职业技术学院,就我省民办高等学校规范管理健康发展进行调研。院领导张方振、余皖生、鲁先长、李杰菊、秦永元及相关部门负责同志陪同调研。

在会议室,常务副院长余皖生就办学行为与内部管理、党建和思想政治教育工作、省教育厅有关扶持政策等三个方面做了汇报。党委书记张方振、党委副书记、副院长鲁先长也分别就分管工作作了介绍。

安徽省教育厅组干处处长江传瑞表示, 将把意见与建议带回去,认真研究,制定政策,进一步促进我省民办高校规范健康发展。

(文/图 傅炜)

简 讯

1、三联集团通过社会治安综合治理检查评比验收。2007年元月15日下午,在合肥市蜀山区经济开发综合治理办公室公佩才主任的带领下,工商、公安等部门一行共七人,对安徽三联集团社会治安综合治理工作进行了全面的检查评比。此次评比采取先听书面汇报,再查看材料,最后由检查组集体评分的方式确定单位成绩(分优、良、合格、不合格四等)。安徽三联集团综治工作由于受到领导重视,治安工作做的扎实到位且汇报发言良好,书面材料准备齐全,得到检查组全体同志一致好评,最终安徽三联集团获得96分,综治工作优良的好成绩。(鲁冬妮)



2、安徽三联交通应用技术有限公司举办2007年新春茶话会。在春节佳节即将到来之际,安徽三联交通应用技术有限公司于2月15日下午举行了“2007年新春自助茶话会”。总经理陈建新首先向全体员工致新年贺词。接着进行了“心有灵犀”、“传纸杯”等互动

游戏,诙谐的动作,搞笑的表演使大家喜笑颜开,每轮的抽奖活动更是调动起了大家的情绪。全场 100 多人登台齐声合唱《团结就是力量》将茶话会气氛推向高潮。茶话会自始至终洋溢着和谐向上的氛围,展现了三联人的热情与激情,预示着三联人将迈着和谐的步伐,在充满希望的 2007 年继续收获喜悦,收获成功!

(王其州)

3、安徽三联科技股份有限公司获 06 年度“诚信经营企业”称号。

日前,安徽三联科技股份有限公司被合肥市个私劳动者协会以及合肥市私营企业协会评选为“诚信经营企业”称号。

安徽三联科技股份有限公司秉承“诚信、拼搏、协同、创新”的理念。通过实现产品质量承诺、推行服务承诺、塑造企业文化、树立企业诚信形象,建立起企业的核心竞争力。并通过广泛开展精神文明建设,加强员工职业道德教育,增强全员信用观念,使诚信变成员工自觉行为,贯穿于企业整个生产经营过程中,为公司的持续发展打下坚实的基础。

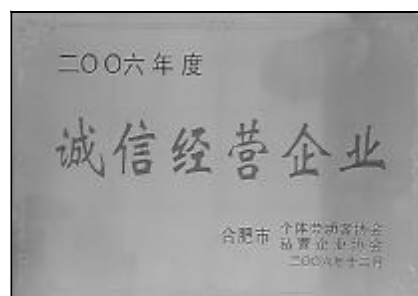
(陈丽娟)

4、1 月 23 日,上海集团召开首次党员会议,张强华主持会议并通报了上海集团联合党支部的筹建情况及张江高科技园区第 6 期党支部研习班的相关内容。会议表决通过了 3 名支部委员人选。参会党员就民营企业成立党组织的重要性、目前筹建过程中存在的问题、今后支部工作如何开展等几个方面进行了热烈讨论。

(吕蓓)

5、2 月 11 日,2007 中国-瑞典交通医学与交通安全论坛在重庆召开,13 名瑞典专家和法国、澳大利亚及我国科学家就交通安全和交通医学展开交流。会上,申馨安防科技研究院夏妍春博士代表金会庆博士作《道路交通安全生命保障系统》的主题报告,报告内容受到与会专家和学者的一致好评和广泛关注。本次论坛的举办将为交通医学和交通安全领域搭建国际交流与合作的平台,对提高我国相关研究领域的技术水平及宣传我国交通医学与交通安全技术研究成果都有积极意义。

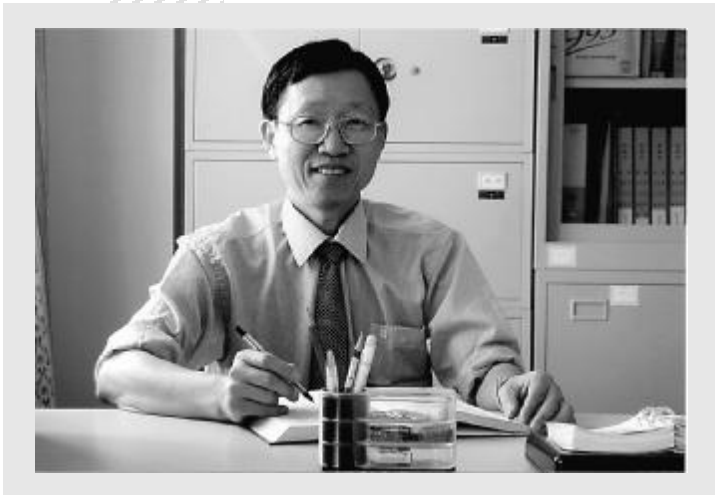
(上海申馨安防科技研究院)



好汉不提当年勇 廉颇虽老气如虹

——记三联学院计算机科学与技术系主任杜玉桥教授

在三联学院洁净的水泥路上,如果你不经意间在人群中遇到一位年过花甲,略显瘦削,身背黑色电脑包,戴着一副深度眼镜的老人,你一定不会有任何惊奇,因为他的外表,实是普通至极。可是,他却是一位多年潜心从事计算机科学研究与教育的专家学者,身挑拥有一千多名学生教育管理重担的资深教授。如果你到三联学院计算机科学与技术系略一问讯关于这位老人的情况,你都会得到一个满带尊敬和爱戴的回答“他就是我们的杜教授”。原来,他就是三联学院计算机科学与技术系的系主任,杜玉桥教授。



1966年,杜教授毕业于合肥工业大学无线电技术专业,毕业后,先在人民解放军国防科委任职8年,后又调回合肥工业大学任教28年。2002年任职于三联学院至今,并担任着计算机科学与技术系的系主任。他有一句最简单朴素的座右铭:干什么都尽自己最大的努力去拼搏。而这样一句朴素的座右铭却始终如一地贯穿在杜教授的每一份工作职责中。也正因为此,他获得了骄人的成绩和多项荣誉。

在国防科委工作期间,他曾多次被评为“先进分子”,他所率领的教研组所研制CO₂激光器取得了令人瞩目的成绩,为我国军事的激光武器奠定了良好的基础。在合肥工业大学工作的年代中,他早在上世纪70年代就率先创办了合肥工业大学计算机应用专业。虽然自己不是学计算机的,但他经过努力探索,仍然开出了10多门计算机专业课,编写出版了6本计算机专业教材,完成了8项省部科研课题,发表了十几篇论文。1990年,他领先被评为计算机专业教授,并被提拔为合肥工业大学计算机系副主任。

如今,杜教授担任了三联学院计算机科学与技术系主任,虽然年事渐高,但他的干劲依然不减当年,及时参悟文件精神,事事领会领导意图。工作上更是雷厉风行,身先士卒,带领全系教职工努力工作。2002年计算机系创建初期,只有2个专业,而现在已发展到计算机应用、网络工程、网络系统管理、软件技术及动漫设计与制作五个专业,拥有1100多名学生的大系。他曾先后给2001级计算机专业2个班

96人开过《数字电路》，曾给2002级交通系道防专业开过《数据库》，曾给2003级、2004级计算机专业开过《VISUAL FOXPRO》，曾给五年制大专开设过《计算机应用基础》，并曾带过2001级、2002级、2003级、2004级计算机的课程设计。课前，他都认真的备课，尽管这些课的内容对他来说已是轻车熟路，而且用的是他自己编写的正式出版的教材，但他备课的讲稿、课件都做的整整齐齐。

杜教授不仅在正常的教学工作中保持着曾经认真严谨的工作作风，而且他还与时俱进，让自己的思想与时代同步，不断的探索新的教学方法。早在90年代，杜教授就曾发表过一篇题为《怎么把枯燥无味的自然科学课讲的象说故事那样吸引人》论文。笔者曾有幸听了杜教授的一些课，正如他的论文题一样，杜教授的讲课语言生动，对课程内容分析的鞭辟入里，并能用轻松幽默的语言，深入浅出地将知识传授给学生。2003级软件工程专业学生周静说：“听杜老师的课简直是一种享受，没有人可能在上课时候打盹”。由于他讲课效果好，实验课也很结合实际，同学们收益很大。同年级其他班的不少学生都慕名拥到他的教室里听他的课。2004级学生葛兵说：“如果学校实行公开课，杜教授的课可能会人满为患”。别看杜教授年纪大，可是课堂纪律都遵守的很严，上课他从不迟到早退，从不打手机。

2004年，正逢学院专升本评估的艰苦而紧张的非常时期，特别是各种材料的整理和撰写的工作尤其繁重，按照学院的要求，杜教授精心安排，发动全体教职工，投入“非常战斗”。奋斗了一整个暑假，没有休息，经常工作到深夜，终于完成了计算机科学与技术系近30门课程的教学大纲、实验指导等工作。他自己也率先承担了毕业设计指导书：VISUAL FOXPRO指导书的撰写、课程设计指导书的撰写等，字数高达80万字。当把这些成果传到学院教务管理网站上时，立刻受到了领导的关注和好评，教务长不禁翘起拇指，啧啧称赞道“计算机科学与技术系干的好”，其他各系也从学院网站上下载了计算机科学与技术系的资料做为参考，从而推动了全院评估资料的顺利撰写。与此同时，计算机系编写的本科教学计划、教学大纲、实验介绍都被作为样本推广到全院。

尽管工作如此紧张，但在杜教授带领下，计算机科学与技术系首开全院之先河一举夺得了“计算机网络技术省级精品课程”的光荣称号；申报并被成功获批一项省级教学科研三等奖。

2005年，为使教材更符合高职学生的特点和水平，杜教授参与了《计算机基础教程》、《C语言教程》、《汇编语言教程》和计算机网络技术指导及编写工作，并亲自担任《计算机基础教程》的主审工作。这些教材都已相继出版，为学院的教材建设作出了突出贡献。特别值得一提的是，杜教授虽是资深望重的老专家、老教授，但他仍然以军队中的纪律严格要求自己，服从命令听指挥。在不少人还不了解“院系体制改革”的时候，他勇于承担起计算机一系的体制改革任务。这在三联学院体制管理史上也是首创的。经过一年的努力，院系两级体制改革取得了显著成绩：教学质量提高了，计算机科学与技术系在当年的计算机水平考试中遥遥领先；学生的事故率低了；成绩通过率高了；计算机科学与技术系的毕业生畅销了，毕业生分配率达到100%；财务上精打细算，在完成财务包干的基础上还节余了上万元；同时，系教职员工的工资待遇在不同程度上都

有所改善。

2006年6月,我院面临教学评估,任务十分艰巨,杜教授及时提出“评估重担大家挑,人人肩上有指示”的口号,发动全体职工,人人投入评估工作,大家齐动手,加班加点,奋战半年,终于圆满完成了上级布置的各项任务。受到了评建办院领导的高度赞赏。

2006年,正值计算机科学与技术系2004级344名学生“2+1”教学模式实施时期,安排学生实习单位的任务十分繁重而艰巨。企业对2+1模式不了解,他们一般只从用人的角度出发,去招聘人员,要被聘人员技术要成熟,素质要高,身体要好,一听说我们的学生还未毕业,动手能力差,兴趣都不大。而即将毕业的大学生的期望值普遍较高,对自己的工作总是要求轻松一些,报酬高些。因此能否找到实习单位就成了“2+1”模式能否顺利推行实现的关键。计算机科学与技术系的员工有些畏难情绪,为了更快的实行教育改革,加快学生尽早适应社会的步伐,杜教授身先士卒,冒着37度的酷暑,亲自到社会寻找毕业生实习单位。他知道美菱公司是安徽省的一个大企业,如果能和该企业签订相关协议,就能解决部分学生的实习问题。但是,他不认识美菱公司的任何人,他查114,查到号码后,立即拨打该公司的电话,但多次都未能接通。杜教授决定前去看个究竟。他直接到传达室要求见总经理,得知他既没有预约也没有熟人后,门卫就说不能让教授进公司。杜教授诚恳地道明了要找总经理的来意,最后门卫不但请教授进公司,还主动领他见到了人事经理。通过他耐心详细的叙述,双方终于达成关于接受计算机科学与技术系60名毕业生实习的协议。榜样的力量是无穷的,杜教授在没有熟人关系的情况下,凭着对工作的执着,不顾年事已高成功联系了实习单位。于是全系22名职工集体动员,纷纷外出联系学生实训工作。同时,杜教授还要求各班辅导员抓紧时间作好对学生的实习教育工作,亲自为毕业生作动员报告。让学生们明确了:1、“2+1”模式是符合中央对高职教育的精神的,就是要学生接触社会,接触实践,不要眼高手底,光说不练。2、学生在实习期间还是学生,实习实训是三年教学中不可分割的一部分,是自己长知识长本事的阶段,不要相互攀比报酬,这山望着那山高,擅自跳槽,自动换岗。终于在2006年8月22日前,计算机科学与技术系344名学生全部按照学校规定落实了实习单位,顺利完成了学院所下达的学生实习实训任务。

“好汉不提当年勇,廉颇虽老气如虹”,这是杜教授经常在紧张忙碌的工作中常以幽默风趣的口吻说的一句话。他常说“过往的成绩已经成为历史,只要还能征战,就不会放弃前面更为壮观的风景”。他仍以矫健的步伐行走在我国高校教育研究的第一线,仍在不懈的为三联学院、三联学子贡献着。相信,计算机科学与技术系在杜教授的带领下,会培养出一支作风过硬,雷厉风行,不畏困苦,及时完成上级所交给的各项任务的教职工团队。有了这样的团队,计算机科学与技术系将会攀上高职教育的更高峰。

(三联学院计算机科学与技术系 胡大伟)

踏踏实实做人 认认真真工作

——记上海申馨安防科技研究院优秀软件人才施向明

冬去春来,过去的 2006 年对于我们研究院来说是特殊的一年,因为去年我们上海申馨安防科技研究院正式挂牌成立了,并依靠集团领导的帮助和关心,依靠全体研究院员工的努力,克服了创业初期的种种困难,取得了一些欣喜的成果。在我们这个团结一心,追求卓越的团队中,我在这里着重提的就是我们研发部的软件人才,也就是集团 2006 年度优秀员工 5 位金奖获得者之一的施向明。

第一次见到施向明是在 2006 年初,也就是我和另外一个同事入职的第一天,初来乍到难免有些生疏和手忙脚乱,当我们正在为连接网络一直不通的问题烦恼时,一个憨厚,有点微胖的身影出现在了我们的面前,很快并很熟练的帮我们解决了问题。他就是比我们早入职几个月的施向明,我们部门的软件工程师。

那时候部门刚成立,人员很少,但是项目已经开始运作,施向明承担着车牌识别系统的主要研发任务,而在此之前他又未曾接触过此类项目,所以说这样的一个开始是很困难的,但是,他不曾退缩而是积极的面对,用他的话说,“无论是生活中、工作中,总会碰到难题、问题,但是,躲是躲不过去的,只有面对它,想办法解决它,才是你真正正确的选择。”而他也正是这样做的,那时,部门人员少,资料少,他就经常利用自己的休息时间去书店、网上找资料,寻找同行业的人进行探讨、学习。依靠这种精神,他克服了研发过程中一个又一个的难关。几个月后,他的项目组里增加了一名擅长神经网络设计的同事,施向明更是毫无保留的将自己过去几个月学到和积累的经验传授给他,同时也孜孜不倦地学习他的特长,通过彼此不断地交流与沟通,项目因此也取得极大的进展。

做开发绝对不能闭门造车,一定要多问、多学、多钻研。

通过不断的钻研和学习,并结合现实情况后,施向明为自己和自己的团队制订了一套具体、详细、规范的管理办法和开发流程。

软件开发是一次分工明确的团队协作,每个阶段的工作都是一环扣一环,任何一个环节出现问题都会对整个开发产生影响,必须加强规范管理,保证每个环节的完成质量,特别是前面的需求阶段,产生一点偏差,对后面的影响将



会产生放大效应，甚至会导致整个项目的失败。其次，在管理上要强调明确的分工，比如在需求阶段，分需求采集和需求分析。

需求采集是对需求的“仰视”，不管通过何种形式，关键要做到需求的采集充分没有任何遗漏，聆听和记录是主要的动作。

需求分析是对需求的“俯视”，分析人员必须对需求所在的行业了如指掌，比需求者还要了解需求。需求者必须有对需求度的把握能力，对需求重心的把握能力，对采集到的非需求的内容的过滤能力。在此基础上必须有对需求去繁入简的能力和去简入繁的能力。思考和分析是主要动作，是对相关人员的逻辑分析能力的考验。

所以必须为团队中每个成员作明确的分工，让每个成员明确在开发过程中担当的角色和职责，并且确定他们能胜任各自的角色。如果没有分工就无法按成员能力和知识面的不同对其作任务的明确分配，可能会将需求采集，分析，系统分析，建模等胡子眉毛一把抓揉在一起处理，那将会造成整个开发的混乱。

时刻保持思路清晰，流程的明朗化，一步一个脚印，这样才能将项目做好，做出色。

做软件开发是相对比较枯燥，需要极大耐心，还有细心的工作，加上如今市场竞争和软件行业近几年的快速发展，造成了软件人员的流动性较高，我部门的事实也证明着这一点，与施向明同期进来的几个软件开发人员如今只剩下他一人，并不是他技不如人，期间曾有好几家猎头公司找过他，但都被他拒绝了。“做事如同做人，一定要踏踏实实，认认真真，开始做一份工作就要好好的做，认真的做，绝不能三心二意”，这是施向明的座右铭，也是他工作和做人的信念。

施向明对工作的认真、负责以及吃苦耐劳是部门里公认的，记得有一次为项目去湖南衡阳采集图片源的任务，那正时寒冬季节，并且那时他爱人的预产期也马上就要到了，可他还是毫不犹豫地接了任务，这一去就是半个多月，采集图片源需要去马路上现场采集，那时天气阴雨连绵，但施向明为了不耽误项目的进程，硬是顶着雨天和寒冷在室外工作了半个多月。

如今施向明负责开发的车牌识别系统项目已成功的结项，当我问他，“施工您奋斗了1年多，现在成功结项了，是不是可以放松放松了呢？”他对我憨厚的笑了笑，“我很开心，看到努力后的成果了，但是我可不敢放松，后续的事情还有很多，软件类的产品淘汰非常快，日新月异，我们稍不留神就会落伍，所以我们必须不断地学习，不断地提高自己的知识面，以保持我们的产品能长期适应市场。”“学无止境’在他身上表现的已很透彻。

一个对工作如此敬业的人，对生活 and 家庭又是怎么样的呢？

“工作是创造美好生活的物质前提，也是体现个人价值的最好途径，但是工作后我也不会放弃了我快乐的生活，生活中琐碎的事都不要太计较，在家里能做的多做点，对家人多份关爱，自己心态好点，心情就好，心情好点，身体就好，革命的本钱有了其他都不成问题了。”施向明爽朗的告诉了我。

在整个专访中，他始终保持着他那独有的憨厚笑容，他总说他只是一个平凡的人，是的，他是一个平凡的人，也许他也只是拥有了在他看来很平常的一种心态，可是就是这样的一种心态加上了他为人处事的态度成就了一个在大家眼中不平凡的他！

（上海申馨安防科技研究院 戴秀华）

飞行模拟器与飞行训练

我公司致力于汽车驾驶模拟器行业已有十多年的时间,也取得了相当的成绩。那么在各方面要求更加严格的飞行员驾驶培训中,也有类似与驾驶模拟器的飞行模拟器吗?答案是肯定的!

当前,随着以信息化为标志的新军事变革的迅猛发展,作战进程加快、作战反应时间缩短,对作战人员的能力、素质等都提出了极高的要求。自然而然,军事训练的地位和作用显得越来越突出。为应对新军事变革的挑战,世界各国军队都在认真探索新的训练途径。以模拟仿真技术为核心的训练革命席卷全球,得到各国军队的普遍重视和应用,在空军体现得尤为明显。

一、迅速发展中的飞行模拟器:

所谓模拟,简单来说就是用一个系统模仿另一个系统,并通过操作人员与模拟系统和工作环境的相互配合,复现出真实系统的各种特性。而飞行模拟器基本由该型飞机的座舱改制而成,环境真实,目光所及之处布满按钮和仪表。模拟机由现代化的电脑控制,有逼真的音响系统、抖震座椅系统和操纵负荷系统等,在模拟飞行中能够使人身临其境地感受到真实飞行中的发动机声音、飞机震动以及驾驶杆杆力。随着“起飞”的命令,只听“咯噔”一声,驾驶员座椅猛地向上一抬,顿时感觉身体腾空而起,跑道、树木向身后渐渐远去。

二、我国飞行模拟器的发展情况:

据了解,我国空军发展飞行模拟器是从1958年仿制“林克”飞机仪表练习器开始的。模拟器的发展与武器系统的造价有很大关系,如果武器系统的造价高,该系统模拟器的发展就会更快。由于空军的装备一般都比较贵,因此空军的模拟系统普遍发展较快。我空军的飞行训练模拟器主要有三类:首先是单武器平台模拟器和多武器平台模拟器,我空军已经发展了多台模拟器联网的多武器平台模拟器;其次是与异地联网;第三类是多军种模拟器联网,进行多军种联合模拟训练。发达国家已实现了多军种体系对抗和联合作战的模拟训练。

三、飞行模拟器的种类:

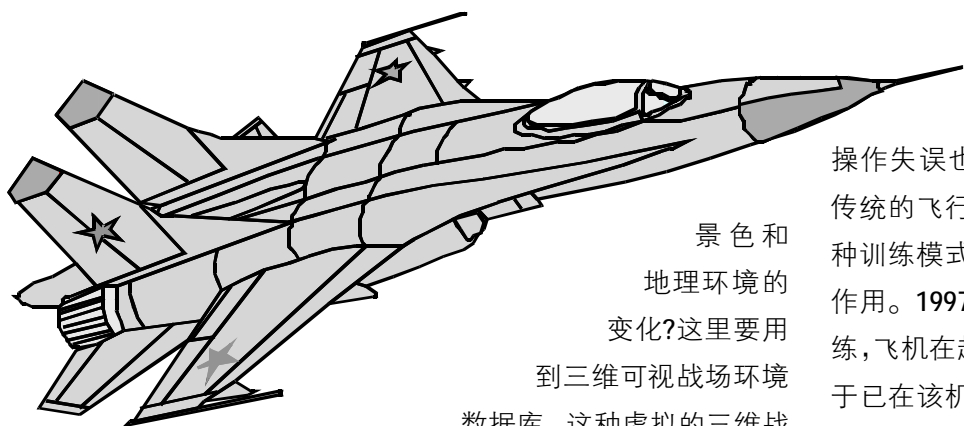
飞行模拟器的种类按功用的不同,可大致分为4种:一是驾驶技术训练模拟器,可用于基本驾驶技术、机载设备的操作使用、特殊情况处置等课目训练;二是战斗技术训练模拟器,可用于领航、截击、轰炸、空中加油等战斗实用课目训练;三是全任务飞行模拟器,可用于各种机载设备的操作、各种飞行动作演练、机载武器发射投放和单机空战训练;四是分布式任务训练模拟系统,可用于分队规模的多机种合同战术训练。

四、飞行模拟训练的目的:

飞行模拟训练就是要给飞行员构建一个虚拟的“真实”环境。主要分两部分:首先是机器环境,即飞机座舱、设备等;其次是外部环境,主要指自然条件、

地理条件、敌我双方情况等。在机器环境方面,对飞机运动、动感(如加速度、座椅抖振等)的模拟是比较关键的技术,对飞机设备(主要是座舱中的仪表、操作设备和综合显示系统)的模拟也比较重要,对飞行员来说,座舱必须要有真实感和现场感。

外部环境模拟是目前研究的重点。透过模拟座舱看窗外,如何能看到空中、地面自然



景色和地理环境的变化?这里要用到三维可视战场环境

数据库。这种虚拟的三维战场环境数据库,是运用地理信息系统(GIS)三维动态可视化仿真、场景建模和图形图像处理等技术再现真实环境中的自然地形地貌(山川、河流等)和人文景观(城镇建筑物、公路、铁路等),同时提供雨、雪等多种气象条件下的昼夜景象,创造一种险象环生、几近真实的立体战场环境。外部环境模拟可以为参训人员提供多种飞行条件下较为逼真的飞行视觉和临场感觉,提高训练质量和参训人员对战场环境的认知效率。

五、使用飞行模拟器进行训练的优势何在?

与传统的飞行训练模式相比,使用飞行模拟器进行训练的优点很多。首先,大大提高了训练的逼真度,其次,可以模拟实装训练中的战术技术项目,训练不受气候、地域和环境的限制,训练的时效性高,第三,可以对飞行员的难点项目进行反复练习,大大缩短飞行员的受训周期,第四,保障过程简单,训练费用与实兵、实装训练相比大大降低,经济效益

十分显著。以我军某型号飞机为例,该机实装购置费大约 2.5 亿元,飞行小时训练费用为 23 万元左右。飞行模拟器的购置费为 4800 万元,小时训练费用为 3270 元。按照 1 小时模拟训练相当于 0.6 小时实装训练来折算,该模拟器满负荷运转,每年可节约 5.4 亿元;第五,使用模拟器训练不会对实装造成损耗,有利于保持空军主战装备规模及战略储备寿命。

最后要提到的是,模拟训练可以模拟危及安全的情况,训练飞行员对特殊情况的处理,即使操作失误也不会危及装备及人员的安全,在传统的飞行训练中是很难做到这一点的。这种训练模式在保证飞行安全方面发挥了重要作用。1997 年 7 月,空军某团某机组夜航训练,飞机在起飞瞬间左发动机遭鸟击损坏。由于已在该机型的模拟器上受过相关的特情处理训练,机组成员果断反应、及时中断起飞,避免了事故的发生。2004 年 2 月,空军某团一架带弹轰炸机准备放起落架着陆时,突然左主起落架放不下来,应急放起落架多次无效!该机组运用在模拟训练中此类特情的处置办法,使战机用单主轮着陆成功。

由上不难看出,飞行模拟器对于军队的飞行训练和驾驶模拟器对于驾驶员技能的训练所产生的作用有着惊人的相似,包括训练模式的多样化,与实际操作训练进行互补,以及由此产生的经济效益等。其中对危险场景的模拟更是与我公司“驾模王”的设计初衷不谋而合!飞行模拟器在各国飞行训练中占据着越来越重要的地位,这从另一方面也预示着驾驶模拟器尤其是“驾模王”在驾驶员培训方面的无限潜力!

注:参考资料《军事科学资料中心》

(上海申馨交通智能科技有限公司市场部
夏承新)

三联职业技术学院政研会 2007 第一次年会隆重召开

1月31日,三联学院政研会2007第一次年会隆重召开,会议专题研讨如何更好地贯彻落实中共中央、国务院《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》等文件精神,进一步加强和改进大学生思想政治教育工作,并对在院2006年度优秀德育论文进行了表彰。



学院党委书记张方振,教务长李杰菊等领导出席会议,各党总支、党支部,各系(部)分管领导和有关处室负责人以及其他与会代表参加了会议。

会议由党委副书记、副院长鲁先长主持。在院政研会第一届理事会全体会议上,张方振当选为理事长,鲁先长、张脉强当选为副理事长,李斌任秘书长。

政研会副理事长张脉强教授宣读了三联职业技术学院思想政治教育研究会《关于表彰2006年度优秀论文的决定》。会议进行了现场颁奖,院领导向获得“2006年度优秀论文一、二、三等奖”获奖作者颁发了证书。

获奖代表李海洋、范建和、鲁旗会、谭念慎、陈勤俭、倪秀红、孟杰先后结合本学院、部门、岗位的实际情况和工作经验,就如何加强和改进学生思想政治教育、辅导员队伍建设、大学生社团组织、大学生心理健康教育等问题进行了研讨与交流。

最后,党委书记、政研会理事长张方振教授作重要讲话,他代表党委以及政研会感谢广大思想政治教育工作者辛勤劳动,对获奖论文作者表示祝贺,同时,肯定研讨与交流效果。他充分肯定了过去一年学院党建和思政工作所取得的成绩,并概括为有组织、有制度、有条件、有经费、有活动、有成效,对学院发展和稳定起到了重要作用。他指出,新的一年党委在思政工作方面要进一步分层次、理思路、抓重点,一要有明确方向,二要做好服务,三要抓队伍建设,四要完善制度,五要落实政策,并希望政研会能发挥积极的引导作用。

(文 李斌 图 傅炜)

三联学院“两优一先”表彰大会召开

2007年1月10日,三联职业技术学院召开了2005-2006年度“优秀学生奖学金”、“优秀学生干部”和“先进班级(集体)”表彰大会。共有525名同学获得不同等级的奖学金,199名同学获得“院级优秀学生干部”荣誉称号,28个组织或班级获得“先进集体(班级)”荣誉称号。院领导、各系(部)、处(室)负责人和全院教职工参加了表彰大会。

会议由院党委副书记、副院长鲁先长主持,副院

长李刚宣读表彰决定,党委书记张方振为获得特等奖学金的学生颁奖,常务副院长余皖生讲话。余院长希望广大同学珍惜在三联学院的美好时光,刻苦学习,报效社会。获奖代表表示大家一定再接再厉,争取更大的辉煌。

会议同时表彰了三联职业技术学院首届篮球联赛获奖球队,肯定了全体队员不怕苦、不怕累,艰苦奋斗的精神。

(王丹)

三联学院热烈欢送日籍教师佐藤耕平先生



2007年1月22日17时，学院会议室里坐满了学生和教师，在他们中间，有一位年轻日籍教师格外引人注目，他就是佐藤耕平先生。三联职业技术学院的师生在为即将回国的日籍教师佐藤耕平先生举行的欢送会。

佐藤耕平先生是中日友好的使者。他2004年来到学院任教，是我院第四位外籍教师，从教近三年，为我院培养了一大批优秀学生，以其广博的知识，良

好的修养和独特的人格魅力赢得了全院师生的尊敬，此番回国，师生们都恋恋不舍。

在欢送会上，日语系主任朱熔对佐藤耕平先生的工作情况做了高度评价，教师和学生代表表达了对佐藤耕平先生尊敬和恋恋不舍之情，并送上最衷心的祝福。

佐藤耕平先生对我院怀有深厚的感情，在发言中，他感慨万千，赞叹学院之发展迅速，校园之生动美丽，学生之可爱好学，同时感谢学院为他们提供便利的工作生活条件，热情友好的接待服务。在我院度过的美好时光，他怀着留恋不舍的心情踏上归途。

常务副院长余皖生高度评价并感谢佐藤耕平老师在我院付出的辛勤劳动，随时欢迎他回院参观访问，希望他继续关心三联学院，为中日文化交流做出贡献。

党委书记张方振、余皖生分别向佐藤耕平颁发证书和赠送纪念品，并设宴为客人饯行。

(文 张忠福 图 傅炜)

肥西地区高校保卫工作 新春座谈会在三联学院举行

元月23日，肥西地区高校保卫工作新春座谈会在三联职业技术学院举行。院党委书记张方振教授到会亲切看望与会人员。院党委副书记、副院长鲁先长出席会议。

此次座谈会由肥西县公安局国保大队组织召开，安徽



水利水电职业技术学院等7所高校的保卫处领导参加会议，并就各校保卫工作做经验交流。

参加会议的还有经济技术开发区桃花派出所、紫蓬山派出所等单位。

(文 徐传平 图 傅炜)

三联职业技术学院宿管员畅谈宿舍管理

2007年1月5日,“三联职业技术学院宿舍管理座谈会暨管理先进楼表彰大会”在院大学生活动中心召开。学院40多名宿管员欢聚一堂,畅谈一年来的收获与体会。

宿舍管理工作是学校管理中不可或缺的组成部分,是学校思想政治教育工作中的一项主要内容。我院宿舍管理人员把关心爱护学生、尊重学生、服务学生作为工作第一要务,始终把学生放在工作的首位,使同学们在宿舍也能感受到家的温馨。本次会议即对在2006年学生宿舍管理中表现较好,并在安全、卫生检查评比中获得优秀的单位进行了奖励和表彰。之后,大家就宿舍管理工作展开讨论,畅所欲言,同时对2007年如何抓好宿舍管理工作提出了自己



的看法和意见。

院领导鲁先长、李杰菊应邀出席并向宿管员们送上新年祝福,各处(室)负责同志同时列席。

(文/图 傅炜)

关心学生成长 关注学院发展



2007年1月8日,三联职业技术学院学生干部座谈会如期举行,这是我院学生管理“以生为本”思想的又一重要体现。院系团学主要学生干部在座谈会

上畅所欲言,积极为学院发展献计献策。他们如实反映我院学生的学习和生活情况,为学院制订各项方针政策提供依据;他们从自身出发,用学生的眼光看待学院的每一项措施,提出自己的看法。

院党委副书记、副院长鲁先长和学生处、团委负责人参加了座谈会。鲁院长在会上作了题为“树立大局意识服务同学成材,为校园和谐发展贡献”的讲话,他要求广大学生干部“增强全局意识,牢固树立安全稳定首位思想不动摇;增强服务意识,在建设和谐校园中起作用;增强职业意识,在服务同学中做贡献”。与会同学纷纷表示决不辜负院领导的厚望,为学院的“十一五”发展贡献自己的力量。

“和谐、共进”迎新春汇报演出

2006年12月29日,由院团委主办、大学生艺术团承办的“和谐、共进”迎新春汇报演出在大学生活动中心举行。院党委副书记、副院长鲁先长、学生处、团委负责人及全院副部长级以上学生干部观看了演出。院党委副书记、副院长鲁先长作了重要讲话,他充分肯定了团学干部在学院的稳定与发展中发挥了重要作用,勉励全体师生在新的一年里,再接再厉,为创建和谐校园作出更大的贡献。团委书记卢涛致新年贺词,从六个方面对06年的团学工作进行了总结。

晚会在艺术团青草乐队《我们能不能不分手》歌声中拉开了帷幕,大型舞蹈《千手观音》、相声《明天会更好》、街舞《舞元素》、情景剧《白毛女》、模特秀、黄梅戏等精彩表演赢得观众们的阵阵掌声。



无偿献血 无尚光荣

2006年12月6日,院青年志愿者协会在得知安徽省红十字会急需“O”型血的情况下,及时组织部分志愿者征集血源,经过广泛动员与深入宣传,共有40余名同学自觉加入到献血行列中去,再一次谱写了三联学子爱的篇章。



增强环保意识 美化校园环境

2006年12月13日,由青年志愿者协会和绿色梦旅环保协会合办“铲除一枝黄花”的活动在操场展开。此次行动应院团委号召,对校周边的一枝黄花进行清剿,以体现环保主题,提高两协会的社会环保意识。

(以上四则文图由卢涛提供)

企业的发展要靠出色的执行力作为保证。执行力缺失是不少企业的通病。多数问题往往不是源于政策上、理论上,而是出在执行力上,执行存在偏差。表现在:企业内各部门或团队之间缺乏沟通和协作;没有监督机制,对企业出现的问题没有觉察或反应较慢,不能迅速有效地拿出解决问题的方案等等。笔者认为,从保障执行的角度看,协作和监督是企业执行力的双翼。

企业决策层一般在制定战略规划和

难在哪里,下一步如何调整,都需要在执行过程及时反馈给上级。基层管理者有责任在决策执行前做好教育示范工作,进行有效沟通,加强协作,才能使整个团队的配合默契。

大家也许在小时候就听过三个和尚的故事:当庙里有一个和尚时,他一切自己做主,做得很自在;当庙里有两个和尚时,他们通过协商可以自觉地进行分工合作,同样做的不错;可当庙里来了第三个和尚时,问题就出现了,谁也不服谁,

协作和监督

是企业执行力的双翼



业务流程时,有一系列具体保障执行的制度、措施,有明确的目标,有清晰的工作标准,还需要制定出一份清晰的跟踪计划,以便对计划进行微调。企业领导还应对计划执行过程可能产生的危机与危机处理方案做出充分的估计和准备,以合理的方式和渠道传达给执行决策的下属和员工。而且目标和计划具有可量化、可考核、可检查性,为监督执行提供依据(如企业预算等)。中层执行者在深刻理解上级领导的战略规划的基础上,根据企业实际情况,把企业的战略化为具体目标,以便更有利于协作和协调,也更有利于实施监督。基层管理者在执行过程中,随时监督、纠偏,及时反馈执行结果和提供建议。执行的效果如何,执行的困

谁也不愿意干,其结果就是大家都没水喝。当初读到这篇古老的寓言的时候,我们知道了团结的重要性。其实,这个寓言也可以看成是一个协作管理的案例。它所反映的问题就是:同样完成一个项目,缺乏团队协作的结果还不如个人独立工作或者作为合作双方订立契约。因为一个团队内部是不可能以契约形式作为彼此合作的前提。而现实的问题是,由于个人的能力有限,因而在实施一个项目时,必须建立一个由多人组成的项目组。这个项目组是否能够和谐地进行团队协作,将决定了这个项目能否成功。协作产生于分工的基础上。协作,即彼此相互配合。在同伴协作中,由于人员构成简单,在彼此合作、协调、沟通的难度上远远低

于团队协作。而在一个大的项目组中,由于其成员身份背景的差异,彼此间的人际关系之复杂以及对彼此工作的不熟悉等原因,因此造成了在彼此相互合作上存在相当大的难度。

虽然团队的协作有很大的难度,但勿容置疑,团队协作是一个项目乃至一个企业成功的力量源泉。由此可知,在一个项目组或一个企业中,建立起良好的团队协作至关重要。因而在对一个项目或一个团队的管理过程中,团队协作显然是不可忽略的重要环节。

监督作为一种手段和方法,其存在的主要原因是由于成本和收益的关系存在。用西方经济学的概念来解释:即任何理性的人,都希望以最小的成本来达到最大的收益。反映在一个企业中,即企业中的任何员工都想花费自己最少的精力来完成既定的任务,而他们节约自己工作成本的方式,就是让其他组员承担原本须由自己完成的工作。因此,如果缺乏有效的监督,就会导致所有项目组成员都偷工减料,从而使企业目标不能达到或为达到目标而努力失败。这在三个和尚的案例中体现地尤为明显。

不少人认为监督应该由外部进行,其实这一观点是片面的。因为这里的监督不仅仅是对企业本身,还包括了对企业内各员工是否完成自身职责进行考量,以及相应的奖惩手段。因此如果缺乏行之有效的监督机制,那么一个企业只能退化成为一个各成员不负责任地捞取个人利益的工具。

因此,监督的目的是促使企业内各员工都负责地完成好本职工作,并使之

不进行任何可能危害企业的行为。因此,在对各员工完成职责的情况进行考察的同时,它还应该包括惩罚和激励机制。

惩罚的作用是矫正员工的不负责态度和危害性行为,使之树立起认真负责的态度,并给其他成员以警示的作用。而激励的作用则是巩固员工对本职工作负责的态度,从而延续这种正确的工作态度,并给其他成员以榜样的作用。

监督的一般分为各部门内的互相监督以及独立于部门外的上级监督。上级监督由于其相对的独立性,因此它可以有效排除人际关系以及利益关系的因素,显得更准确、严格和客观。然而,由于工作量的关系,上级监督往往无法随时进行,因而其缺乏快速反应的能力。部门内部的互相监督正可以弥补上级监督的这种缺点,它可以随时进行,具有灵敏的反应能力。当然,它的缺点即是容易受人际关系和利益关系的影响而出现纵容、包庇的行为。因而,它同样需要与上级监督配合使用。而部门主管在两种监督方式中的身份都很关键,监督是否有效,部门主管在其中能否承上启下是关键所在。

协作和监督其实就是管理中“三个和尚”难题的解决之道。一个拥有共同目标、人人物尽其用、彼此精诚合作、人际关系和睦、对工作高度负责同时又赏罚分明的具有高度协作能力的企业,其所从事的事业毫无疑问一定是可以成功的。

(上海申馨交通智能科技有限公司
财务部 张濂)

如何做一个成功的采购员?

在企业的生产、经营活动中,采购工作是其中重要的一个环节,物料采购的及时、经济,保证了企业的生产效率和经济效益的提高,是企业生产的基本保障。在采购工作中,采购人员素质的良莠,对采购工作的影响重大,做为一个成功的采购人员,其应具备以下最基本的素质:

- 遵纪守法、遵章守纪。采购人员执行采购时,必须把国家法律、企业规章制度作为其行为准则;
- 采购人员要努力成为采购、谈判和品质管理方面的多面手,同时要了解企业的产品、生产流程、物料的技术要求,充分运用其创造力、想像力及机智,出色地完成采购业务;
- 采购人员要洁身自好、廉洁奉公,自觉地抵制任何损害企业利益,或违反法律的不当行为;
- 采购人员要努力学习,善于总结,不断提高自身的道德素养和业务能力;
- 采购人员要具有吃苦耐劳的敬业精神;
- 采购人员要随时关注所购物料的市场信息,从中获取最有价值的采购信息;

结合具体工作,成功的采购人员在和供应商打交道的过程中,还要注意下列几点:

- 建立良好的伙伴关系,诚信是处事的第一原则;
- 树立良好的办事作风,注意维护企业形象;
- 在各种采购中,要维护企业的利益,并信守既定政策的执行;
- 公正无私,让每一元钱都能发挥最大的效用,获得最大价值;
- 与供应商保持一定的距离,拒绝供应商的小恩小惠,保证采购的独立性;
- 诚实地执行采购工作,揭发各种商业弊端,拒绝接受任何商业贿赂;
- 相互尊重,建立优良的商业信誉;
- 同行在履行其职务时发生违纪行为时,应及时给以忠告。

做到以上这些方面,我想大家都会成为成功的采购!

(上海申馨交通智能科技有限公司采购部 李瑞强)



从组织的人到人的组织

尽管很多企业都高喊最宝贵的资本是员工，但是在企业内体制和文化却束缚着员工，并未创建真正“以人为本”的企业组织。

今年中国企业界出了一个名人——“最牛的女秘书”，她不仅狠狠地教训了自己的老板，还迫使其在一个月后辞职，从而引发了管理界一个热点——如何管理知识员工？

员工究竟是什么？

从组织的人到人的组织，有着截然相反的意义，前者将员工看成组织的工具，后者则是为员工搭建组织。

本世纪初，著名的管理大师泰勒将管理者的作用描绘为确保工人的任务能够被很好地划定、计量和控制，希望把人变得像机器一样协调、可靠和有效。在这种情况下，管理者设计的体制、程序和方针将确保所有员工的服从，使中层经理和工人人们的行动变得更加可以预料，因而也更容易控制。结果是，他们帮助创造了那种威廉·怀特在1956年曾经命名过的“组织的人”。

这种严格控制的管理方式尽管保证了控制和顺从，但也约束了创造性和主动性，组织文化因此而变得消极起来，员工们麻木地执行着公司的决议，尽管他们知道这注定将要失败。有

时甚至会引来破坏行为，公司基层的人将设法破坏那些束缚着他们的体制。

随着知识经济的到来，这种情况已经发生了翻天覆地的变化。德鲁克在《21世纪的管理挑战》中指出：越来越多的组织者已经是知识分子，他们不再是老板的下属，而是合伙人。知识工作者的特殊性最明显的莫过于自主性、创造性，并且具有前所未有的流动性。他们拥有生产资料，就装在他们脑海中，他们可以拔腿就跑。所以当公司大中华区总裁陆纯初以教训的方式对其下属女秘书——瑞贝卡大动肝火的时候，后者选择了反抗、辞职、离开。然而，由于大部分知识分子还是处在一定社会组织中，需要处理与组织、他人之间的关系，才能发挥组织的有效性。否则，就会出现不愉快的冲突。因此，在巨大的社会变革面前，企业需要采取管理支援者的方式管理越来越多的专职雇员，而不再是粗鲁的“科学管理”。

创建人的组织

解决知识员工的问题，不仅仅要改善交流状况，而且还要激励那些在体制控制的管理下感到被疏远的人。

比如，ABB公司的董事长兼业务



总经理珀西·巴涅维克开始明确地提出，现在管理所面临的挑战就是要把公司里每一个成员独特的知识、本领和能力都充分发挥出来。他说：“我们现在的企业组织形式只能让大多数员工发挥出他们 5% 至 10% 的工作能力。同样这批人只有回到家里才能发挥出他们其余的 90% 至 95% 的工作能力——去操持自己的家务，领导一支童子军，或建立一栋避暑别墅。我们必须认识到并挖掘出每一个人每天在工作中没有发挥出来的能力。”

他们倡导更加个人化的基础上的新型管理哲学，欢迎不同的观点并鼓励员工发展他们自己的思维方式。这是在建立一个能发挥其成员能力的组织，管理者正努力把“组织的人”转化为所谓的“人的组织”。

这种变革也对顶层管理的职责进行重新界定，用建立在“目标——过程——员工”基础之上的领导哲学去取代已经过时的视资本为公司最重要和最稀缺资源的“策略——结构——制度”学说。这种从“体制驱使”到“面向个人的管理”的转化，有利于使顶层管理者扩大自己的作用。他们必须从“确定策略”转变为“建立公司目标”，从“确定机构框架”转变到“改进组织的工作程序”。

重新认识忠诚

在新兴的信息时代，至关重要的珍贵资源是知识——它由信息、智力和专业技能组成。并且知识只有在被公司基层的人员所控制和使

用的时候才具有最大的价值，在迅速变化的全球竞争环境中，开发知识的能力会给公司带来竞争优势。

公司高层管理者必须采取以人才为导向的管理模式，基层的员工是充满活力的战略性资源而非单纯的生产要素，公司的基层人员将更多地担负起原来由顶层领导负责的任务。

对此，通用电气公司(GE)的杰克·韦尔奇曾说：“好的领导是开放的。他们走遍全公司上上下下去接近员工，通过不断地相互影响来观察和接受事物，最终统一意见。”

此外，对 GE 以往的终身工作制度产生的“模糊不清的忠诚”，韦尔奇提倡一种变革，“忠诚的概念不是‘把时间给予某个公司’从而使自己得到庇护而不受来自外部世界的侵害，忠诚是那些想同外部世界搏斗并取得胜利的人之间的一种紧密联系，……”

当员工们“同外部世界搏斗并取得胜利”的时候，他们实际上承担了原来由公司负担的责任。同时，公司也应该把它们的责任看作是“提供最佳的培训发展资源，提供一个能为个人和职业上的发展提供机会的环境”。这把那份隐含的契约从雇佣保证变为对可雇佣性的承诺。

今天，管理者们必须意识到，人们技能上的差异多样性和人的精神之不可预言性使得主动性、创造性和创业精神成为提供发展的可能。

(上海申馨安防科技研究院 王令摘编)

提升我们的执行力

企业的管理者往往都有这种感触,制定的各项目标战略,最终执行效果与预想的结果相差很大。不少管理者乐于做决定、布置任务,可在执行和落实的环节上却打了折扣,以至收效甚微,布置下去的任务很少能按时完成,究其原因就是执行力的缺乏。

缺乏执行力的主要表现之一就是拖拉,今天能做的事往往拖到后天才能完成,习惯性的拖延者必定要制造种种借口与托辞。他们常常会找一些借口,以使自己轻松舒服,做起事来优柔寡断。在一个企业中如果普遍存在拖拉现象,就会造成事情的延误,最终导致无法按时向用户交付产品,给企业造成损失,相伴出现的是部门间的扯皮、推委,工作效率的低下。

执行力,就个人而言,表现为“执行并完成任务”的能力,企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力,但其内在实质是共同的:有执行能力的人,具有强烈的求胜欲望,是对自己有责任感的人,并勇于超越自我,善于分析、判断和应变,对工作有韧性。

执行应当是企业领导者和每一层管理者最重要的工作之一,执行不是空谈战略,它是对每一个细节的探究。踏踏实实做好每一件事情的“执行力”,是把服务的理念与及时的行动紧紧联系在一起。再好的思想、方案、战略和策略,没有执行力的保证也是枉然。但执行力的一个先决条件是个体的态度。

作为企业的员工,尤其是各级管理者,必须树立正确的态度,把拖拉的惰性扼杀在萌芽状态。而克服拖拉的最好办法就是立即行动,将各项任务不折不扣地加以执行。这就要求我

们平时要注意养成勤奋、敬业、忠诚、自信的工作态度。在考虑清楚后就立即行动,绝不拖延,积极主动做好自己的事情。把市场理念兑现为实实在在的行动,只要切实坚持下去,就能逐渐形成高效的执行力。

有志者,事竟成,其前提必须是执行,执行,再执行!许多时候,我们做得不够,做得不好仅仅是因为我们老是处于等待、观望之中。处境的变化源于行动,无论事情看起来多么艰难,总要相信自己的能力。我们都知道如果徘徊在山脚下埋怨山高,永远别想登上顶峰。所以,不管什么时候,如果你察觉到拖拉的恶习正在侵袭你,或者这种恶习已经缠住你了,你就要提醒自己,要立即行动。而当我们养成了“立即就做”的工作习惯,那么你就会发现自己已经成为一个工作效率高、做的多、而且乐于做的人。

在日常工作中,我们应该训练自己严格的时间意识,要求自己在规定时间内完成工作,这有助于培养你在短时间内做更多事情的能力。我们要自觉地将所有不利于执行的因素立即排除。

从企业的角度来看,执行力的培养不能只停留在知识和技能层面上,更应着重于观念变革和团队的执行力。以一种强大的监督措施和奖惩制度,促使每一位员工全心全意地投入到自己的工作中,并从思想上改变自己的行为。最终将企业培养成一个生产力效能高,善于应变外部多变的世界,学习能力强并能够持续发展的组织。

(安徽三联交通应用技术有限公司 王其洲)

我国『十一五』将积极发展道路智能交通

由全国智能交通系统协调指导小组主办,国家智能交通系统工程技术研究中心承办的“2006 第二届中国智能交通年会”12月20日在京举行。科技部副部长曹健林在会上指出,国家在加强交通基础建设的同时,将积极应用通讯、信息和新材料技术改善中国交通运输系统的管理和预警效果,积极探索运用新技术改变交通运输的组织和管理,智能交通是其中一个重要方面,科技部也将在“十一五”期间积极支持智能交通的发展。

曹健林介绍,截至2005年底,中国已经有152万公里的公路,其中包括4.1万公里的高速公路,预计今年年底高速公路还会增加5000公里以上,铁路运营里程也达到了7.4万多公里。但中国城市交通面临很大的压力,以北京市为例,2000年北京机动车保有量约有160万辆,估计到今年年底将超过280万辆,年增长率保持在10%-15%。

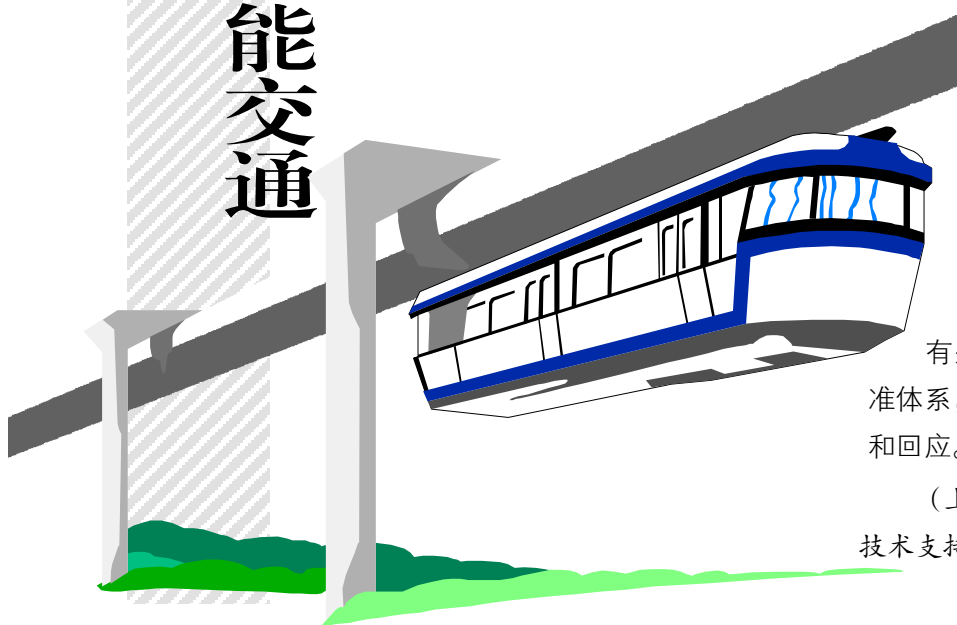
据悉,今后一段时间,国家将继续加强交通基础设施的建设,包括:到2010年,建成5万~5.5万公里的高速公路;到2030年,国家高速公路将达到8.5万公里;到2020年,铁路营运里程将达到10万公里;到2010年,长江三角洲和珠江三角洲的新增港口吞吐能力将分别为7亿吨和4亿吨;到2020年,中国航空运输的总周转量将排在世界前三位,国际旅客周转量也将进入前十位。

“在加强交通基础建设的同时,国家将通过发展智能交通提升交通业的组织和管理能力,促进交通运输安全、环保和效率的改善。”曹健林说,奥运会、世博会等大型国际活动陆续在中国召开,既对中国的城市交通提出了挑战,也为其发展提供了机遇。科技部在“十一五”将积极支持智能交通的发展。在科技支撑计划中,安排了重大项目“国家综合智能交通技术集成运用示范”;今年,“863”首次安排了“现代交通技术领域”,其中包括综合智能交通专题,主要支持以下几方面工作:首先,围绕中国东南经济快速发展中的交通需求,在北京、上海和广州进行城市智能交通的集成系统开发,并进行运用示范,在长江三角洲和渤海湾地区实施区域联网电子不停车收费;第二,注重智能交通在安全方面的

的开发利用,重点开发能促进交通安全性能的技术和产品;第三,安排资金支持智能交通领域的研究和产品开发,为智能交通产业的形成提供帮助,包括鼓励采用新技术,为新技术和新产品的运用提供金融上的支持和税收优惠;第四,加强和加快

有关标准和规范的制订,形成完整的标准体系,作为对中国重视智能交通事业的支持和回应。

(上海申蓉产业有限公司张江分公司
技术支持部 张勇 摘自《科学时报》)



从上世纪 1984 年开始的春晚,一晃 20 余年过去。它给那时代的年轻人带去的是“震撼心灵”般的精神享受,使已经成为中年人的人们,至今不能忘怀那种独特的,永远不能复制的愉悦感受。于是,今天的年轻人们就总能听到这样的抱怨,说“今年的春晚看不看,都没有什么新意思”;就听他们在发誓,说来年一定不再看,但当来年春节真的来临,你仍能看到这些人还守在电视机旁,一边看着新鲜

2007 春晚印象



出炉的春节晚会,一边继续抱怨着,并不停地指出春晚的这个与那个的毛病,临了,还要加上一句,你看 80 年代时的春晚,那才叫好,才是个“真玩艺儿”,那张明敏的歌,那费翔的歌,那才叫歌等等。于是,就有学者也说,现在的春晚已经是一种“伴音伴影”的东西,言外之意,就是可看可不看了。

带着几分激动几分期待欣赏完 2007 春节联欢晚会,觉得这顿“年夜饭”起码可以打出 80 分。无论是赵本山的小品还是天真孩童的《心里话》,无论是充满诗意的舞蹈,还是国粹戏剧,都给人留下了深刻印象。但纵观 2007 春晚,还是留下了少许遗憾。2007 春晚,真是几多精彩几多无奈……



尽管本山的小品在彩排中是最晚亮相的，但还是应验了“好饭不怕晚”的俗语，整个晚会，最大的亮点还是赵本山、宋丹丹、牛群合演的小品《策划》。因为题材新鲜，表演出色，还是赢得了观众的认可。黄宏的表现也非常出色。《考验》中，黄宏与牛莉的配合天衣无缝，“三个脑瓜崩儿”让人捧腹不止。黄宏最后那句‘好妻子是碉堡，坏妻子是炸弹’台词，还是能引起观众的思考。”

春晚惟一由大学生表演的舞蹈《进城》，观众不禁感慨：“民工还可以这样表现，舞蹈还可以这样跳。”这个关注民工题材的舞蹈，突破了以往舞蹈的审美观念，以略显迟缓的动作表现农民进城工作的彷徨，又以快节奏舞蹈动作表现农民工进城后的奔波。如诗如画的《小城雨巷》是一个充满诗情画意的《雨巷》，传递了一种浓浓的爱意。

晚会最无奈的是相声。不知是谁最早说过：电视救了相声也会毁了相声。春晚仅有的两个相声《免费电话》和《我惯着他》（冯巩的《咱村的事儿》暂且不算相声），并没有获得成功，暴露出一个问题，相声还适合不适合在大型晚会上出现。相声这种艺术是需要面对观众表演的艺术，当相声面对镜头时，相声开始变得拘束，变得畏手畏脚。

一年一度的春晚终于降下帷幕。总体回味这台晚会，觉得就是一台晚会，没有太多的高潮，也不是很差，更像一杯温水服下，没有太多的感觉。这里有很多原因，我想最重要的原因大概就是，今天人们在精神生活方面，可选择的东西与当时的情形比对的话，可谓不可同日而语焉。尤其互联网以排山倒海之势，冲入人们的生活之中后，可选择性一下子多出了几十倍，甚至几百倍。人们不再有可能受到巨大的“精神刺激”，今天的年轻人比之当年我们那些年轻人，也似乎见识更广，变得更加成熟，至少他们在追星方面，与当年的标准完全不同。

其次，歌舞、小品、相声、戏曲交织在一起就构成了春节晚会。这种模式确定后，就一直没有变过，年年春晚年年如此，一种艺术形式让观众十几年不变地看来看去，哪还有什么新鲜感。春晚导演年年辛苦年年挨骂，说心里话，应该体谅他们，不是他们没才华，不是他们不努力，而是一种固有的形式限制了他们的创造力。为什么不改变一种形式呢？春晚过后，我们期待着 2008 年春晚，也许会有一些惊喜！

（集团人力资源部 刘家林 摘编）



没有雪的冬天

恍惚间，初春不期而至了。一个没有雪的冬天就这样飘然而去，也许未来一段时间也不会再下雪吧。就这样，我们迎来了又一个新年。

时间是剂良药，心情不好的人们都要走出阴影了。而我也已经熟悉了这座城市堵塞的交通，并且又找回了平静生活的安宁。平静地出门，平静地乘车，平静地工作，平静地吃饭和睡觉。是的，这种感觉缺失很久了，尽管单调却十分怡人。就像这没有下雪的冬天，天空中只有单纯的晴朗，然后有淡淡的温暖。虽然也许有了暴风雪，会比较精彩。但是，如果再认真选一次，我也会重新选择温暖的、简单的、柔弱的阳光去度过冬天。本来，这个世界就已经不再需要那么多的风花雪月了。

我很愉悦我能过早的接触到那些世间冷暖。人的一生在最初的时候都是十分的孑然，到了最后都不得不灰飞烟灭。小的时候，我们常常不能理解岁月的无情，大了，渐渐我们才能感到恐惧和挣扎。我们听到过很多关于世间最无奈的事情的定义，关于爱情，关于金钱或者其他。但是我们很少去在乎自己，我们在与时间的赛跑中常常忽略自己的位置，人一旦没有了坐标，在时间的长河中最终只能是被淹没。然而，如果我们找到了坐标，那么我们就能够在每一段时间里都刻上自己的印记。

大约这个冬季是没有雪了。暖洋洋的，不是心底。其实我们都知道，那一点阳光是无法抵御深入内心的寒冷的，但是至少有了它，就有了希望，不是吗？

（集团办公室 鲁冬妮）



大大的脑袋，圆溜溜的眼睛黑又亮，还经常一副深有所思的样子。这就是我家的小宝，可爱吧。忘了说明了，它是一只小龟，是只凡事都爱挺身而出、见义勇为的小朋友。当然，一见危险就缩头收尾，缩头乌龟的说法毫不为过。归结为：热闹就上，危险就藏，确定目标、不达目的不罢休。

宝，乃珍贵之物也。但我家小宝的原意并非珍奇宝贵，而且取之于“现世宝”之意。原因是什么热闹它都要凑，别人忙什么它不忘要来露个脸，走个场，过个瘾。于是得了个现世宝名声，简称小宝。

在我家小宝调皮是出了名的。爱爬上爬下，人前人后好显摆，热闹就赶场，困了就原地歇，因此它的外号也特别多。看电影蜘蛛侠后，我们叫它“蜘蛛龟”，因为它有时连墙或直立堆放的物品都试图爬上去，一副雄有成竹、胜券在握的气势；看军事片时，我们又叫它“装甲团团长”，因为它有坚硬的外壳，稍有个风吹草动它就立即缩进堡垒，岿然不动，浑然是以不变应万变之战略方针；平时它爬上爬下没个闲，我们叫它小皮猴，因为它那样子就没把自己当做龟，可能认为自己是只猴。

它有时昂着脑袋能保持姿势数分钟不变，颇有“大智若愚”的气势。实在弄不懂它的小脑袋是怎么想的，果真是在深思还是？嘿嘿，从人类的观察推测，十之八九是大脑 CPU 荡机，（可能内存太小，资料一时半会调不出来，暂时死机）。

不要看小宝个头小（估计大脑内存也不会太大），但它深谙“跟踪管理”之道。它要饿了，看到有人来后，会紧随目标不放，跟在你的后面追逐不停。有时它那紧追不舍、顽强不屈的样子，煞有拼命三郎的架式。四个短短的小爪快速地配合动作，移动速度之快以及它雄纠纠气昂昂的架式，与平常风格差异迥然，简直就是个活脱脱的小卡通造型，而那背上负载的厚重小背甲还把地板砰砰打的不停。这幅不达目的不罢休的势头，让人既不忍心也不放心。当然，它最后是如愿以偿。

某日一友人携家中爱犬前来串门。他的爱犬虽不是个头硕大的牧羊犬或狼狗，但也体重近二十斤，全身黑色，神气有加。但来了家中后，发生了不可预



料的一幕。小宝一反常态，快速行进，紧紧追随黑犬，大有一幅驱除强寇、保我河山的气势。不知是黑狗缺乏见识，从没有见过乌龟，还是被它的强劲势头所吓，到处拼命躲藏。可怜的黑犬真是惊吓过度，桌子底下、柜厨之下，凡是能躲之处、能落脚之隙都没放过，但小宝是依然紧紧跟随，不依不饶，毫无罢手的意思。只听得家中一片狗叫和物品撞击之声（黑犬慌乱中择不到退路，浑身惊恐，到处穿梭碰撞，惊吓得长舌吁吁）。最后是以友人不得不心疼其狗携其离开得以收场。这一幕真是让我们吃惊不小，由开始不经意地看看闹剧渐渐变成了全神的关注（遗憾当时未能拍摄记录下来，否则可以拿到相关娱乐节目上去秀一秀我们家小宝的神武勇敢）。小宝的行为让我受到强烈的震撼，真正理解了什么叫“强龙不压地头蛇”，“我的地盘我做主”的深切意境。

家有小宝，少不了供它吃供它喝，不时给它洗澡和清洁。它胃口不大但挑剔，一天平均一只大龙虾；除了随地大小便，凑热闹时添些乱，平时很少闯大祸。家有小宝，带来的更多是轻松和欢笑。

（安徽三联交通应用技术有限公司 李晓蓓）

生命的回忆



有生命就会有回忆。你无法抗拒，也无处逃避。你是尘世中的人，回忆便是你的影。值得回忆的总是刻骨铭心的难忘，曾经的感动。无论苦涩，无论甘醇，无论欣愉，无论哀伤。

回忆是一壶茶，一壶用情感的沸水冲切的溶茶：翻滚、起伏，然后冷却、沉静，像起起落落、欣喜狂悲的人生终归于“万物看开，得失随缘”的平淡。

回忆是一柱檀香。漫不经心地点燃，无声无息地燃消。那袅娜飘渺、随风曼舞的，是如梦如幻的青烟，也是渐渐远去的逝水年华……香尽，烟消，灰飞灭，梦魂香。

回忆是一帧照片，一帧发黄退色的老照片。寂然凝望，青春不再，红颜不再，往事已苍老。有泪落下来，落下来，有语无从说，无从说。

回忆是一架老式留声机上的一张旧歌片，尘埃沾惹，伤痕满布。咿咿呀呀，呀呀咿咿，似倾诉支离平时破碎的人生荒凉，似漫阅无尽无止的岁月沧桑……

回忆是“伤心桥下春波绿，曾是惊鸿照影来”的恍然幽梦，回忆是“过尽千帆皆不是，暝脉脉水悠悠”的沦然肠断；

回忆是“泪眼问花花不语，乱红飞过秋千去”的怅然泪落；回忆是“今宵酒醒何处，杨柳岸晓风残月”的凄然醉歌……

拥有回忆，人生才得以丰润，岁月才满溢诗情。耽于回忆，青春却难免苍白，木人石心亦伤怀……

（上海申馨安防科技研究院 赵慧琴）

生活小贴士：

你需要的生活小窍门

1 巧用牙膏：若有小面积皮肤损伤或烧伤、烫伤，抹上少许牙膏，可立即止血止痛，也可防止感染，疗效颇佳。

2 巧除纱窗油腻：可将洗衣粉、吸烟剩下的烟头一起放在水里，待溶解后，拿来擦玻璃窗、纱窗，效果均不错。

3 将虾仁放入碗内，加一点精盐、食用碱粉，用手抓搓一会儿后用清水浸泡，然后再用清水洗净，这样能使炒出的虾仁透明如水晶，爽嫩可口。

4 和饺子面的窍门：在1斤面粉里掺入6个蛋清，使面里蛋白质增加，包的饺子下锅后蛋白质会很快凝固收缩，饺子起锅后收水快，不易粘连。面要和的略硬一点，和好后放在盆里盖严密封，饧10-15分钟，等面中麦胶蛋白吸水膨胀，充分形成面筋后再包饺子。



5 将残茶叶浸入水中数天后，浇在植物根部，可促进植物生长；把残茶叶晒干，放到厕所或沟渠里燃熏，可消除恶臭，具有驱除蚊蝇的功能。

6 夹生饭重煮法：如果是米饭夹生，可用筷子在饭内扎些直通锅底的孔，洒入少许黄酒重焖，若只表面夹生，只要将表层翻到中间再焖即可。

7 烹调蔬菜时如果必须要焯，焯好菜的水最好尽量利用。如做水饺的菜，焯好的水可适量放在肉馅里，这样即保存营养，又使水饺馅味美有汤。

8 炒鸡蛋的窍门:将鸡蛋打入碗中,加入少许温水搅拌均匀,倒入油锅里炒,炒时往锅里滴少许酒,这样炒出的鸡蛋蓬松、鲜嫩、可口。

9 如何使用砂锅:新买来的砂锅第一次使用时,最好用来熬粥,或者用它煮一煮浓淘米水,以堵塞砂锅的微细孔隙,防止渗水。用砂锅熬汤、炖肉时,要先往砂锅里放水,再把砂锅置于火上,先用文火,再用旺火。

10 巧用“十三香”:炖肉时用陈皮,香味浓郁;吃牛羊肉加白芷,可除膻增鲜;自制香肠用肉桂,味道鲜美;熏肉熏鸡用丁香,回味无穷。

11 香菜是一种伞形花科类植物,富含香精油,香气浓郁,但香精油极易挥发,且经不起长时间加热,香菜最好在食用前加入,以保留其香气。

12 烹调蔬菜时,加点菱粉类淀粉,使汤变得稠浓,不但可使烹调出的蔬菜美味可口,而且由于淀粉含谷胱甘肽,对维生素有保护作用。

13 米饭若烧糊了,赶紧将火关掉,在米饭上面放一块面包皮,盖上锅盖,5分钟后,面包皮即可把糊味吸收。

14 煮饺子时要添足水,待水开后加入2%的食盐,溶解后再下饺子,能增加面筋的韧性,饺子不会粘皮、粘底,饺子的色泽会变白,汤清饺香。

15 面包能消除衣服油迹:用餐时,衣服如果被油迹所染,可用新鲜白面包轻轻摩擦,油迹即可消除。

16 用残茶叶擦洗木、竹桌椅,可使之更为光洁。把残茶叶晒干,铺撒在潮湿处,能够去潮;残茶叶晒干后,还可装入枕套充当枕芯,非常柔软。

17 炒鲜虾的窍门:炒鲜虾之前,可先将虾用浸泡桂皮的沸水冲烫一下,然后再炒,这样炒出来的虾,味道更鲜美。

18 面包能消除地毯污迹:家中的小块地毯如果脏了,可用热面包渣擦拭,然后将其挂在阴凉处,24小时后,污迹即可除净。

(集团人力资源部 刘家林 摘编)

